



Gemeinsam Strategisch Handeln

IHK-Strategie für eine wettbewerbsfähige Region

IHK DOKUMENTATION



Industrie- und Handelskammer
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

#GemeinsamNachhaltigWirtschaften

Inhalt

Vorwort	3
1. Handlungsfeld 1: Wir arbeiten mit Leidenschaft für eine starke Region.	4
2. Handlungsfeld 2: Wir entwickeln die Fachkräfte der Zukunft.	6
3. Handlungsfeld 3: Wir unterstützen die Unternehmen im Wettbewerb.	8
4. Handlungsfeld 4: Wir schaffen leistungsfähige Netzwerke.	10
5. Handlungsfeld 5: Wir entwickeln unsere Organisation ständig weiter.	12
6. Zusammenfassung aller Handlungsfelder	14
Impressum	17

Zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Publikation bei der Bezeichnung von Personengruppen nur die männliche Form für beide Geschlechter verwendet.

Vorwort

Liebe Leserin, lieber Leser,

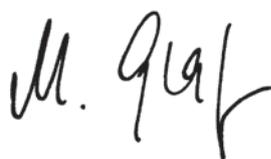
unsere IHK-Vollversammlung hat in ihrer Sitzung am 3. Dezember 2019 eine neue IHK-Strategie beschlossen. Diese leitet seither nicht nur das Projektmanagement unserer IHK, sondern hat auch ein kontinuierliches Monitoring von regionalen und IHK-internen Entwicklungen in unseren fünf strategischen Handlungsfeldern etabliert. Grundlage hierfür ist ein umfangreiches Set von 46 Indikatoren, die wir über einen 5-Jahreszeitraum darstellen.

In dieser Broschüre präsentieren wir Ihnen den aktuellen Stand dieses Monitorings. Ergänzt wird die Darstellung auf unserer Website ihk.de/osnabrueck, wo Sie unter der Nr. 5345264 die jeweils aktuellsten verfügbaren Werte zu den Indikatoren finden.

Wir wünschen Ihnen eine informative und anregende Lektüre.



Uwe Goebel
Präsident



Marco Graf
Hauptgeschäftsführer

Handlungsfeld 1: Wir arbeiten mit Leidenschaft für eine starke Region.

Erläuterung zur Bewertung der dargestellten Diagramme:

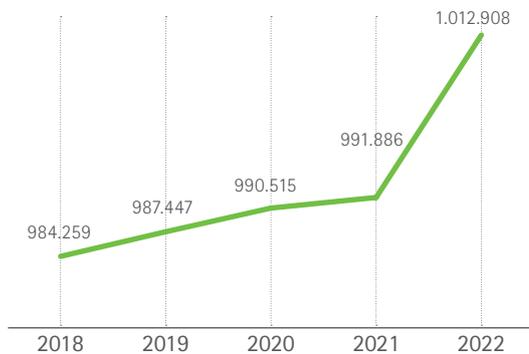
- **positive Entwicklung** —
durchgehend positiver Trend, dabei maximal ein negativer Ausreißer bzw. Stagnation
- **Indifferente Entwicklung** —
keine Einordnung bei „grün“ oder „rot“
- **negative Entwicklung** —
durchgehend negativer Trend, dabei maximal ein positiver Ausreißer bzw. Stagnation

Wirtschaftsfreundlichkeit ausbauen

Im Rahmen des Handlungsfeldes „Starke Region“ setzen wir uns für folgende Ziele ein:

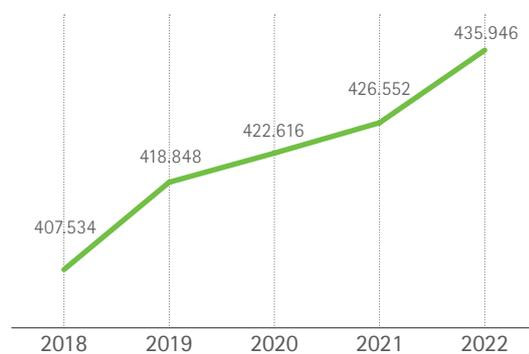
- Wir wollen eine leistungsfähige, auch digitale **Infrastruktur**.
- Wir wollen einen **attraktiven und dynamischen Standort** zum Leben und Arbeiten
- Wir wollen wirtschaftsfreundliche und **bürokratiearme** Entscheidungen in Politik und Verwaltung.

Abbildung 1.1: Bevölkerungsentwicklung



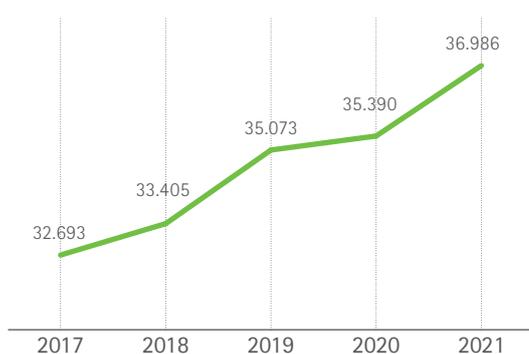
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 1.2: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte



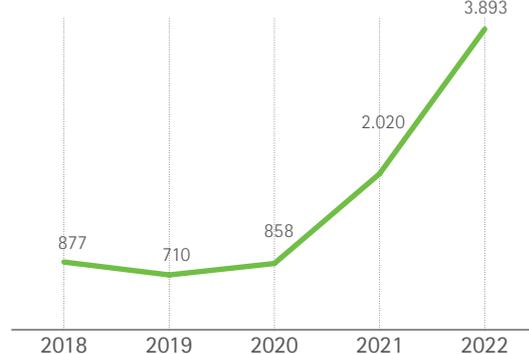
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 1.3: Bruttowertschöpfung in Mill. EUR



