



Wenn kein Mensch mehr nachts arbeiten möchte, kann ich entweder jammern oder ich kann prüfen, ob ich nicht einer der wenigen bin, die es schaffen, Alternativen zu bieten.

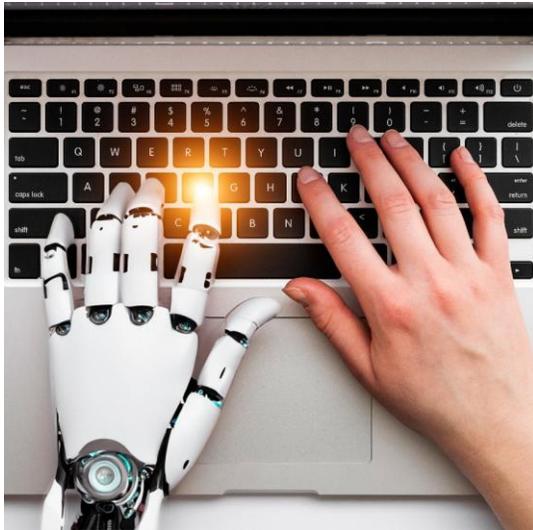
Andreas Fickenscher, Fickenscher's Backhaus

Bäckerei 4.0: Hier ist Nachtarbeit von gestern | Attraktive Arbeitsbedingungen dank modernster Technologie



