



PRESSEGESPRÄCH

IHK-Fachkräftemonitor – Update 2021

28. April 2021, 10 Uhr

Zentrale Erkenntnisse



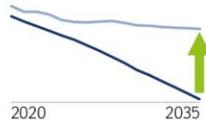
2035

377.000 Fachkräfte werden 2035 nach der aktuellen Prognose in allen Branchen **fehlen**.

2030 fehlen 238.000 Fachkräfte,
2025 sind es 92.000 fehlende Fachkräfte.

FACHKRÄFTE-ENGPASS

Damit wäre 2035 die Lücke zwischen Nachfrage und Angebot mehr als **7X höher** als heute.



Das Angebot an Fachkräften wird in Berlin deutlich sinken: 2035 werden dem Arbeitsmarkt **423.000 weniger Fachkräfte** zur Verfügung stehen als heute.

BERUFLICH QUALIFIZIERTE



Hier wird sich der **Engpass von fehlenden Fachkräften** zwischen 2027 und 2033 **verdoppeln**.

AUCH...

... die Alterung der Gesellschaft nimmt weiter zu. Bis 2035 wird das **Durchschnittsalter aller Fachkräfte** von aktuell 45,2 auf 47,9 Jahre steigen.

DENN...

... insbesondere ab Mitte der zwanziger Jahre werden viele Babyboomer **in Rente** gehen.

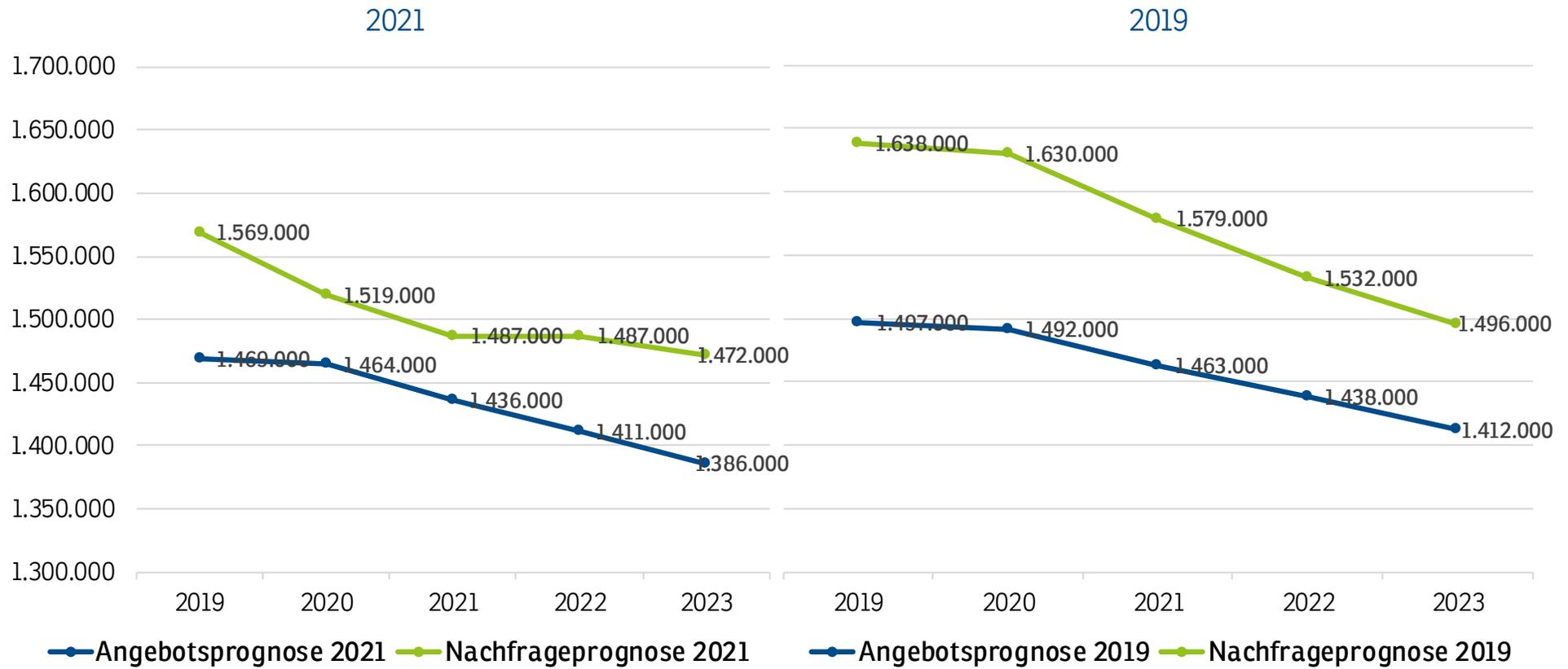


FRAUEN-ANTEIL

Sind **heute 50,1%** aller Fachkräfte in Berlin Frauen, werden es 2035 voraussichtlich **52,3%** sein.



