



Vollversammlungssitzung am 03. Juli 2024

Tagesordnung



TOP 1: Protokoll der Vollversammlungssitzung vom 14.03.2024

TOP 2: Aktuelles

TOP 3: Regularien

- EMAS-Aufgabenübertragung
- Nach- und Abberufungen der IHK-Ausschüsse

TOP 4: IHK-Ausschüsse und Initiativen

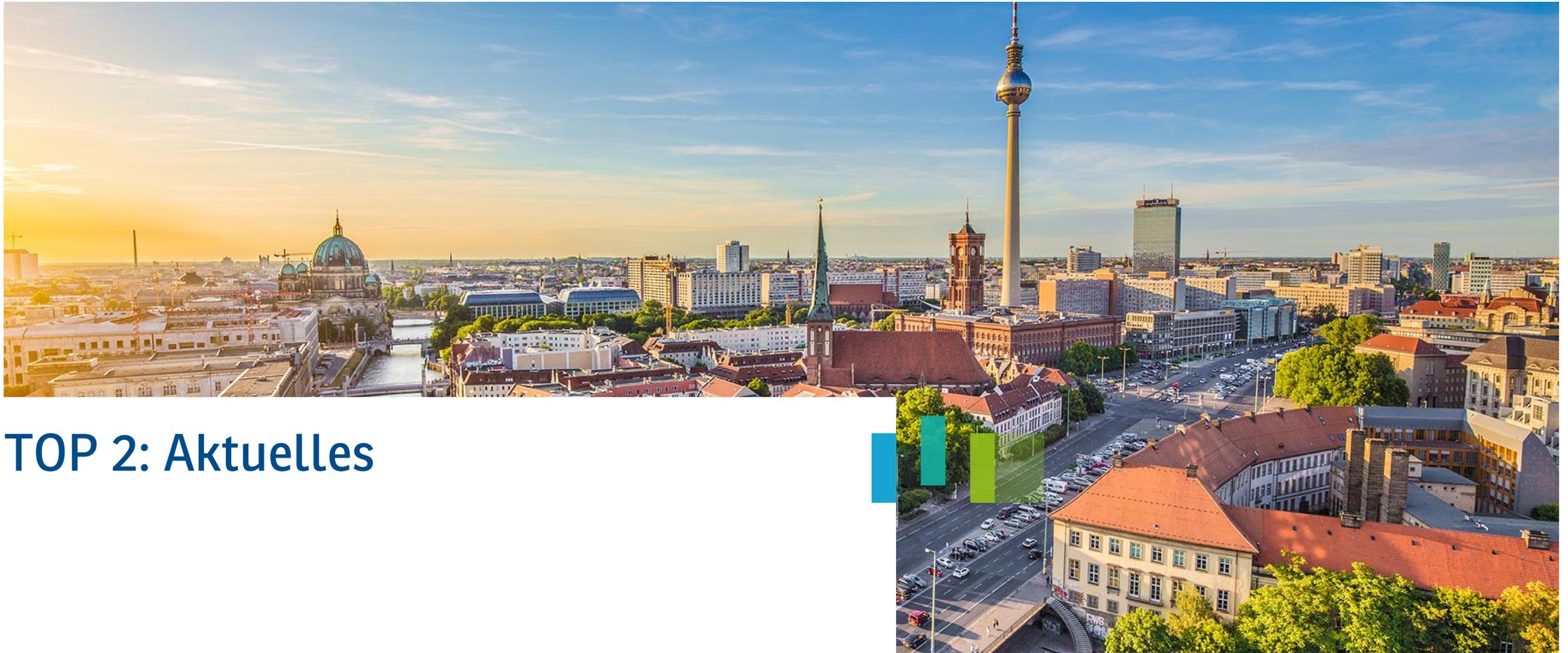
- Zukunftsbild für eine „Weltmetropole Berlin 2035“
- Handlungsempfehlungen zum Thema „Wirksame Berufsschulen“
- Europa- und wirtschaftspolitische Positionen der DIHK

TOP 5: Verschiedenes



TOP 1: Protokoll der Vollversammlungssitzung vom 14.03.2024





TOP 2: Aktuelles

18. - 22. März 2024

Sustainability Week



Anlage 2 zum Protokoll - Gesamtpräsentation



Beteiligte: Antje Meyer,
Stefan Spieker, Katrin Ohlmer,
Wirtschaftsjunioren

22. März 2024



Kiezspaziergang Akazienkiez (Schöneberg) mit **Katrin Ohlmer**.

11. April 2024

Branchendialog mit dem
Bundestagsabgeordneten Mario Czaja (CDU)
zum Thema Personal-Leasing in der
Gesundheitswirtschaft



Anett Hüssen im direkten Austausch.

16. April 2024



Nexxt Day mit Birol Becer auf dem Podium



16. April 2024



Branchennetzwerk Industrie – Netzwerkevent „Robotik in der Industrie“ mit Larissa Zeichhardt.

25. April 2024



Gründung des Berliner Biodiversitätsbündnis von IHK Berlin und DIHK



28. Mai 2024



Außenwirtschaftskonferenz mit **Jan IJspeert**, Ausschussmitglied, auf dem Podium

Copyright: Specht – IHK Potsdam

04. Juni 2024



Branchensalon Digitale Wirtschaft mit **DanLa Agboli**. Im Panel mit den Ausschussmitgliedern **Daniel Zapf** und **Carsten Vossel**.

19. Juni 2024



Open Source Veranstaltung mit Peer Heinlein



Einblick in die Netzwerkveranstaltungen für noch nicht aktive Mitglieder

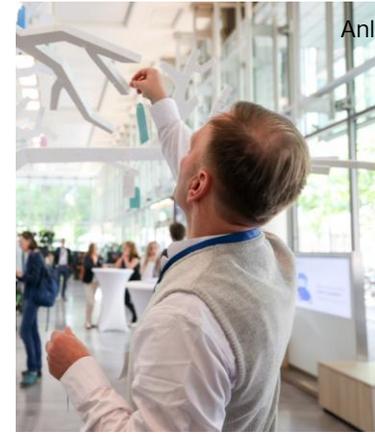




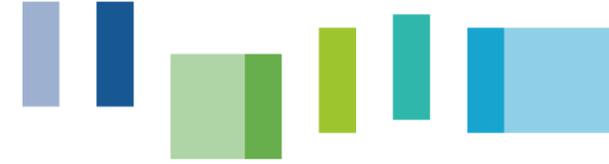
SITZUNG DER VOLLVERSAMMLUNG AM 03. JULI 2024

Weltmetropole.Berlin leben & gestalten

Stadtentwicklungskongress, 10. Juni 2024



Anlage 2 zum Protokoll - Gesamtpräsentation



RKT, BAUEN, REGULIEREN.