**„Zukunft gestalten statt  
Mangel verwalten -  
Fachkräftemangel als  
Chance“**

# Fachkräftemangel als Chance zu nutzen



**Automatisierung &  
Digitalisierung**

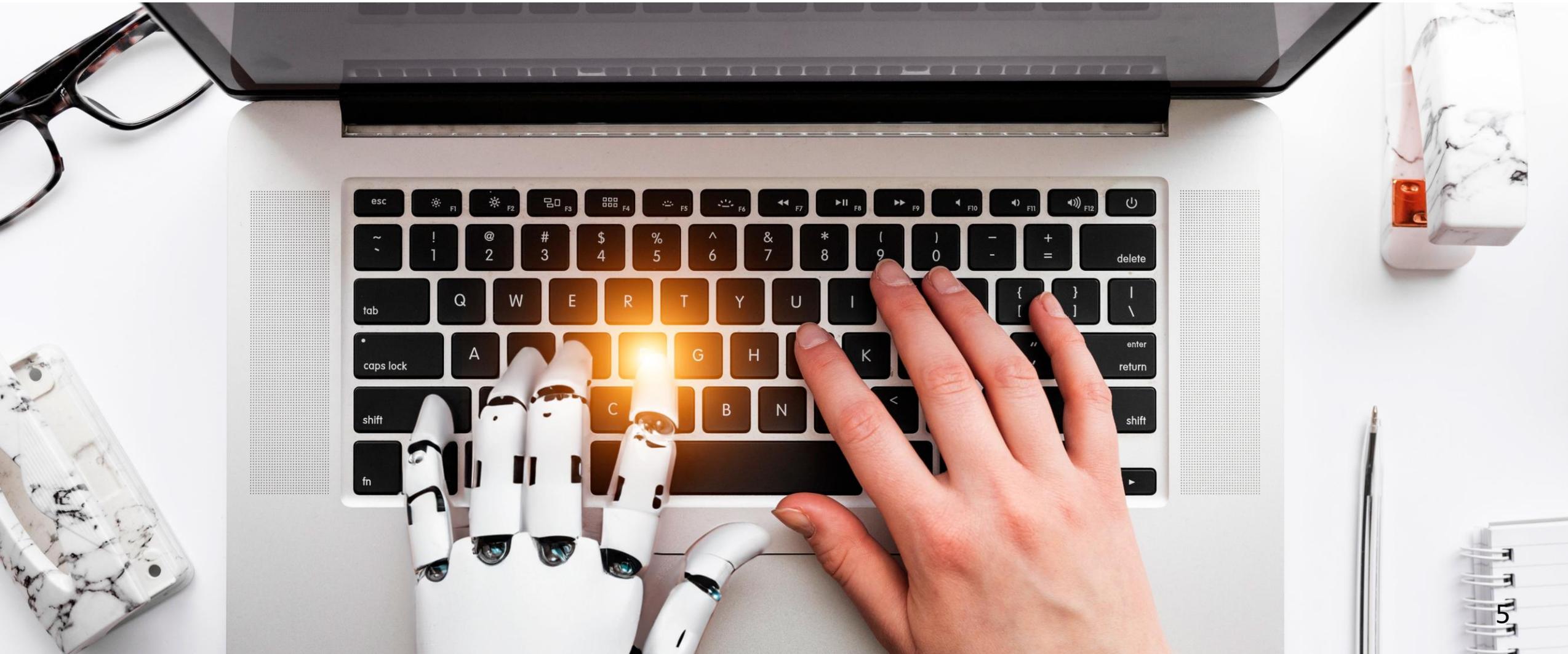


**Weiterbildung &  
lebenslanges Lernen**



**Unternehmen mutig  
weiterdenken**

# Mit digitaler Unterstützung und neu organisierten Prozessen Engpässe entschärfen



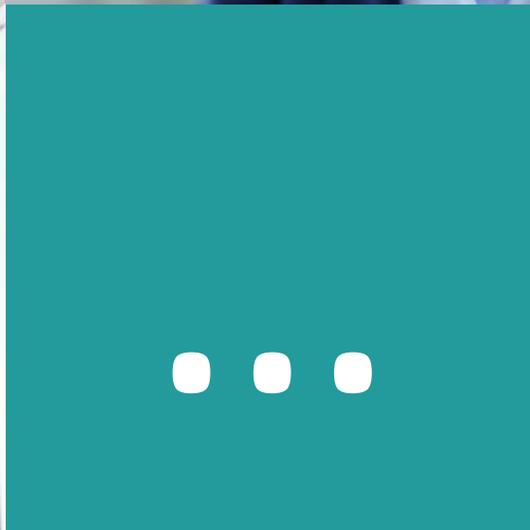




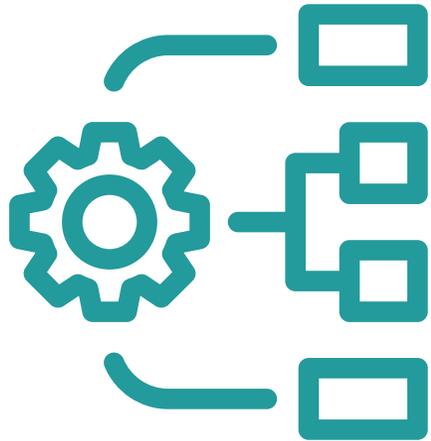








# Doch wie beginnt man den Prozess?



## Den Status quo analysieren – Wo stehen wir?

- ◆ Welche Prozesse sind besonders zeitaufwendig oder fehleranfällig?
- ◆ Wo entstehen Engpässe durch fehlende Fachkräfte?
- ◆ Gibt es Technologien, die helfen könnten, aber noch nicht genutzt werden?

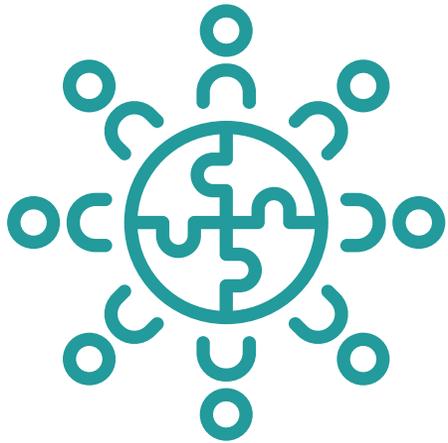
# Doch wie beginnt man den Prozess?



## Quick Wins nutzen – Kleine Schritte zuerst!

- ◆ Digitalisierung muss nicht teuer oder kompliziert sein – kleine Automatisierungen reichen oft schon.
- ◆ Welche digitalen Tools können sofort Erleichterung bringen?
- ◆ Gibt es bestehende Software-Lösungen, die einfach integriert werden können?

# Doch wie beginnt man den Prozess?



Mitarbeitende einbinden – Digitalisierung ist ein Kulturwandel!

- ◆ Technologie allein reicht nicht – die Menschen müssen mitziehen.
- ◆ Digitalisierung bedeutet nicht "Jobverlust", sondern **Arbeitserleichterung**.
- ◆ Mitarbeitende aktiv in den Prozess einbinden – ihre Ideen nutzen.



