



Mobiles Arbeiten – mehr als Homeoffice

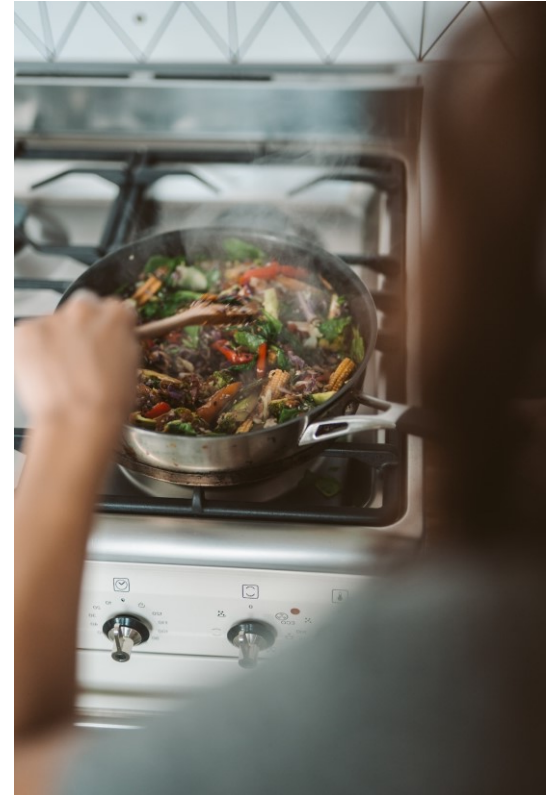
Ulrich Schmidt, id-netsolutions Digital Solutions GmbH

Schwerpunkt DIGITALISIERUNG

2

*IT FOR BUSINESS 2023 –
Mit Schwung in die digitale Zukunft!*

Hier das Rezept für Ihren Erfolg:
Einfach, gesund und lecker:
„Mobiles Arbeiten – mehr als Homeoffice“
Schnelle und erfolgreiche Rezepte
für das mobile Arbeiten. Alle Zutaten
und Herausforderungen im Blick.



Wichtiger Hinweis

Die folgenden Ausführungen geben die persönliche Meinung des Referenten zur derzeitigen Rechtslage wieder und enthalten lediglich einen Überblick über einzelne Themenkomplexe.

Spezielle Umstände einzelner Fallkonstellationen wurden nicht berücksichtigt; diese können durchaus zu abweichenden Betrachtungsweisen und/oder Ergebnissen führen.

Die Ausführungen können daher keine rechtliche oder steuerrechtliche Beratung ersetzen; bitte holen Sie eine auf Ihre Umstände zugeschnittene, weitere Entwicklungen berücksichtigende Empfehlung Ihres Datenschutzbeauftragten, Anwalts, Steuerberaters bzw. Wirtschaftsprüfers ein, bevor Sie Entscheidungen über die in den Ausführungen besprochenen Themen treffen.

Die Datenschutz-, Steuerbehörden und/oder Gerichte können abweichende Auffassungen zu den hier behandelten Themen haben oder entwickeln.



Mobiles Arbeiten

4

Der **Gesetzgeber** definiert wie folgt:

"Mobile Arbeit zeichnet sich dadurch aus, dass Arbeitnehmer ihre Arbeit von einem Ort außerhalb der eigentlichen Betriebsstätte erbringen. Mobile Arbeit kann entweder an einem Ort, der vom Arbeitnehmer selbst gewählt wird oder an einem fest mit dem Arbeitgeber vereinbarten Ort (z.B. Homeoffice) erbracht werden. *Mobile Arbeit setzt nicht zwingend die Verwendung von Informationstechnologie voraus.*"

Quelle:

<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Teilzeit-flexible-Arbeitszeit/homeoffice.html#doc387a1a0e-79c3-4c4b-a284-ac58a04d62bcbodyText2>

Die wichtigsten Fragen und Antworten zur mobilen Arbeit und Homeoffice für Erwerbstätige und Interessenvertretungen aus Sicht der **Gewerkschaft** ver.di: Homeoffice und Mobile Arbeit.

Quelle:

<https://www.verdi.de/themen/arbeit/++co++e06314a2-5daa-11ec-9b3c-001a4a160129>



Tip: Video "Cloud Working"

Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.

(Mitglieder: **Arbeitgeberverbände**): **Checkliste zur Gestaltung Mobiler Arbeit**

Quelle:

<https://www.arbeitswissenschaft.net/angebote-produkte/checklistenhandlungshilfen/checkliste-zur-gestaltung-mobiler-arbeit/>

Homeoffice

5

„**Homeoffice**“ ist ein umgangssprachlicher Begriff, der häufig für die nachfolgend beschriebenen Arbeitsformen genutzt wird:

„(häusliche) Telearbeit“

Ausschließlich von zu Hause aus stattfindend; kein Arbeitsplatz mehr im Unternehmen.