„Corona-Effekt“*: Angebot an u. Nachfrage nach Fachkräften



2019 & 2020 sind Ist-Daten

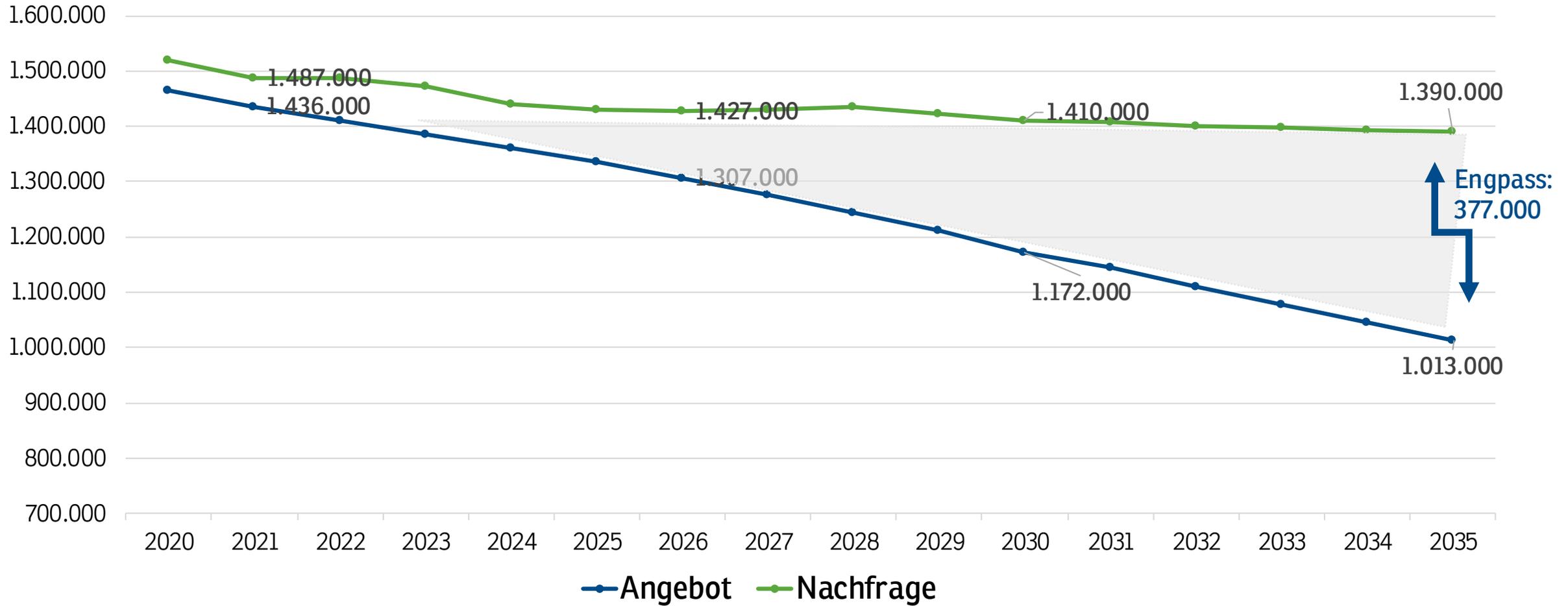
* Es wurde in den Berechnungen nicht explizit ein Corona-Effekt modelliert, der sich genau beziffern lässt. Die Veränderungen bei SV-Beschäftigten, geringfügig Beschäftigten sowie den Arbeitslosen werden zwar mit hoher Wahrscheinlichkeit durch die Corona-Pandemie entstanden sein, können aber dementsprechend nicht ausschließlich auf die Pandemie zurückgeführt werden.



Ergebnisse im Detail

Horizontenerweiterung bis 2035

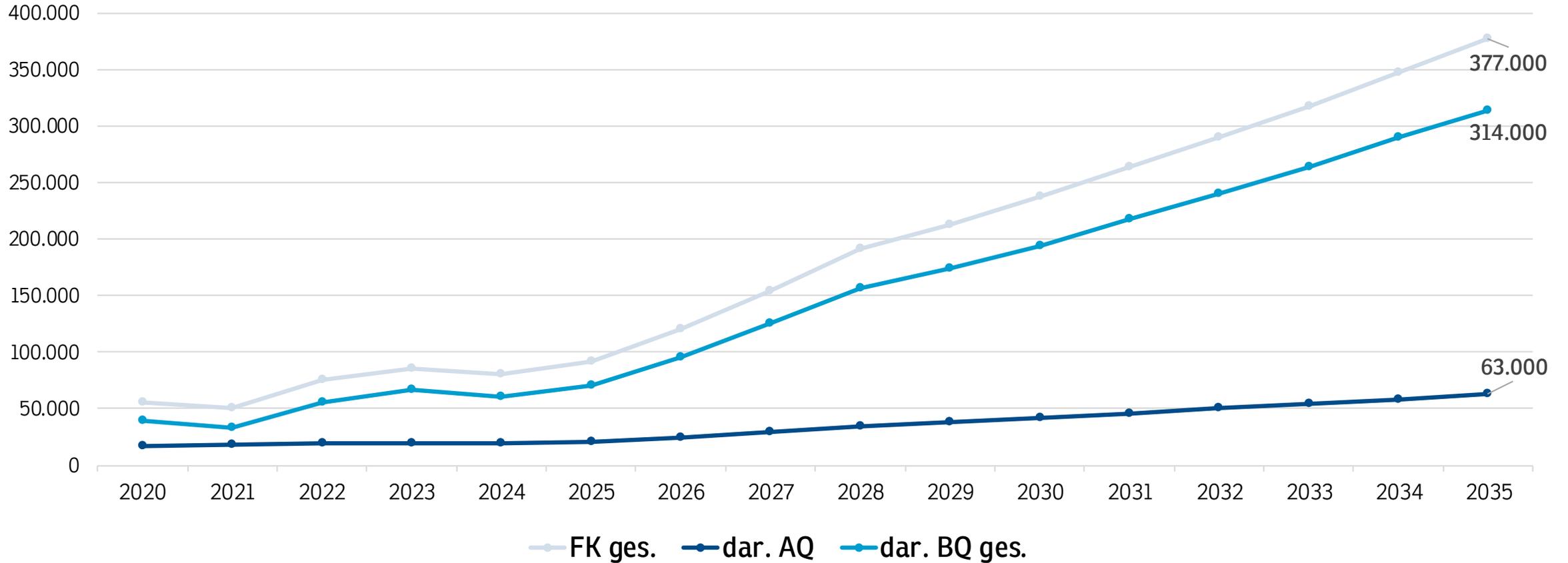
Alle Fachkräfte: Angebot u. Nachfrage bis 2035



