

„Die Nachfolge meistern – Schritt für Schritt“

5. Nachfolgeforum Nordschwarzwald –
Unternehmensnachfolge im ländlichen Raum

14. April 2026



Nachfolge als Herausforderung



- Jedes fünfte Unternehmen steht in den nächsten Jahren vor der Übergabe
- Familieninterne Regelung zunehmend rückläufig (ca. 44%)
- Es fehlt häufig an einer realistischen Perspektive
- Keine Standardlösung anwendbar

Gefühl der Überforderung

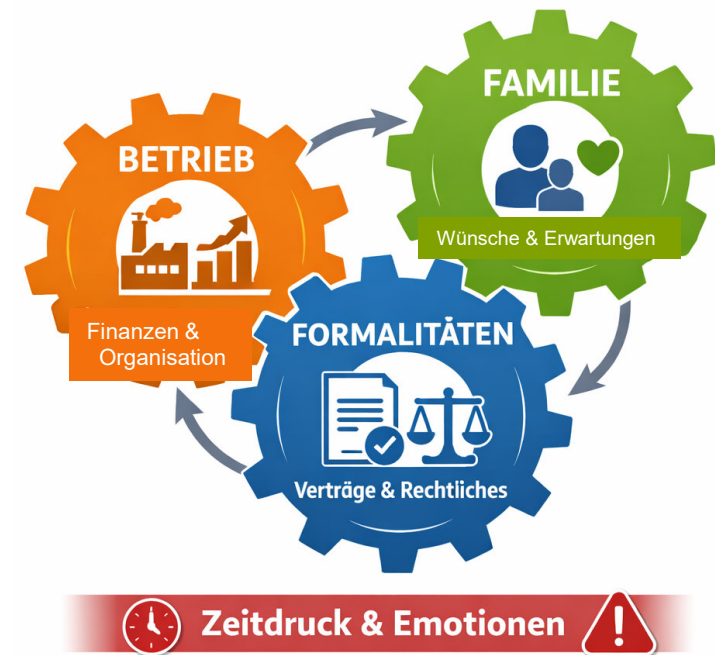
- Viele verdrängen das Thema und schieben es zu lange auf
- Zu viele Fragen gleichzeitig:
 - Wer übernimmt?
 - Was ist das Unternehmen wert?
 - Wie läuft das rechtlich?
 - Wie umgehen mit Bürokratie und Papierkram?
- Gefühl: „Wo soll ich anfangen?“



Bild: Adobe Stock

Warum die Nachfolge so komplex wirkt

- Drei Ebenen greifen ineinander
 - Betrieb
 - Familie
 - Formalitäten
- Unterschiedliche Interessen und Erwartungen
- Zeitdruck + emotionale Belastung

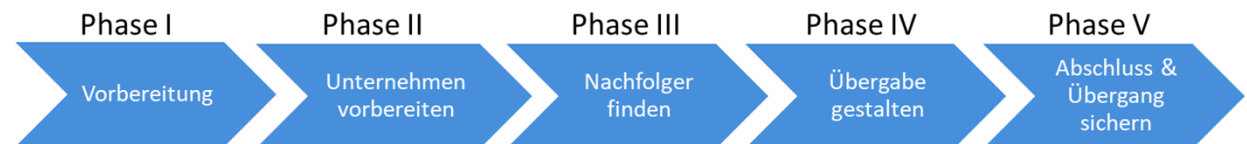


Grafik KI generiert

Die Lösung: Nachfolge als Projekt denken

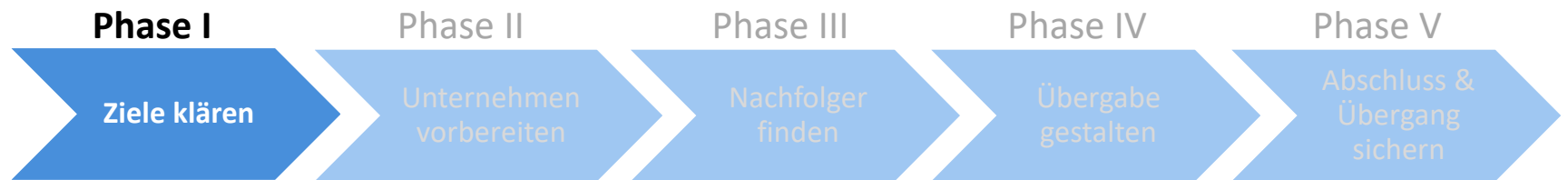


- Klare Struktur statt Bauchgefühl
- Aufteilung in
 - Phasen
 - Meilensteine
 - Konkrete Schritte



- Experten einbeziehen

Die 5 Schritte zur gelungenen Nachfolge



Ziele klären:

