

Hier erfahren Sie mehr zur Teilzeit-berufsausbildung

Ist Ihr Interesse an einer Teilzeitberufsausbildung geweckt? Nehmen Sie gleich Kontakt zu den Beratungsstellen in der Region auf. Ihre Ansprechpartner*innen beraten Sie unverbindlich, kostenlos und ganz individuell.



Für Bochum:

Bildungszentrum des Handels gGmbH

Anita Cizmekovic
Castroper Hellweg 49
44805 Bochum
fon: +49 234 890261-08
cizmekovic@bzdh.de



Für Herne:

Gemeinnützige Beschäftigungsgesellschaft Herne mbH

Sonja Granz
Südstraße 19/21
44625 Herne
fon: +49 2323 16-9124
sonja.granz@gbh.herne.de



Für EN-Kreis mit Witten und Hattingen:

QuaBeD gGmbH

Janine Reinke
Annenstraße 118-122
58453 Witten
fon: +49 2302 28246-26
janine.reinke@quabed.de



Unsere Partner



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Bochum



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Hagen



Competentia
KOMPETENZENTRUM FÜR ABERUF
MITTLERES RUHRGEBIET



Handwerkskammer
Dortmund



**TEILZEIT AUSGEBILDET.
MIT FAMILIE.
MACHT ZUKUNFT!**



Teilzeitberufsausbildung sichert Unternehmen Fachkräfte von morgen



TEILZEITBERUFAUSBILDUNG
EINSTIEG BEGLEITEN • PERSPEKTIVEN ÖFFNEN

Mehr Informationen zur Teilzeitberufsausbildung

Regionalagentur Mittleres Ruhrgebiet
c/o Herne.Business WFG Herne mbH
Westring 303
44629 Herne
fon: +49 2323 925-124

regionalagentur@herne.business

www.regionalagentur-mittleres-ruhrgebiet.de

DIE REGIONALAGENTUREN IN NORDRHEIN-WESTFALEN



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

8. Auflage, Stand: November 2023

Fotos_copyright@iStock.de
Fotos_copyright@fotolia.com
Fotos_copyright@adobestock.com
www.onlinewebfonts.com

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

Ausbildung mit Familie ermöglichen



Ein Plus für Unternehmen

Fachkräftenachwuchs sichert Zukunft

- Qualifizierte Nachwuchskräfte sichern langfristigen Unternehmenserfolg
- Wettbewerbsvorteil durch engagierte & motivierte Auszubildende
- Personaleinsatz flexibel auf eigene Betriebsabläufe zugeschnitten
- Imagevorteil als familienfreundlicher Betrieb

Unternehmensvorteile auf einen Blick:

- Verkürzung auf Regelausbildungszeit möglich
- Berufsschulunterricht gemäß der Vollzeitausbildung
- Flexible Anpassung der Arbeitszeiten
- Azubi-Kompetenzen aktiv nutzen
(z. B. Organisationstalent & Zielstrebigkeit)

Damit Ausbildungsplätze nicht offen bleiben

Betriebliche Ausbildungen können nach dem Berufsbildungsgesetz auch in Teilzeit organisiert werden. So können Familienversorgende oder pflegende Angehörige Familie und Berufsausbildung gut vereinbaren. Im TEP-Programm werden Mütter und Väter oder pflegende Angehörige auf Ausbildungsplatzsuche zwölf Monate durch Fachkräfte pädagogisch begleitet. Im Vorfeld werden sie bei der Ausbildungsplatzsuche unterstützt oder erhalten Hilfestellung in Form von Coaching oder Qualifizierungsmaßnahmen. Während der ersten Ausbildungsmonate werden sie zusätzlich durch die Bildungsträger individuell begleitet.

Parallel zur Bildungsbegleitung der TEP-Teilnehmer*innen erhalten Unternehmen Informationen zur Berufsausbildung in Teilzeit und Hilfe bei der Umsetzung im eigenen Betrieb.



Das TEP-Programm hilft Teilzeitberufsausbildung zu realisieren

Profitieren Sie als Unternehmen von der Erfahrung professioneller Bildungsträger im TEP-Projekt. Sie informieren, beraten und unterstützen rund um das Thema Teilzeiterufsausbildung.

- Fachliche Begleitung bei der Einführung der Teilzeiterufsausbildung
- Unterstützung bei der Auswahl von Bewerber*innen
- Vorbereitung der Ausbildungsplatzsuchenden durch Praktika in Ihrem Betrieb
- Begleitendes Coaching der Auszubildenden vor und nach Ausbildungsbeginn

Professionelle Beratung rundum