Fehlende Fachkräfte, nach Qualifikation

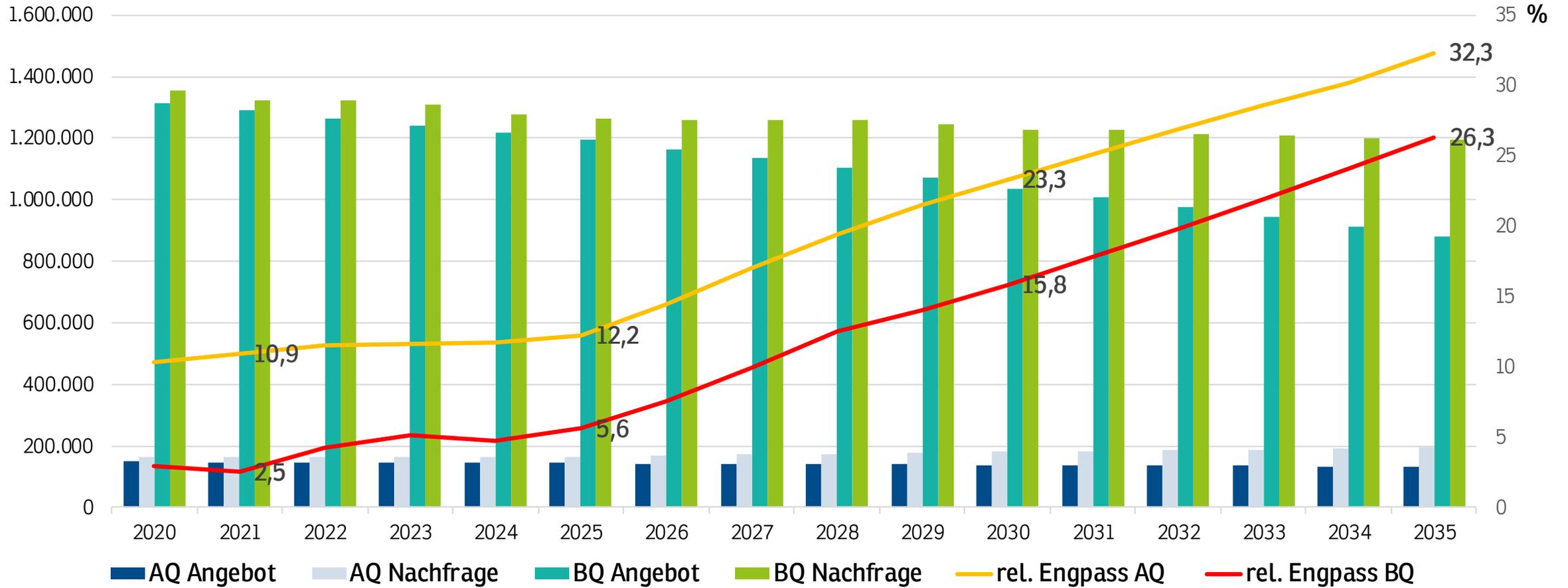


Alle Wirtschaftszweige, Fachkräfteengpass = Nachfrage FK - Angebot FK



Relativer Engpass

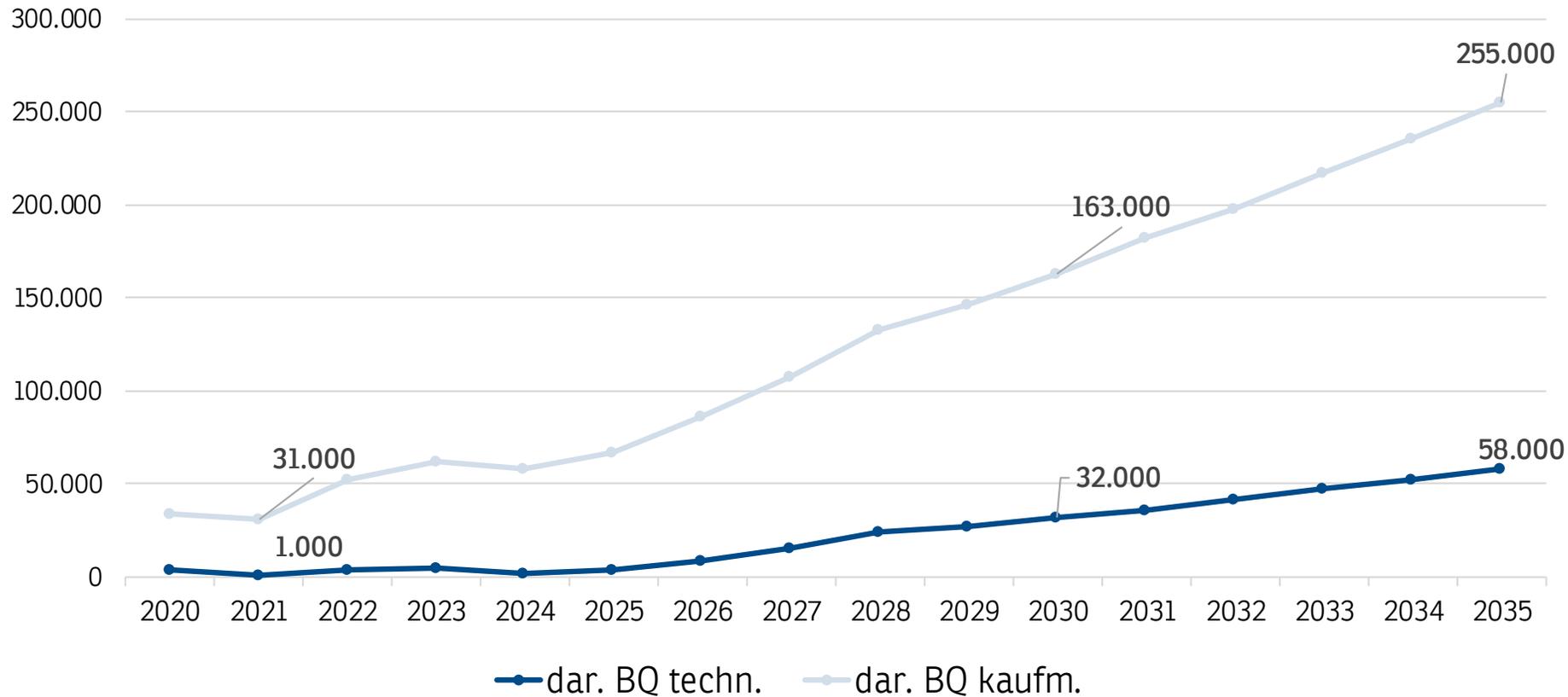
Akademisch Qualifizierte, beruflich Qualifizierte



