

Digi-Breakfast: AI-Act

MITARBEITENDE KI-FIT
MACHEN



Herzlich Willkommen!



Christian Grascha

Stellvertretender Hauptgeschäftsführer,
IHK Hannover



Laura Höper

Lotsin & Moderatorin,
Digital Mindset GmbH

Was haben wir vor?

- 1** Welche Anforderungen an die KI-Kompetenz gibt es nach der KI-Verordnung?
- 2** Wie sollten Unternehmen bei der Vermittlung von KI-Kompetenzen jetzt vorgehen?
- 3** Welche KI-Schulungsangebote macht die IHK?



Jonathan Stoklas
Institut für Rechtsinformatik an
der Leibniz Universität &
Co-Geschäftsführer der
Datenschutzberatungsfirma
lexICT



Florian Höltje
Experte für digitale
Transformation und
innovative Lernformate,
Lotse, Digital Mindset
GmbH



Marius Schlenz
KI Manager, IHK Hannover

1 Welche Anforderungen an die KI-Kompetenz gibt es nach der KI-Verordnung?



Jonathan Stoklas

Institut für Rechtsinformatik an der
Leibniz Universität & Co-Geschäftsführer
der Datenschutzberatungsfirma lexICT

Was ist der AI-Act?

- Rechtsakt der Europäischen Union
- Gilt als Verordnung unmittelbar in den Mitgliedstaaten
- Wesentliche Inhalte:
 - Kategorisierung von KI in
 - verbotene Praktiken,
 - Hochrisiko-Systeme und
 - dem Rest
 - Governance-Strukturen
 - Transparenzpflichten
 - Sanktionen
 - KI-Kompetenz
 - ...



These #1

Viele Unternehmen denken, sie sind von der Pflicht zur KI-Kompetenz nicht oder nur wenig betroffen.

Artikel 4: KI-Kompetenz

Die **Anbieter und Betreiber** von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um nach besten Kräften sicherzustellen, dass ihr **Personal und andere Personen**, die in ihrem Auftrag mit dem **Betrieb und der Nutzung** von KI-Systemen befasst sind, über ein **ausreichendes Maß an KI-Kompetenz** verfügen, wobei ihre technischen Kenntnisse, ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und Schulung und der Kontext, in dem die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, sowie die Personen oder Personengruppen, bei denen die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, zu berücksichtigen sind.

Artikel 4: KI-Kompetenz

Die **Anbieter und Betreiber** von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um nach besten Kräften sicherzustellen, dass ihr **Personal**, die in ihrem Auftrag mit dem **Entwickeln** von KI-Systemen befasst sind, über **ausreichende KI-Kompetenz** verfügen, wobei ihre **Reife**, ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und **Schulung** und der Kontext, in dem die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, sowie die Personen oder Personengruppen, bei denen die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, zu berücksichtigen sind.

eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder sonstige Stelle, die ein KI-System [...] entwickelt oder entwickeln lässt und es unter ihrem eigenen Namen [...] in Verkehr bringt oder das KI-System [...] in Betrieb nimmt, sei es entgeltlich oder unentgeltlich;

Artikel 4:

eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder sonstige Stelle, die ein KI-System in eigener Verantwortung verwendet, [...]

Die **Anbieter und Betreiber** von KI-Systemen ergreifen

Maßnahmen, um nach besten Kräften sicherzustellen, dass ihr

eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder sonstige Stelle, die ein KI-System [...] entwickelt oder entwickeln lässt und es unter ihrem eigenen Namen [...] in Verkehr bringt oder das KI-System [...] in Betrieb nimmt, sei es entgeltlich oder unentgeltlich;

Personen, die in ihrem Auftrag mit dem von KI-Systemen befasst sind, über **in KI-Kompetenz** verfügen, wobei ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und

Schulung und der Kontext, in dem die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, sowie die Personen oder Personengruppen, bei denen die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, zu berücksichtigen sind.

Wer muss geschult werden?