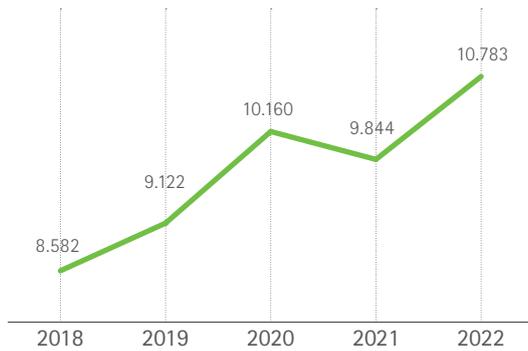
Quelle: Statistisches Bundesamt

Abbildung 1.4: Wanderungssaldo der 18- bis 30-Jährigen



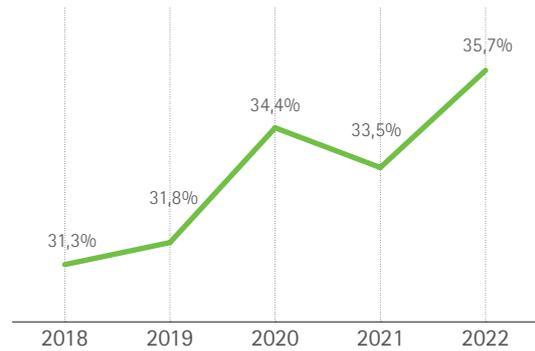
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 1.5: Betreute Kinder von unter 3 Jahren



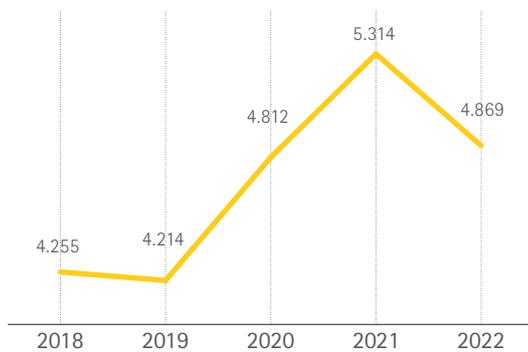
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 1.6: Betreuungsquote Kinder unter 3 Jahre



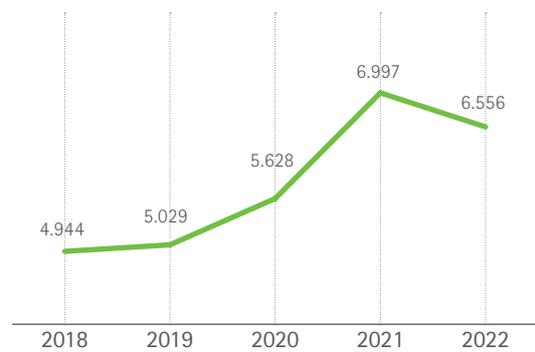
Quelle: Statistisches Bundesamt

Abbildung 1.7: Fertiggestellte Wohnungen



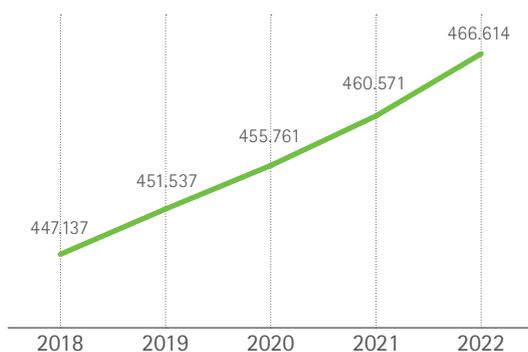
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 1.8: Genehmigte Wohnungen



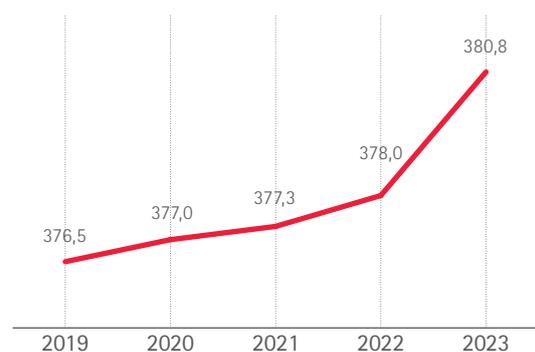
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 1.9: Wohnungsbestand insgesamt



Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 1.10: Durchschnittlicher Gewerbesteuerhebesatz



Quelle: Industrie- und Handelskammer

Handlungsfeld 2: Wir entwickeln die Fachkräfte der Zukunft.

