

Checkliste: Bewertung internationaler Bewerbungen

Folgende Fragen können Ihnen bei der Beurteilung der Bewerbungsunterlagen weiterhelfen:

■ Anschreiben

- Sind die Bewerbungsmotive erkennbar und nachvollziehbar?
- Werden für die Stelle relevante Kompetenzen und Fähigkeiten deutlich?
- Wird auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle konkret eingegangen?
- Wird deutlich, dass sich der Bewerber mit Leben und Arbeiten in Deutschland auseinandergesetzt hat?
- Werden berufliche Entwicklungen oder Veränderungswünsche erkennbar?

■ Lebenslauf

- Welche formalen Qualifikationen bringt der Bewerber mit? Sind diese mit deutschen Abschlüssen vergleichbar?
- Verfügt der Bewerber bereits über eine Gleichwertigkeitsbescheinigung für seine Qualifikationen? Diese ist ggf. eine Voraussetzung für das Visum!
- Verfügt der Bewerber über relevante Berufserfahrung und spezielle praktische Kenntnisse?
- War der Bewerber bereits im Ausland tätig oder hatte er internationale berufliche Kontakte?
- Werden weitere Kompetenzen genannt, die für die zu besetzende Stelle relevant sind?
- Werden zusätzliche für das Unternehmen relevante Sprachkenntnisse und/oder kulturelle Kompetenzen genannt?

Wichtig: Gewichten Sie Formalien nicht über und beachten Sie, dass Aufbau von Lebenslauf und Anschreiben u.U. anders als in Deutschland sein können!

■ Sonstiges

- Welche Regelungen gelten bzgl. Visum und Aufenthaltsrecht für den Bewerber?
- Stimmen Informationen in sozialen Netzwerken und sonstige Informationen im Internet über den Bewerber mit den Bewerbungsunterlagen überein?