Fehlende beruflich Qualifizierte, nach Ausrichtung



Alle Wirtschaftszweige, Engpass von beruflich Qualifizierten, kaufm. u. techn.

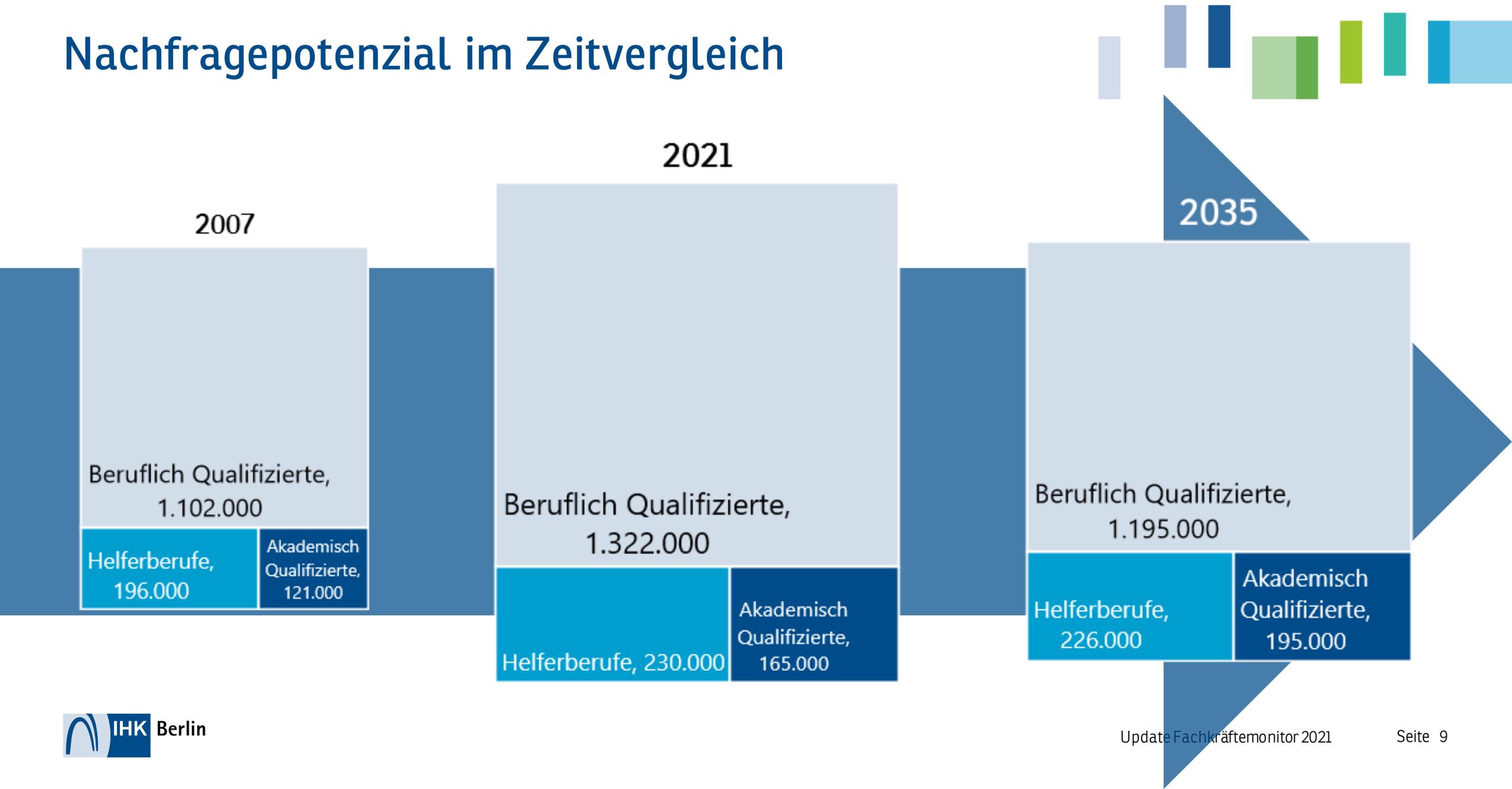


BQ kaufm. rel. Engpass in 2035: 27,7 %

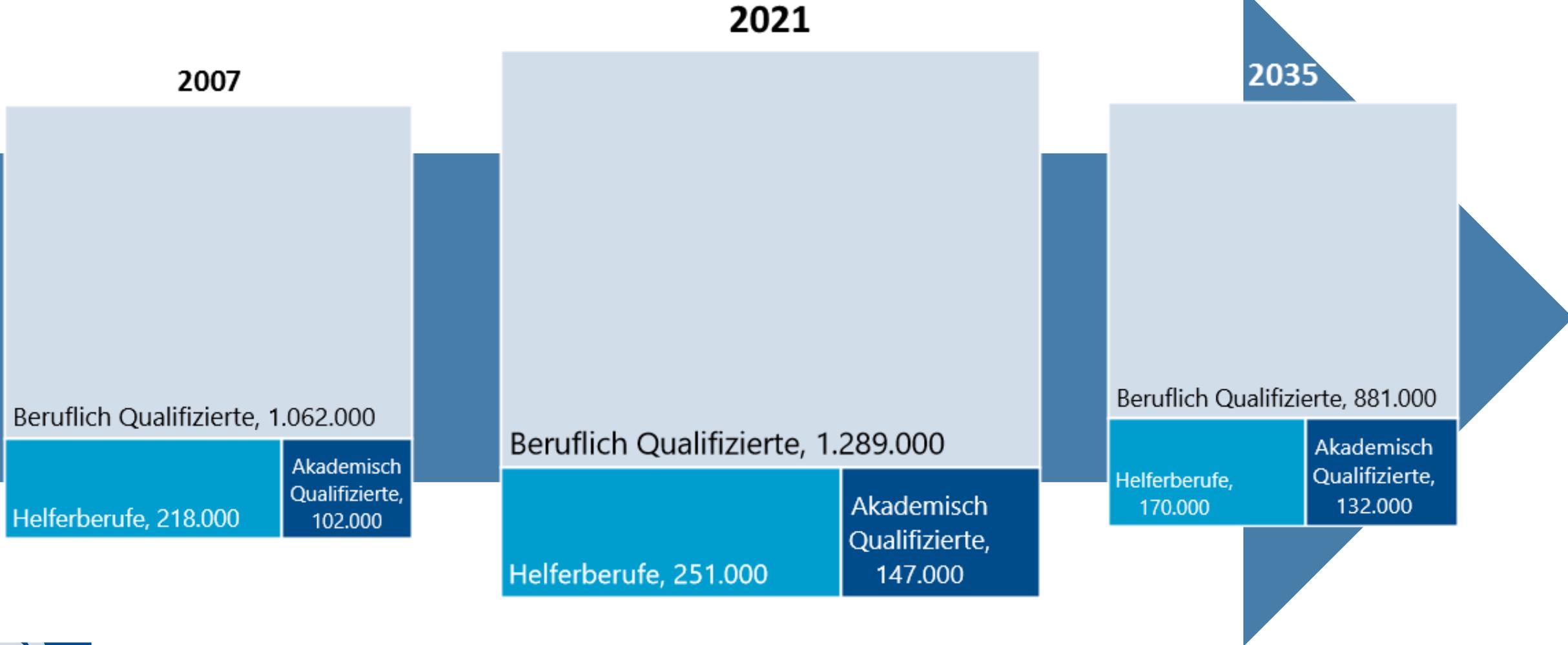
BQ techn. ges. rel. Engpass 2035: 21 %

BQ techn. mit HQ rel. Engpass in 2035: 32,6 %

Nachfragepotenzial im Zeitvergleich



Angebotspotenzial im Zeitvergleich



Berufsgruppen – TOP 10 in 2035



Berufsgruppen – TOP 10 absolut, in 2035	absoluter Engpass	(relativer Engpass)
Büro- und Sekretariatsberufe, mittlere Qualifikation z.B. Kauffrau/-mann Bürokommunikation	42.700	37,5
Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie, mittlere Qualifikation z.B. Erziehungspfleger/in, Sozialassistent/in	31.800	45,0
Unternehmensführung, akademische Qualifikation z.B. Unternehmensberater/in, Volkswirt/in, MBA, Betriebswirt (Hochschule)	30.300	42,8
Berufe in der Unternehmensorganisation und im Personalwesen, mittlere Qualifikation z.B. Fachkraft Personalwirtschaft	23.400	38,9
Verkaufsberufe, mittlere Qualifikation z.B. Kaufmann/-frau im Einzelhandel	16.400	20,5
Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe, mittlere Qualifikation z.B. Verkehrsüberwacher/in, Servicekraft Schutz u. Sicherheit	15.500	44,9
Berufe in Recht und Verwaltung, mittlere Qualifikation z.B. Rechtsanwaltsfachangestellte/r, Sozialversicherungsfachangestellte/r	14.400	34,2
Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- und Produktionssteuerungsberufe, hohe Qualifikation z.B. Fertigungstechniker/in, Industriemeister/in	11.630	59,6
Medizinische Gesundheitsberufe, mittlere Qualifikation z.B. medizinisch-techn. Assistent/in	10.600	15,1
Berufe in der Unternehmensorganisation und im Personalwesen, hohe Qualifikation z.B. Personaler/in, Teamleiter/in	10.200	38,1