Es geht nicht nur darum, neue Ideen zu entwickeln, sondern auch darum, allen Beteiligten eine klare Orientierung zu geben.

Dennis Krabbenhöft, Werkstätten Materialhof

Zentrales Innovationsmanagement

# Weiterbildung & lebenslanges Lernen fördern



# Mal kurz erwähnt...

Einstellung zur Digitalisierung in  
Schleswig-Holstein

91%

stehen der Digitalisierung  
sehr positiv oder eher  
positiv gegenüber.

87%

sehen die Digitalisierung  
weit überwiegend oder  
eher als Chance.

41%

fühlen sich sehr häufig oder  
eher häufig von digitalen  
Technologien überfordert.

# Haben Sie sich das schon gefragt?



- ◆ Worüber muss ich nachdenken, wenn ich Weiterbildung in meinem Unternehmen verankern will?
- ◆ Welche Qualifikationen benötigen wir zukünftig? Welche Entwicklungen in der Branche erfordern neue Fähigkeiten? Wo gibt es Wissenslücken, die geschlossen werden müssen?
- ◆ Wie kann Lernen in den Arbeitsalltag integriert werden?

Lernen aktiv  
fördern

Lernen aktiv  
fördern

Wissen  
verfügbar  
machen

Lernen aktiv  
fördern

Wissen  
verfügbar  
machen

Mentoren

Lernen aktiv  
fördern

Wissen  
verfügbar  
machen

Mentoren

Individuelle  
Unterstützung

Lernen aktiv fördern	Wissen verfügbar machen	Mentoren
Individuelle Unterstützung	Erlaube Fehler	

Lernen aktiv fördern	Wissen verfügbar machen	Mentoren
Individuelle Unterstützung	Erlaube Fehler	...

A technician wearing an orange hard hat and safety glasses is working on a server rack. The technician is using a screwdriver to adjust a component in the rack. The rack is filled with various electronic components, including circuit boards and cables. The background shows a server room environment with a concrete wall and a black corrugated pipe.

In Sachen Digitalkompetenzen planen wir für unsere Mitarbeitenden erstmalig Digitale Wochen bei Schatte. Diese erstrecken sich über sechs Wochen. Jede Woche hat ein Spezialthema. Wir wollen Mitarbeitende motivieren, sich mit den Themen auseinanderzusetzen, um mehr Wissen und Verständnis zu erlangen.

Lucas Rohlf, Otto Schatte GmbH

Begeisterung für Digitalisierung wecken

# Unternehmen mutig weiter denken



# Haben Sie sich das schon gefragt?



- ◆ Fördern unsere aktuellen Strukturen und Hierarchien Innovation – oder behindern sie sie?
- ◆ Gibt es Partnerschaften oder Kooperationen, die uns helfen könnten, Fachkräfte zu teilen oder Know-how zu bündeln?
- ◆ Wie flexibel sind unsere aktuellen Arbeitszeitmodelle und/oder Arbeitsformen – und könnten wir sie weiterentwickeln?
- ◆ Glauben Sie, dass ihr Geschäft auch anders funktionieren könnte als bisher?

Arbeits-  
formen

Arbeits-  
formen

Talentpool  
erweitern

Arbeits-  
formen

Talentpool  
erweitern

Kooperationen  
stärken

Arbeits-  
formen

Talentpool  
erweitern

Kooperationen  
stärken

Ausrichtung  
des  
Unternehmens

Arbeits-  
formen

Talentpool  
erweitern

Kooperationen  
stärken

Ausrichtung  
des  
Unternehmens

Team  
nutzen

Arbeits- formen	Talentpool erweitern	Kooperationen stärken
Ausrichtung des Unternehmens	Team nutzen	• • •

Bei uns geht es heute nicht mehr so sehr darum, die richtigen Kompetenzen im Unternehmen zu haben, sondern vor allem darum, die richtigen Teams, mit den richtigen Skills zusammenstellen und führen zu können.

Manuel Pister, Bright Solutions GmbH

Virtuelle Teams



**„Jetzt ist es nicht an der Zeit, darüber  
nachzudenken, was Sie nicht haben.  
Überlegen Sie, was Sie mit dem machen  
können, das da ist.“**

**Ernest Hemingway**