- Was will ich als Übergeber – finanziell, zeitlich, strategisch...?
- Welche Vorstellungen hat der Nachfolger?
- Familie einbeziehen
- Erwartungen klar definieren
- Rahmenbedingungen festlegen

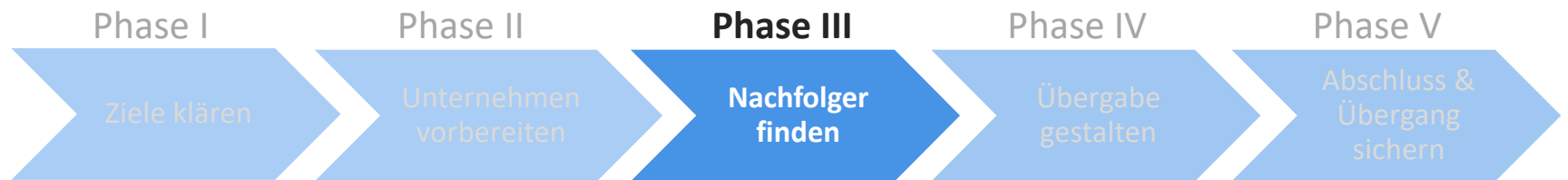
Die 5 Schritte zur gelungenen Nachfolge



Unternehmen fit für die Übergabe machen:

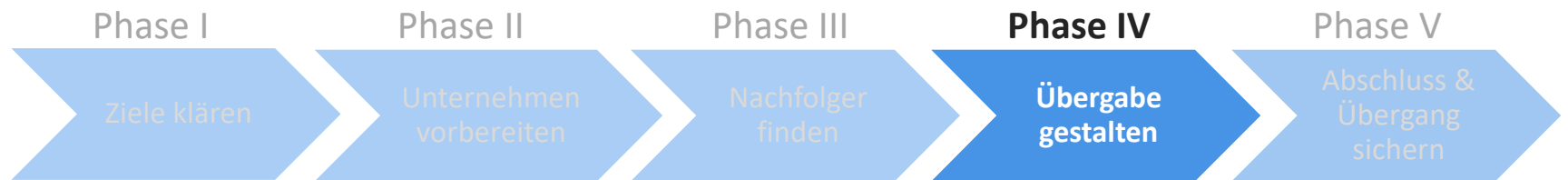
- Zahlen und Strukturen aufbereiten
- Stärken und Schwächen analysieren
- Unternehmenswert ermitteln
- Prozesse dokumentieren
- Eventuell Exposé erstellen

Die 5 Schritte zur gelungenen Nachfolge



- Wer kommt als Übernehmer in Frage?
 - Familieninterne Lösung
 - Beschäftigte
 - Externe Lösung oder Investor
- Anforderungen definieren
- Suche aktiv gestalten

Die 5 Schritte zur gelungenen Nachfolge



- Vertragliche Regelungen vorbereiten
- Steuerliche Aspekte beachten
- Finanzierung klären
- Wissen übertragen (Einarbeitung!)

Die 5 Schritte zur gelungenen Nachfolge



- Rollen klar definieren
- Mitarbeiter informieren
- Kommunikation mit Kunden und Partnern
- Formalitäten (An-/Abmeldung, Gewerbeamt etc.)
- Loslassen, perspektivisch den eigenen Ausstieg vorbereiten

Typische Fehler vermeiden

- Zu spät anfangen
- Keine klare Struktur und fehlende Zielvorstellungen
- Emotionen ignorieren
- Alles alleine regeln wollen, auf Expertenrat verzichten



Angebote der Kammern

- Nachfolgemoderation - Prozessbegleitung
- Persönliche Beratung
 - Nachfolgekonzept
 - Wert des Unternehmens
 - Finanzierung & öffentliche Fördermittel
- Starter-Center
 - Gründungs- und Übernahmeformalitäten
- Unternehmensbörse
- Vermittlung zur Intensivberatung

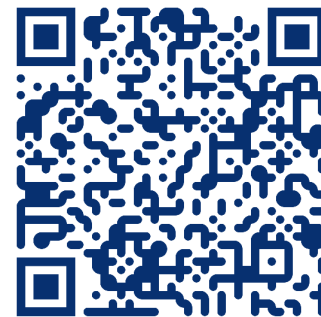


Wir unterstützen Sie gerne!



Beratung
Sylvia Weinhold
Telefon 07121 24121 131
sylvia.weinhold@
hwk-reutlingen.de

Mehr Infos &
Kontakt



[www.hwk-reutlingen.de/betriebsfuehrung/
unternehmensnachfolge/](http://www.hwk-reutlingen.de/betriebsfuehrung/unternehmensnachfolge/)