- „AI-Officer“
 - Im AI-Act nicht explizit vorgesehen
- Anwender/-innen
 - KI-Kompetenz erfasst grundsätzlich auch Personen, die ein KI-System „nutzen“
 - Kontext beachten: Wie wird das System eingesetzt, und welche Kenntnisse, Erfahrungen und Ausbildung haben die Personen?
 - ChatGPT, CoPilot, etc. als allgemeiner KI-Assistent
 - Spezifische Anwendungen, z.B. KI-Modelle in der Medizin
 - KI-Anwendungen für Programmierer

These #2

KI-Kompetenz herstellen ist nicht so trivial,
wie es erschienen mag.

Artikel 4: KI-Kompetenz

Die **Anbieter und Betreiber** von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um nach besten Kräften sicherzustellen, dass ihr **Personal und andere Personen**, die in ihrem Auftrag mit dem **Betrieb und der Nutzung** von KI-Systemen befasst sind, über ein **ausreichendes Maß an KI-Kompetenz** verfügen, wobei ihre technischen Kenntnisse, ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und Schulung und der Kontext, in dem die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, sowie die Personen oder Personengruppen, bei denen die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, zu berücksichtigen sind.

Artikel 4: KI-Kompetenz

Die **Anbieter und Betreiber** von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um nach besten Kräften sicherzustellen, dass ihr **Personal und andere Personen**, die in ihrem Auftrag mit dem **Betrieb und der Nutzung** von KI-Systemen befasst sind, über ein **ausreichendes Maß an KI-Kompetenz** verfügen, wobei ihre technischen Kenntnisse, ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und Schulung und der Kontext, in dem sie tätig sind, zu berücksichtigen werden sollen, sowie die Personen, denen die KI-Systeme eingesetzt werden, die zu berücksichtigen sind.

EG 56:

die Fähigkeiten, die Kenntnisse und das Verständnis, [...] KI-Systeme sachkundig einzusetzen sowie sich der Chancen und Risiken von KI und möglicher Schäden, die sie verursachen kann, bewusst zu werden.

Artikel 4: KI-Kompetenz

Die **Anbieter und Betreiber** von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um nach besten Kräften sicherzustellen, dass ihr **Personal und andere Personen**, die in ihrem Auftrag mit dem **Betrieb und der Nutzung** von KI-Systemen befasst sind, über ein **ausreichendes Maß an KI-Kompetenz** verfügen, wobei ihre **technischen Kenntnisse, ihre Erfahrung, ihre Ausbildung und Schulung und der Kontext, in dem die KI-Systeme eingesetzt werden sollen, sowie die Personen oder Personengruppen, bei denen die KI-Systeme eingesetzt werden sollen**, zu berücksichtigen sind.

These #3

KI-Kompetenz bedarf einer individuellen Strategie.







A large red circle on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

(Mögliche) Schulungsinhalte

- Technischer Hintergrund
 - Chancen und Risiken
 - Rechtliche Risiken
 - Use-case spezifische Informationen
 - Anwendungshinweise
- 
- A decorative red dashed line in the bottom right corner, consisting of several curved segments.

Rechtliche Risiken

- AI-Act
 - Verbotene Praktiken, Hochrisiko-Systeme, KI mit allgemeinem Verwendungszweck
- Datenschutz, Geschäftsgeheimnisse
 - Welche Informationen dürfen in Prompts verwendet werden?
 - Abhängigkeiten: KI-Modell/-Anwendung, Vertragsgestaltung, etc.
- Urheberrecht
 - Was ist beim Prompting und der Nutzung von KI-Erzeugnissen zu beachten?
 - Abhängigkeiten: Lizenzbedingungen
- Haftungsfragen
 - Wer haftet für KI-Outputs?
 - Abhängigkeiten: Konkreter Anwendungsfall, Haftungsverhältnis (Anbieter/Betreiber, AG vs. AN, Verbraucher gegen Unternehmen, usw.)



Institut für Rechtsinformatik



Fragen? Anmerkungen?

Jonathan Stoklas

stoklas@lexict.de · www.lexICT.de

2 Wie sollten Unternehmen bei der Vermittlung von KI-Kompetenzen jetzt vorgehen?



Florian Höltje

Experte für digitale Transformation und innovative Lernformate, verantwortlich für die Schulungsmarke Campus Digital, Lotse, Digital Mindset GmbH



Digi-Breakfast: AI-Act

Mitarbeitende KI-fit machen

Wie kann das funktionieren?