KONSENS IN DER STADTENTWICKLUNG

Volker Wieprecht
Moderator & Journalist
(Podiumsmoderation)

Christian Gaebler
Senator für Stadtentwicklung,
Bauen und Wohnen

Andreas Krüger
Geschäftsführender Gesellschafter
Belius GmbH



Ulrich-Petersen Geschäftsführer |
Verband
Brandenburg

Franziska Giffey Senatorin für Wirtschaft,
Energie und Betriebe

Robert Rückel Vizepräsident |
IHK Berlin

Ulrich Misgeld 1. Vorsitzender |
UnternehmensNetzwerk
Motzener Straße e.V.



Exponate für das IHK-Kundenerlebnis

Interaktive Teilnahme und Einbindung der Teilnehmenden

Liefern Echtzeit Feedback, Interaktion, Community Building & *Shareable Moments*



TEILE MIT UNS DEINE IDEEN & GEDANKEN

Ideenbaum

Kreatives Brainstorming – analog & digital



LERNE UNS KENNEN – DIE IHK BERLIN

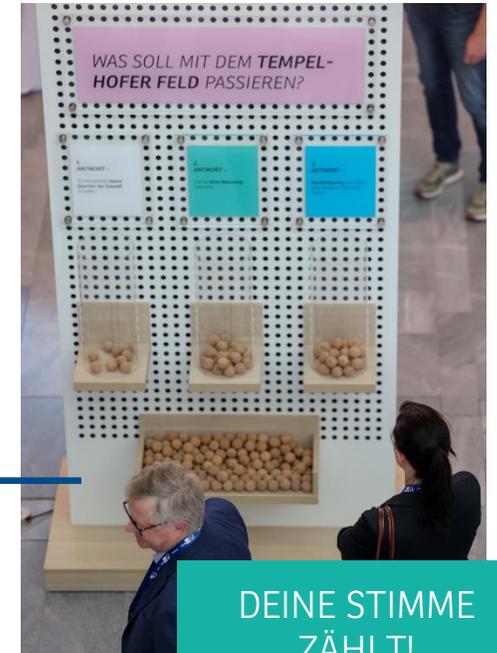
Kiosk („IHK Späti“)

Unkonventionelle Präsentation des weiterführenden IHK-Produktportfolios



Stimmabgabe

Interaktives & direktes Stimmungsbild zu relevanten Fragestellungen



DEINE STIMME ZÄHLT!



SITZUNG DER VOLLVERSAMMLUNG AM 03. JULI 2024

Nachfolgezentrale Berlin

Kooperation für die Berliner Wirtschaft von Bürgschaftsbank, Handwerkskammer und IHK Berlin

Ausgangslage – Statistik



Der größte Bedarf bei der Nachfolge liegt im Matching potenzieller Partner

- bis 2026 stehen in Berlin, Schätzungen zu Folge, 8.500 Unternehmen zur Übernahme an
- 40 % der Seniorunternehmerinnen und -unternehmer finden keine passenden Nachfolgerinnen oder Nachfolger
- 43 % der Nachfolgeinteressierten finden kein passendes Angebot
- 25 % der beratenen, übergabereifen Unternehmen erwägen Schließung

Die demografische Entwicklung erfordert besondere Anstrengungen, die Vermittlung zwischen den Suchenden zu optimieren.

DIHK-Report zur Unternehmensnachfolge 2023 | IfM Bonn [Daten-und-Fakten_27_2021.pdf](#)



Lösung: Nachfolgezentrale

Ziele

Unternehmen bei der
erfolgreichen Übergabe
unterstützen

Wirtschaftskraft erhalten
und stärken

Arbeits- und
Ausbildungsplätze
sichern

Projektbeteiligte

Projektpartner:
Eigenanteil der Projekt-
partner insgesamt 25%

Projektförderer



Senatsverwaltung
für Wirtschaft, Energie
und Betriebe

Vorgehensweise der Nachfolgezentrale

- Einrichtung einer zentralen Anlaufstelle für Unternehmensnachfolgen
- Aktives Matching & Prozessbegleitung für Abgebende und Übernehmende durch Projektmitarbeiterinnen und -mitarbeiter und Software
- Vertraulichkeit – Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Nachfolgeinteressierte sind ausschließlich für die Projektpartner einsehbar, werden rudimentär überprüft und zusammengebracht
- Neutralität – kein gewerbliches Interesse durch die Projektpartner

Erfolgsmessung



Erfolgsmessung (KPIs und Zielwerte) derzeit noch in Entwicklung zwischen den Projektpartnern, voraussichtlich:

- Anzahl der geeigneten, potenziellen Nachfolgenden in der Datenbank
- Anzahl der registrierten Unternehmen in der Datenbank
- Anzahl anberaumter Gespräche zwischen Unternehmen und potenziellen Nachfolgenden



Coming Soon: Die Nachfolgezentrale Berlin



Coming Soon: Die Nachfolgezentrale Berlin

Finden Sie Ihre Nachfolgerin oder Ihren Nachfolger oder Ihr passendes Unternehmen über die Nachfolgezentrale Berlin.

Wir halten Sie gern auf dem Laufenden!



