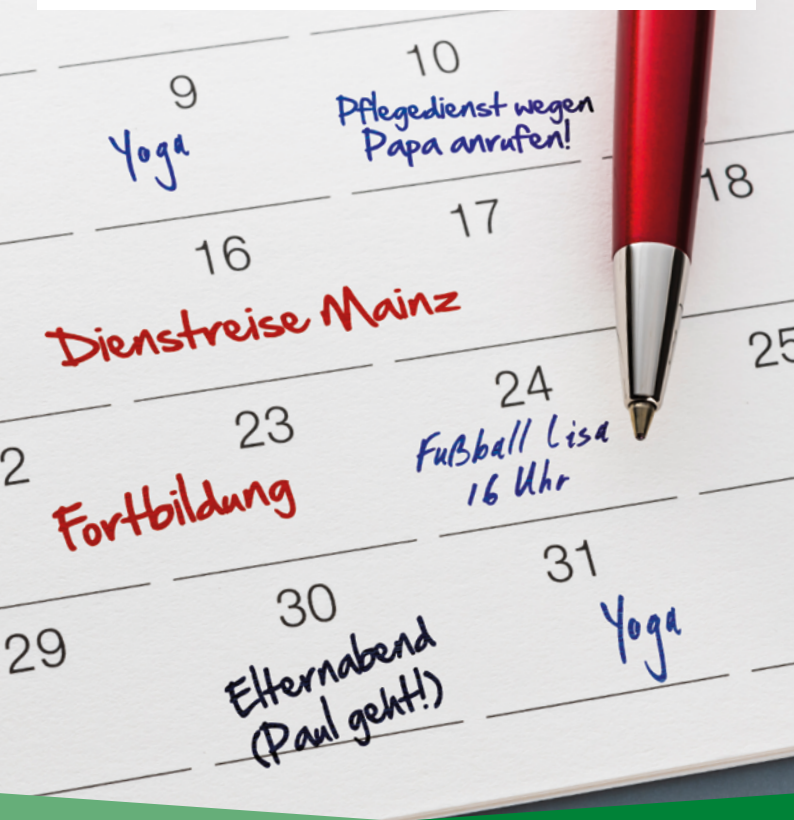




Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk



Unternehmensnetzwerk
„Erfolgsfaktor Familie“ –
Erfahrungen teilen, Ideen
entwickeln.

Werden Sie Mitglied!



bmfsfj.de

DIHK

Mit Familienorientierung als Betrieb gewinnen

Eine familienbewusste Personalpolitik rechnet sich. Das erkennen immer mehr Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, da die Lebensentwürfe der Beschäftigten immer vielfältiger werden und individualisierte Lösungen gefragt sind. Auch Ihr Unternehmen kann von einer familienfreundlichen Unternehmenskultur profitieren:

- Sie gewinnen und binden qualifizierte Beschäftigte leichter.
- Sie senken die Kosten der Personalrekrutierung.
- Sie erleichtern Ihren Beschäftigten einen raschen Wiedereinstieg nach der Elternzeit oder Pflegezeit.
- Sie verringern Fehlzeiten und erhöhen die Produktivität Ihrer Beschäftigten.
- Sie verbessern das Betriebsklima.
- Sie steigern die Motivation Ihrer Beschäftigten.

Nutzen Sie verschiedene Möglichkeiten einer familienbewussten Personalpolitik

Diese können zum Beispiel sein

- flexible Arbeitszeitmodelle und/oder mobiles Arbeiten,
- Kontakthalte- und Qualifizierungsprogramme für einen schnellen und reibungslosen Wiedereinstieg nach der Familienzeit,
- Unterstützung Ihrer Beschäftigten bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen.





Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“

Treten Sie dem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ bei! Die kostenfreie Mitgliedschaft eröffnet Ihnen den Zugang zu Deutschlands größter Informations- und Austauschplattform für Unternehmen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie:

- Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber auf einer öffentlichkeitswirksamen Plattform und nutzen Sie unser Mitgliederlogo.
- Erfahren Sie, welche Mitgliedsunternehmen sich in Ihrer Nähe befinden, und vernetzen Sie sich.
- Erhalten Sie Zugriff auf die aktuellsten Informationen, Ansprechpersonen und Veranstaltungen rund um das Thema familienbewusste Personalpolitik.
- Lassen Sie sich durch zahlreiche gute Beispiele für Ihre eigene Praxis inspirieren.
- Sie erhalten exklusiv Einladungen zu unseren Veranstaltungen.
- Wir bieten Ihnen ein umfangreiches Publikationsangebot mit einführenden, aber auch fach- und branchenspezifischen Informationen zu familienbewusster Personalpolitik.



Anmelden können Sie sich im Internet unter www.erfolgsfaktor-familie.de – oder Sie füllen den beiliegenden Anmeldebogen aus und schicken ihn per Fax oder per Post zurück an das Netzwerkbüro.

Erfahrungen teilen, Ideen entwickeln

Das Netzwerkbüro

- unterstützt insbesondere kleine und mittlere Unternehmen dabei, sich über Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu informieren,
- bietet über Veranstaltungen – regional und überregional – die Möglichkeit, andere familienbewusste Unternehmen zu treffen und dabei Erfahrungen mit familienfreundlicher Personalpolitik zu teilen,
- steht auch Multiplikatoren als Experte und Partner bei der Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen zur Verfügung. Sie können uns jederzeit gerne ansprechen!

Plattform und Partner für mehr Familienfreundlichkeit

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wurde im Jahr 2006 vom Bundesfamilienministerium und von der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) ins Leben gerufen. Es ist Teil des gleichnamigen Unternehmensprogramms „Erfolgsfaktor Familie“, das sich dafür einsetzt, Familienfreundlichkeit zu einem Markenzeichen der deutschen Wirtschaft zu machen.

Wichtige Partner des Unternehmensnetzwerks sind u. a.:

- die DIHK mit 79 Industrie- und Handelskammern
- die Initiative „Lokale Bündnisse für Familie“
- die berufundfamilie Service GmbH
- (Branchen-)Verbände



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

„Familienfreundlichkeit ist für Unternehmen in Zeiten des zunehmenden Fachkräftemangels ein immer bedeutender werdender Wettbewerbsvorteil. Denn viele Mütter wünschen sich mehr Zeit für den Beruf, viele Väter mehr Zeit für die Kinder. Wer Arbeitsplätze bietet, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern, ist auch attraktiver für junge Fachkräfte. Und im Ergebnis profitieren beide Seiten: die Betriebe genauso wie ihre Beschäftigten. Machen wir also eine familienfreundliche Unternehmenskultur zum Markenzeichen der deutschen Wirtschaft!

Lisa Paus MdB,
Bundesministerin für Familie,
Senioren, Frauen und Jugend

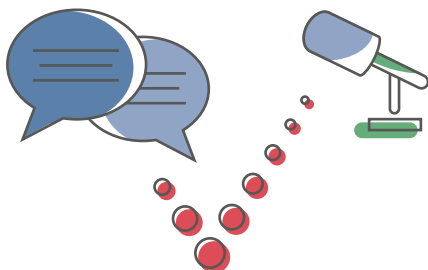


„Unternehmen, die Frauen und Männern gute Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie machen, profitieren stark im Ringen um Fachkräfte. Und sie nutzen das Fachkräftepotenzial, das in der Erwerbsbeteiligung von Frauen steckt. Das Unternehmensnetzwerk macht gerade mittelständischen Betrieben zahlreiche Angebote, bietet Ideen und Praxisbeispiele sowie vielfältige Möglichkeiten, betriebliche Erfahrungen auszutauschen. Deshalb lade ich Sie ein: Werden auch Sie Mitglied in unserem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“..

