

# Checkliste I: 360° Fachkräftesicherung

## Gut zu wissen

Weitere Anregungen finden Sie in Checkliste II: IHK-Angebote zur Fachkräftesicherung.

Ermitteln Sie anhand dieser Checkliste die Ist-Situation in Ihrem Unternehmen in Bezug auf das Thema Fachkräftesicherung. Testen Sie mithilfe der Übersicht, inwiefern Ihr Betrieb bereits heute auf den demografischen Wandel und den damit einhergehenden Fachkräftemangel vorbereitet ist. Finden Sie heraus, wo es weitere Potenziale gibt, die Sie gegebenenfalls noch besser nutzen können.

Die Fragen dienen der Selbsteinschätzung und geben gleichzeitig Hinweise auf mögliche Maßnahmen zur Optimierung der Fachkräftesicherung in Ihrem Hause.

FACHKRÄFTESICHERUNG IN IHREM UNTERNEHMEN	JA	NEIN
Ist die langfristige Fachkräftesicherung bereits ein Thema in Ihrem Betrieb?		
Kennen Sie die Altersstruktur Ihrer Belegschaft?		
Wissen Sie, wann Beschäftigte in den Ruhestand gehen und planen Sie frühzeitig deren Nachfolge?		
Werden Sie in 10 Jahren in Ihrem Betrieb dasselbe Durchschnittsalter haben wie heute?		
Verfügen Sie über ein Wissensmanagement, welches Know How eines Mitarbeitenden bei dessen Ausscheiden im Betrieb hält?		
Stärken Sie die Motivation sowie die Kompetenzen Ihrer Beschäftigten?		
Kennen Sie die persönlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Interessen Ihrer Mitarbeitenden?		
Haben Sie Überlegungen zur Unternehmensnachfolge angestellt?		
Ist Ihr Betrieb aus Ihrer Sicht für die Zukunft gut aufgestellt?		
ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT & IMAGE		
Kennen Sie Ihr Image und Ihren Ruf als Arbeitgeber?		
Bleiben offene Stellen in Ihrem Unternehmen meist nur für kurze Zeit unbesetzt?		
Ist Employer Branding / Arbeitgebermarketing bereits ein Thema in Ihrem Betrieb?		
Haben Sie im Unternehmen eine geringe Fluktuation?		
Haben Sie im Unternehmen einen geringen Krankenstand?		
Sind Ihre Mitarbeiter zufrieden und empfehlen Sie gerne als Arbeitgeber weiter?		
Wissen Sie wie gut Sie in Punkto Arbeitsbedingungen und Sozialleistungen aufgestellt sind?		
Ist Diversity Management bereits ein Thema in Ihrem Betrieb?		
Fühlen sich durch Ihre/n Unternehmenskultur / Marktauftritt vielfältige Talente angesprochen?		
Haben Sie sich bereits einen Überblick über die Vielfalt Ihrer Belegschaft verschafft?		
Nutzen Sie Tools, um relevante Informationen von Ihrer Belegschaft zu erhalten (z.B. Mitarbeiterbefragungen, regelmäßige oder anlassbezogene Mitarbeitergespräche)?		
Ist betriebliches Gesundheitsmanagement bereits ein Thema in Ihrem Betrieb?		
Fördern Sie den körperlichen Ausgleich für Ihre Belegschaft (z.B. durch Sportangebote)?		
Kennen Sie die Maßnahmen zur Gesundheitsförderung, die von Berufsgenossenschaften, Rentenversicherungen und Krankenkassen angeboten werden?		
Sorgen Sie für ein gutes Betriebsklima und den Zusammenhalt innerhalb der Belegschaft?		
AUSBILDUNG		
Bilden Sie regelmäßig neue Fachkräfte aus?		
Können Sie alle offenen Lehrstellen besetzen?		
Unterstützen Sie Berufsorientierung und Schulkooperationen?		
Haben Sie Unterstützungsangebote für Azubis (z.B. Arbeitskleidung, Fahrten zur Schule / Arbeit)?		
Beenden alle Auszubildenden die Ausbildung in Ihrem Betrieb?		
Bleiben alle Auszubildenden, denen Sie ein Übernahmeangebot machen, in Ihrem Betrieb?		
Kennen Sie die Angebote zur Nachwuchsgewinnung der IHK Ulm?		