[www.ihk.de/berlin/
nachfolgezentrale-interesse-qr](http://www.ihk.de/berlin/nachfolgezentrale-interesse-qr)

Erster Blick in die Kampagne zur Ansprache potenzieller Nachfolger/innen

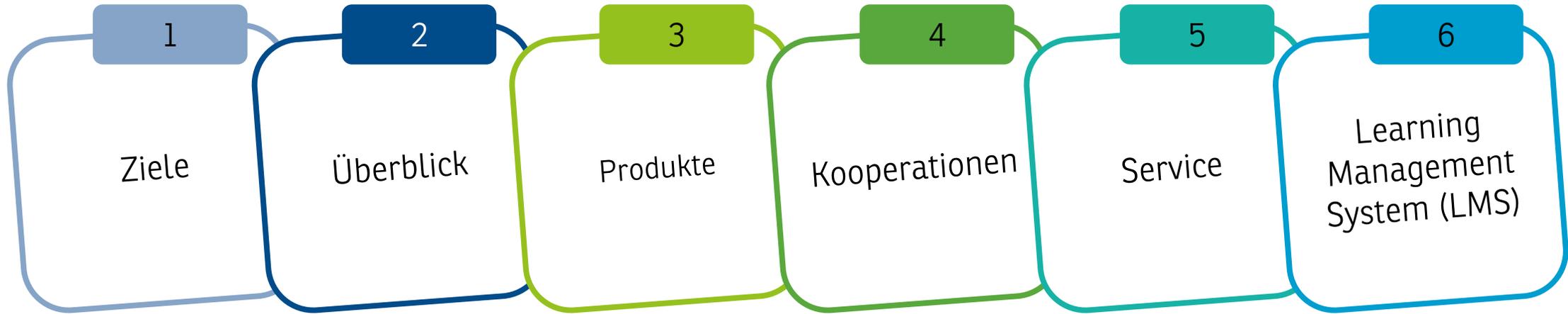


SITZUNG DER VOLLVERSAMMLUNG AM 03. JULI 2024

Status Weiterbildungsstrategie

Einführung Learning Management System (LMS)

Inhaltsverzeichnis



Ziele

Stärkere Kundenorientierung durch Servicekonzept – Näher dran am Mitglied!

Etablierung von Strukturen und Prozessen für eine **kontinuierliche Anpassung der Angebote und Services**

Substanzielle Steigerung der Produktnutzung durch Mitgliedsunternehmen / Mitgliedsunternehmer und Mitgliedsunternehmerinnen



Aufbau langfristiger Kooperationen

Zeitgemäße innovative Weiterbildungsformate und -inhalte

Konzentration auf die **Fokusthemen Nachhaltigkeit, Fachkräfte und digitale Transformation**

Überblick



Produkte

- Produktportfolio nach Fokusthemen und Level
- Portfolioentwicklung
- Entwicklung von Produkten intern u. mit externen Partnern
- Verlinken attraktiver Angebote



Kooperationen

- Rechtlicher Rahmen
- Entwicklung u. Umsetzung eines Kooperationsmanagements
- Sichern der IHK-Qualitätsstandards

Services

- Weiterbildungsberatung
- Weiterbildungsfinder (LMS)
- Weiterbildungsqualität (LMS)

Learning Management System

Produktportfolio Fokusthemen



Fachkräfte

- Betriebswirtschaft
- Unternehmensführung
- Personalmanagement
- Mitarbeiterbindung

Nachhaltigkeit

- Ökonomische & rechtliche Rahmenbedingungen
- Management in Unternehmen
- Ressourcenmanagement

Digitale Transformation

- Digitaler Wandel
- Management Digitalisierung
- Künstliche Intelligenz & Daten Analytics

Basic

Advanced

Expert

Kooperationen - Identifikation und Auswahl



Einkauf von
Produkten und
Services

Angestrebt: Produkt-
entwicklung mit Partnern

Vorrangig Produkte DIHK-
Bildungs-gGmbH, IHK
Akademie Digital

Auswahlverfahren



Wettbewerber und potenzielle Kooperationspartner



- Wir bleiben neutral.
- Wir kooperieren.
- Wir machen ein Angebot,
 - wenn Verhältnis aus Angebot und Nachfrage nicht ausgewogen ist
 - wenn vergleichbare Angebote kaum oder nicht vorhanden sind
 - nur in den drei Fokusthemen.

Service - Weiterbildungsberatung



WEITERBILDUNG
.BERLIN

 030 31510-930

 Menü

weiterbildung.berlin

Sie sind Unternehmerin oder Unternehmer in Berlin und haben Fragen zur Weiterbildung für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? Sprechen Sie mit uns oder senden Sie uns ganz einfach Ihre Beratungsanfrage online. Wir beraten Sie professionell, unkompliziert, kostenfrei.

[Jetzt Beratungsanfrage stellen! >](#)

Learning Management System

Pilotphase

bis Ende 2024

Ablösung
Verwaltungssystem

Implementierung neues
LMS

Anbindung an
Stammdaten- und
ePayment-System

Ausbauphase

Ab 2025

Integration von
Servicepfaden

Aufbau kuratiertes WB-
Angebot

Einbindung von
externen Plattformen

Funktionen der Plattform

Challenges/Gamification

User generated Content

Interaktives Video/Branching Scenario

Virtual Reality

Microlearning

Realvideo/Erklärvideo

Podcast

Einblicke in das neue LMS



Der künftige Kurskatalog

SUCHE UND FILTER

Suche ...

Filter:

- Kostenlos
- Datumsfilter
- Ort
- Kurstyp

FILTER ZURÜCKSETZEN

Nach Titel sortieren

Für Gründer
BERLIN ONLINEKURS
KURSREIHE

Für Personaler
BERLIN ONLINEKURS
KURSREIHE

Arbeitsrecht Kompakt
PRÄSENZ
TERMINANFRAGE MÖGLICH
€341

**Ausbilderlehrgang
Präsenz Crashformat**
BERLIN
€760

**Bilanzbuchhalter:in -
Bachelor Professional i...**
BERLIN PRÄSENZ
TERMINANFRAGE MÖGLICH

**Gepr.
Wirtschaftsfachwirt:in
(IHK)**
BERLIN PRÄSENZ

**GmbH-
Geschäftsführung und...**
TERMINANFRAGE MÖGLICH
€2.950

**Personalassisten:in
(IHK)**

Teilnehmenden-Dashboard

Start

Willkommen Max
Dies ist Ihr persönliches Dashboard. Hier können Sie alles, was Sie für Ihre Lernfahrt benötigen, anpassen und darauf zugreifen.

click and learn

MEINE ZIELE

Auszeichnungen	Abgeschlossene Kurse	Abgeschlossene Wissensüberprüfungen	Zertifikate	Erworbene Punkte
🏆🏆🏆🏆	2/3	0/1	2 - 2 neu	13

11
Mai 2023
Dienstag

Mo	Ti	Mi	Do	Fr	Sa	So
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

EMPFOLHEN FÜR DICH

- Google Adwords
- Digitales Lernen
- Produkterschulung
- Umgang mit Strom
- Sicher im Homeoffice
- VR Training Pro

NEWS 2

MEIN FORTSCHRITT

e-learning by doing
Ab sofort sind neue Trainings auf dir...

