So **binden** Unternehmen weibliche Fach– und Führungskräfte

Anke Jauer Kompetenzzentrum Frau & Beruf Competentia

Anke Jauer

©Competentia

- Competentia seit 2012
- Arbeitsschwerpunkte:
  - Frauenförderung und Karriereentwicklung in Unternehmen
  - Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Unternehmen
  - Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung
  - Information, Beratung, Unterstützung

Weibliche Fachkräfte binden

©vgstudio - stock.adobe.com

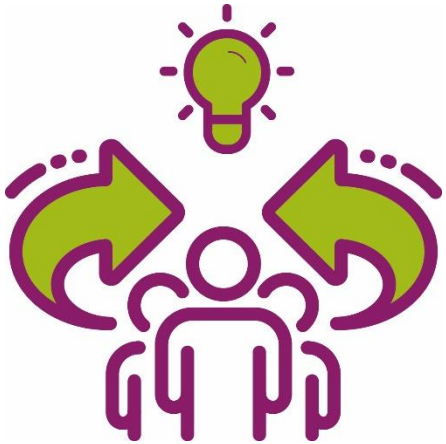
Aufstiegschancen, flexible Arbeitszeitmodelle, Lebensphasenorientierung , Kinderbetreuungsangebote und ein attraktives Gehalt machen einen guten Job aus, führen zu Arbeitszufriedenheit und Bindung ans Unternehmen.

Gilt für Frauen und Männer gleichermaßen.

Was ist gerade für Mitarbeiterinnen wichtig?

Agenda

- Führungskräfte
- Good Jobs für Girls
- Arbeit flexibel gestalten
  - Work@Home
- Vereinbarkeit sicherstellen
  - Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung
- Geld spielt eine Rolle
- Karriereorientierung unterstützen
- TIPP: Attraktiv für Frauen – Handlungsleitfaden
- Fazit



Führungskräfte

Mängel im Vorgesetztenverhalten sind Fluktuationsursache Nummer Eins.

©Jeanette Dietl - stock.adobe.com

Als Führungskraft direkt betroffen

- wichtige Projekte werden nicht umgesetzt
- Termine werden nicht eingehalten
- Qualitätsanforderungen werden nicht erfüllt

Good Jobs for Girls

Volltreffer: Jobs sind für Frauen besonders attraktiv, …

- Wenn flexible Arbeits(zeit)modelle helfen, Job und Familie gut zu vereinbaren
- Wenn Wechsel zwischen Voll- und Teilzeitphasen für Frauen und Männer auf allen Hierarchieebenen selbstverständlich sind
- Wenn Teilzeit und kürzere Auszeiten keine Karrierekiller sind
- Wenn Frauennetzwerke, Coachings und Mentoring-Programme Kontakte und Know-how vermitteln
- Wenn transparente Gehaltsstrukturen und Beförderungsprozesse Diskriminierung vermindern

Arbeitszufriedenheit
Bindung ans Unternehmen

Arbeit flexibel gestalten

Volltreffer

- Flexible Arbeitszeiten | Gleitzeit |Arbeitszeitkonten
- Flexible Arbeitsorte | mobile Arbeit „Work@home“
- transparente Freistellungsregelungen | Sabbaticals
- Teilzeitberufsausbildung
- Vollzeitnahe Teilzeit
- Job-Sharing
- Führung in Teilzeit | Top-Sharing

©Tierney - stock.adobe.com

Arbeit flexibel gestalten

Was Führungskräfte tun können

- Arbeitszeitmodelle anpassen – für beide Seiten passend
- Meeting-Zeiten und Erreichbarkeiten abstimmen
- Dienstpläne | Vertretungsregelungen dem Team überlassen
- Verantwortungsvolle Aufgaben in Teilzeit ermöglichen
- Daten erheben, um herauszufinden, welche Maßnahmen sinnvoll sind

©Stock Photography by rubberball

Exkurs

Work@home

- Heute möglich | früher unvorstellbar
  New Normal „Heimarbeit“
- Flexibilitätsherausforderung:
  Familienfreundliche Unternehmen waren vorbereitet
- Frauen anders betroffen als Männer
- Homeoffice und Kinderbetreuung schließen sich gegenseitig aus
- Virtuelle Kinderbetreuung als Option
- Back to Office: alternierende Homeoffice-Lösungen bei Bedarf und freiwillig | gewünschte Option