Hannover, 14.03.2025





46%

»Künstliche Intelligenz wird vor allem die Arbeitswelt in den nächsten 10 Jahren stark verändern.«



Halte ich für zu
wenig.

46%

»Künstliche Intelligenz wird vor allem die Arbeitswelt
in den nächsten 10 Jahren stark verändern.«

Oder schon jetzt?

KI begegnet uns in...



1) unserem Alltag.

2) unserer **Arbeitswelt.**

3) unserer Gesellschaft.



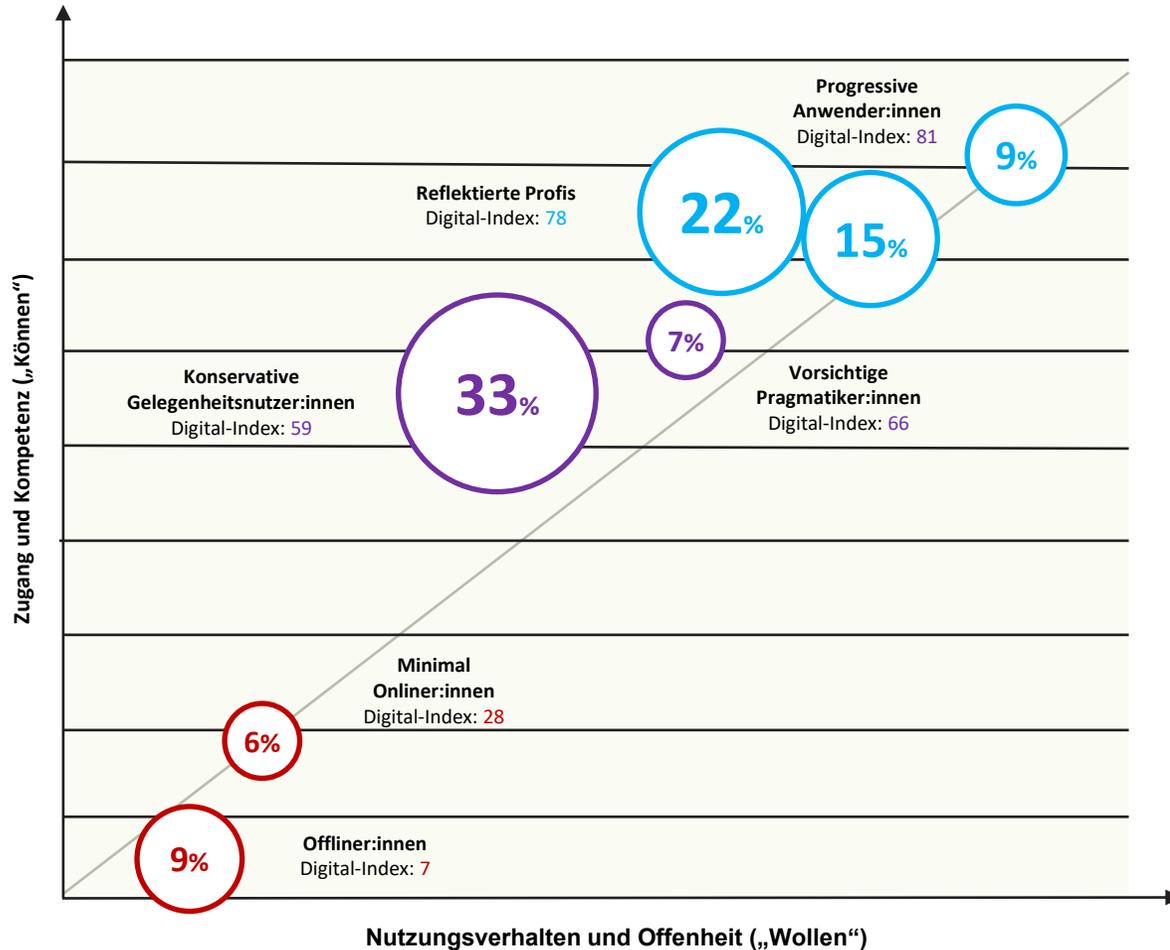
54%

»In meiner Organisation werden die notwendigen Schritte ergriffen, damit diese im digitalen Wandel (inter-)national mithalten kann.«