Gestatten, clickandlearn!
Man lernt nie aus. Davon können wir...

Ausblick

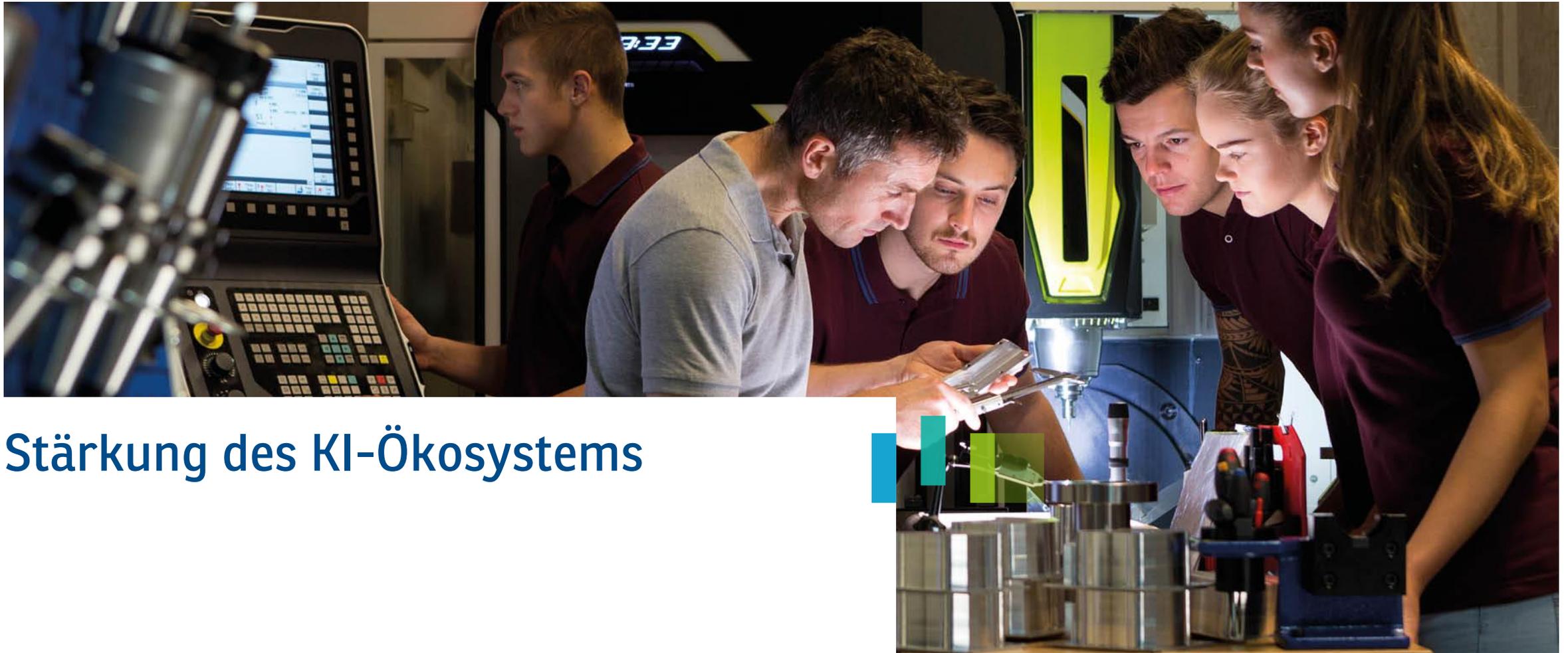


Go-Live LMS-Pilot am 05.09.2024 auf dem Festival „Bildung X Business“

Einführung von **Open Badges** (digitale Zertifikatsnachweise) für Bildungsprodukte der IHK

Sukzessiver Aufbau **innovativer Lernumgebungen**

Individuelle Empfehlung von Weiterbildungsangeboten im LMS



Stärkung des KI-Ökosystems

Stärkung des KI-Ökosystems

- Etablierung eines **regelmäßigen Arbeitstreffens** von IHK, BIFOLD, Berlin Partner und K.I.E.Z.
- Erarbeitung von **konkreten Handlungsempfehlungen („Aktionsplan“)** an den Senat zur Stärkung des KI-Ökosystems, insb. durch die bessere Verzahnung von Wissenschaft und Wirtschaft
- Regelmäßige **Politikgespräche** dazu mit StS Fischer (SenWEB) und StS Marx (SenWiss)



Zukunftsforum KI am 6. November 2024



Zentrale Programmelemente:

- **Politische Diskussionen zur Stärkung des KI-Ökosystem Berlins**
 - u.a. bereits bestätigt: RBM Kai Wegner & Anna Christmann (Startup-Beauftragte der Bundesregierung)
- **Informations- und Serviceformate: KI für KMU**
 - Breakout-Sessions zu Best-Practices, konkreten KI-Lösungen für die Unternehmenspraxis in verschiedenen IHK-Wahlgruppen sowie Fort- und Weiterbildungsangeboten zu KI-Kompetenzen
- **Ausstellung zu KI-Innovationen Made-in-Berlin**
 - mit Unternehmensständen, Berliner Initiativen und Multiplikatoren sowie interaktiven Elementen



