



Unterstützungsmöglichkeiten für Azubis mit Migrationshintergrund/ Sprachförderbedarf

Der Anteil fremdsprachiger Auszubildender nimmt zu. Mangelnde Sprachkenntnisse sind häufig eine Herausforderung. Dies führt dazu, dass der Ausbildungs- und auch der Prüfungserfolg gefährdet ist.

Wir möchten Wege aufzeigen, wie wir die Unternehmen und Auszubildenden hier gezielter unterstützen können. Mögliche Ansätze sind:

1. Mehrsprachige Infomaterialien über die duale Berufsausbildung	
Was?	Infomaterialien für Eltern und Jugendliche, die in verschiedenen Sprachen über die duale Berufsausbildung informieren
Wer?	DIHK erarbeitet zentral solche Infomaterialien und stellt sie der IHK Magdeburg zur Verfügung. Die IHK Magdeburg stellt diese dann den Unternehmen zur Verfügung.
Wann?	Vor Beginn der Ausbildung.
Warum?	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eltern + Jugendliche können sich in ihrer Herkunftssprache über die Ausbildung informieren ➤ Mit aufbereiteten Informationen in der Herkunftssprache kann der Zugang zur dualen Berufsausbildung erleichtert werden.
Wo?	DasDualeSystem 0115_Arab_AR.indd (ihk.de) Layout 1 (ihk.de)



2. Einstiegsqualifizierung (EQ)	
Was?	Eine betriebliche EQ als Brücke in die Ausbildung nutzen.
Wer?	Die IHK Magdeburg informiert die Unternehmen darüber, dass man eine betriebliche EQ vor Beginn der Ausbildung vorverlagern kann.
Wann?	Vor Beginn der Ausbildung.
Warum?	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Unternehmen können ihren Nachwuchs durch eine Einstiegsqualifizierung näher kennen lernen und sehen mehr von den praktischen Begabungen als Schulzeugnisse aussagen. ➤ Die Unternehmen können die Jugendlichen an eine Ausbildung heranzuführen. Der Übergang in eine Ausbildung oder Beschäftigung ist jederzeit möglich und erfolgt dann ohne große Einarbeitungszeit.
Wo?	Einstiegsqualifizierung – Türöffner in die betriebliche Ausbildung - IHK Magdeburg
3. Sprachförderangebote	
Was?	Berufsbezogene Sprachförderung für Menschen mit Migrationshintergrund.
Wer?	Die IHK Magdeburg informiert die Unternehmen über Sprachförderangebote und sensibilisiert diese dafür, dass die Sprachförderung wichtig für den Erfolg der Ausbildung ist und daher ermöglicht werden sollte.
Wann?	Vor und während der Ausbildung.



Warum?	<ul style="list-style-type: none">➤ Unternehmen + Azubis werden direkt bei Beginn der Ausbildung auf die Möglichkeiten zu Sprachförderung hingewiesen➤ Berufssprachkurse und Unterstützungsmöglichkeiten werden so bekannter➤ Die Teilnahme am Berufssprachkurs ist grundsätzlich kostenlos.➤ Sprachbarrieren werden bereits vor Beginn der Ausbildung kleiner. Höhere Chancen für Ausbildungs- und Prüfungserfolg.
Wo?	BAMF - Bundesamt für Migration und Flüchtlinge - Homepage - Deutsch für den Beruf
4. Spracherwerb im betrieblichen Alltag verankern	
Was?	Verschiedene Maßnahmen können eingesetzt werden, um den Spracherwerb im betrieblichen Alltag zu fördern: <ul style="list-style-type: none">- Mitarbeitende als Sprachmentoren- Arbeit mit Bildern, Piktogrammen- Einsatz von einfacher Sprache
Wer?	Die IHK Magdeburg informiert Unternehmen über mögliche Maßnahmen, die zur Unterstützung des Spracherwerbes eingesetzt werden können.
Wann?	Vor und während der Ausbildung.
Warum?	➤ Sprache wird am besten erlernt, wenn sie einen praktischen Bezug hat. Das Erlernen in der Berufsschule wird durch die Anwendung im Betrieb unterstützt.
Wo?	Sketchnotes_Krankschreibung_26-03-2021.pdf (unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de)



5. Teilzeitberufsausbildung

Was?	Teilzeitberufsausbildung, § 7a BBiG
Wer?	Die IHK Magdeburg informiert die Unternehmen darüber, dass es die Möglichkeit einer Teilzeitberufsausbildung gibt.
Wann?	Vor Beginn und während der Ausbildung.
Warum?	<ul style="list-style-type: none">➤ Tägliche oder wöchentliche Ausbildungszeit wird verkürzt➤ Azubis haben die Möglichkeit, Sprachkurse zu besuchen
Wo?	Teilzeitausbildung - IHK Magdeburg

6. Fördermöglichkeiten für die Ausbildung

Was?	Azubis mit Migrationshintergrund/Sprachförderbedarf stehen verschiedene Förderangebote z.B. der Bundesagentur für Arbeit zur Verfügung, die für den Spracherwerb oder für das Nachholen von fachspezifischen Kenntnissen eingesetzt werden können.
Wer?	Die IHK Magdeburg informiert über Förderangebote.
Wann?	Vor und während der Ausbildung.
Warum?	<ul style="list-style-type: none">➤ Betriebe + Azubis werden bei Problemlagen auf die Förderangebote der BA hingewiesen.
Wo?	Assistierte Ausbildung flexibel - IHK Magdeburg Senior Experten Service: Initiative VerA zur Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen (ses-bonn.de)



7. Workshops zur Prüfungsvorbereitung für Azubis und Ausbilder*innen

Was?	Prüfungsvorbereitungskurse/-seminare/-materialien, die Azubis mit Migrationshintergrund/Sprachförderbedarf und Unternehmen Tipps geben, um einen erfolgreichen Prüfungsabschluss zu sichern
Wer?	Die IHK Magdeburg informiert über Prüfungsvorbereitungskurse/-materialien und bietet diese regelmäßig in Kooperation mit NUiF an
Wann?	Vor der Prüfung.
Warum?	<ul style="list-style-type: none">➤ Ausbildung- und Prüfungserfolg gesichert➤ Azubis lernen die spezielle Prüfungssprache kennen
Wo?	Workshoptermine können bei der IHK Magdeburg erfragt werden.