

MEHR WIRKUNG, WENIGER SHOW

Führungswechsel für echte Agilität

26.06.2026 Sebastian Ludwig

DIE UNBEQUEME FRAGE

Fast jedes Unternehmen behauptet heute, agil zu arbeiten.
Trotzdem werden Produkte nicht schneller und besser, Innovation bleibt aus und
Mitarbeitende sind frustriert.

**Warum investieren Unternehmen Millionen in agile Transformationen -
und sehen trotzdem kaum Wirkung?**

DAS SYMPTOM - AGILE RITUALE ÜBERALL

Organisationen haben:

- Scrum
- Kanban
- Daily Standups
- Sprint Planning
- Reviews
- Retrospektiven
- Scrum Master
- Jira Boards



Aber trotzdem:

- Entscheidungen dauern
- Prioritäten wechseln ständig
- Sprintziele werden nicht erreicht
- Teams haben wenig Einfluss
- Innovation entsteht kaum

DER GRUND - CARGO KULT AGILITÄT

- Begriff Cargo Cult aus der Anthropologie
- Menschen imitieren äußere Rituale in der Hoffnung, dass Ergebnis ebenfalls eintritt.
- Übertragung auf Unternehmen:
anwenden agiler Praktiken unter Beibehaltung von
 - Hierarchischen Entscheidungsstrukturen
 - Projektdenken
 - Kontrolle statt Verantwortung



Agilität wird zum Prozess, zum nächsten Projektmanagement-Tool - statt zu einem anderen Betriebssystem für Organisationen.

DIE 3 DINGE, DIE WIRKLICH ZÄHLEN

Entscheidungen
müssen näher an
die Teams

Fokus
statt
paralleler Projekte

Produktdenken
statt
Projektdenken

DIE ZENTRALE BOTSCHAFT

Agile Teams ohne Entscheidungsspielraum sind nur schnellere Bürokratie.

Echte agile Transformation beginnt bei der Führung!

Agilität ermöglicht bessere Entscheidungen, schnelleres Lernen und mehr Kundennutzen.

ICH FREUE MICH AUF DEN PERSÖNLICHEN AUSTAUSCH AN UNSEREM MESSESTAND



Sebastian Ludwig

Managing Consultant Software-Development & Agile Coach

M. +49 151 16353517

E. sludwig@vater-gruppe.de

Vater Solution GmbH

Boschstraße 5

24118 Kiel