



NEW WORK @ B. BRAUN

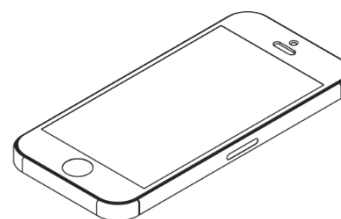
EINE NEUE FORM DER ZUSAMMENARBEIT

Friederike Braun-Lüdicke & Nicola Schäfer

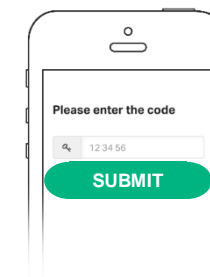
Center of Competence Transformation, New Work & Culture

Check In

- Ankommen
- Eigene Stimmung bewusst machen
- Kontext für andere schaffen



www.menti.com



1

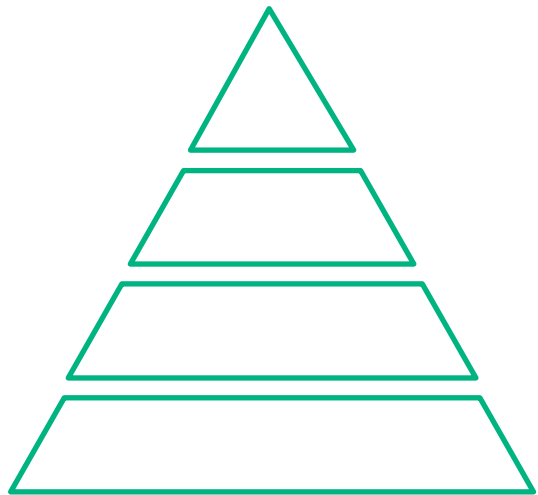
Smartphone

2

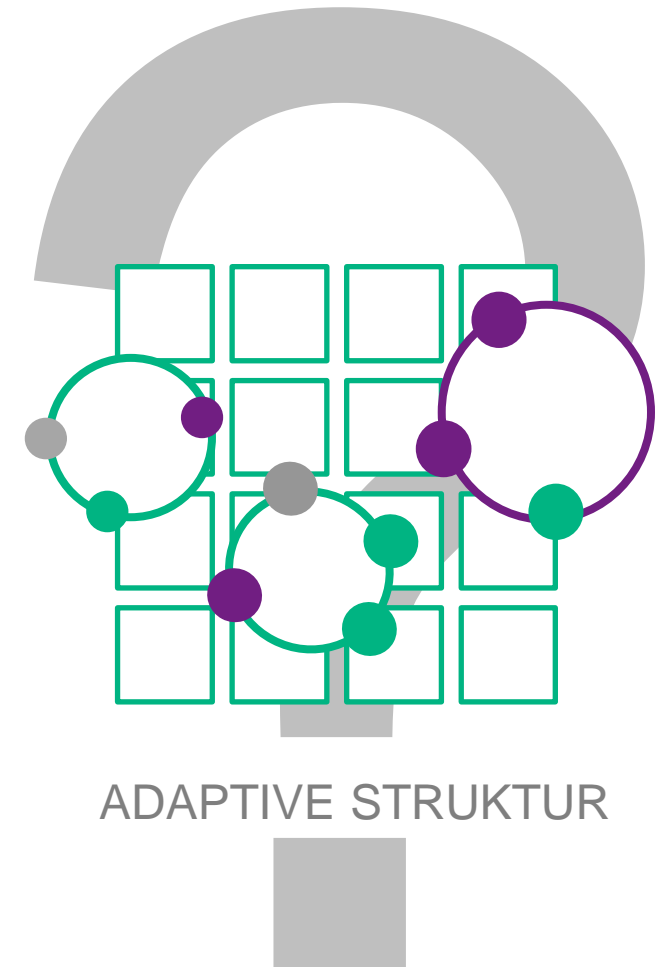
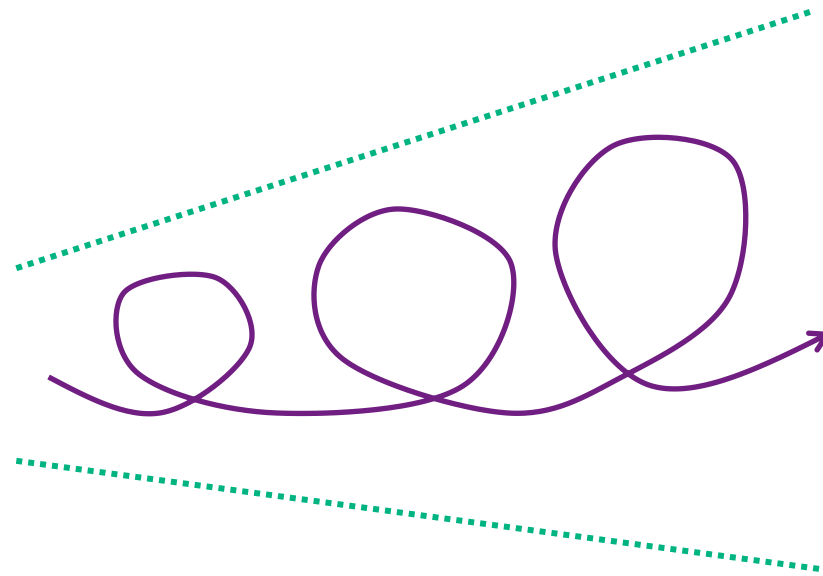
www.menti.com
oder QR code