An wen sollten sich Unternehmen richten

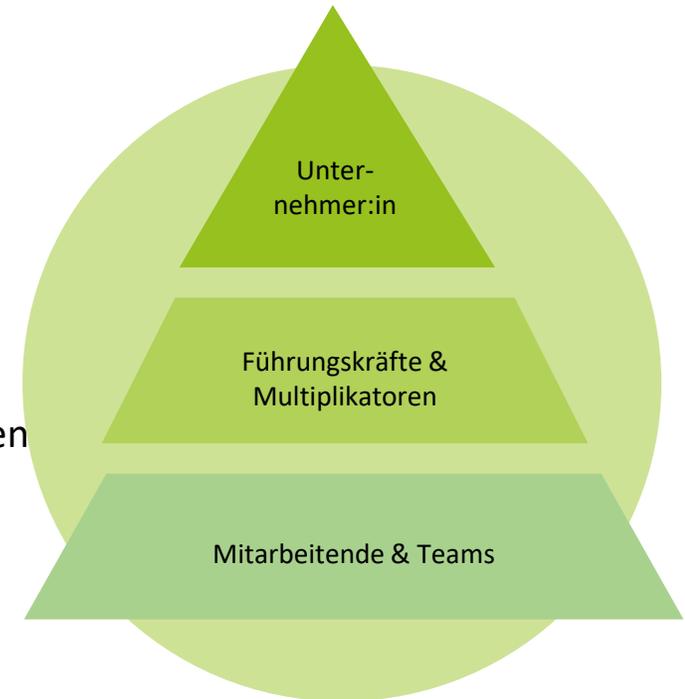


Digitalisierung beginnt oft im Kopf der Leitung, betrifft aber alle. Und alle sind unterschiedlich, ob wir wollen oder nicht!



16% der Menschen in Deutschland sind nicht für die anstehenden Herausforderungen der digitalen Transformation gewappnet.

Die gesamte Organisation mitnehmen und passende Formate für das Management-Team, die Führungskräfte, Multiplikatoren (wie z.B. Betriebsräte), und natürlich alle Mitarbeitenden eures Unternehmens entwickeln.





**Wie gehen wir
also damit um?**



**Mitarbeitende
KI-fit machen!**

Worauf kommt es genau an?



Menschen brauchen kontinuierliche Impulse, um ihr Verhalten langfristig zu ändern.
Deshalb sollten die Weiterbildungsformate genau auf diesen Veränderungsgedanken ausgerichtet sein.

