



Bereit für internationale Fachkräfte?

	Ja	Teilweise	Nein
Haben wir offene Stellen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben wir ein klares Anforderungsprofil erstellt, das auch Kompetenzen statt nur Abschlüsse berücksichtigt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben wir bereits Erfahrungen mit internationalen Mitarbeitenden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist unsere Stellenanzeige mehrsprachig (z. B. Englisch)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kennen wir die arbeitsrechtlichen Voraussetzungen (Visa, Anerkennung von Abschlüssen)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bestehen bereits Kontakte oder Netzwerke in bestimmte Länder, die wir nutzen können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es ein strukturiertes Onboarding speziell für internationale Mitarbeitende?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind wir offen für den Einsatz von Übersetzungs-Apps?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind wir bereit, dafür der Fachkraft einen Sprachkurs zu ermöglichen (finanziell und zeitlich)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berücksichtigen wir, dass Behördengänge Zeit während der Arbeitszeit erfordern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können wir die Fachkraft bei der Wohnungssuche unterstützen (z. B. durch Kontakte)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben wir Maßnahmen zur interkulturellen Sensibilisierung von Führungskräften und Belegschaft?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind wir bereit, Freizeitangebote oder Vereinsaktivitäten zu vermitteln?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützen wir bei der Mobilität (Deutschlandticket, Führerscheinprüfung)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berücksichtigen wir die internationale Fachkraft genauso für Weiterbildungen wie deutsche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Wie oft haben Sie „Ja“ angekreuzt?

15–19: Integration gelungen! Ihr Unternehmen gehört bereits zu den Vorreitern, wenn es um Maßnahmen zur Integration internationaler Fachkräfte geht.

- Vernetzen Sie sich mit anderen engagierten Unternehmen in unserer Community <https://www.linkedin.com/groups/13338069/> (das gilt natürlich auch für alle anderen)!
- Nutzen Sie unterstützende Angebote für Ihre internationalen Fachkräfte wie die Willkommenscoaches des Goethe-Instituts: <https://www.goethe.de/de/spr/mig/vuu/ueb/wic.html>
- Lassen Sie sich beraten, welche Zukunftsperspektiven Sie Ihren internationalen Mitarbeitenden über geförderte Weiterbildungen bieten können: <https://weiterbildung.berlin/>

10–14: Fast geschafft ... mit ein paar weiteren Überlegungen ist Ihr Unternehmen auf dem besten Weg, zur Spitze zu gehören. Folgende Unterstützungsangebote könnten interessant für Sie sein:

- Mit dem **Business Immigration Service** (BIS) bietet das Landesamt für Einwanderung in Kooperation mit der IHK Berlin und Berlin Partner einen besonderen Service für Unternehmen, die ausländische Mitarbeiter beschäftigen möchten: <https://www.berlin.de/einwanderung/service/business-immigration-service/>
- Informieren Sie sich über die Möglichkeit, passgenaue **Sprachkurse** am Arbeitsplatz in Kooperation mit dem Bundesamt für Migration und Flüchtling (BAMF) anzubieten: <https://www.bamf.de/DE/Themen/Integration/ZugewanderteTeilnehmende/JobBSK/job-bsk-node.html>
- Erfahren Sie mehr über die Möglichkeiten, Wohnraum für Ihre neuen Mitarbeitenden zu beschaffen: <https://www.dihk.de/de/themen-und-positionen/fachkraefte/aus-und-weiterbildung/ausbildung-ja-aber-wo-wohnen--130404>

0–9: Keine Sorge, wir helfen Ihnen beim Einstieg! Egal, wo Sie starten – das Team „Internationale Fachkräfte“ der IHK Berlin steht bereit, Sie zu unterstützen. [Kontaktieren Sie uns](#), um loszulegen.

Unabhängig vom Check-Resultat, was ist der nächste Schritt?

Probieren Sie internationale Rekrutierung mit unserer Unterstützung aus und finden Sie Ihre Fachkraft im Ausland – wir unterstützen Sie im Projekt [„Hand in Hand for International Talents“](#) auf Ihrem Weg von A bis Z. Auch [„TalentsBridge“](#) ist ein IHK-Projekt und zielt darauf ab, junge namibische Talente nach deutschen Standards der dualen Ausbildung zu qualifizieren.

Bleiben Sie auf dem Laufenden zu den Angeboten der IHK Berlin und unserer Kooperationspartner. Im IHK-Newsletter „Erfolgsfaktor Fachkräfte“ finden Sie aktuelle Veranstaltungen, Arbeitshilfen und weitere unterstützende Angebote auf Ihrem Weg zur passenden Arbeits- oder Fachkraft: <https://news.berlin.ihk.de/anmeldung-nl-fachkraefte.jsp>