

# PRE- UND ONBOARDING

AUSZUBILDENDE MIT PRE-/ONBOARDING  
BEGEISTERN UND BINDEN

EINE UNTERSCHÄTZTE PHASE?

# WIR SIND HAMBL.

Wir bauen auf die ausgereifte Expertise, das große Erfahrungswissen und die unbändige Leidenschaft eines jeden einzelnen Mitglieds in unserer kleinen HAMBL Familie. Das lassen wir unsere\*in Kund\*innen durch einen hohen Qualitätsanspruch, absolute Zuverlässigkeit und enorme Mehrwerte in der Personal- und Organisationsentwicklung spüren.



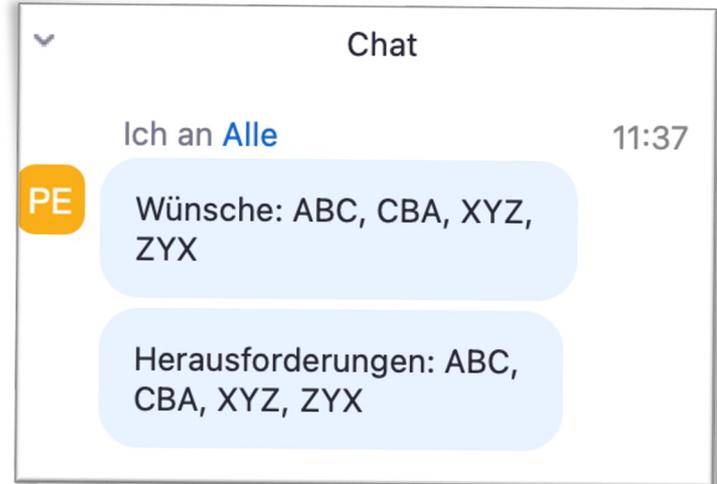
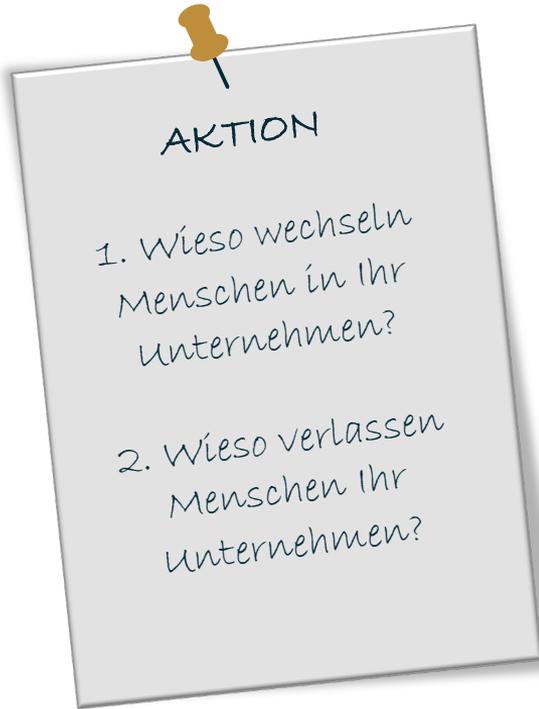
## UNTERNEHMENSPROFIL

- ◉ **NAME**  
HAMBL GmbH
- ◉ **AKTUELL MITARBEITENDE**  
Zehn
- ◉ **SCHWERPUNKT**  
Ganzheitliche Personal- und  
Organisationsentwicklung
- ◉ **AUSZEICHNUNGEN**  
Unternehmerpreis Südwestfalen

[www.hambl-group.com](http://www.hambl-group.com)



GESCHÄFTSFÜHRUNG: V.L. SASCHA BURGHHAUS, BJÖRN MÜSSE,  
ANTONINO ALFANO, STEFFEN HEIMEL

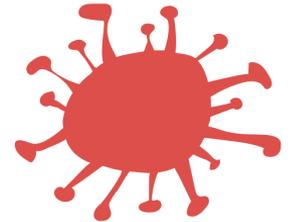


„Ich habe das Gefühl seit der Pandemie psychisch instabiler geworden zu sein, da ich kaum bis keine sozialen Kontakte mehr habe und einem alles weggenommen wird was einem lieb war.“

