

FACHKRÄFTESICHERUNG MIT INTERNATIONALEN FACHKRÄFTEN AUS DEM IN- UND AUSLAND

INFOBOX

Link für die Evaluation: <https://www.ihk.de/nordschwarzwald/welcome-center/5102014>

Links, wie [Raum1.1.](#) führen zur Session-Beschreibung und -Präsentation.

1. Sessionplan

10:00 – 10:20	Begrüßung, Einstimmung, Ablauf und Session-Vorstellung → MS Teams				
	Raum 1	Raum 2	Raum 3	Raum 4	Raum 5
10:25 – 11:05	<p>Fachkräfte (von) morgen finden – EINFACH. EINSTELLEN.</p> <p>Sessiongeber: Jochen Lang Akademie der Ingenieure Akading GmbH</p> <p>Link: MS Teams</p> <p>Beschreibung und Präsentation: Raum1.1.</p>	<p>Qualifizierung von Beschäftigten</p> <p>Sessiongeber: Werner Lottmann, Stefan Gehring Agentur für Arbeit (Berater im Erwerbsleben)</p> <p>Link Skype-Konferenz: An Skype-Besprechung teilnehmen</p> <p>Beschreibung und Präsentation: Raum2.1.</p>	<p>Onboarding von neuen KollegInnen und Azubis mit Zuwanderungs- und Fluchthintergrund</p> <p>Sessiongeber: Zalla Mohmand, Netzwerk Unternehmen integrieren Flüchtlinge</p> <p>Link: MS Teams</p> <p>Beschreibung und Präsentation: Raum 3.1.</p>	<p>Faire Gewinnung von Fachkräften und Auszubildenden aus Nordafrika für Ihr Unternehmen</p> <p>Sessiongeber: Tine Mikliss, Projekt THAMM, GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)</p> <p>Link: MS Teams</p> <p>Beschreibung und Präsentation: Raum4.1.</p>	<p>Internationale Fachkräfterekrutierung in der Praxis: Das Pilotprojekt Hand in Hand for International Talents stellt sich vor</p> <p>Sessiongeberin: Aline Linder, Hand in Hand for International Talents</p> <p>Link: MS Teams</p> <p>Beschreibung und Präsentation: Raum5.1.</p>
11:05 – 11:15	PAUSE / Nutzen Sie gerne den Hauptraum zum Netzwerken → MS Teams				

<p>11:15 – 11:55</p>	<p>Fachkräfte ausbilden und gewinnen</p> <p>Sessiongeber: Nevriye Kayis, Projekt „Vorbereitet und erfolgreich nach Deutschland“, Diakonisches Werk der evangelischen Kirche in Württemberg e. V.</p> <p>Link: Zoom-Meeting</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum1.2.</i></p>	<p>Erfahrungsbericht aus der Praxis: Internationale Azubis einstellen</p> <p>Sessiongeber: Xenia Erhard und Manuel Manz, Projekt „Integration durch Ausbildung“, IHK Ulm</p> <p>Link: MS Teams</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum2.2.</i></p>	<p>Relocation – Herausforderungen meistern</p> <p>Sessiongeber: Mark Schwing; Dachser & Kolb</p> <p>Link: MS Teams</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum3.2.</i></p>	<p>Anerkennung – Unterstützung – Ausblick</p> <p>Sessiongeber: Anja Gessler, Daniela Dumitru, IN VIA Beratungszentrum zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen</p> <p>Link: MS Teams</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum4.2.</i></p>	
<p>11:55 – 12:05 PAUSE / Nutzen Sie gerne den Hauptraum zum Netzwerken → MS Teams</p>					
<p>12:05 – 12:45</p>	<p>Das Goethe-Institut in der Fachkräftequalifizierung – Qualitätssicherung, Vernetzung und Unterstützung für eine erfolgreiche Integration aus einer Hand</p> <p>Sessiongeber: Helmut Frielinghaus, Ebru Didem Schiemann, Goethe-Institute in Deutschland</p> <p>Link MS Teams</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum1.3.</i></p>	<p>Fachkräftegewinnung aus dem Ausland: Den IHK Service UBACONNECT kennenlernen</p> <p>Sessiongeber: Verena Maisch / Carolin Still UBA Connect (Projekt: Unternehmen Berufsanerkennung)</p> <p>Link: MS Teams:</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum2.3.</i></p>	<p>Fachkräfte im Ausland finden mit der Unterstützung von „Make it in Germany“</p> <p>Sessiongeber: Michaelle Nintcheu „Make it in Germany“ Kompetenzfeld Bildung, Zuwanderung und Innovation; Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V.</p> <p>Link: MS Teams</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum3.3.</i></p>	<p>Zukunft Unternehmen – Fachkräfte durch Auszubildende International</p> <p>Sessiongeber: Michael Idler, Waldeck Klinik GmbH @ Co. KG</p> <p>Link: MS Teams</p> <p><i>Beschreibung und Präsentation: Raum4.3.</i></p>	