Berufsgruppen – TOP 10 in 2035



Berufsgruppen - TOP 10 relativ	relativer Engpass	(absoluter Engpass)
Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- und Produktionssteuerungsberufe, hohe Qualifikation z.B. Fertigungstechniker/in, Industriemeister/in	59,6	11.630
Rohstoffgewinnung und -aufbereitung, Glas- und Keramikherstellung und -verarbeitung, hohe Qualifikation z.B. Glastechniker/in, Techniker/in Baustofftechnologie, Techniker/in Feinoptik	58,0	1.770
Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe, mittlere Qualifikation z.B. bautechn. Assistent/in, Vermessungstechniker/in	57,8	3.850
Maschinenbau- und Betriebstechnik, hohe Qualifikation z.B. Maschinenbaumeister/in, Aufzugstechniker/in, leitende/r Monteur/in	48,1	2.330
Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie, mittel z.B. Erziehungspfleger/in, Sozialassistent/in	45,0	31.800
Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe, mittlere Qualifikation z.B. Verkehrsüberwacher/in, Servicekraft Schutz z. Sicherheit	44,9	15.500
Lehrende und ausbildende Berufe, hohe Qualifikation z.B. Fachlehrer/in, Ausbilder/in	43,9	4.960
Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe, hohe Qualifikation z.B. Baumeister/in, Bautechniker/in, Baufachwirt/in, Katastertechniker/in	43,5	2.820
Sprach-, Literatur-, Geistes-, Gesellschaftswissenschaftler, akad. Qualifikation z.B. Computerlinguist/in, Politologe/Politologin, Ökonom/in	42,9	9.300
Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie, hohe Qualifikation z.B. Kitaleiter/in, Sonderpädagoge/Sonderpädagogin (Fachschiule)	42,8	6.120

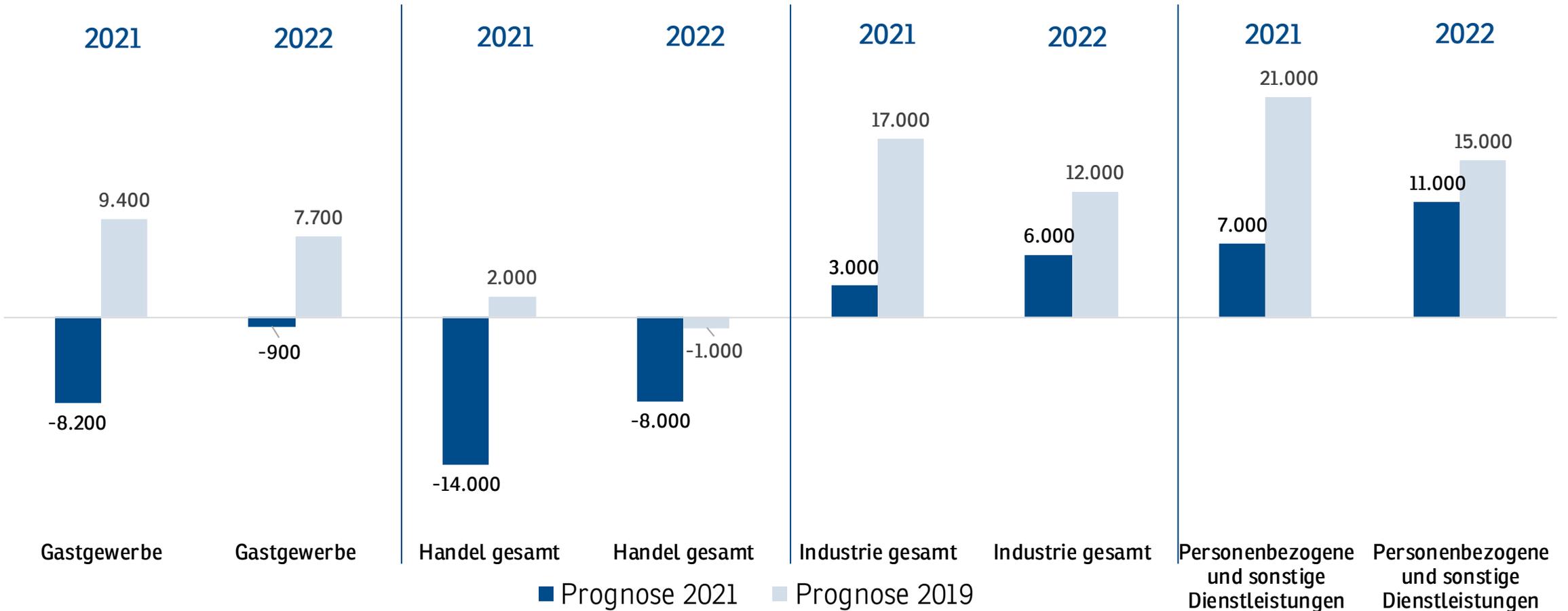


Branchen

Corona-Effekt*, Engpass bis 2035

Branchen mit aktuellem Corona-Effekt*

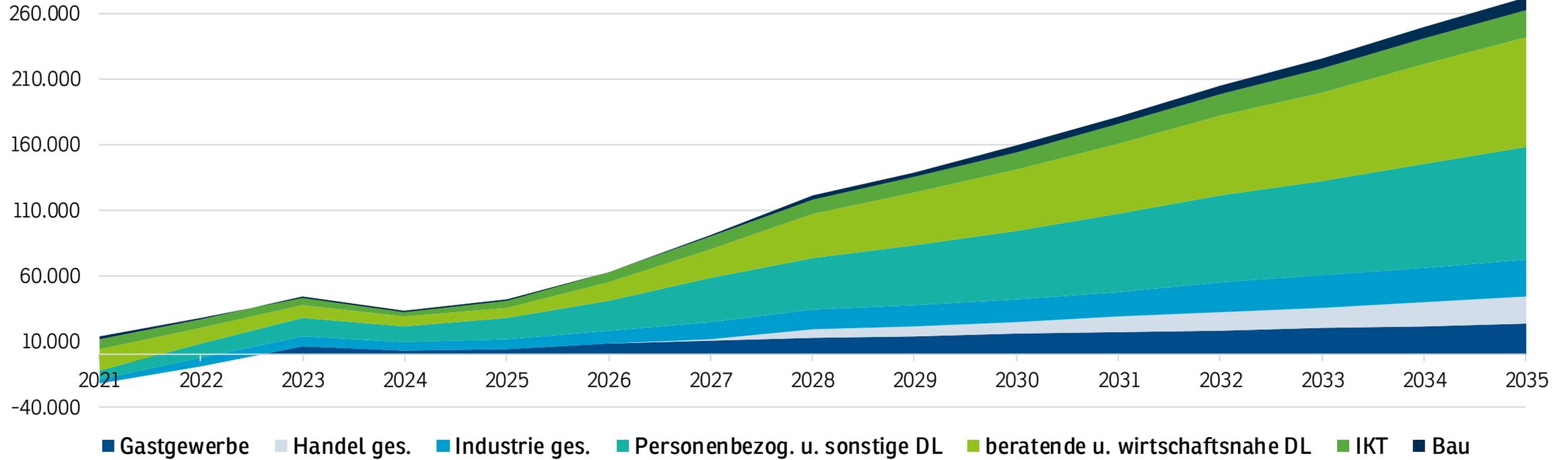
Fachkräfteengpass-Prognose aus 2019 vs. 2021, ausgew. Branchen