©stock.adobe.com

Vereinbarkeit sicherstellen

Volltreffer

- Strukturiertes Wiedereinstiegsmanagement
- Karriereplanung mit Kind
- Unterstützungsangebote
  - Infomaterial
  - Betriebliche Ansprechperson – Pflegelotse | Vereinbarkeitscoach
  - Betreuung für Kinder | Pflegebedürftige
  - Haushaltsnahe Dienstleistungen
  - Coaching | (psychologische) Beratung
    Employee Assistance Programs EAP - Familienservice | Karrierecoaching

©stock.adobe.com

Vereinbarkeit sicherstellen

Was Führungskräfte tun können

- Vereinbarkeitslösungen aktiv unterstützen
- Unterstützungsangebote - bekannt machen!
- Frühzeitig aktiv werden:
  Aus- und Wiedereinstieg planen und begleiten
  - (Familiäre) Auszeiten vorbereiten
  - Kontakt halten in der Elternzeit | Auszeit
  - Patensystem: Kolleg*in als Kontaktperson
  - Rückkehrgespräche führen
  - Teilzeit befristet vereinbaren | regelmäßig prüfen
- Vereinbarkeitsmodell leben: z. B. Vier-Tage-Woche – mehr Zeit für Familie

©Katrin Kaiser Photography

Exkurs

Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung

- Eltern-Kind-Büro | Spielzimmer
- Betreuungskostenzuschuss
- virtuelle Kinderbetreuung
- Notfallbetreuung
- Ferienbetreuung | Aktionstage
- Betriebs-Kindertag an einem Brückentag
- (Groß-)Tagespflege
- Belegplätze in Kitas
- Betriebskindergarten
- Familienservice

©Africa Studio - stock.adobe.com

Geld spielt eine Rolle – finanzielle Anreize

Volltreffer

Das kennen Sie:

- Jobticket, Dienstfahrrad, Geschenke zu besonderen Anlässen …

Beispiel Boni – fair und gerecht, wenn alle das Gleiche bekommen? Eine Anregung

- Coronabonus für alle in gleicher Höhe auch für Minijobber*innen und Teilzeitbeschäftigte
- TIPP: noch bis 31.03.2022 bis zu 1.500 € Coronabonus steuer- und sozialabgabenfrei als Sonderleistung

Geld spielt eine Rolle – finanzielle Anreize

Volltreffer

Kennen Sie auch …?

- Kinderbetreuungskostenzuschuss für Kinder unter 6 Jahren | §3 Nr. 33 EStG
- Zuschuss für die berufsbedingte *kurzfristige* Betreuung
  – Kinder oder Pflegebedürftige | bis 600 € |§ 3 Nr. 34a Buchst. b) EStG
- Zuschuss zur Beratung und Vermittlung von Betreuung
  – Kinder oder Pflegebedürftige |§ 3 Nr. 34a Buchst. a) EStG

Karriereorientierung unterstützen

Volltreffer

- Mentoring-Programme machen fit für neue Aufgaben und eröffnen Perspektiven
- Coachings helfen bei der Rückkehr aus der Elternzeit
- „Vorbildfrauen“ aus Unternehmen dienen als Modell
- Top-Sharing für Führungskräfte
- Karriereplanung | Karrierecoaching | Weiterbildung
- Aufstiegs-| Leitungskarriere oder Expertinnen-| Fachkarriere als Option

©peshkova - stock.adobe.com

Attraktiv für Frauen

ein TIPP von Competentia

Handlungsleitfaden
Weibliche Fachkräfte
gewinnen und binden

Fazit – Entscheiden Sie sich für Erfolg

Steigern Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiterinnen!

Binden Sie Ihre guten Mitarbeiterinnen langfristig!

Schöpfen Sie das Potenzial Ihrer weiblichen Fachkräfte besser aus!

Nutzen Sie die TIPPS für Führungskräfte!

Competentia NRW
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF
WESTFÄLISCHES RUHRGEBIET

Hier finden Sie uns:

Wirtschaftsförderung
Dortmund

Grüne Str. 2-8
44122 Dortmund

0231 - 50 22 608
competentia@stadtdo.de

Wirtschaftsförderung
Kreis Unna

Friedrich-Ebert-Str. 19
59425 Unna

02303 - 27 40 90
competentia.jauer@wfg-kreis-unna.de

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet wird gefördert durch:

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen

EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

Trägerinnen:

WFG Wirtschaftsförderung Kreis Unna

Stadt Dortmund Wirtschaftsförderung

Unsere Stars sind weiblich

Im Internet:

www.competentia.nrw.de/Westfaelisches_Ruhrgebiet