2. Session-Beschreibung und Präsentationen

Raum1.1.

Fachkräfte (von) morgen finden – EINFACH. EINSTELLEN.

- **Sessiongeber:** Jochen Lang, Akademie der Ingenieure Akading GmbH
- **Kurzbeschreibung:** Die Akademie der Ingenieure Akading GmbH qualifiziert internationale Fachkräfte aus Bau- und Planungsberufen in drei thematischen Säulen: Fachinhalte der Berufsausübung, technische Fachsprache und Arbeitskultur. Im Anschluss an die Qualifizierung begleitet Akading die Fachkräfte in Kontakte mit potenziellen Arbeitgebern und unterstützt das matching. Der Vorteil für Unternehmen: aus einem Fachkräfte-Pool von durchschnittlich 80 Personen kann morgen eine Einstellung erfolgen!

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum1.2.

Fachkräfte ausbilden und gewinnen

- **Sessiongeber:** Nevriye Kayis, Projekt „Vorbereitet und erfolgreich nach Deutschland“ , Diakonisches Werk der evangelischen Kirche in Württemberg e. V.
- **Kurzbeschreibung:** In dieser Session stellen wir Ihnen vor, wie das Projekt internationale Fachkräfte und potentielle Auszubildende inklusive Familienangehörige in der Türkei und weiteren Herkunftsländern berät und begleitet: Spracherwerb, Bewerbung in Deutschland, Anerkennung von Qualifikationen, Visaverfahren etc. sind dabei zentrale Themen. Sie erhalten auch einen Einblick, in welchen Berufen und Berufsfeldern Menschen vom Ausland aus aktuell auf der Suche nach Ausbildungs- und Arbeitsplätzen sind.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum1.3.

Das Goethe-Institut in der Fachkräftequalifizierung – Qualitätssicherung, Vernetzung und Unterstützung für eine erfolgreiche Integration aus einer Hand

- **Sessiongeber:** Helmut Frielinghaus, Ebru Didem Schiemann, Goethe-Institute in Deutschland
- **Kurzbeschreibung:** Durch zielgruppenorientierte Beratung im Ausland und Inland, durch Vernetzung der Institutionen und durch gezielte Qualifizierung den Migrationsprozess von Fachkräften erfolgreich gestalten.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum2.1.

Qualifizierung von Beschäftigten

- **Sessiongeber:** Werner Lottmann, Stefan Gehring, Agentur für Arbeit (Berater im Erwerbsleben)
- **Kurzbeschreibung:** Stärken Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens, indem Sie Ihre Beschäftigten qualifizieren. Wir inspirieren Sie, indem wir Ihnen Unterstützungs- und Fördermöglichkeiten zum Thema aufzeigen

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum2.2.