Peter Adrian,
Präsident der Deutschen
Industrie- und Handelskammer



Stimmen aus dem Netzwerk



„Der Austausch im Netzwerk ermöglicht den Blick über den Tellerrand und liefert so viel Energie für neue Ideen. Auch wenn manches nicht im eigenen Unternehmen umsetzbar ist, erhalten wir dadurch wertvolle Impulse. Dabei unterstützt ‚Erfolgsfaktor Familie‘ mit ausnahmslos qualitativ hochwertigen Veranstaltungen und schafft eine persönliche Umgebung, in der man gerne zusammenarbeitet.“

Stella Irmeler, HR & Employer Branding Specialist
Wire Belt Company Osterloh GmbH, produzierendes Gewerbe
(Metallförderbänder und Anlagen), 42 Beschäftigte

„Uns liegen bei der MT AG die Bedürfnisse unserer Beschäftigten am Herzen. Bei der Suche, wie wir uns in puncto Familienfreundlichkeit weiterentwickeln können, setzen wir bewusst auf das Unternehmensnetzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘, weil wir vom Austausch mit anderen engagierten Unternehmen lernen wollen. Wir konnten nicht gleich zigtausend Euro für eine Prozessberatung in die Hand nehmen, sondern haben im Netzwerk ein authentisches Projekt gefunden, das zu uns passt.“

Anne Driescher, Fachbereichsleiterin Recruitment & Staffing
bei der MT AG, IT-Consulting, 230 Beschäftigte

„Das Arbeiten an einem Krankenhaus bedeutet Schichtdienst und Wochenendarbeit. Das ist natürlich per se wenig familienfreundlich. Zwar bieten wir schon seit vielen Jahren eine gut ausgebaute Ferienbetreuung an, aber wir möchten noch mehr tun, um den Arbeitsalltag am Uniklinikum Erlangen familienfreundlicher zu machen. Dafür sind Best-Practice-Modelle und Erfahrungen anderer Kliniken aus dem Netzwerk natürlich ganz ideal.“

Dr. Micaela Zirngibl B.A., Stabsstelle Beruf und Familie,
Universitätsklinikum Erlangen, Krankenhaus, 7.500 Beschäftigte

Werden Sie Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“!



Bitte füllen Sie den Anmeldebogen komplett aus und senden Sie ihn zurück an

Adresse:

Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“
DIHK Service GmbH
Breite Straße 29
10178 Berlin
Faxnummer: 030 20308-5-6101

Nachdem Ihre Anmeldung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigungsmail mit Zugangsdaten für Ihr Online-Profil sowie ein Begrüßungspaket. Eine Urkunde über die Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk stellen wir Ihnen gerne aus.

Haben Sie weitere Fragen?

Sie erreichen uns telefonisch oder per E-Mail.

Telefon: 030 20308-6101

E-Mail: netzwerkbuerou@dihk.de



Impressum

Dieser Flyer ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit der Bundesregierung; er wird kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.

Herausgeber:

Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend
11018 Berlin
www.bmfsfj.de



Für weitere Fragen nutzen Sie unser
Servicetelefon: 030 20 179 130
Montag – Donnerstag 9–18 Uhr
Fax: 030 18 555-4400
E-Mail: info@bmfsfj.service.bund.de

Artikelnummer: 2FL07

Stand: Januar 2023, 9. Auflage

Gestaltung Umschlag: www.zweiband.de

Gestaltung Innenseiten: www.wernerwerke.de

Bildnachweis: Titel – Getty Images/Utamaru Kido,

Lisa Paus – Bundesregierung/Steffen Kugler,

Peter Adrian – DIHK,

Teamfoto – Netzbüro „Erfolgsfaktor Familie“/Nils Hasenau

Druck: www.mkl-druck.de

- ☒ Engagement
- ☐ Familie
- ☒ Ältere Menschen
- ☒ Gleichstellung
- ☒ Kinder und Jugend

Wir wollen Mitglied im Unternehmensnetzwerk werden!

Melden Sie sich für eine kostenfreie Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ an. Bitte füllen Sie den Anmeldebogen komplett aus und senden Sie ihn per Post, Fax oder E-Mail zurück.

