

Fachforum 1

VOM AUSBILDER ZUM LERNCOACH

Arbeitsverlauf: Vom Ausbilder zum Lerncoach

Ausgangssituation

- Veranstaltung Ausbilder im Dialog 2022:
 - ◆ Permanente Hinterfragung und Aktualisierung der Berufsbilder
 - ◆ Anpassung des Ausbildungspersonals an geänderte Bedingungen
 - **akuter Qualifizierungsbedarf für Personalverantwortliche, AusbilderInnen und Ausbildungsbeauftragte**

Arbeitsverlauf: Vom Ausbilder zum Lerncoach

Zielsetzung

- Zeitgemäße Vermittlung fachlicher Ausbildungsinhalte
- Moderne Ausbildungsmethoden
- Professionalität
- Individuelle Förderung

Workshop 1

Bestandsaufnahme/ Erfahrungsaustausch:

- Ratlosigkeit
- Unverständnis
- Irritation
- Sorge
- Perspektivlosigkeit
- Einigkeit bei dem Wunsch nach Lösungsfindung



Workshop 2

Analyse des Ist-Zustandes:

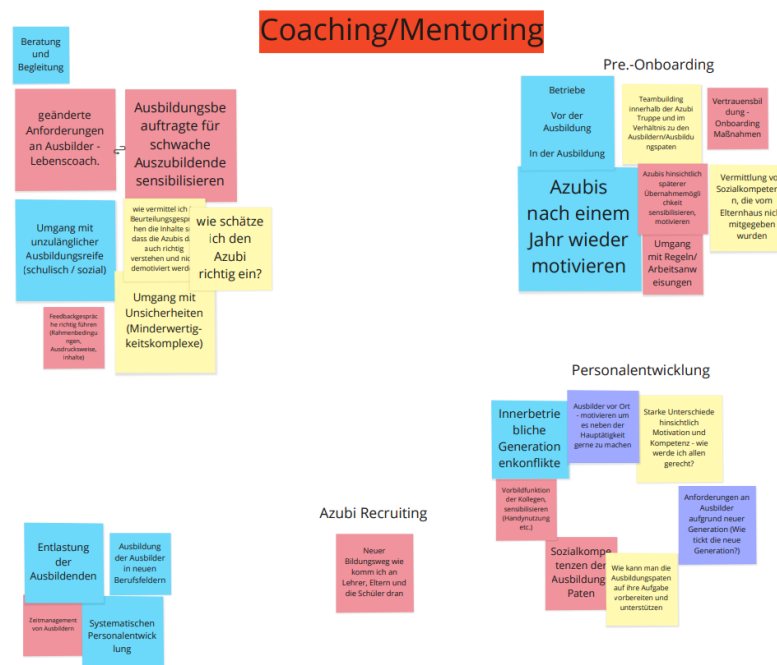
- Hohe Fehlzeiten
- Geringe Motivation
- Unterschiedliche Sichtweisen
- Herausforderungen der Digitalisierung
- Auswirkungen der Corona-Pandemie



Workshop 3

Miroboard als Strukturierungshilfe

- Coaching/ Mentoring
 - ◆ Pre- und Onboarding
 - ◆ Personalentwicklung
 - ◆ Recruiting
- Gesundheit
 - ◆ Hohe Fehlzeiten
 - ◆ Konzentration
- Lernen
 - ◆ Digitalisierung



Webinar-Angebote

- **Webinar 1**
 - ◆ Meine Rolle als AusbilderIn
- **Webinar 2**
 - ◆ Psychische Belastungen und ihre Herausforderungen
- **Webinar 3**
 - ◆ Gesprächsführung – Tipps und Tricks
- **Webinar 4**
 - ◆ Sucht erkennen – Verantwortung übernehmen – Betroffene unterstützen

Mögliche künftige Angebote

- **Variante 1: Intensiv-Workshop an zwei Tagen**
 - ◆ Lebenszyklus der Generation Z
 - ◆ Meine Rolle als AusbilderIn
 - ◆ Umgang mit ambivalentem Verhalten – Umgang mit Widerstand
 - ◆ Gesprächsführung und reflektiertes Zuhören
 - ◆ Handlungsinstrumente: Fürsorge- und Klärungsgespräch

Mögliche künftige Angebote

- **Variante 2: Workshop kurz und knackig an einem Tag**
 - ◆ Verstehen der Generation Z in der Arbeitswelt
 - ◆ Lebenszyklen der Generation Z
 - ◆ Süchte erkennen
 - ◆ Handlungsinstrumente: Fürsorge- und Klärungsgespräch

Ausblick auf die weitere Arbeit

■ Angebote für Auszubildende

◆ Mögliche Themen:

- Meine Rolle als Azubi oder: Wer bin ich wann, wie und wo? / Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Persönlichkeitsentwicklung / Selbstreflexion
- Kommunikation oder: „Reden hilft“
- Selbstmanagement / Das Leben lernen

Zusammenfassung

- **Analyse des Ist-Zustandes**
- **Erarbeitung problemorientierter Lösungsansätze mit allen Beteiligten**
- **Erste praktische Umsetzungsphase durch Webinare**
- **Mögliche Aspekte der Weiterarbeit**
 - Regelmäßiger Austausch im Fachforum

Ihr Ansprechpartner

Jens Leiendecker

Team Ausbildungsberatung und Bildungsprojekte



02331-390267



jens.leiendecker@hagen.ihk.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!