Erläuterung zur Bewertung der dargestellten Diagramme:

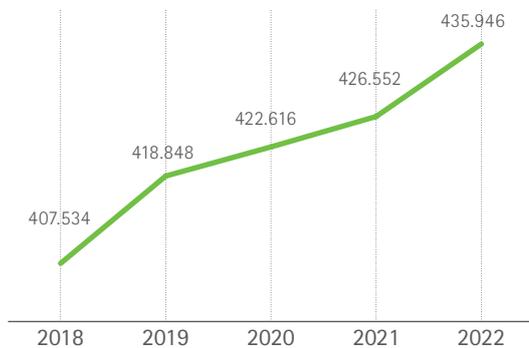
- **positive Entwicklung** —
durchgehend positiver Trend, dabei maximal ein negativer Ausreißer bzw. Stagnation
- **Indifferente Entwicklung** —
keine Einordnung bei „grün“ oder „rot“
- **negative Entwicklung** —
durchgehend negativer Trend, dabei maximal ein positiver Ausreißer bzw. Stagnation

„Kluge Köpfe“ fördern

Im Rahmen des Handlungsfeldes „Fachkräfte der Zukunft“ setzen wir uns für folgende Ziele ein:

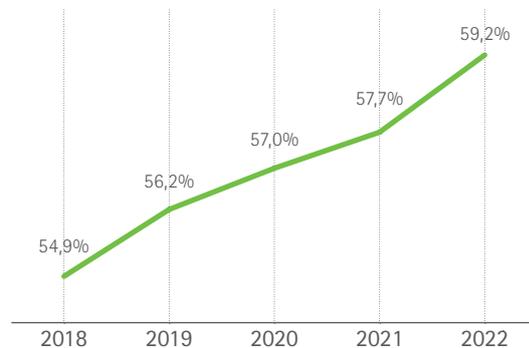
- Wir wollen das System der **Beruflichen Bildung** entlang der sich ständig ändernden Anforderungen der Unternehmen weiter entwickeln.
- Wir wollen das **Arbeitsmarktpotenzial unserer Region** auf allen Qualifikationsstufen ausschöpfen.
- Wir wollen die Mitarbeiter in unseren Unternehmen beim **lebenslangen Lernen** unterstützen.

Abbildung 2.1: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte



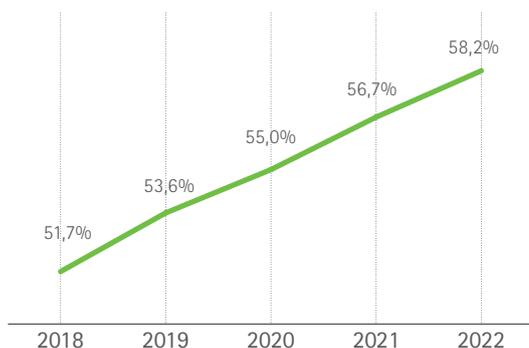
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 2.2: Beschäftigungsquote von Frauen in %



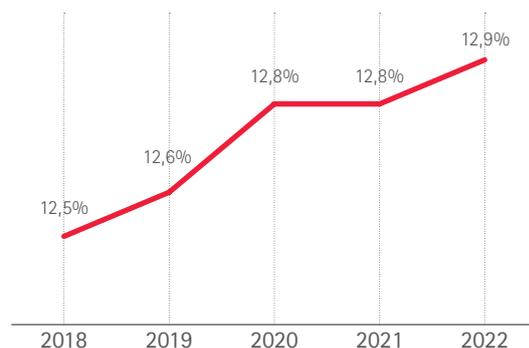
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Abbildung 2.3: Beschäftigungsquote von älteren Arbeitnehmern (55–64 Jährige) in %



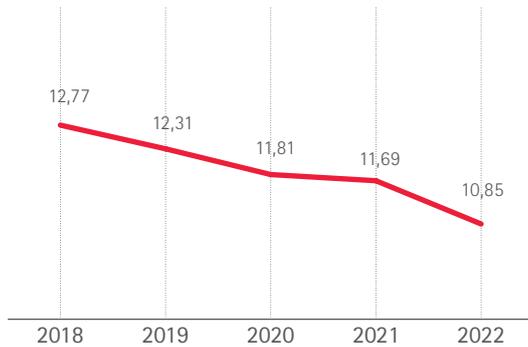
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Abbildung 2.4: Anteil Ungelernte an allen Beschäftigten in %



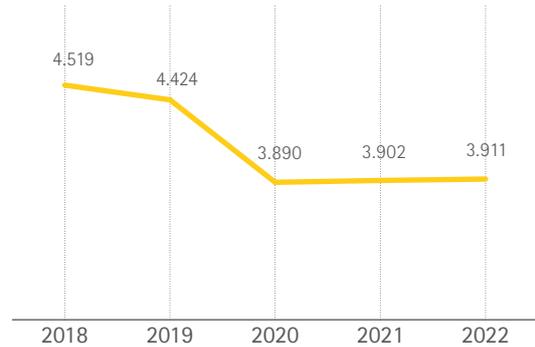
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Abbildung 2.5: Anzahl aktive IHK-Ausbildungsbetriebe relativ zur Zahl der HR-Mitglieder (inkl. GR)



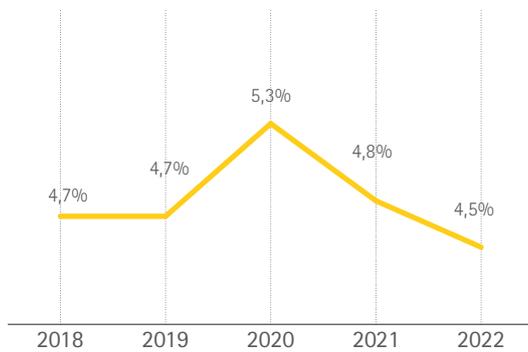
Quelle: IHK-Benchmarking

Abbildung 2.6: Anzahl neu abgeschlossene IHK-Ausbildungsverträge



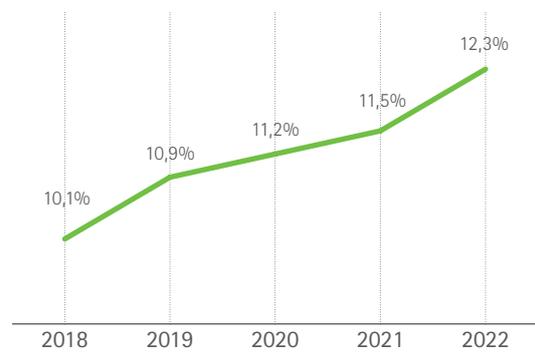
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 2.7: Ausbildungsquote in %