3

Ggf. Code eingeben:
2682 4068



KLASSISCHE STRUKTUR



ADAPTIVE STRUKTUR

KLARHEIT

Sinn & Zweck,
Rollen & Verantwortlichkeiten

MITEINANDER

Feedback,
vorschlags- & spannungsbasiertes
Arbeiten

MEETINGS

Arbeiten in und an der Struktur,
unterschiedliche Meetingformate für den
Alltag

FÜHRUNG

Themenvergabe nach Kompetenz und
Motivation, Pull-Prinzip

Es tut
sich was

...

VORHER

NACHHER



Bessere
Entscheidungs-
routinen

- Unklare Entscheidungsprozesse

- Klare Definition, wer was entscheidet



Schnelle
Ergebnisse

- Lange Planungszyklen

- Iterative Entwicklung



Weniger Zeit
in Meetings

- Lange, unstrukturierte Meetings. Mehr Teilnehmer*innen als nötig

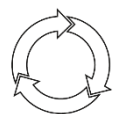
- Moderierte Meetings mit definierten Zielen und Zeitplanung

Aber
Vorsicht

...

VORHER

NACHHER



Reflektion der
Strukturen

▪ Unregelmäßig. Eher selten

▪ Regelmäßig



Vorschläge
(selbst)
erarbeiten

▪ Dinge (nur) ansprechen

▪ Dafür Sorge tragen, dass
Dinge erledigt werden



Mit der
Technik
Schritt halten

▪ Individuelle Ablage.
Technik nach Geschmack

▪ Einheitliche Systematik.
Viele neue Technologien

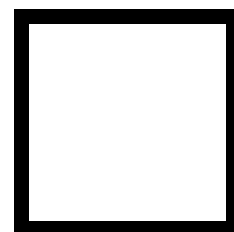
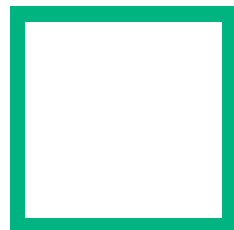


MYTHEN

über New Work

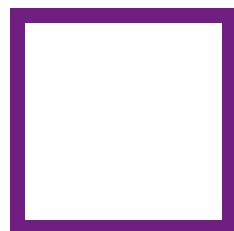
NEW WORK = AGILE TOOLS

Eine neue Haltung ist der Schlüssel.



ELIMINIERT HIERARCHIEN

Hierarchien verschwinden nicht, werden aber flexibler.

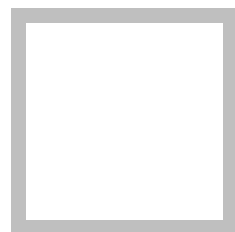


EINMALIGE IMPLEMENTIERUNG GENÜGT

Der Prozess hat kein Ende. Die Struktur muss kontinuierlich angepasst werden.

JEDER HAT ETWAS ZU SAGEN

Rolleninhaber entscheiden selbstorganisiert innerhalb ihrer Verantwortung.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

FRIEDERIKE BRAUN-LÜDICKE & NICOLA SCHÄFER
Corporate Human Resources
CoC New Work / Transformation / Culture