TOP 3: Regularien



1. EMAS-Aufgabenübertragung





2. Nach- und Abberufungen der IHK- Ausschüsse



Abberufungen in den IHK-Ausschüssen

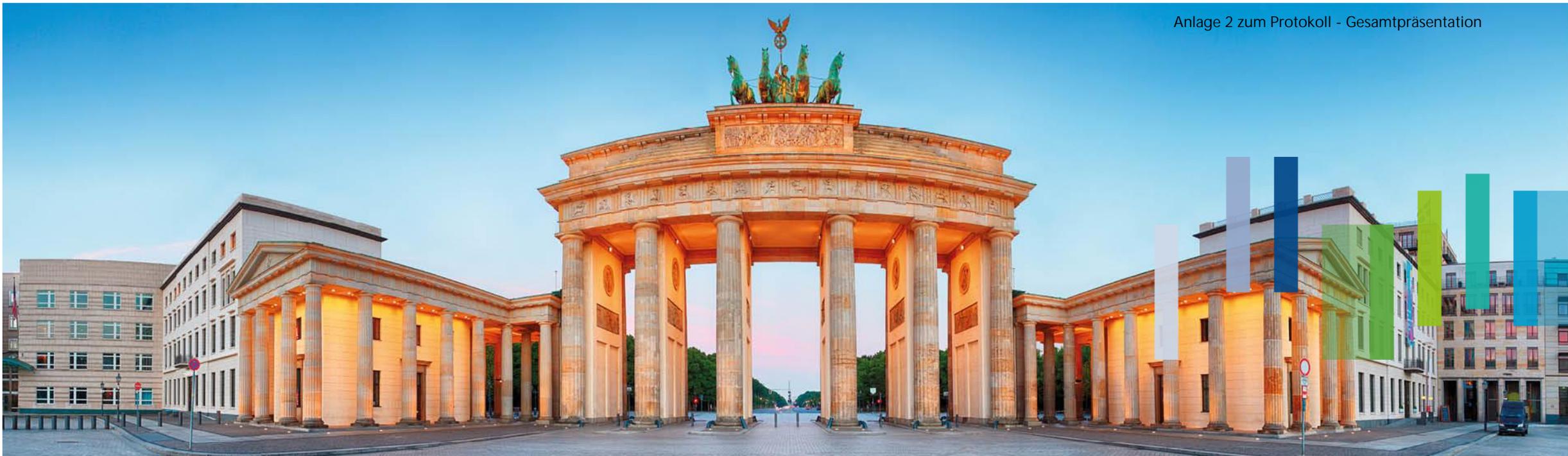
Auszug aus den Leitlinien der Ausschussarbeit 2022-2027

IV. Mitgliedschaft in den Themenausschüssen, Punkt 10 und 11

- Die Ausschussarbeit lebt vom Engagement der Mitglieder. Es wird eine regelmäßige Teilnahme an den Sitzungen und eine angemessene Beteiligung erwartet. Ausschussmitglieder, die in der Berufungsperiode nicht regelmäßig an den Sitzungen teilnehmen, werden nicht wieder berufen und ggf. zur Abberufung durch die Vollversammlung vorgeschlagen.
- Mitglieder mit niedriger Präsenz (Teilnahme an weniger als zwei Sitzungen des Ausschusses oder eines Ad-hoc-Kompetenzteams pro Jahr) werden zunächst persönlich oder schriftlich durch den Ausschussvorsitzenden bzw. die Ausschussvorsitzende oder Ausschussbetreuer/in angesprochen. Wenn die Teilnahme an den Ausschusssitzungen weiterhin nicht gewährleistet ist, wird der Vollversammlung eine Abberufung vorgeschlagen.



TOP 4: IHK-Ausschüsse und Initiativen



SITZUNG DER VOLLVERSAMMLUNG AM 03. JULI 2024

1. Zukunftsbild für eine „Weltmetropole Berlin 2035“

Rückblick: Zukunftsbild-Workshops

Insgesamt 8 Workshops zu den Themen-Clustern:

Termin	Workshop
21. Februar, 14-16	Bildung & Forschung
28. Februar, 10-12	Kultur & Tourismus
29. Februar, 14-16	Bauen & Wohnen
29. Februar, 10-12	Mobilität & Transport
06. März, 13-15	Fachkräfte & Arbeitsmarkt
13. März, 14-16	Energie, Klima & Umwelt
13. März, 16-18	Innovation & Impact
18. März, 15-17	Internationalität & Außenwirtschaft



Workshop „Mobilität und Transport“, 29. Februar 2024



Workshop „Bildung & Forschung“, 21. Februar 2024

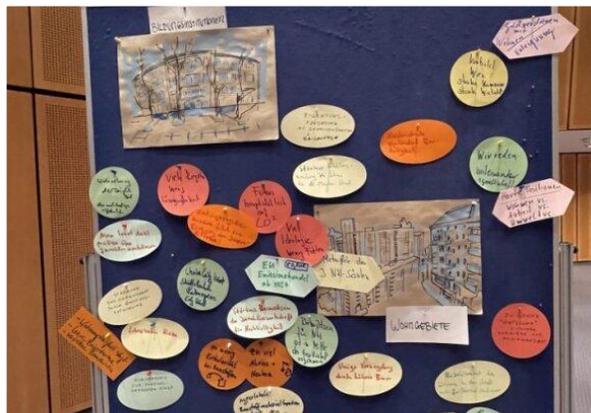
Rückblick: Zukunftsbild-Workshops



Workshop „Kultur & Tourismus“, 28. Februar 2024

Insgesamt 73 Teilnehmende, davon ...

- 34 x Ausschuss-Mitglieder
- 27 x Externe Expertinnen und Experten
- 10 x IHK-Hauptamt
- 2 x Wirtschaftsjunioren