„Ich verliere seit Corona schneller meinen gewohnten Tagesrhythmus. Ich esse mehr und anders und schlafe schlechter.“

„An sich geht es mir gut, aber ich merke stark, wie viele Freizeitangebote und Ausgleichsmöglichkeiten vom Alltag durch Corona wegfallen ... Ich habe dadurch und durch das Homeoffice auch oft das Gefühl, sehr isoliert zu sein.“

„Lost“ – „verloren, ahnungslos, unsicher“ ist das Jugendwort 2020 – Es wird von vielen Medien auch als Beschreibung der Situation junger Menschen in der Corona-Epidemie beschrieben. Ein weiteres Stereotyp, wenn von Jugendlichen von einer „verlorenen Generation“ gesprochen wird. Der nächste Stempel ...



„Benachteiligung bezüglich Schule größer geworden: Manche bekommen keine Unterstützung von Eltern.“

„Ich habe das Gefühl das meine Ängste nicht verstanden werden. Mir fehlt ein Plan wie es für mich und meine Wünsche weitergeht.“



## WAS

- Clevere Nutzung der Pre- und Onboardingphase

## WIE

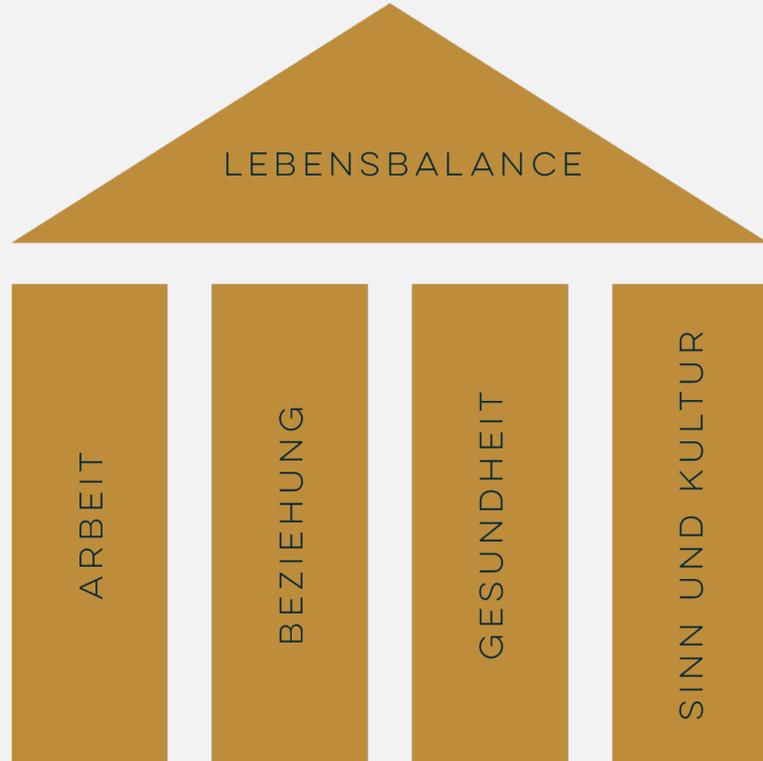
- Individueller Pre- und Onboarding Boarding Digitalkurs
- Individuelle Pre- und Onboardingbegleitung durch Workshops
- Individuelle Instrumente identifizieren und nutzen