Der Arbeitgeber richtet seinem Mitarbeiter einen Arbeitsplatz zu Hause ein und übernimmt die Kosten dafür.

„alternierende Telearbeit“

Arbeitsplatz im Betrieb; abwechselnd von dort und von zu Hause aus tätig

„mobile Arbeit“

Die/Der Mitarbeitende erbringt seine Arbeitsleistung von unterwegs (z. B. von einem Kunden aus oder auf Reisen) oder von einem anderen beliebigen Ort aus (Handlungsreisender). Das kann auch seine Wohnung sein.

VBG – Gesetzliche Unfallversicherung: Telearbeit – Gesundheit, Gestaltung, Recht

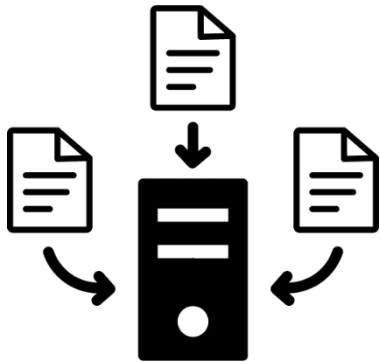
Quelle:

https://www.vbg.de/SharedDocs/Medien-Center/DE/Broschuere/Themen/Bildschirm_und_Bueroarbeit/Telearbeit.html

Rezeptur|1

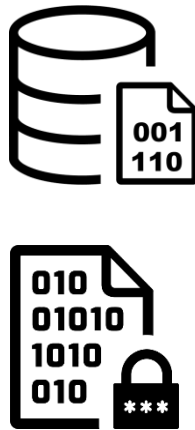
6

Digital Arbeiten – "Zutatenliste"