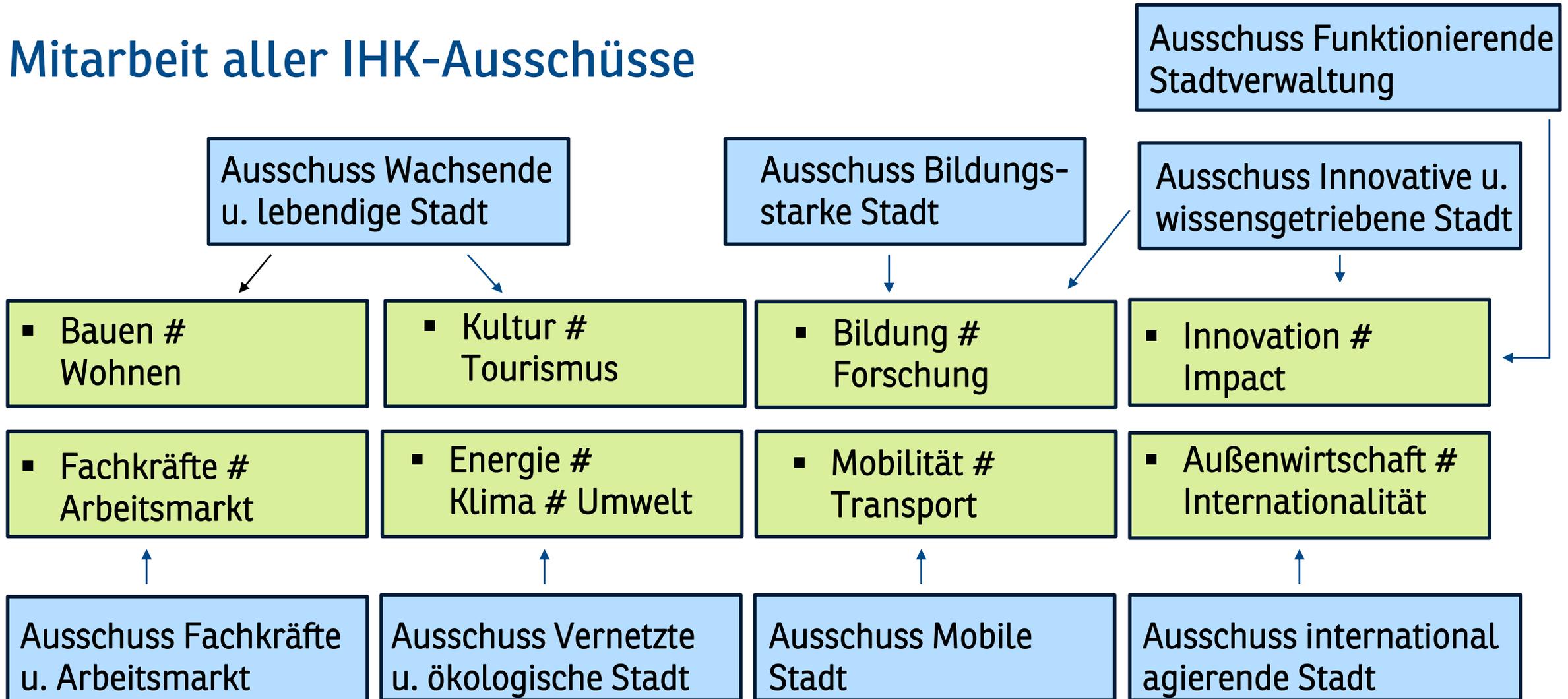


Workshop „Bauen & Wohnen“, 29. Februar 2024



Workshop „Innovation & Impact“, 13. März 2024

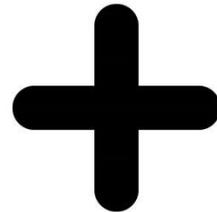
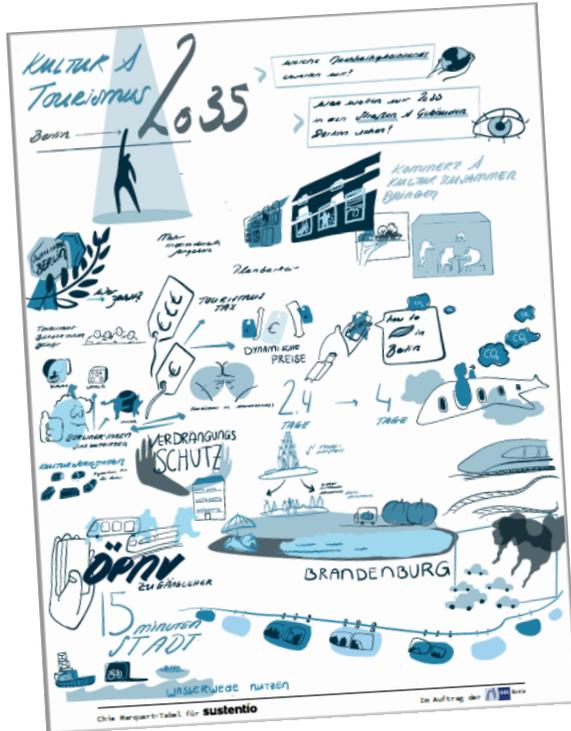
Mitarbeit aller IHK-Ausschüsse



Ebenfalls an mehreren Workshops beteiligt:
Ausschuss Starke IHK Berlin + Wirtschaftsjuvenen

Ergebnisse der Zukunftsbild-Workshops

Graphic Recording

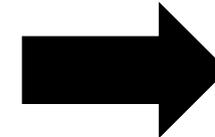


Schriftliche Konsolidierung

Workshop „Kultur & Tourismus“ / 28. Februar – Konsolidiertes Ergebnis

Entwicklungen bis 2035, die zu beobachten sind bzw. deren Eintreten wahrscheinlich ist

- **Gefahr von Overtourism:** führt potenziell zu Verdrängung von Kultur sowie fehlenden Freiräumen, Bürger fühlen sich von Tourismus zunehmend gestört.
- **Konflikt/Konkurrenz zwischen Anwohnern und Touristen:** Die Bewohner sehen nicht direkt, dass Geld aus dem Tourismus dem Kiez guttut. Reine Touristenhotspots, die für die Stadtgesellschaft nicht (mehr) attraktiv sind, nehmen zu. Ferienapartements vernichten Wohnraum.
- **Sinkendes internationales Interesse:** Internationaler Markt nimmt ab, Rückgang an Kurzreisen aus dem europäischen Ausland ist zu beobachten. Steigende Flugpreise verschärfen die Situation.
- **Zunahme des nationalen Tourismus:** insgesamt steigen die Tourismuszahlen aktuell wieder, insbesondere beim nationalen Tourismus.
- **Fehlende Konnektivität (Flug, Schiene):** Mangelhafte Erreichbarkeit führt zu vielen Autos und verstopften Straßen, was wenig nachhaltig ist.
- **Fach- und Arbeitskräftemangel:** Personalproblematik im Entertainment verschlimmert sich. Lebensbedingungen für Fach- und Arbeitskräfte verschlechtern sich.
- **City-Tax:** Einnahmen aus der City Tax sind nicht zweckgebunden, fließen nicht zwingend zurück in den Tourismus.
- **Nachhaltigkeit vs. Hygiene vs. Preis:** Trend zu Einmal-Nutzung von Geschirr, Servietten etc.
- **Abschaffung des Berliner Tourismus-BürgerInnen-Rats:** Der Rat wurde falsch aufgesetzt, obwohl das Konzept vielversprechend war. Der Beirat darf nicht abgeschafft werden, sondern muss in der Planung neu aufgesetzt werden.
- **Kurzfristigkeit im Buchungsverhalten:** Buchungen erfolgen nicht mehr langfristig, sondern zunehmend „kurz vor knapp“. Dadurch sinkt die Planbarkeit, zudem sind Kulturangebote wie Konzerte etc. bei Ankunft der Touristen bereits ausgebucht.
- **Kulinarik:** Zu viel Fast Food, zu wenig hochwertige Gastronomie.
- **Nachhaltiges Grundverständnis steigt:** z.B. weniger Plakatierung.
- **Live-Erlebnisse vs. Digital-Erlebnisse:** Nach dem Einbruch während Corona kommt die Wertschätzung von Live-Erlebnissen allmählich zurück.
- **Sustainable Berlin:** Angebot von visit Berlin im Bereich der nachhaltigen Zertifizierung, einzigartig in Deutschland