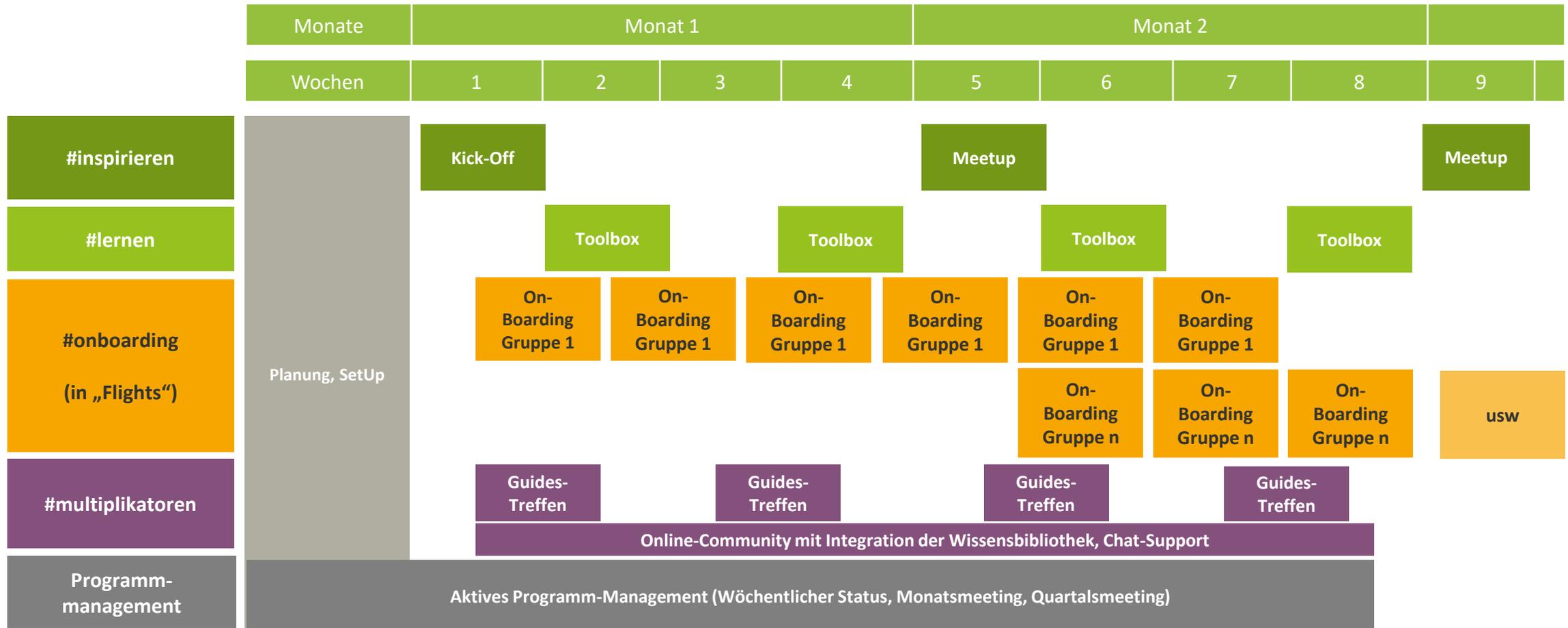




Ganzheitlich.
Gezielt.
Niedrigschwellig.

Einführung eines KI-Assistenten

Ein beispielhafter Fahrplan für Sensibilisierung und Onboarding für eine neue Technologie





Wissensvermittlung clustern

Mit der passenden Mischung an Themen alle Personen nach ihren Bedarfen erreichen.



KI verstehen

WIE SOLLTE DIE WISSENSVERMITTLUNG AUFGEBAUT SEIN?

Fokus: von Woche zu Woche ein neues Thema eines Themenschwerpunktes hervorheben und die passenden Impulse zu senden, um alle dort abzuholen, wo sie gerade stehen



Themenschwerpunkt „Alltag“

- (1) Abenteuer Künstliche Intelligenz
- (2) Chatbots und Sprachassistenten
- (3) Bilderkennung + –manipulation

Themenschwerpunkt „Arbeit“

- (4) KI-Richtlinie - Unsere Do's und Don'ts
- (5) Unser (aktueller) KI-Partner im Arbeitsalltag
- (6) Prompt Engineering - Output beeinflussen

Themenschwerpunkt „Gesellschaft“

- (7) Möglichkeiten und Limitationen – KI-Modelle vom Bias zu verfeinerten Prompts
- (8) Ein Blick auf die rechtlichen Aspekte und die Do's und Don'ts beim KI-Einsatz
- (9) Deep Fakes - Hintergründe, Auswirkungen und Erkennungsstrategien