Erfahrungsbericht aus der Praxis: Internationale Azubis einstellen

- **Sessiongeber:** Xenia Erhard und Manuel Manz, Projekt „Integration durch Ausbildung“, IHK Ulm
- **Kurzbeschreibung:** Letztes Jahr hat die Rothenbacher GmbH mit Youssef einen Auszubildenden zum Fachinformatiker aus Tunesien eingestellt. Wir möchten gemeinsam mit ihm über das vergangene Jahr berichten und aufzeigen, welche Herausforderungen es für ihn und für das Unternehmen gab. Neben dem Visums- und Einreiseprozess möchten wir auch persönliche Aspekte des Auszubildenden beleuchten. Wie kann das Unternehmen unterstützen, um hier in Deutschland Fuß zu fassen? Welche Tipps hat Youssef für andere internationale Azubis? Diese und weitere Fragen möchten wir im anschließenden Erfahrungsaustausch diskutieren und klären.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum2.3.

Fachkräftegewinnung aus dem Ausland: Den IHK Service UBAconnect kennenlernen

- **Sessiongeber:** Verena Maisch / Carolin Still, UBA Connect (Projekt: Unternehmen Berufsaner-kennung)
- **Kurzbeschreibung:** „Können Sie offene Stellen nicht mehr besetzen? Der kostenfreie Service „UBAconnect“ bietet Unternehmen die Möglichkeit, eine passende Fachkraft aus dem Ausland zu finden und über eine betriebliche Nachqualifizierung für sich zu gewinnen. Unternehmen können dort unverbindlich und kostenfrei mit internationalen Fachkräften in IHK-Berufen in Kontakt kommen. Lernen Sie in dieser Session „UBAconnect“ kennen und erfahren Sie, wie UBAconnect funktioniert, was es mit einer Anpassungsqualifizierung auf sich hat, und lernen Sie Praxisbeispiele kennen.“

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum3.1.

Onboarding von neuen KollegInnen und Azubis mit Zuwanderungs- und Fluchthintergrund

- **Sessiongeber:** Zalla Mohmand, Netzwerk Unternehmen integrieren Flüchtlinge
- **Kurzbeschreibung:** Die Entscheidung, länger bei einem Unternehmen zu bleiben oder es schnell wieder zu verlassen, wird häufig schon in den ersten Tagen eines neuen Arbeitsverhältnisses getroffen. Gerade für Beschäftigte mit Fluchterfahrung können das neue Arbeitsumfeld und sprachliche Barrieren eine besondere Herausforderung sein. Hierzu bietet das NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge einen Workshop zur erfolgreichen Gestaltung des Onboarding-Prozesses sowie wichtige Informationen zu den relevanten Förderangeboten.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum3.2.

Relocation – Herausforderungen meistern

- **Sessiongeber:** Mark Schwing, Dachser & Kolb
- **Kurzbeschreibung:** Fachkräfte aus dem Ausland zu gewinnen ist schon eine Herausforderung. Aus der Sicht der Fachkraft stellt sich nicht nur die Frage warum nach Deutschland. Wir sind international im Wettbewerb um Fachkräfte und deshalb dürfen wir uns bemühen Menschen auf diesem Weg so gut es geht zu begleiten und zu unterstützen.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum3.3.

Fachkräfte im Ausland finden mit der Unterstützung von „Make it in Germany“

- **Sessiongeber:** Michaelle Nintcheu
- **Kurzbeschreibung:** „Make it in Germany“ ist das offizielle Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland und für Unternehmen in Deutschland, die diese einstellen möchten. Für Unternehmen, insbesondere KMU, ist das Portal eine wichtige Adresse: Sie finden dort verlässliche Informationen über die Möglichkeiten der Auslandsrekrutierung, praktische Hilfsmittel und aktuelle Rekrutierungsprojekte sowie Kontakte relevanter Anlaufstellen.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum4.1.