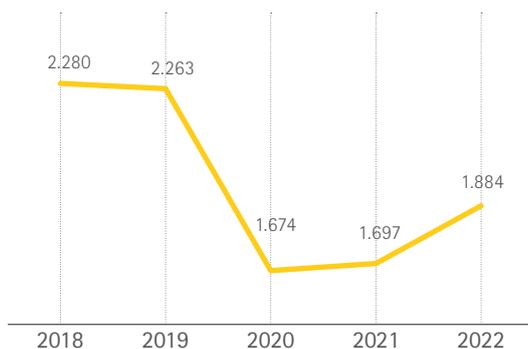
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 2.8: Anteil Ausländer an allen Beschäftigten in %



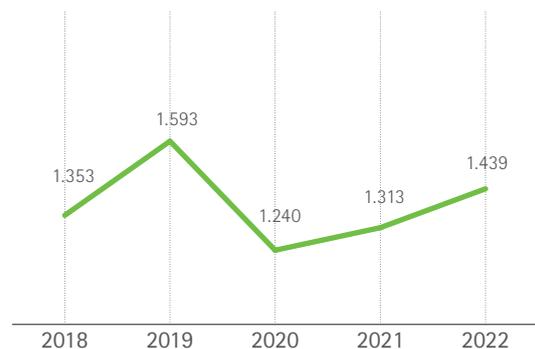
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Abbildung 2.9: Anzahl Teilnehmer IHK-Sach- und Fachkundeprüfungen



Quelle: IHK-Transparent

Abbildung 2.10: Anzahl IHK-Weiterbildungsprüfungen



Quelle: IHK-Transparent

Handlungsfeld 3: Wir unterstützen die Unternehmen im Wettbewerb.

Erläuterung zur Bewertung der dargestellten Diagramme:

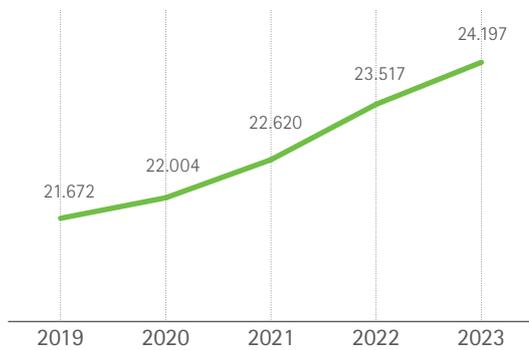
- **positive Entwicklung** —
durchgehend positiver Trend, dabei maximal ein negativer Ausreißer bzw. Stagnation
- **Indifferente Entwicklung** —
keine Einordnung bei „grün“ oder „rot“
- **negative Entwicklung** —
durchgehend negativer Trend, dabei maximal ein positiver Ausreißer bzw. Stagnation

Wettbewerbsfähigkeit steigern

Im Rahmen des Handlungsfeldes „Unternehmen im Wettbewerb“ setzen wir uns für folgende Ziele ein:

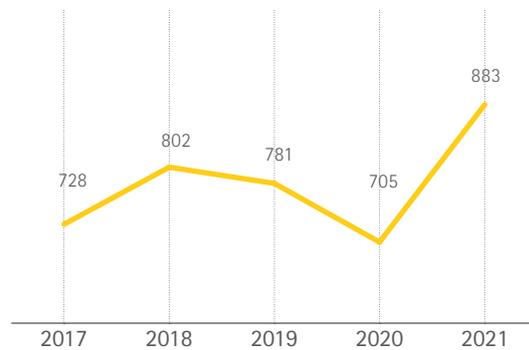
- Wir wollen den **vielfältigen Mix** unterschiedlicher Branchen und Betriebsgrößen sichern.
- Wir wollen unsere Unternehmen bei **Internationalisierung und Digitalisierung** unterstützen.
- Wir wollen das eigenverantwortliche **Unternehmertum** stärken.

Abbildung 3.1: Anzahl HR-Mitglieder (IHK) absolut



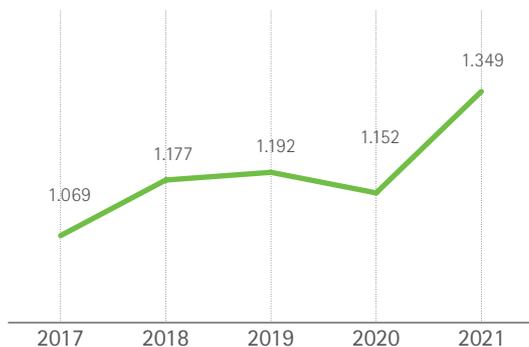
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 3.2: Realsteueraufbringungskraft (EUR je Einwohner)