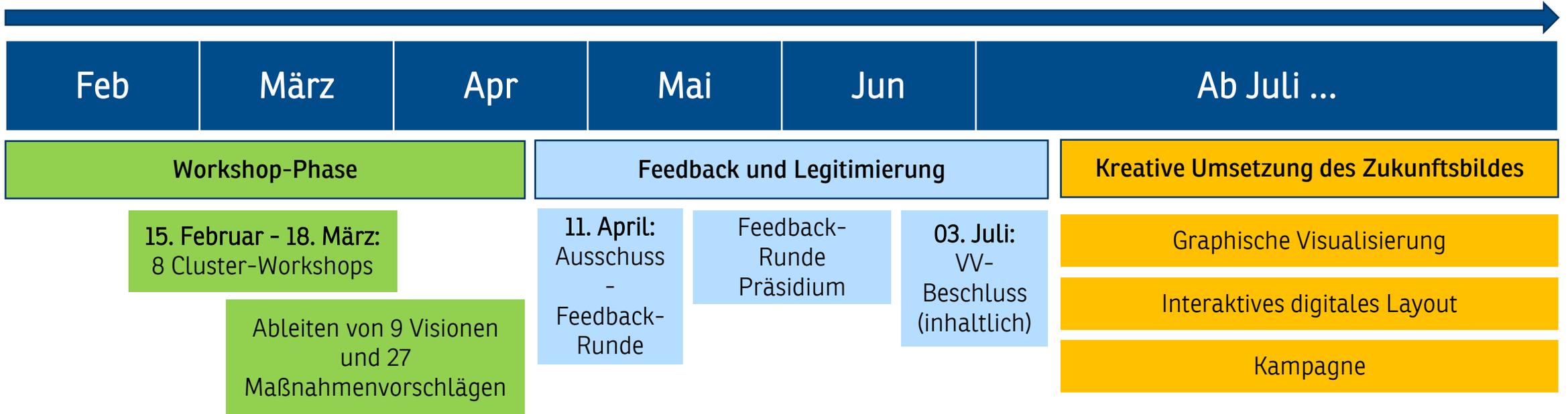


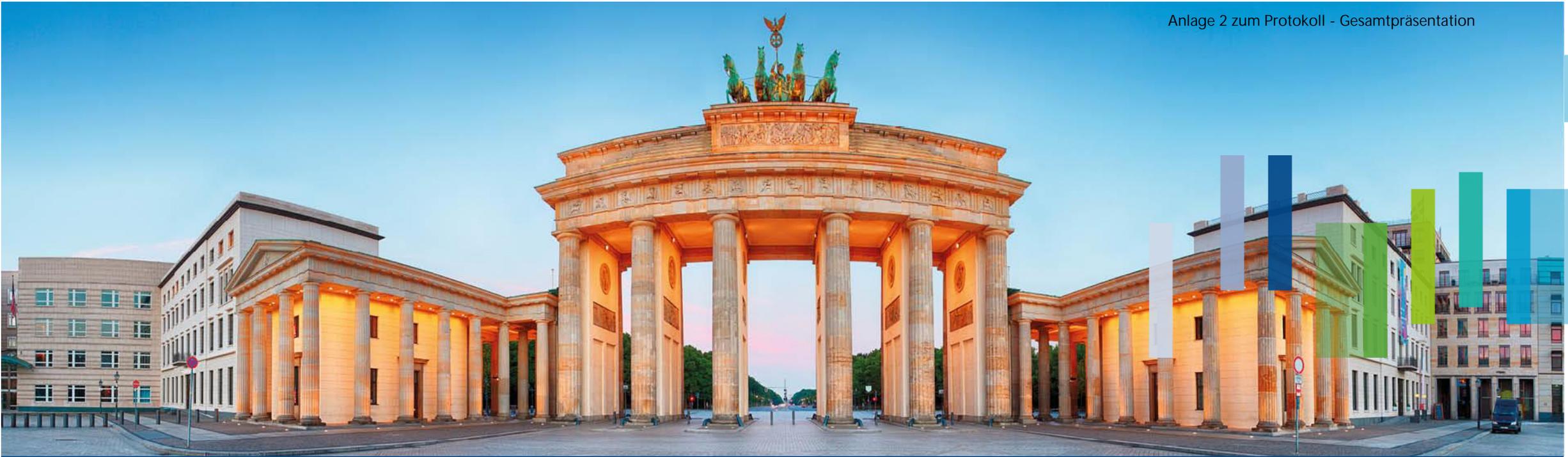
9 Visionen + 27
Maßnahmenvorschläge



Finales Zukunftsbild

Zeitplan 2024





SITZUNG DER VOLLVERSAMMLUNG AM 03. JULI 2024

1. Zukunftsbild für eine „Weltmetropole Berlin 2035“



2. Handlungsempfehlungen zum Thema „Wirksame Berufsschulen“

Für eine wirksame Unterstützung während der Ausbildung.