BERATUNG UND FÖRDERUNGEN		
Kennen Sie die Beratungsangebote der IHK Ulm?		
Nutzen Sie bereits den Demografierechner Baden-Württemberg?		
Nutzen Sie bereits den Fachkräftemonitor Baden-Württemberg?		
Kennen Sie Fördermöglichkeiten in der Berufsausbildung?		
Kennen Sie finanzielle Förderangebote für Maßnahmen zur Bewältigung des demografischen Wandels?		
FAMILIENORIENTIERTE PERSONALPOLITIK		
Fördern Sie die Vereinbarkeit von Familie/Pflege und Beruf?		
Sind gesundheitserhaltendes und altersgerechtes Arbeiten Teil Ihrer Unternehmensziele?		
Achten Sie bei Ihren Mitarbeitenden auf eine gute Work-Life-Balance?		
Bieten Sie Ihren Beschäftigten flexible Arbeitszeitmodelle an?		
Erleichtern Sie den Wiedereinstieg von Beschäftigten, z.B. nach der Elternzeit?		
WEITERENTWICKLUNG UND WEITERBILDUNG		
Geben Sie Ihren Mitarbeitenden regelmäßig eine Rückmeldung zu ihren Leistungen?		
Bieten Sie eine abwechslungsreiche Arbeit und Entfaltungsmöglichkeiten?		
Können Sie Ihren Beschäftigten Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb Ihres Betriebs anbieten?		
Ermitteln Sie regelmäßig und rechtzeitig den Weiterbildungsbedarf Ihrer Mitarbeitenden?		
Fördern Sie die Weiterentwicklung Ihrer Belegschaft, z.B. durch berufliche Weiterbildung?		
Nehmen Sie an Weiterbildungstagen / -messen teil?		
Kennen Sie finanzielle Förderprogramme für die Weiterbildung Ihrer Beschäftigten?		
ZIELGRUPPENPOTENZIALE		
Sprechen Sie Ihre unterschiedlichen Zielgruppen generationenspezifisch an?		
Nutzen Sie diverse Kanäle / Medien zur gezielten Ansprache heterogener Bewerbergruppen?		
Beschäftigen Sie bewusst auch ältere und erfahrene Menschen?		
Passen Sie Ihren Betrieb den Anforderungen älterer Beschäftigter an, beispielsweise durch spezielle Arbeitsplätze und Werkzeuge?		
Sorgen Sie für Erfahrungsaustausch zwischen Jung und Alt (z.B. altersgemischte Teams)?		
Fördern Sie die betriebliche Altersvorsorge?		
Beschäftigen Sie Menschen mit Einschränkungen?		
Beschäftigen Sie internationale Fachkräfte oder Fachkräfte mit Migrationshintergrund?		
Nutzen Sie die Chancen von Dual Career?		
Beschäftigen Sie Mitarbeiter mit Teilqualifikation oder teilweiser Anerkennung und qualifizieren Sie diese weiter?		
Haben Sie Kooperationen mit Schulen oder Hochschulen?		
<b>ERGEBNIS</b>	(Tragen Sie hier jeweils die Summe Ihrer Antworten ein)	

## Auswertung:

### Überwiegend Antworten in der Spalte „Ja“?

Prima! Ihr Unternehmen scheint für die Herausforderungen des demografischen Wandels gut aufgestellt zu sein!

### Überwiegend Antworten in der Spalte „Nein“?

Es scheint noch einige Stellschrauben zu geben, an denen Sie drehen können, um Ihr Unternehmen für die Herausforderungen des demografischen Wandels vorzubereiten und dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Ihre IHK Ulm bietet zahlreiche Unterstützungsangebote im Bereich Fachkräftesicherung. Prüfen Sie anhand Checkliste II, welche Angebote Sie bereits nutzen und welche Leistung Sie (zusätzlich) in Anspruch nehmen können.

## Tip

Bestimmen Sie zunächst das Themenfeld mit dem größten Potenzial und / oder den Bereich mit den am leichtesten umsetzbaren Maßnahmen. Und dann: Werden Sie aktiv! Die Checkliste gibt Ihnen dazu bereits einige Handlungsimpulse.

# Checkliste II: IHK-Angebote zur Fachkräftesicherung

Ihre IHK Ulm bietet zahlreiche Unterstützungsangebote im Bereich Fachkräftesicherung. Prüfen Sie anhand Checkliste II, welche Angebote Sie bereits nutzen und welche Leistung Sie (zusätzlich) in Anspruch nehmen können.