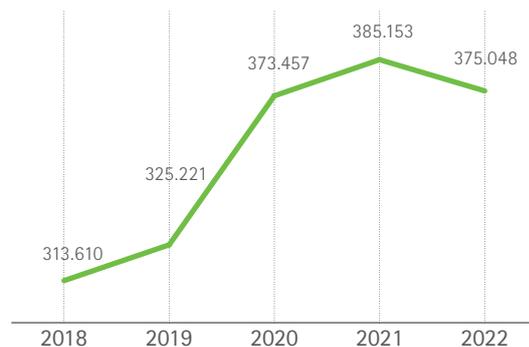
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 3.3: Steuereinnahmenkraft (EUR je Einwohner)



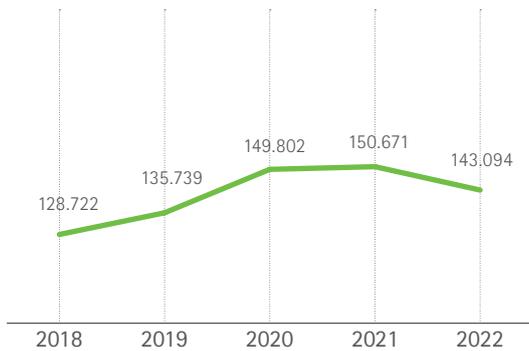
Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 3.4: IHK-Unternehmenskontakte passiv: Eingang E-Mails



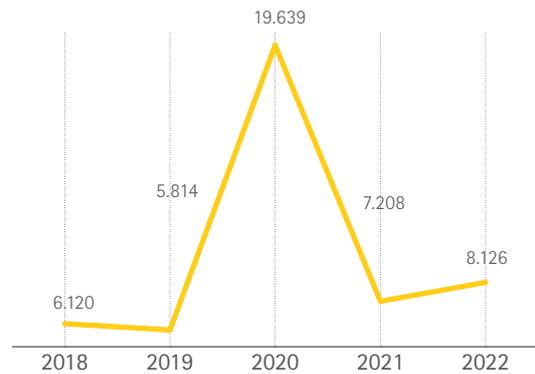
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 3.5: IHK-Unternehmenskontakte passiv: Eingang Anrufe



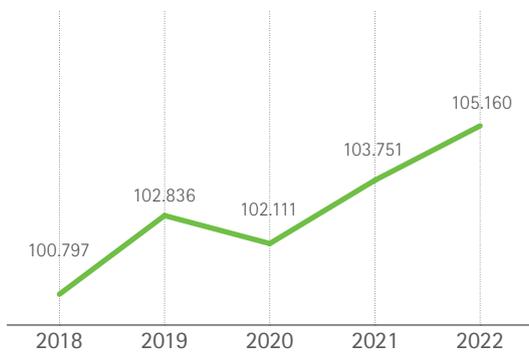
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 3.6: Anzahl IHK-Rechtsauskünfte



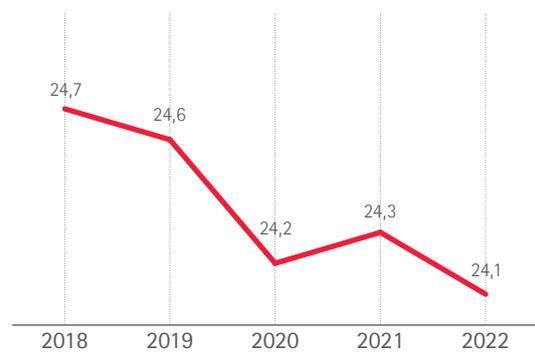
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 3.7: Anzahl der Industrie-Beschäftigten



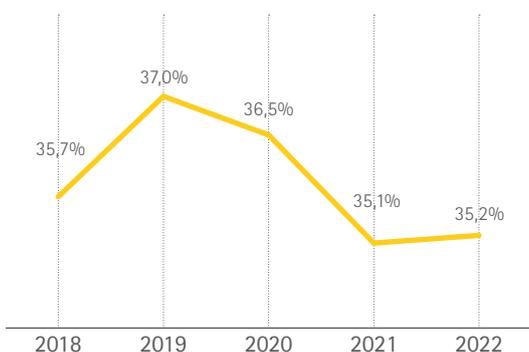
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Abbildung 3.8: Anteil der Industrie-Beschäftigten an allen Beschäftigten



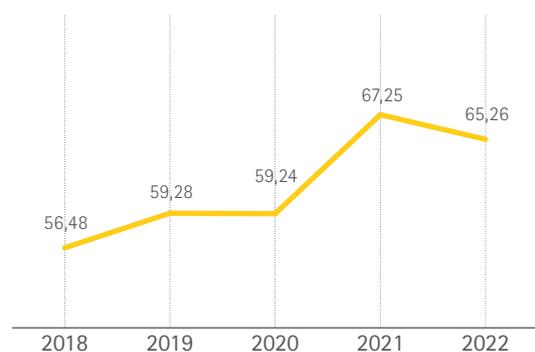
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Abbildung 3.9: Exportquote in %



Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Abbildung 3.10: Gründungsquote



Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

Handlungsfeld 4: Wir schaffen leistungsfähige Netzwerke.

