

Online-Zertifikatslehrgang

Sustainability Expert Human Resources (IHK)

Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln
und umsetzen



Darum geht's



Nachhaltigkeit vereint ökonomisches, ökologisches und soziales Handeln zu einem ganzheitlichen Ansatz. Indem sich die Personaleinheiten und -funktionen im Dienste der Organisation und ihrer Unternehmenskultur an den Leitmotiven der Nachhaltigkeit orientieren, können Unternehmen erheblichen Zusatznutzen erzielen und ihre Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit sichern bzw. steigern.

Für wen?



Für **Mitarbeitende in Personalabteilungen mit und ohne Führungsverantwortung, für Personalberater/-innen, Organisationsentwickler/-innen** und alle, die die Potenziale eines neuen, nachhaltigen Miteinanders praxiswirksam realisieren wollen.

Nutzen für Teilnehmende und Unternehmen



Die Absolventinnen und Absolventen können

- Nachhaltigkeit in der Personalarbeit sowie in der Entwicklung des Personals und der Unternehmenskultur strategisch planen und zur unternehmensweiten Anwendung bringen.
- sich als Vorausdenkende und Impulsgebende gelebter Nachhaltigkeit positionieren.

Unternehmen

- stärken ihre Arbeitgebermarke und die Mitarbeiterbindung.
- steigern die Identifikation, Loyalität und Produktivität ihrer Beschäftigten.
- gewinnen leichter neue Fach- und Führungskräfte.
- positionieren sich zeitgemäß im Wettbewerbsumfeld.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich über Ihre IHK bzw. über Ihr IHK-Bildungszentrum an: www.ihk.de/#ihk-finder

Technische Voraussetzungen: Betriebssystem mit einer aktuellen Version, jeweils mit Soundkarte/Soundausgabe und Anschluss für ein Headset // Kopfhörer mit Mikrofon (Headset), Webcam // Internetzugang mit mind. 0,6 Mbps Downstream und mind. 1 Mbps im Upstream (im Router oder unter Einstellungen/ Netzwerkgeschwindigkeit abrufbar) // Aktuelle Version eines HTML5-Browsers (z. B. Chrome, Firefox) // **Per Link gelangen die Teilnehmenden in den virtuellen Klassenraum.**

Informationen zum Datenschutz: Entsprechend der Auflagen der geltenden Datenschutzbestimmungen speichert und verarbeitet die IHK bzw. das IHK-Bildungszentrum die zur Anmeldung erforderlichen personenbezogenen Daten und gibt diese ausschließlich zur ordnungsgemäßen Durchführung der Online-Weiterbildung an Dienstleister der IHK-Organisation weiter.

Online-Zertifikatslehrgang

Sustainability Expert Human Resources (IHK)

Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln und umsetzen

Umfang und Inhalte (Auswahl)

Insgesamt ca. **56 Lehrgangsstunden als Live-Online-Training** sowie ca. 20 Lehrgangsstunden als modulbegleitendes Selbstlernstudium.

Nachhaltiges Personalmanagement (NPM)

Von den gesetzlichen Anforderungen (CSRD) über soziale und ökologische Fragestellungen bis hin zur digitalen Transformation.

Green Recruiting und Personalentwicklung im Kontext von Nachhaltigkeit

Die „richtigen“ Mitarbeitenden erfolgreicher gewinnen und entwickeln im Kontext von Nachhaltigkeit: Neue Berufsbilder, Inner Development Goals (IDGs), Strategien und Maßnahmen.

Nachhaltigkeitspotenziale aktivieren und nutzen

Auf die Menschen kommt es an: Mitarbeitende motivieren und einbinden, Green Teams initiieren und begleiten, nachhaltige Compensation & Benefits implementieren.

Reporting und Verankerung von Nachhaltigkeit

Konsequenz und Effizienz für noch mehr Erfolg: HR und Schnittstellen zu den ESG-Themen, Nachhaltigkeitsreporting, Führungs- und Unternehmenskultur, People-and-Culture-getriebene Nachhaltigkeitsstrategie.

IHK-Zertifikatstest (online)

Durchführung eines Online-Tests und Vergabe des bundeseinheitlichen IHK-Zertifikats.

Online-Zertifikatslehrgang

- Zentrale Durchführung mit erfahrenen Online-Trainerinnen und -Trainern
- Abwechslungsreiches Blended-Learning-Konzept für optimale Lernerfolge
- Bundesweit anerkanntes IHK-Zertifikat (in Deutsch und Englisch) inklusive digitalem IHK-Badge für Social-Media-Profile, E-Mail-Signatur usw.



**Sustainability Expert
Human Resources (IHK)****Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln
und umsetzen****Termine****Live-Online-Training/E-Learning****Herbst 2026****28. September 2026
bis 18. Januar 2027
Mo. und Mi.,
13:45 bis 18:00 Uhr****Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.)**

Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales
- wesentliche Nachhaltigkeitstreiber
- Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden

Modul 2: Nachhaltigkeit meets People & Culture (ca. 10 LStd.)

Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen
- Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit
- das Potenzial im ‚Faktor Mensch‘
- Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung
- Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien
- Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung

28. September 2026

05. Oktober 2026

Modul 3: Green Recruiting (ca. 6 LStd.)

Inhalte u. a.: - Arbeitsmarkt und demografischer Wandel
- neue Berufsbilder, Zukunftskompetenzen und Nachhaltigkeit
- nachhaltige Recruitingprozesse weiterentwickeln und optimieren

07. Oktober 2026

02. November 2026

Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.)

Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung
- Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SDGs)

04. November 2026

09. November 2026

Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.)

Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren
- kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements
- Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement

16. November 2026

23. November 2026

Modul 6: Benefits & Compensation (ca. 4 LStd.)

Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen
- geeignete Benefits & Compensation auswählen

25. November 2026

07. Dezember 2026

Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.)

Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung
- HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte

14. Dezember 2026

Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.)

Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation
- Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation
- Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden

Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.)**IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.)****11. Januar 2027 und
18. Januar 2027,
jeweils 14:00 bis 17:00 Uhr****Gesamtumfang Live-Online-Training (ca. 56 LStd.)****zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium (ca. 20 LStd.)**

**Sustainability Expert
Human Resources (IHK)****Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln
und umsetzen****Termine****Live-Online-Training/E-Learning****Frühjahr 2027**

		05. April 2027 bis 28. Juni 2027 Mo. und Mi., 13:45 bis 18:00 Uhr
Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.) Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales - wesentliche Nachhaltigkeitstreiber - Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden		
Modul 2: Nachhaltigkeit meets People & Culture (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen - Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit - das Potenzial im ‚Faktor Mensch‘ - Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung - Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien - Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung		05. April 2027 07. April 2027
Modul 3: Green Recruiting (ca. 6 LStd.) Inhalte u. a.: - Arbeitsmarkt und demografischer Wandel - neue Berufsbilder, Zukunftskompetenzen und Nachhaltigkeit - nachhaltige Recruitingprozesse weiterentwickeln und optimieren		19. April 2027 21. April 2027
Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.) Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung - Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SDGs)		26. April 2027 24. Mai 2027
Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.) Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren - kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements - Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement		26. Mai 2027 31. Mai 2027
Modul 6: Benefits & Compensation (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität - Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen - geeignete Benefits & Compensation auswählen		02. Juni 2027 07. Juni 2027
Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.) Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung - HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte		14. Juni 2027
Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.) Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation - Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation - Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden		
Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.)		
IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.)		28. Juni 2027, 14:00 bis 17:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	(ca. 56 LStd.)	
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	(ca. 20 LStd.)	