## WARUM

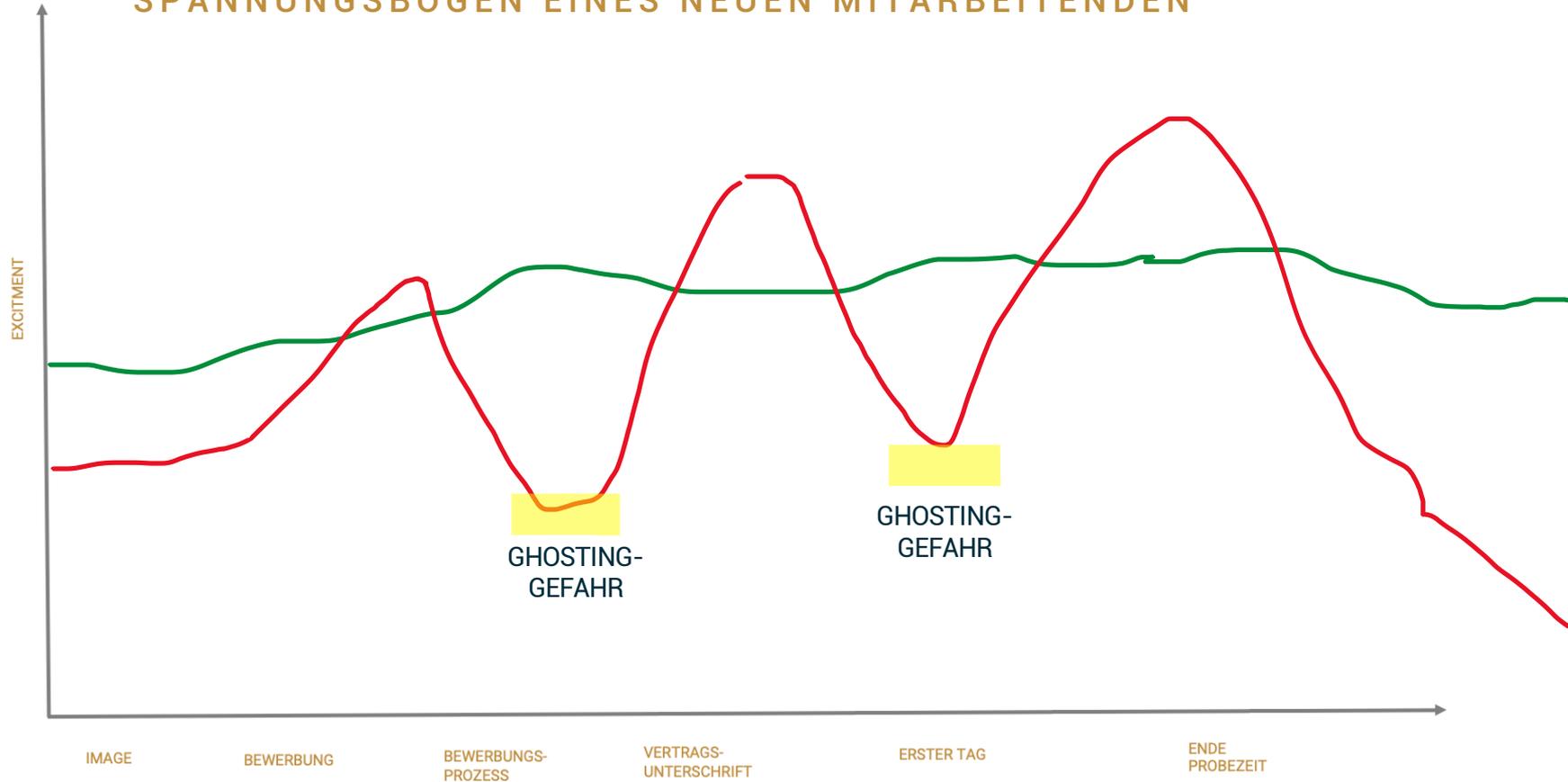
- Wegfall von Praktika und Aushilfstätigkeiten für Schüler:innen
- Persönliche Sorgen & Ängste in Bezug auf den Ausbildungsalltag/privates Umfeld
- Fehlende soziale Interaktionen (Homeschooling, Vereinsleben etc.)
- Gestörter Rhythmus im (Schul-)Alltag
- Entlastung Personal-/Ausbildungsabteilung

# LEBENSKONZEPT

MOTIVE ERKENNEN UND  
NUTZEN



SPANNUNGSBOGEN EINES NEUEN MITARBEITENDEN



- Ghosting vermeiden
- Onboardingtage entschlacken

## ORIENTIERUNGS- PHASE

## BEWERBUNGS- PHASE

## AUSBILDUNG

Vertrags-  
unterschrift

PREBOARDING

Start  
Ausbildung

Einarbeitungs-  
phase

ONBOARDING



- **OrientierungPLUS**
- Social Media
- Kununu
- (Karriere)Website
- Bekannte/Familie
- Messen
- Werbung
- XING, LinkedIn
- Google Jobs

- Bewerber-  
management
- Persönlicher Kontakt
- Eingangsbestätigung
- **Bewerbercoaching**

- Aktion "Zeugnisübergabe"
- Gutschein „Letzter Schultag“
- Anruf Weihnachten
- Geburtstagskarte
- Betriebsbesichtigung mit  
Freunden und Eltern
- Mitarbeiterzeitschrift
- Persönliches Kennenlernen Ausbilder
- Mentorenprogramm
- **Einstiegscoaching**
- **Preboarding-Digitaler  
Vorbereitungskurs**
- Gesprächsnotizen/-akte
- **Workshop Rollenverständnis**
- Info „Erster Arbeitstag“
- Rückblick Bewerbungsgespräch

### EINFÜHRUNGSTAG(E)

- Vortrag GL /Historie
- Sicherheitsunterweisung/PSA
- Erlebnispädagogik
- Prozesshandbuch
- IT-Einweisung

### Regelmäßiger Austausch (Ausbilder/Lernprozessgleiter)

- Retrospektiven
- Perspektiven
- Feedbackkultur
- Wertschätzung
- Transparenz (Termine, Abläufe, Pläne, etc.)
- Zusammenhänge vermitteln

### ENDE ERSTES AUSBILDUNGSJAHR

- Willkommensgeschenk
- **Einführungsworkshop  
Persönlichkeitsentwicklung**

SORGEN/  
ÄNGSTE

HÜRDEN

WÜNSCHE

PROBLEME  
ERWARTUNGEN

IDEEN

ENTWICKLUNGEN

FEEDBACK-  
KULTUR

PERSÖNLICHE  
VERÄNDERUNGEN

## PRAXISTIPPS

1. Nutzen Sie Pre-Boarding
2. Vermeiden Sie Ghosting
3. Entzerren Sie die Einführungstage
4. Bieten Sie ausreichende Kommunikationsmöglichkeiten
5. Unterstützen Sie Ihre Auszubildenden in der persönlichen Weiterentwicklung
6. Qualifizieren Sie Ihr Ausbildungspersonal auf persönlicher/sozialer Ebene



Gesteigerte  
Arbeitsreife



Verbessertes  
Betriebsklima



Jederzeit  
kündbar



Alles aus  
einer Hand



Langfristige  
Mitarbeiterbindung



Einzigartiges Instrument  
für Veränderung



Vorbeugung von  
Fluktuation und Fehltagen



Effektivere Rekrutierung  
neuer Mitarbeitenden



Entlastung der  
(mittleren)  
Führungsebene



Höhere Identifikation  
mit dem Arbeitgeber

H A M B L ◉

---

# KONTAKT

H A M B L ◉

---



## HAMBL GmbH

Wellersbergstraße 6  
57072 Siegen

✉ [hamb@hamb-group.com](mailto:hamb@hamb-group.com)  
☎ 0271 222 969 30



## SASCHA BURGHAUS

Geschäftsführender Gesellschafter  
Senior Consultant

✉ [burghaus@hamb-group.com](mailto:burghaus@hamb-group.com)  
☎ 0271 222 969 31