Immer mehr Auszubildende sind von schwierigen Lebenssituationen, fehlenden Basiskompetenzen und Lernbeeinträchtigungen betroffen. Für sie braucht es:

- Psycho-soziale Beratungsstellen in/außerhalb von Unternehmen
- Prüfung möglicher Standorte und Förderung



Für eine starke und zukunftsfähige Partnerschaft mit Berufsschulen.



Ausbildungsbetriebe sind auf leistungsstarke Partner angewiesen. Dafür braucht es:

- Eine stärkere Eigenständigkeit der beruflichen Schulen
- Kompetenzorientierten Berufsschulunterricht
- Regelmäßige Aktualisierung der Lehrpläne, Einrichtung und Ausstattung von Berufsschulen
- Funktionierende Lernortkooperationen

Für eine erfolgreiche Lehrkräftesicherung.

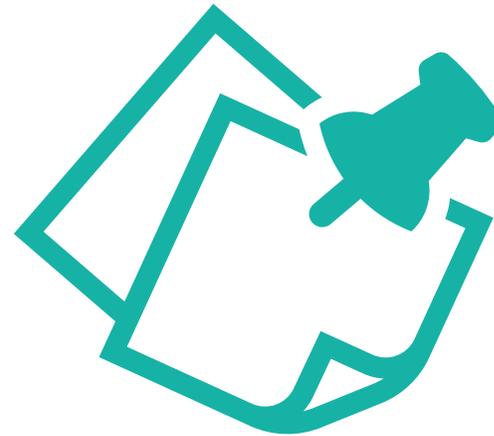


Der Lehrkräftemangel an beruflichen Schulen ist besorgniserregend. Um ihm entgegenzuwirken, braucht es:

- Einführung des Dualen Lehramtsstudiums
- Flexibilisierung der Bewerbungsprozesse
- Förderung des Quer- und Seiteneinstiegs
- Aktive Bewerbung des beruflichen Lehramts
- Stärkung der Zusammenarbeit mit außerschulischen Partnern und Externen



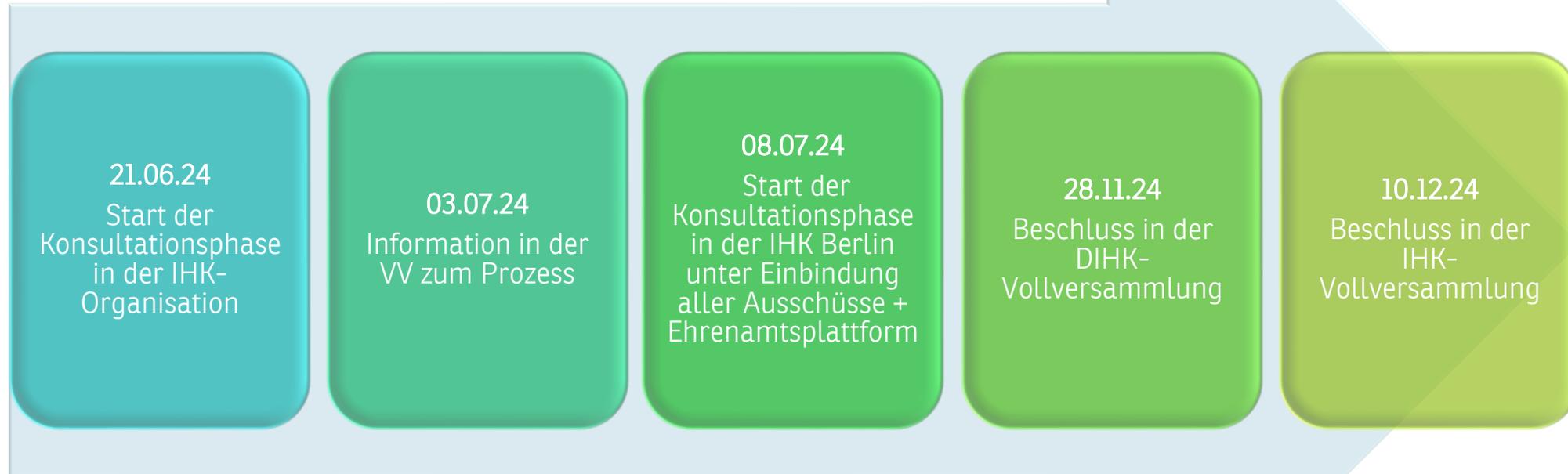
Wir freuen uns auf Ihr Feedback!





3. Europa- und wirtschaftspolitische Positionen der DIHK

Prozessfahrplan in der IHK Berlin





TOP 5: Verschiedenes



Kommende Termine in 2024



Sept. 2024

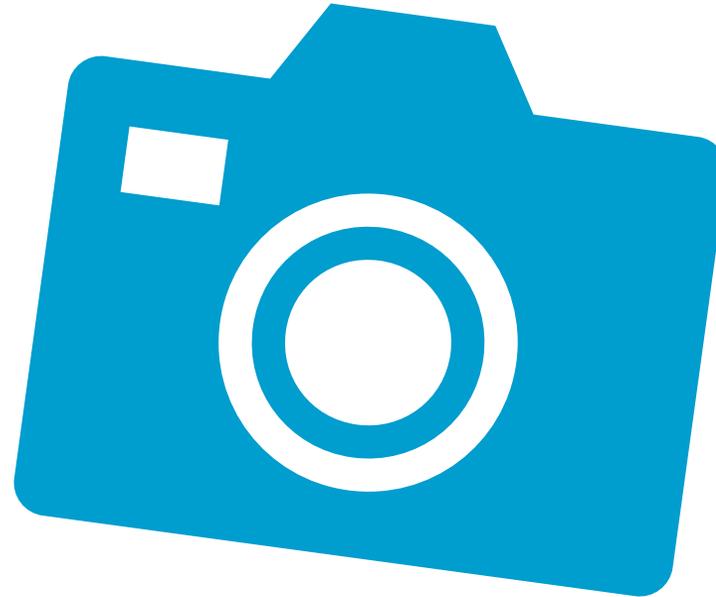
Vollversammlungssitzung
am 25.09.2024
von 16:00 Uhr bis 19:00 Uhr



Dez. 2024

Vollversammlungssitzung
am 10.12.2024
von 16:00 Uhr bis 19:00 Uhr

Gruppenfoto vor dem Saal



Auf zum Sommerfest!