Erholungseffekte verstärken ab 2023 wieder Fachkräfteengpässe

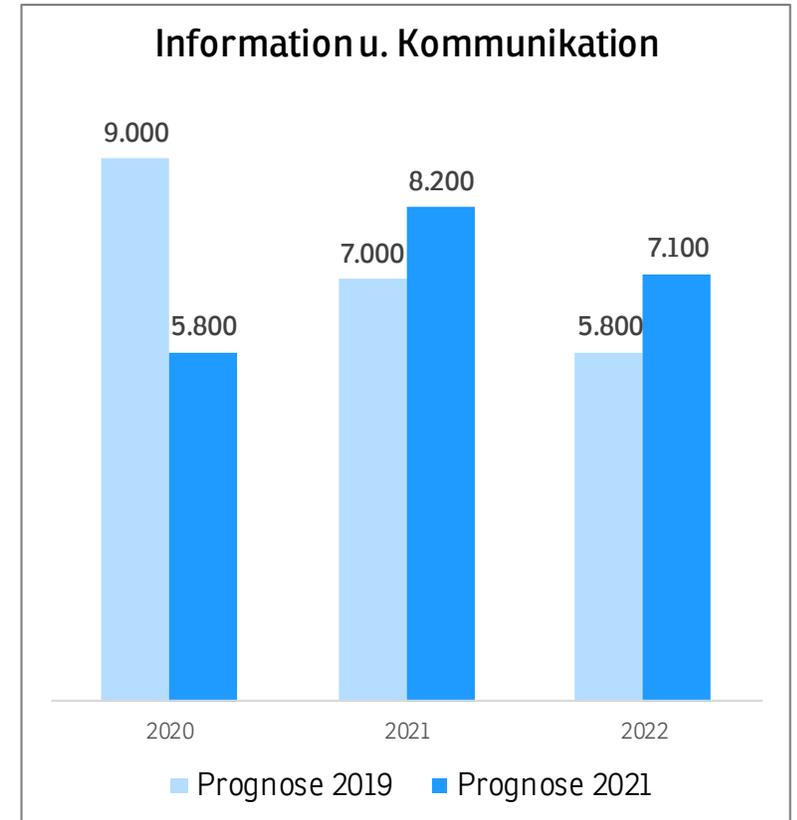
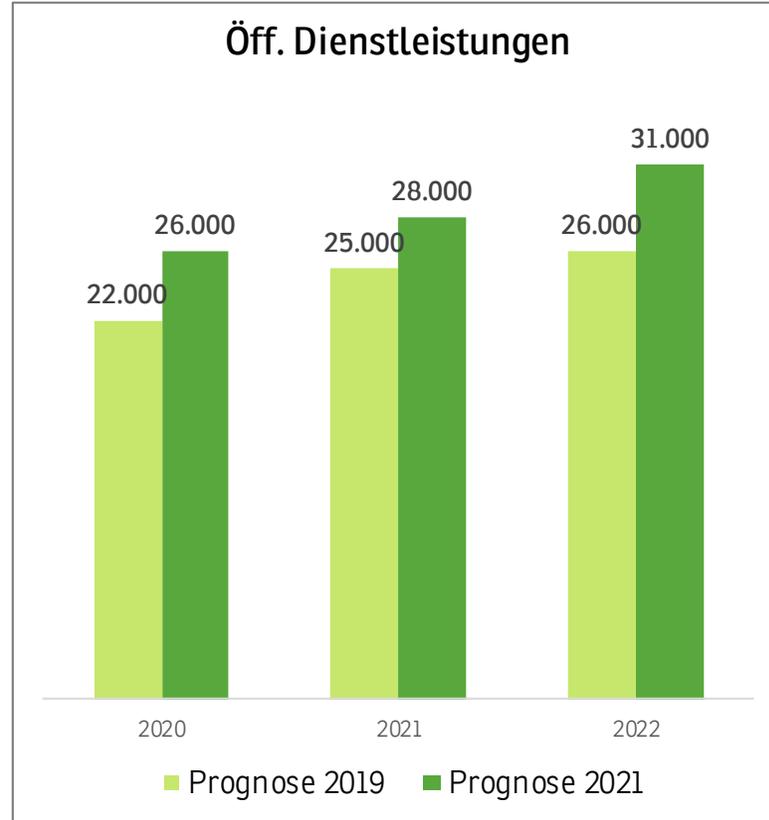
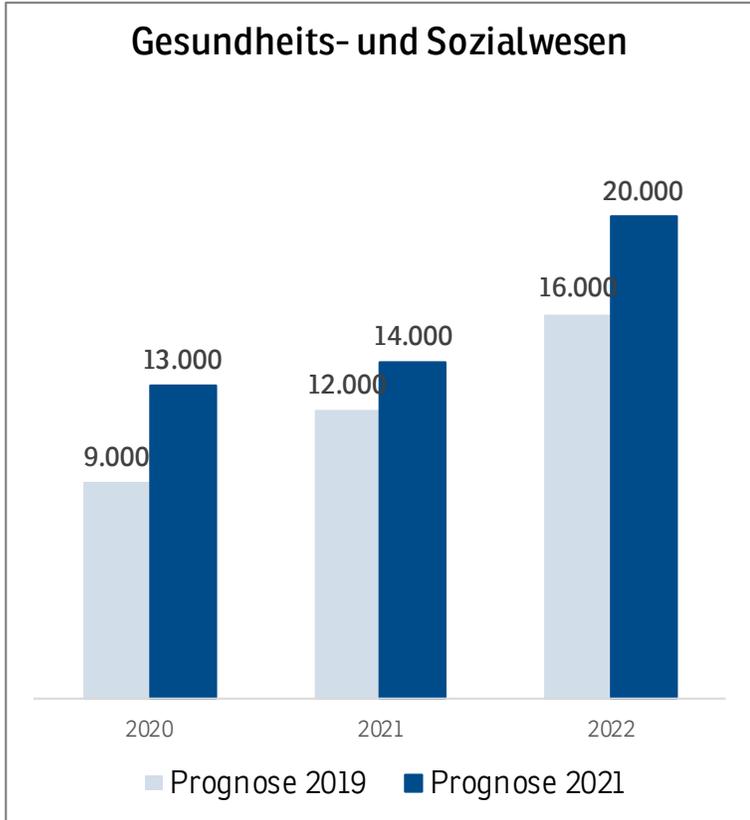