An das
Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“
DIHK Service GmbH
Breite Straße 29
10178 Berlin

Rücksendung

per Post: bitte nebenstehendes Adressfenster nutzen

per Fax an: (030) 203 08-5-61 01

per E-Mail an: netzwerkbüro@dihk.de

Wir nehmen den Schutz Ihrer Daten sehr ernst. Alle hier gemachten Angaben sind nur im geschützten Mitgliederbereich sichtbar. Weitere Informationen über die Verwendung Ihrer Daten können Sie hier einsehen:
<https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#registercompany/1>

1. Daten zum/zur Hauptansprechpartner/in*

Vorname und Nachname

Position / Abteilung

Telefon

E-Mail-Adresse des/der Hauptansprechpartners/in

2. Daten zum Unternehmen*

Name des Unternehmens / des Verbands / der Institution

Ist das Unternehmen, das Sie anmelden möchten, ein/e

☐ Zentrale ☐ Niederlassung ☐ Büro- bzw. Wohnort

Straße und Hausnummer

PLZ und Ort / Bundesland

3. Anzahl der Beschäftigten im Unternehmen*

4. Branche des Unternehmens*

- | | |
|---|--|
| ☐ Produzierendes Gewerbe | ☐ Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung |
| ☐ Handel, Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen und Gebrauchsgütern | ☐ Erziehung und Unterricht |
| ☐ Gastgewerbe | ☐ Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen |
| ☐ Handwerk | ☐ Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen Dienstleistungen |
| ☐ Verkehr und Nachrichtenübermittlung | |
| ☐ Finanzdienstleistungen | |
| ☐ Erbringung von wirtschaftlichen Dienstleistungen, Grundstücks- und Wohnungswesen | ☐ Sonstige |

5. Weitere Informationen zum Netzwerk

- ☐ Ja, ich möchte weitere Informationen (z.B. Einladungen zu Veranstaltungen, Hinweise auf aktuelle Publikationen) aus dem Netzwerkbüro erhalten.
- ☐ Ja, ich möchte den Newsletter „Forum“ zu personalpolitischen Themen erhalten (ca. 1 x pro Quartal).
- ☐ Ja, ich möchte den Newsletter „Neues aus dem Netzwerk“ erhalten (ca. 1 x pro Quartal).

6. Gemeinsame Erklärung

Die Gemeinsame Erklärung können Sie unter www.erfolgsfaktor-familie.netzwerken/werden-sie-mitglied.html einsehen.

- ☐ Ja, ich möchte der Gemeinsamen Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“ jetzt beitreten. Dies wird in meinem Mitgliederprofil sichtbar gemacht.
- ☐ Nein, ich möchte zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht der Gemeinsamen Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“ beitreten. (Es besteht für Sie auch nachträglich die Möglichkeit, der Gemeinsamen Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“ beizutreten.)

7. Datenspeicherung

- ☐ Ich stimme der Speicherung meines Unternehmens in der Gute-Beispiel-Liste des Netzwerkbüros „Erfolgsfaktor Familie“ zu.
- ☐ Ich stimme zu, dass das Netzwerkbüro mein Unternehmen ggf. als gutes Beispiel
- ☐ in Publikationen (online und offline)
 - ☐ auf Veranstaltungen verwendet.
- ☐ Nein, ich möchte nicht als gutes Beispiel gespeichert oder angesprochen werden.
- ☐ Ich stimme zu, dass der Name meines Unternehmens auf der Startseite von „Erfolgsfaktor Familie“ im Ticker für Neumitglieder für 30 Tage veröffentlicht wird.

Datum, Unterschrift

* Angaben unter dem jeweiligen Punkt sind Pflichtfelder. Alle Angaben können Sie online jederzeit ergänzen und ändern. Die Nutzungsbedingungen und Informationen zum Datenschutz für das Unternehmensnetzwerk können Sie hier einsehen:
<https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#registercompany/1>

Lassen Sie uns wissen, welche familienfreundlichen Maßnahmen Sie schon umsetzen, und erhöhen Sie damit die Chance auf eine bundesweite Sichtbarkeit, z. B. als Praxisbeispiel auf unserer Webseite oder im Newsletter „Neues aus dem Netzwerk“.

