

Antrag für die Fachaufgabe im Einsatzgebiet im Ausbildungsberuf „Industriekaufmann/-frau“

Thema:

Implementierung eines neuen Ausbildungsberufes, um dem Fachkräftemangel im F&E-Bereich entgegenzuwirken

Beschreibung:

Um den zukünftigen Fachkräftebedarf intern abzudecken, soll der Ausbildungsberuf Baustoffprüfer/-in im Bereich der F&E implementiert werden. Durch stetige Veränderungen entwickelten sich im Laufe der Jahre Bedarfe, die durch die bisherigen Ausbildungsberufe nicht mehr gedeckt werden können.

Die Hauptaufgabe besteht darin, den neuen Ausbildungsberuf Baustoffprüfer (m/w/d) in die bestehenden Ausbildungsstrukturen im F&E-Bereich zu integrieren und die Ausbildung nach Anforderungen der IHK durchführen zu können. Somit soll dem aktuell bestehendem Fachkräftemangel in einigen Bereichen der Forschung und Entwicklung entgegengewirkt werden. Vorab gilt es grundlegende interne Gegebenheiten zu überprüfen, beispielsweise die Kostenfreigabe zu erhalten und die internen Kapazitäten freizugeben. Unter anderem gehört der Abgleich der Mindestanforderungen aus der Ausbildungsordnung mit möglichen Ausbildungsabteilungen sowie das anschließende Erstellen der Ausbildungs- und Schulpläne, der internen Abteilungsdurchläufe und des betrieblichen Unterrichts zu den notwendigen Prozessschritten. Fehlt die Möglichkeit, gewisse Ausbildungsinhalte innerbetrieblich zu vermitteln, könnten diese durch Kooperationspartner abgedeckt werden. Dies gilt es zu prüfen und gegebenenfalls passende Kooperationspartner zu finden, um entsprechende Vereinbarungen vertraglich festzuhalten.

Nachdem die Ausbildungsstrukturen für den neuen Beruf implementiert sind, muss seitens des Personalwesens Ausbildungsmarketing betrieben werden, um für den neuen Ausbildungsberuf zu werben. Danach folgt das Recruiting, der passende Auszubildende kann eingestellt werden und seine/ihre Ausbildungszeit im passenden Fachbereich der Forschung und Entwicklung kann beginnen.

Projektphasen

Informationen:

- IHK-Ausbildungsordnung Baustoffprüfer
- Ausbilder F&E-Berufe
- Personalabteilung
- Leitung Forschung & Entwicklung

Planung:

- Kostenplanung / -freigabe
- Personalplanung / Kapazitäten
- Abbilden der Ausbildungsinhalte Inhouse / Vergabe an Kooperationspartner

Durchführung:

- Abgleich Ausbildungsordnung, Erstellen eines betrieblichen Ausbildungsplanes
- Festlegen des Ausbilders
- Ausbildungsberechtigung für den neuen Ausbildungsberuf bei der IHK beantragen
- Suche nach Kooperationspartnern für externe Ausbildungsinhalte
- Vereinbarung mit Kooperationspartnern
- Festlegen der zuständigen Berufsschule
- Infomaterial zu Berufsbild erstellen

Kontrolle & Abschluss:

- Recruiting ist erfolgt. Azubi ist eingestellt
- Implementierung des neuen Ausbildungsberufs wirkt dem Fachkräftemangel entgegen.