Erläuterung zur Bewertung der dargestellten Diagramme:

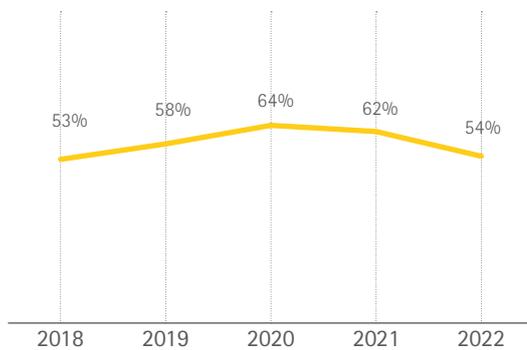
- **positive Entwicklung** —
durchgehend positiver Trend, dabei maximal ein negativer Ausreißer bzw. Stagnation
- **Indifferente Entwicklung** —
keine Einordnung bei „grün“ oder „rot“
- **negative Entwicklung** —
durchgehend negativer Trend, dabei maximal ein positiver Ausreißer bzw. Stagnation

Netzwerke knüpfen

Im Rahmen des Handlungsfeldes „Leistungsfähige Netzwerke“ setzen wir uns für folgende Ziele ein:

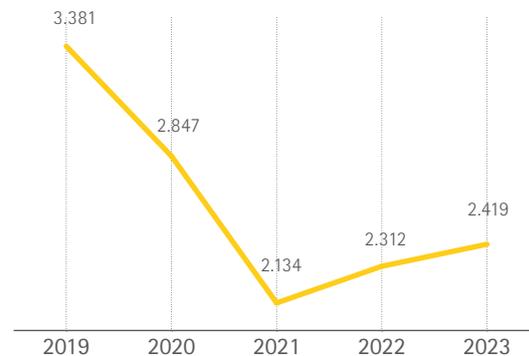
- Wir wollen unsere **Unternehmen** miteinander und über die Grenzen hinaus **vernetzen**.
- Wir wollen den **Austausch** von Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verwaltung **befördern**.
- Wir wollen mit anderen unternehmerischen Zusammenschlüssen **partnerschaftlich zusammenarbeiten**.

Abbildung 4.1: Präsenzquote IHK-Vollversammlung



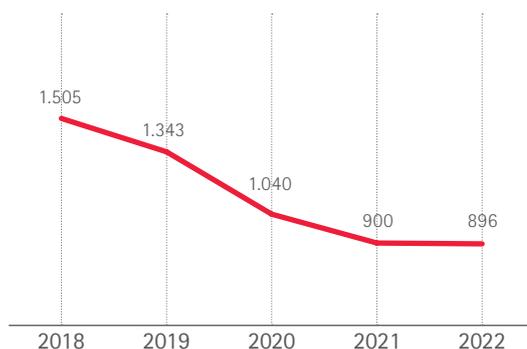
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 4.2: Anzahl Mitglieder IHK-Netzwerke



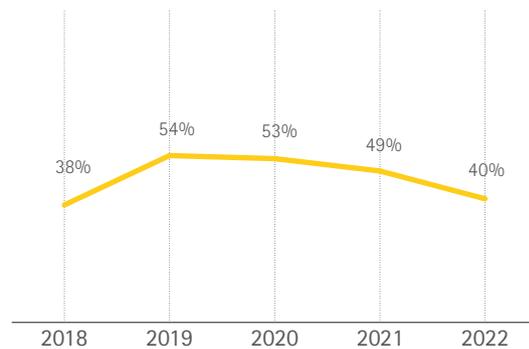
Quelle: Industrie- und Handelskammer*

Abbildung 4.3: Anzahl Teilnehmer IHK-Netzwerkveranstaltungen



Quelle: Industrie- und Handelskammer

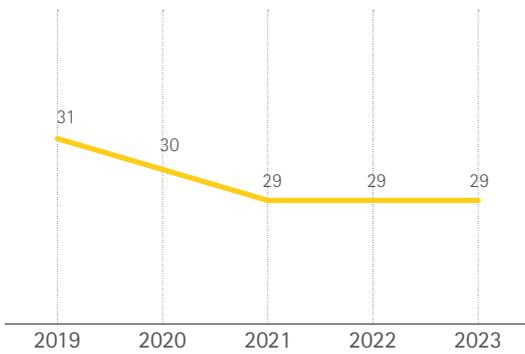
Abbildung 4.4: Teilnahmequote IHK-Ausschusssitzungen



Quelle: Industrie- und Handelskammer

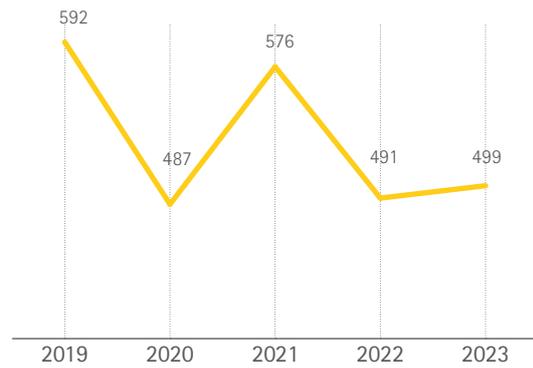
*In den Jahren 2020 und 2021 wurden die Netzwerke Gesundheitswirtschaft, Immobilienwirtschaft und Kreativwirtschaft aufgelöst.