MASSNAHMEN ZUR OPTIMIERUNG DER FACHKRÄFTESICHERUNG	NUTZEN WIR SCHON	SOLLTEN WIR NUTZEN
Informationen zu Fachkräften auf der Webseite der IHK Ulm		
Veranstaltungen und Seminare zur Fachkräftesicherung		
Netzwerk Personalleiter		
Newsletter der IHK Ulm zu ausgewählten Themenbereichen		
Toolbox 360° Fachkräftesicherung (derzeit in Planung)		
Podcast 360° Fachkräftesicherung (derzeit in Planung)		
ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT & IMAGE		
Broschüre Arbeitgeberattraktivität (derzeit in Planung)		
DIHK-Broschüre „Betriebliche Gesundheitsförderung. Checkheft für kleine und mittlere Unternehmen“		
IHK-Online-Checkliste „Gesundheitsbewusster Betrieb“		
Netzwerk Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)		
Rechtliche Erstberatung zu steuerlichen Fragen (Geschenke, Incentives, BGM)		
Teilnahme am IHK-Bildungspreis (DIHK)		
Unternehmen in IHK-Firmendatenbank platzieren (BWIHK)		
Veröffentlichungen / Unternehmenspräsentation im IHK-Magazin WAB		
AUSBILDUNG & BERUFSORIENTIERUNG		
Arbeitskreis Ausbilder		
Arbeitskreis Schule/Wirtschaft		
Ausbilder-Akademie		
Ausbildungsabbrüche mit Projekt VerA verhindern		
Ausbildungsbotschafter		
Azubi-Speed Dating		
Beratung durch IHK-Ausbildungsberaterinnen und -berater		
Beratung & Seminare zum Ausbildungsmarketing		
Berufsparcours		
Bildungsmesse Ulm		
Bildungspartnerschaften zwischen Schulen und Unternehmen		
Businessplanwettbewerb für Auszubildende		
IHK-Lehrstellenbörse		
Jugendbegleiter aus der Wirtschaft		
Pädagogische Beratung (Projekt „Erfolgreich ausgebildet - Ausbildungsqualität sichern“) bei Konfliktfällen / drohendem Ausbildungsabbruch		
Senior-Ausbildungsbotschafter		
Unternehmer als Lehrer		
Veranstaltungen wie z.B. Fachtag Schule & Wirtschaft, Nacht der Ausbildung		
Virtuelle Ausbildungsmesse		
BERATUNG UND FÖRDERUNGEN		
Beratung und Angebote zur Unternehmensnachfolge		
Demografierechner Baden-Württemberg (BWIHK): Altersstruktur analysieren		
Fachkräftemonitor Baden-Württemberg (BWIHK): Fachkräfteangebot ermitteln		

Einstiegsberatung zum Thema betriebliche Fachkräftesicherung		
<b>FAMILIENORIENTIERTE PERSONALPOLITIK</b>		
Teilzeitausbildung anbieten		
Informationsmaterial und -veranstaltungen der IHK Ulm (mit Kooperationspartnern)		
<b>WEITERENTWICKLUNG UND WEITERBILDUNG</b>		
Azubi-Akademie		
Beratung durch IHK-Weiterbildungsberaterinnen und -berater		
Info-Abende der IHK Weiterbildung		
IHK-Lehrgänge der Höheren Berufsbildung		
IHK-Zertifikatslehrgänge		
IHK-Seminare		
IHK-Firmenseminare und Inhouse-Schulungen		
<b>ZIELGRUPPENPOTENZIALE</b>		
Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse		
Aus- und Weiterbildung von gering qualifizierten / teilqualifizierten Mitarbeitern / angeleiteten Hilfskräften / internationalen Fachkräften mit teilweiser Anerkennung		
Berufe-Marktplatz: Ausbildungsberufe für Lehrkräfte (Multiplikatoren) greifbar machen (für MINT-Unternehmen)		
BLITZ: IT-Ausbildung auf der Überholspur		
Einstiegs- oder Teilqualifizierung: Bausteine einer Ausbildung vermitteln		
Externenprüfung: zu einem anerkannten Ausbildungsabschluss verhelfen		
Girls' Day: Präsentation der Angebote / Ausbildungsmöglichkeiten für Schülerinnen (für MINT-Unternehmen)		
Integration durch Ausbildung – Perspektiven für Zugewanderte: Unterstützung und Beratung zur Ausbildung junger Internationals		
Jobmesse für internationale Studierende „Make it in Ulm!“		
Netzwerk Internationale Fachkräfte		
Netzwerk Unternehmerinnen		
Studienabbrecher: Vermittlung in Ausbildung durch die IHK		
ValiKom Transfer: Berufsrelevante Kompetenzen für Berufserfahrene ohne Abschluss zertifizieren lassen		
Weiterbildung von Teilzeitmitarbeitern / Wiedereinsteigern / älteren Mitarbeitern		
Welcome Center Ulm/Oberschwaben: Beratung zu internationalen Fachkräften und Studierenden		

Qualifizierte Fachkräfte sind die entscheidende Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg Ihres Unternehmens. Diese zu finden, für sich zu gewinnen und im Betrieb zu halten ist angesichts des demografischen Wandels, der Globalisierung, Akademisierung sowie Digitalisierung eine zunehmende Herausforderung. Mit der richtigen Unterstützung und Beratung kann es gelingen, diese Herausforderung zu meistern. Sie sind eingeladen, die für Mitgliedsbetriebe überwiegend kostenfreien Beratungs- und Unterstützungsangebote der IHK Ulm zu nutzen.

Als Erstansprechpartner steht Ihnen die Einstiegsberatung im Projekt „Fachkräfte für die Region“ zur Seite - sowohl bei der Beantwortung der Checklisten als auch bei der Erarbeitung von Handlungsempfehlungen oder der Vermittlung weiterer Beratungsdienstleistungen.

## Kontakt

**Heike Gunzenhauser B.A.**  
 Fachkräfte für die Region

IHK Ulm  
 Olgastraße 95-101  
 89073 Ulm

Telefon: 0731 / 173-303  
 Fax: 0731 / 173-3503  
 E-Mail: [gunzenhauser@ulm.ihk.de](mailto:gunzenhauser@ulm.ihk.de)



Weitere Informationen  
 finden Sie auf unserer  
 Webseite