Projekt THAMM – Faire Gewinnung von Fachkräften und Auszubildenden aus Nordafrika für Ihr Unternehmen

- Sessiongeber: Tine Mikliss, Projekt THAMM, GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
- Kurzbeschreibung: Das Projekt „Unterstützung regulärer Arbeitsmigration und -mobilität zwischen Nordafrika und Europa“ (THAMM) fördert Wege der sicheren und fairen Arbeitsmigration für Auszubildende und Fachkräfte aus Ägypten, Marokko und Tunesien und vermittelt sie an Betriebe in Deutschland. Fairness und Nachhaltigkeit bilden dabei die Leitplanken und die Vermittlung wird so gestaltet, dass alle Beteiligten davon profitieren: Sie als Arbeitgeber*in, die vermittelten Auszubildenden und Fachkräfte sowie die Kooperationsländer. Die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH setzt das Projekt THAMM um und kooperiert dabei mit der Bundesagentur für Arbeit (BA).

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum4.2.

Anerkennung – Unterstützung – Ausblick

- **Sessiongeber:** Anja Gessler, Daniela Dumitru (IN VIA Beratungszentrum zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen)
- **Kurzbeschreibung:** Das Beratungszentrum zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen berät und begleitet internationale Fachkräfte aus dem In- und Ausland durch die beruflichen Anerkennungsverfahren und ist für viele eine wichtige Anlaufstelle im Prozess der Einwanderung.

In unserer Session stellen wir Ihnen vor:

- den Anerkennungsprozess für Fachkräfte aus dem In-, und Ausland
- Neue Unterstützungsmöglichkeiten im Förderprogramm IQ
- Ausblick: Geplante Änderungen des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes im Hinblick auf die Anerkennung

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum4.3.

Zukunft Unternehmen – Fachkräfte durch Auszubildende international

- Sessiongeber: Michael Idler, Waldeck Klinik GmbH & Co.KG
- Kurzbeschreibung: Was passiert mit einem Unternehmen das geplant in eine ungewissen Zukunft geht. Nicht wegen der Auftragslage sondern wegen Mangel an Mitarbeitern*. Besonders in einem Bereich der durch Corona und „unattraktivere“ Arbeitszeiten, keine Homeoffice und Schicht praktisch keine Auszubildende* mehr bekommt. Geht das mit den „Ausländern*“ – Kultur – Leben in Deutschland – Sprache – Prüfungen und mehr. Soll man Agenturen beauftragen oder selbst umsetzen. Praktische Erfahrungen mit einer besonderen Reise – Ausbildungscasting im Ausland.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)

Raum5.1. Sessiontitel:

Internationale Fachkräfterekrutierung in der Praxis: Das Pilotprojekt Hand in Hand for International Talents stellt sich vor

- Sessiongeberin: Anine Linder, Hand in Hand for International Talents
- Kurzbeschreibung: Das Pilotprojekt Hand in Hand for International Talents – durchgeführt von DIHK Service GmbH und Bundesagentur für Arbeit sowie gefördert vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz - unterstützt Unternehmen bei der Rekrutierung ausländischer Fachkräfte aus IHK-Berufen auf Basis des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes und erprobt so einen idealtypischen Prozess. Dafür werden Fachkräfte in den Drittstaaten Brasilien, Indien und Vietnam in den Bereichen Elektronik und Industrieelektrik, IT sowie Hotellerie und Gastronomie gewonnen und sprachlich als auch kulturell für eine Arbeitsaufnahme in Deutschland vorbereitet. Das Projekt begleitet zudem den bürokratischen Prozess inkl. des Anerkennungsverfahrens und der Visumsbeantragung. Zusätzlich erhalten Projektteilnehmende aus den sieben IHK-Projektregionen Düsseldorf, Erfurt, Lübeck, München, Offenbach, Reutlingen und Rostock Unterstützung bei der gesellschaftlichen und betrieblichen Integration der Fachkräfte.

[→ Zurück zum Sessionplan](#)