**Collect / Capture
information**

Quelle Icons: <https://uxwing.com/>

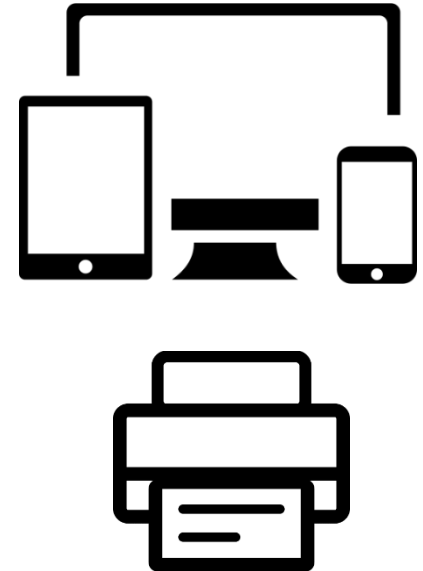


**Manage / Store / Preserve
secure information**

Share information



Present information

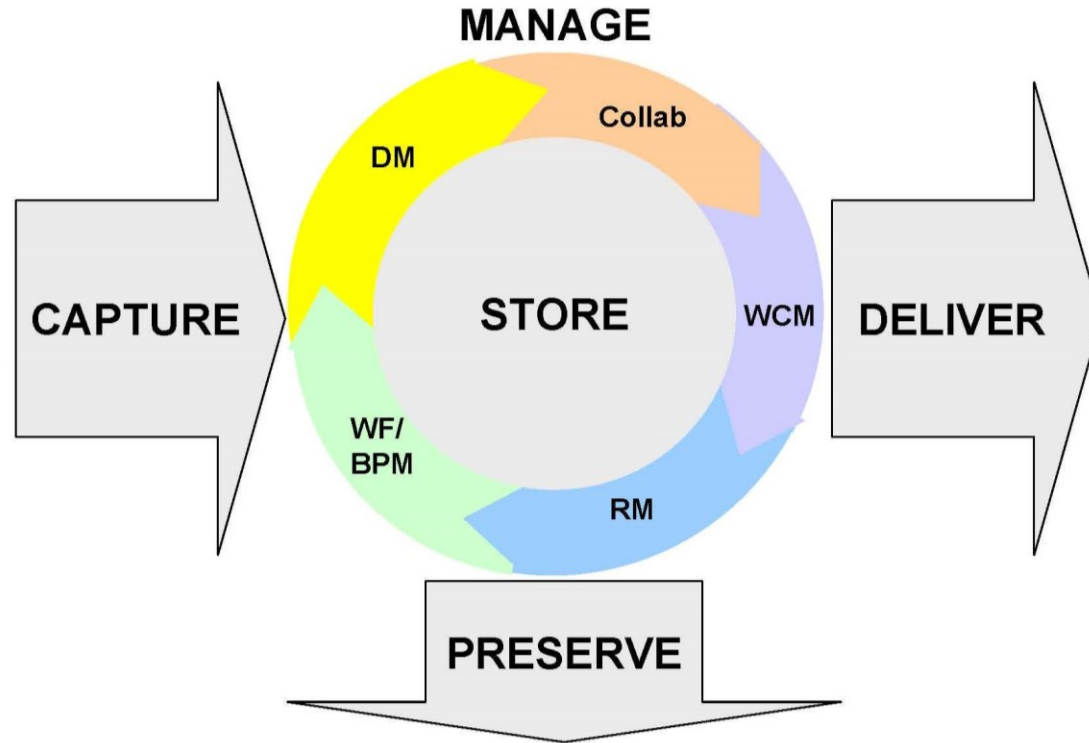


Deliver information

Rezeptur|2

7

AIMM-Modell für E C M



Rezeptur|3

8



Pflegen Sie Ihre Informationsressourcen und nutzen Sie die Vorteile mit Intelligentem Informationsmanagement (IIM)



Zutaten

9

- Leichter Zugang für unternehmensweite Kommunikation und Koordination ⇒ **mobile Endgeräte und Plattformen**
- Einfach Wissen austauschen und Herausforderungen gemeinsam schneller lösen können ⇒ **Unternehmens"wiki"**
- Direkt Entscheidungen treffen, helfen bessere Ergebnisse zu erzielen ⇒ **kurze (Informations-)Wege**
- Gezielte und automatisierte Informationssteuerung in der Zusammenarbeit ⇒ **workflow-Komponenten**
- Motivation des Teams ⇒ **???**

Eine Studie der Internationalen Hochschule (IU) geht der Frage nach, was Angestellte anspricht. (Erfurt, 10. Mai 2022)

Quelle: <https://www.iu.de/news/personalfuehrung-was-mitarbeitende-wirklich-motiviert/> Download: [Studie \(.pdf\)](#)

**Flexibilität im
Arbeitsalltag**
(Vertrauensarbeitszeit,
Homeoffice ...)

44,1

Herausforderungen

10

"Mobile Arbeit setzt nicht zwingend die Verwendung von Informationstechnologie voraus."

(Zitat BMAS; s.o.)

- Gibt es eine IIM-Strategie im Unternehmen?
- Ist die Arbeit geeignet für "mobiles Arbeiten"?
⇒ "information worker"
- Sind die (sicherheits-)technischen Erfordernisse erfüllt?
- Motivation: "Im Home-Office bleibt das Gemeinschaftsgefühl aus, was sich langfristig negativ auf die Motivation des gesamten Teams auswirkt."
(IU Studie, s.o.)



Bildquelle: pexels Stichwort: Maschinenbau, Space X

Weitere Stimmen

11

Heise – ix (26.09.2022 12:55 Uhr)

<https://www.heise.de/news/Microsoft-an-Chefs-Beendet-eure-Produktivitaetsparanoia-beim-Homeoffice-7275609.html>

Link zum Download der Microsoft®-Studie (Veröffentlichung vom 22.09.2022):

<https://www.microsoft.com/en-us/worklab/work-trend-index/hybrid-work-is-just-work>

Zitat:

"Now more than ever, positive business outcomes depend on positive people outcomes." [Work Trend Index: Pulse Report, 22.9.2022; S. 19]

Ende der Corona-Schutzverordnung (02. Februar 2023):

Muss jede:r wieder zurück ins Büro?

<https://utopia.de/news/ende-der-corona-schutzverordnung-muss-jeder-wieder-zurueck-ins-buero/>

Homeoffice muss wieder zur Ausnahme werden (Kommentar, 21. März 2023)

<https://www.wiwo.de/erfolg/beruf/arbeiten-nach-der-pandemie-homeoffice-muss-wieder-zur-ausnahme-werden/29047404.html>

Vielen Dank...

12

... für Ihre Aufmerksamkeit.



Kontakt:

Ulrich Schmidt, Senior Business Consultant (u.schmidt@idnds.de)

powered by:

id-netsolutions Digital Solutions GmbH
Segeberger Str. 9-13a
23863 Kayhude (bei Hamburg)

<https://www.idnds.de>

Hagen, Dortmund, Warin, Münster, Köln, ...

Geschäftsführung:
Handelsregister:
Ust.-ID:

Nils Offer
HRB 23423 KI
DE 276 567 770