Inspiration
für Euch





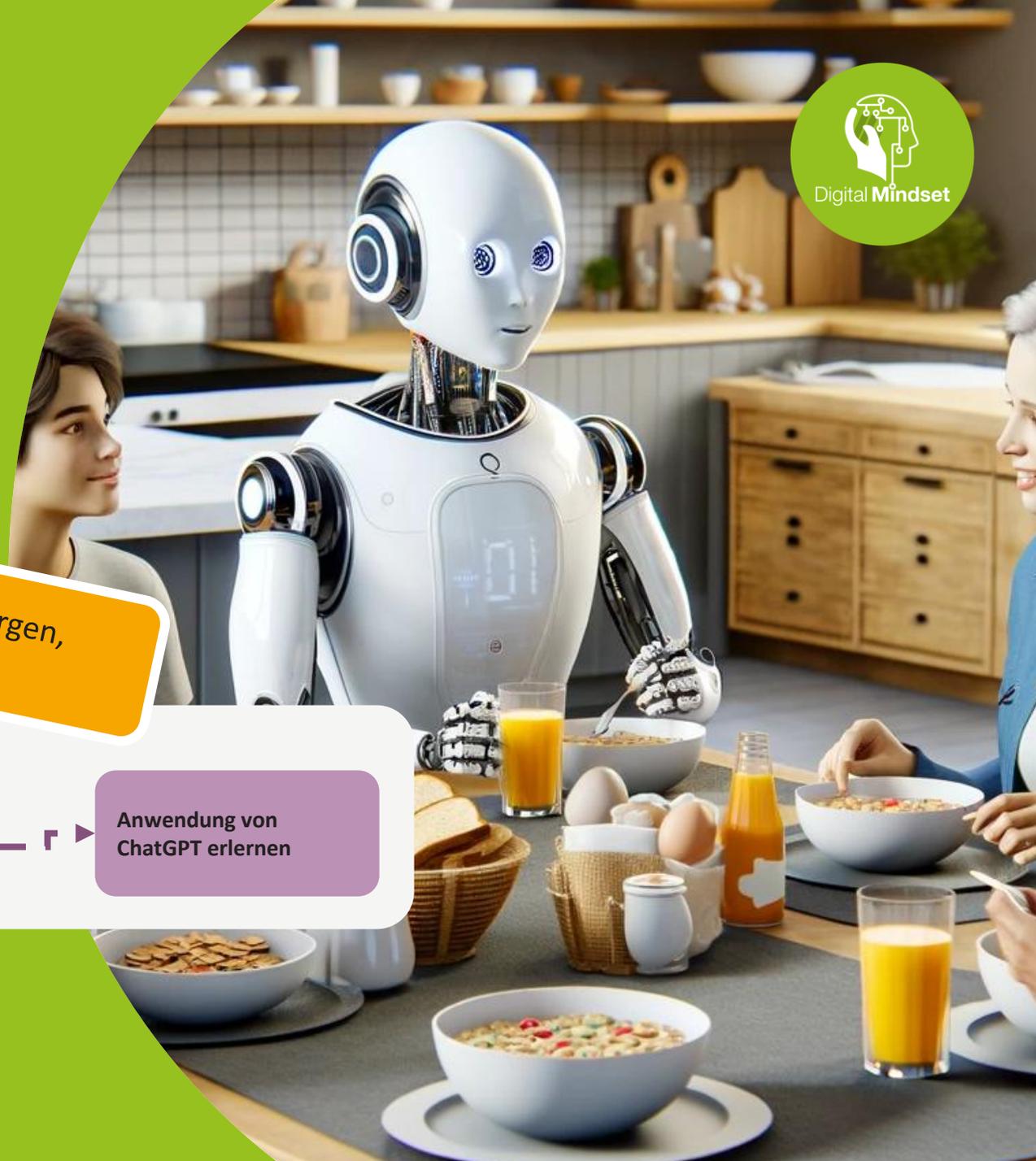
Das KI-Frühstück

„Guten Morgen,
KI!“

Wöchentliches Üben und Sensibilisieren für die eingesetzte Technologie

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12

Anwendung von
ChatGPT erlernen



**NOT
EQUAL**





**Mitarbeitende aufklären.
Überforderung adressieren.
Kommunikation als Schlüsselfaktor.**

Möchten Sie mehr wissen?
Sie haben Fragen?
Dann sollten wir sprechen!

Florian Höltje

„Wenn Du morgen etwas gestalten
willst, musst DU HEUTE anfangen.“

 fh@digitalmindset.de

 +49 162 203 1422

Vernetzen Sie sich gerne auf
LinkedIn mit mir →



3 Welche KI-Schulungsangebote macht die IHK?



Marius Schlenz
KI Manager, IHK Hannover

KI-Online-Zertifikatslehrgänge der IHK Hannover

Fachspezifisch KI-Lehrgänge

- KI-Spezialist für Business Analytics
- KI im E-Commerce
- KI im Recruiting
- KI im Online-Marketing
- Chatbot-Manager

Strategisch KI-Lehrgänge

- KI-Manager
- Generative AI Expert
- KI-Beauftragter
- KI-Scout (Auszubildende)

Nähere Informationen finden Sie in unserem
[Weiterbildungsprogramm](#) & [Veranstaltungskalender](#)
oder kontaktieren Sie uns unter weiterbildung@hannover.ihk.de

Ihr Feedback!

Wie fanden Sie das
heutige Digi-Breakfast?