Abbildung 4.5: Anzahl IHK-Netzwerke



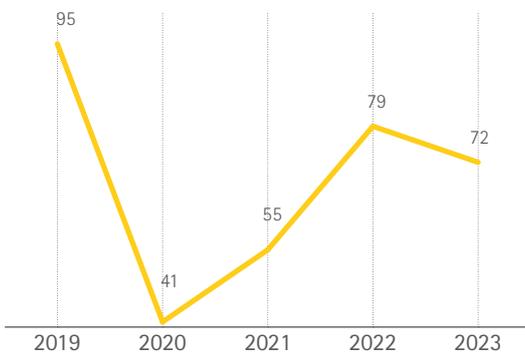
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 4.6: Anzahl Teilnehmer IHK-Neujahrsempfang



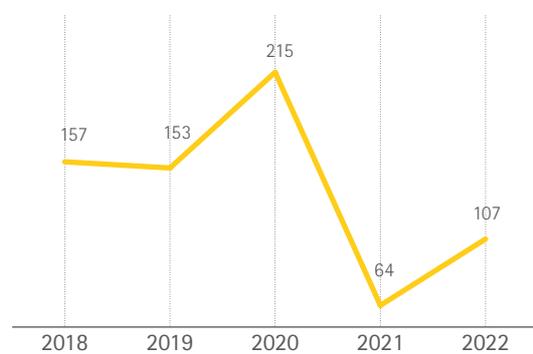
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 4.7: Anzahl Teilnehmer IHK-Ländersommerabend



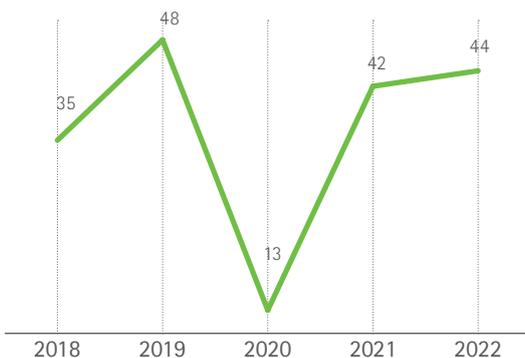
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 4.8: Anzahl Teilnehmer IHK-Mittagsgespräche



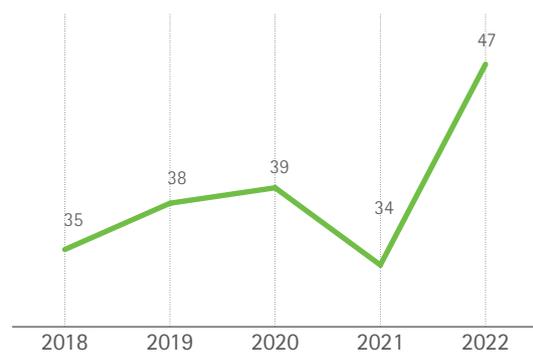
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 4.9: Anzahl Teilnehmer „Region trifft sich“



Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 4.10: Anzahl beteiligte Werbegemeinschaften „Heimat shoppen“



Quelle: Industrie- und Handelskammer

Handlungsfeld 5: Wir entwickeln unsere Organisation ständig weiter.

Erläuterung zur Bewertung der dargestellten Diagramme:

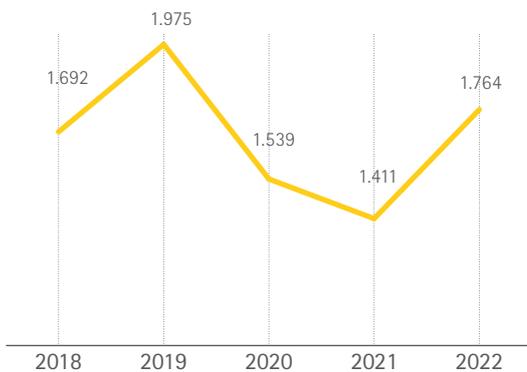
- **positive Entwicklung** —
durchgehend positiver Trend, dabei maximal ein negativer Ausreißer bzw. Stagnation
- **Indifferente Entwicklung** —
keine Einordnung bei „grün“ oder „rot“
- **negative Entwicklung** —
durchgehend negativer Trend, dabei maximal ein positiver Ausreißer bzw. Stagnation

IHK modern aufstellen

Im Rahmen des Handlungsfeldes „Organisationsentwicklung“ setzen wir uns für folgende Ziele ein:

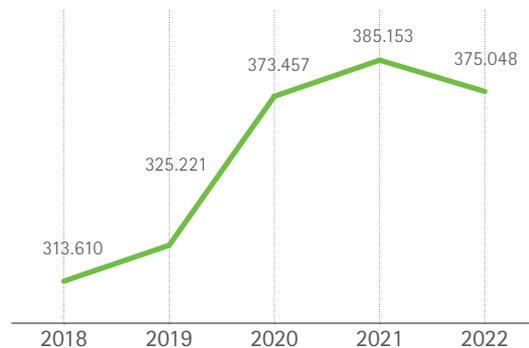
- Wir wollen mit unseren **Kunden und Mitgliedern** ständig im Gespräch sein.
- Wir wollen **wirtschaftlich** und **sparsam** handeln.
- Wir wollen die **Digitalisierung** unserer IHK aktiv voranbringen.
- Wir wollen ein **attraktiver Arbeitgeber** mit **zufriedenen Mitarbeitern** sein.