Engpass alle FK, ausgewählte Branchen bis 2035



Weitere Branchen bis 2023

Fachkräfteengpass in ausgew. Branchen



Branchen, abs./rel. Engpass in 2035



WZ	absoluter Engpass
Personenbezogene und sonstige Dienstleistungen	86.000
Beratende und wirtschaftsnahe Dienstleistungen	83.000
Öffentliche Dienstleistungen	57.000
Gesundheits- und Sozialwesen	40.000
Industrie gesamt	28.000
Gastgewerbe	23.700
Handel gesamt	21.000
Information und Kommunikation	20.900
Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	17.400
Baugewerbe	9.500
Verkehr, Transport und Lagerei	6.300
Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	5.200
Touristik	1.240

WZ	relativer Engpass
Personenbezogene und sonstige Dienstleistungen	38,6
Beratende und wirtschaftsnahe Dienstleistungen	37,1
Öffentliche Dienstleistungen	30,6
Gastgewerbe	27,3
Gesundheits- und Sozialwesen	24,8
Information und Kommunikation	22,4
Industrie gesamt	21,4
Touristik	20,3
Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	17,1
Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	16,0
Baugewerbe	15,4
Handel gesamt	14,3
Verkehr, Transport und Lagerei	13,0

Bitte beachten Sie Angebot- und Nachfragepotenziale in Gänze unter: fachkraefte-monitor-berlin.de



Handlungsempfehlungen der IHK Berlin

Handlungsempfehlungen der IHK Berlin



Standortattraktivität sichern: gutes Wohn- und Arbeitsumfeld



Berufsorientierung u. Vermittlung in Ausbildung stärken, Durchlässigkeit von akad./berufl. Bildung erhöhen, Weiterentwicklung bestehender Förderungen (z. B. Aufstiegs-BAföG, betriebl. Einzelumschulungen)



Arbeitslosigkeit vermeiden, Übergänge schaffen: Kurzfristig Rahmenbedingungen zur Schaffung neuer Jobs verbessern, um Corona-Effekt abzumildern



Langfristige (Fachkräfte-)Strategie für den Arbeitsmarkt der Metropolregion Berlin-Brandenburg schaffen

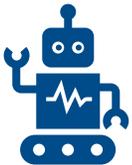
Handlungsempfehlungen der IHK Berlin



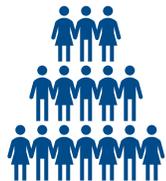
„Kultur des Lernens“ etablieren: Strukturelle Förderung von Fort- u. Weiterbildung



Wissenstransfer zwischen Forschungseinrichtungen und Wirtschaft stärken, damit Fachkräfteangebot durch technologische Lösungen ergänzt werden kann



Digitalisierungsrelevante Infrastrukturen ausbauen und den Ausbau technologischer Lösungen forcieren, welche schwere Tätigkeiten entlasten



langfristig anhaltenden, positiven Zuwanderungssaldo durch Stärkung der Willkommenskultur, positives Narrativ von Erwerbsmigration, sowie schnellere und unbürokratische Prozesse erreichen

Alle Daten und
Zahlen online
verfügbar unter:
fachkraeftemonitor-berlin.de

Das Instrument zur Analyse von Fachkräfteangebot und -nachfrage in Berlin sowie in verschiedenen Branchen bis zum Jahr 2035.

UPDATE
2021

Berufe

Wie sieht die konkrete Fachkräftesituation in den einzelnen akademischen und beruflich qualifizierten Berufsgruppen aus?

Branchenspezifisch

Wie stellt sich die Fachkräftesituation in Ihrer Branche dar?

Zeitliche Dimension

Wie entwickeln sich Fachkräfteangebot und -nachfrage insgesamt und in einzelnen Berufsgruppen?

Weitere Information

- FAQ
- Methodik
- Schnelleinstieg
- Update 2021



 JETZT STARTEN