ARBEITSFLEXIBILITÄT

Flexible Arbeitszeitregelungen

- ☐ Teilzeit
- ☐ Gleitzeit
- ☐ Vertrauensarbeitszeit
- ☐ Sabbatical
- ☐ flexible/individuell vereinbarte Arbeitszeiten
- ☐ Jobsharing
- ☐ flexible Lebens-, Jahres- oder Wochenarbeitszeit

Familienfreundlicher Arbeitsort

- ☐ Telearbeit
- ☐ Mobiles Arbeiten
- ☐ Digitalisierung (z. B. mobile Endgeräte, digitalisierte Workflows etc.)

Familienbewusste Arbeitsorganisation

- ☐ Alternierende Telearbeit
- ☐ Homeoffice
- ☐ keine Termine spätnachmittags/abends
- ☐ Verlässliche Terminabsprachen
- ☐ Vertretungsregelungen
- ☐ Sonstiges zu „Arbeitsflexibilität“

KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG

Informations- und Kommunikationspolitik

- ☐ Familienfreundliche Angebote des Unternehmens in der internen und externen Kommunikation
- ☐ Dialogangebote allgemein
- ☐ Dialogangebote an Zielgruppen wie Mütter, Väter, Pflegende
- ☐ Informationen über Intranet und Webseite, Firmennetzwerke
- ☐ Informationen über Mitarbeiterzeitungen und Newsletter, E-Mails und Rundschreiben etc.
- ☐ Informationen über Broschüren, Flyer, Infoblätter etc.
- ☐ Informationen übers Schwarze Brett
- ☐ Informationen bei regelmäßigen MA-Veranstaltungen (Teammeetings, Betriebsversammlungen etc.)
- ☐ Beschäftigtenbefragungen
- ☐ betriebliches Vorschlagswesen
- ☐ Öffentlichkeitsarbeit (Stellenanzeigen, Pressearbeit etc.)
- ☐ Betriebsfeste (Tag der offenen Tür, Familientage etc.)

Personalentwicklung

- ☐ Berücksichtigung familiärer Belange bei Einstellung und Karriereplanung

Führungskompetenz

- ☐ Qualifizierung von Führungskräften im Bereich familienbewusstes Führen
- ☐ Schulungen/Seminare mit familienfreundlichem Kontext
- ☐ Führungskräfte mit Zielvereinbarungen zur Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen motivieren

- ☐ Sonstiges zu „Kommunikation und Führung“

UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE FÜR BESCHÄFTIGTE

Service für Familien

- ☐ Beratungs- und Vermittlungsangebote im Bereich Kinderbetreuung, Pflege, Haushaltsdienstleistungen

Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung

- ☐ Betriebskita
- ☐ Belegplätze
- ☐ Tagesbetreuung im Betrieb
- ☐ Eltern-Kind-Büro
- ☐ Notfallbetreuung
- ☐ Hausaufgabenbetreuung
- ☐ Ferienangebote

Angebote für den (Wieder-)Einstieg nach der Elternzeit

- ☐ Kontakthalteprogramm
- ☐ Qualifizierungsangebote während der Elternzeit oder für Berufsrückkehrende
- ☐ Teilzeitausbildung
- ☐ Wiedereinstiegsprogramm

Betrieblich unterstützte Angehörigenpflege

- ☐ betriebliche Beratungs- und Informationsmöglichkeiten
- ☐ Kooperation mit Dienstleistern
- ☐ Nutzung von Familienpflegezeit

Entgeltbestandteile/geldwerte Leistungen für Familien

- ☐ Kinderbetreuungszuschuss
- ☐ Pflegezuschuss
- ☐ Zuschuss für haushaltsnahe Dienstleistungen
- ☐ Geburtsbeihilfe

- ☐ Sonstiges zu „Unterstützung für Beschäftigte“

- ☐ **Nein**, wir haben noch keine familienfreundlichen Maßnahmen eingeführt, interessieren uns aber dafür.