Abbildung 5.1: Anzahl Betriebsbesuche IHK



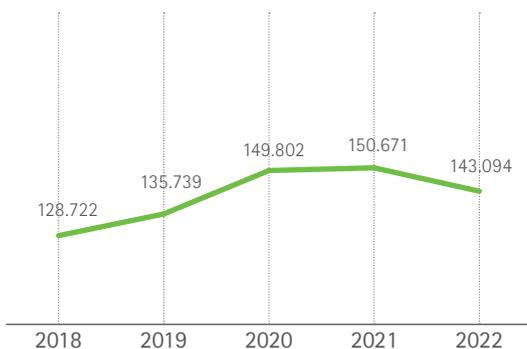
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 5.2: IHK-Unternehmenskontakte passiv: Eingang E-Mails



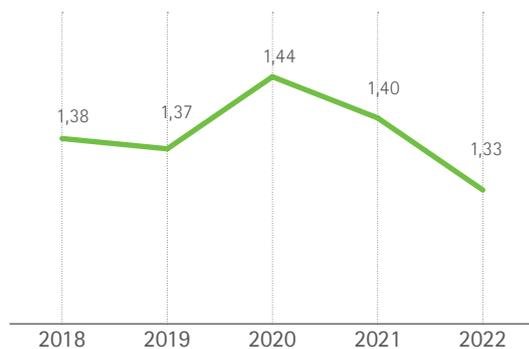
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 5.3: IHK-Unternehmenskontakte passiv: Eingang Anrufe



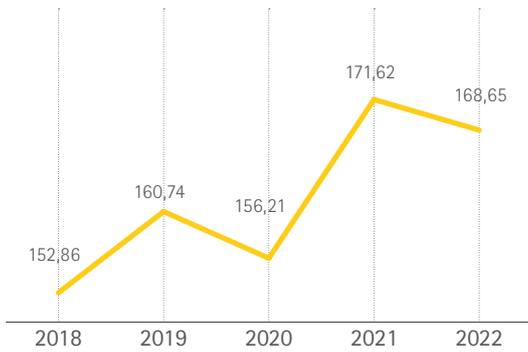
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 5.4: Anzahl Vollzeitäquivalente relativ pro 1.000 IHK-Mitgliedern



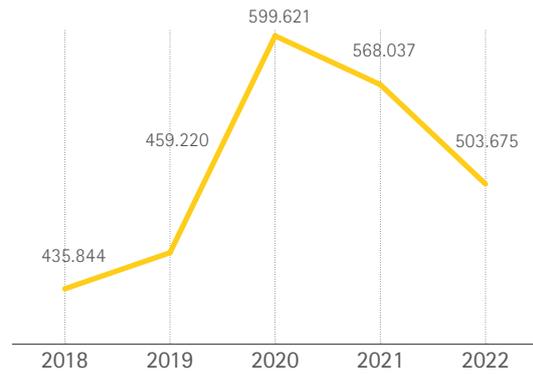
Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 5.5: IHK-Beitrag je Mitglied



Quelle: Industrie- und Handelskammer

Abbildung 5.6: Anzahl Besucher IHK24



Quelle: Industrie- und Handelskammer



Zusammenfassung aller Handlungsfelder

Das Monitoring unserer IHK-Strategie zeigt auf, wie sich unsere Region in verschiedenen Handlungsfeldern entwickelt hat. Aufgrund der vielfältigen Themen und Ansatzpunkte ist nicht überraschend, dass sich dabei kein einheitliches Bild ergibt, sondern vielmehr ein sehr differenziertes Fazit zu ziehen ist.

Insgesamt werden 46 Indikatoren in fünf strategischen Handlungsfeldern in einem Ampelsystem dargestellt. 23 mal zeigt die Ampel „grün“, 18 mal „gelb“ und 5 mal „rot“. Diese quantitative Betrachtung lässt den Schluss zu, dass unsere Region alles in allem sehr gut dasteht.

Zugleich wird aber auch Handlungsbedarf deutlich, beispielsweise im Bereich „Fachkräfte der Zukunft“, wo der Anteil negativer Fünf-Jahres-Entwicklungen vergleichsweise hoch ist. Verhältnismäßig wenig „grünes Licht“ sehen wir im Bereich „Leistungsfähige Netzwerke“. Hierfür ist sicherlich auch die Corona-Zeit mit all Ihren Einschränkungen ein Grund gewesen. So oder so werden wir das Ergebnis zum Anlass nehmen, Maßnahmen zu ergreifen, mit denen wir in Zukunft noch mehr positive Bewertungen erhalten.

Diese und viele weitere Ziele möchte unsere IHK auch zukünftig mit Nachdruck verfolgen. Wir freuen uns, wenn wir diesen Weg gemeinsam mit Ihnen, liebe Leserinnen und Leser, gehen können. Bleiben Sie uns gewogen und verfolgen Sie gerne auch im Jahr 2024 unser aktualisiertes Monitoring, nachdem die neu gewählte IHK-Vollversammlung erstmals zusammengekommen sein wird.

Bewertung in den fünf Handlungsfeldern

Starke Region (10 Indikatoren)



Fachkräfte der Zukunft (10 Indikatoren)



Unternehmen im Wettbewerb (10 Indikatoren)



Leistungsfähige Netzwerke (10 Indikatoren)



Organisationsentwicklung (6 Indikatoren)



Impressum

Herausgeber

Industrie- und Handelskammer
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

Neuer Graben 38
49074 Osnabrück
 0541 353-0
 osnabrueck.ihk24.de

Ansprechpartner

Frank Hesse
 0541 353-110
 hesse@osnabrueck.ihk.de

Art Direction

Hasegold GmbH

Bildnachweis

Titel: ©Wasan (adobestock.com)
S. 13: ©John Wildgoose/KOTO (adobestock.com)

Daten

Bundesagentur für Arbeit
Landesamt für Statistik Niedersachsen
Industrie- und Handelskammer Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

Rechtliches

© 2023 Industrie- und Handelskammer
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit ausdrücklicher und schriftlicher Genehmigung der IHK Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim.



Industrie- und Handelskammer
Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim