

*Wer sind wir?  
Der Renthof Kassel!*



# Wir sind:

- Ein Boutique-Hotel
- Eine gastronomische Einrichtung
- Eine Eventlocation – mit (hybriden) Tagungsmöglichkeiten
- 1298 als Kameliterkloster, Hofschule, Ritterakademie, die Universität, Gericht- und Behörde, Lebensraum für Senioren.



# Unser Team:



# Was ist in Corona-Zeiten mit uns passiert?

Wir hatten viel Zeit zum Nachdenken:

- Game Changing – Radikale Veränderung & Neuausrichtung
- Remote – Arbeiten von überall aus // home office
- Future flight – Arbeitsplätze der Zukunft- wie sehen diese im Renthof aus
- Hubs – Verbindungsorte schaffen, für eine bessere Kommunikation
- Transagile Formation- Mindset – Optimieren von Arbeitsmethoden, Kultur und Organisation im Einklang mit der digitalen Welt.





# Wir sind der Renthof und wollen dieser auch bleiben:

- Wir waren schon immer Agil!
- Schnelles Reaktionsvermögen auf und in unterschiedliche Situationen gehörte für uns bislang zum Alltag.
- Abteilungsübergreifende Kommunikation gehört für uns zu unserem Geschäft.

Aber ...zu welchem Preis!



# Unsere Nachhaltigkeitsreise beginnt:

In einer schwierigen Zeit haben wir unsere Zielrichtung überdacht und neu aufgestellt:

Das drei Säulenkonzept der Nachhaltigkeit wurde in unserem Haus umgesetzt:

- Ökologie – Ressourcenschonung
- Ökonomie – Erhöhung der Wertschöpfung und
- Soziales Miteinander.
- Einhergehend mit folgenden Komponenten:
- unseren ökologischen Fußabdruck zu senken
- unsere Region zu unterstützen
- ein sozialer und fairer Arbeitgeber zu sein



# Unsere Nachhaltigkeitsreise:

Unsere ersten Schritte:

- Erstellung eines Leitbildes
- Abholung der Mitarbeiter: innen
- Ausflüge
- Podcast
- Veränderung der Kommunikation über digitale Verknüpfungen

Teams

*Unser Leitbild*  
der Renthof Kassel  
*Lieblingssort im Herzen*  
*Deutschlands*



# Was hat uns bei der Umsetzung geholfen

- Zertifizierung durch und mit the GreenSign.
- GreenSign ist ein etabliertes Nachhaltigkeitssiegel, welches vom InfraCert-Institut für nachhaltige Entwicklung in der Hotellerie verliehen wird.
- Externer Nachhaltigkeitsbeauftragter.
- Eigener Nachhaltigkeitsbeauftragter.
- Das Interesse der Mitarbeiter:innen und Gäste.



# Unsere soziale Verantwortung unseren Mitarbeiter: innen gegenüber:

- Wir wollen mit Menschen Fair umgehen.
- Wir sind daran interessiert langfristig als Team zusammenzuarbeiten.
- Wir wollen unser Leitbild leben – und das mit jedem Einzelnen.
- Wir wollen den Rücken der Mitarbeiter: innen stärken und dies mit in- und externen Schulungen.
- Wir wollen mehr Verantwortung auf die Schultern der Mitarbeiter: innen legen und diese im Vorfeld darauf vorbereiten.



# Warum machen wir das?

- Wir möchten unsere Verantwortung ernst nehmen und unseren Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft leisten.
- Wir sind überzeugt davon, dass wir nur so auch langfristig erfolgreich sein können.
- Wir wollen gemeinsam mit unserem Mitarbeiter: innen etwas Schaffen, was uns als Arbeitgeber noch attraktiver werden lässt und dies zu fairen Bedingungen.
- Hierzu zählen auch- ein Gesundheits – und Schulungsprogramm für unsere Mitarbeiter: innen zu etablieren.



Achtsamkeit macht nicht  
langsamer, sondern  
besser.

# Was tun wir konkret?



Wir geben unseren Mitarbeiter: innen mehr Verantwortung und schulen Sie zur Selbstorganisation.



Wir schaffen Kreativitätsräume, um Agilität zu fördern.



Gemeinsam arbeiten wir an einer Wohlfühlkultur, welche die Mitarbeiter: innen zu einer Y – Haltung führt und Motivation schafft.



Gemeinsam leben wir die Veränderung





*Danke für Ihre  
Aufmerksamkeit!*

