

Unternehmensführung und Personalentwicklung in digitalen Zeiten



REALIZE®

*Veränderungen
folgreich begegnen*



Cornelia Jeschek

Geschäftsführerin PREALIZE® GmbH



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

voraus

PREALIZE®

sich bewusst machen



**Wir bewegen und
nehmen Menschen mit**

- > Hauptsitz Hof & Niederlassung Berlin
- > unsere Dienstleistungsbereiche:
 - > **Personalberatung & Organisationsentwicklung**
 - > **Personalentwicklung von Führungskräfte & Vertrieb**
 - > **Coaching und Prozessbegleitung**
 - > **Forschung & Entwicklung für Lerndienstleistungen**
- > Zertifizierter Lerndienstleister für Fach- und Führungskräfte nach DIN ISO 29990
- > Zertifiziert nach AZAV & BAFA Beraterin
- > Mitglied: Bundesarbeitskreis Betriebliches Gesundheitsmanagement & Digitalen Wandel gestalten
- > Zertifizierte Beraterin für zukunfts- und innovationsorientierte Managementberatung
- > Ausbildung als World Wide Sales Excellence Managerin

Die „alten“ Zeiten der Personalentwicklung ...

Once upon a time

15.04.2021

Unternehmensführung und Personalentwicklung in digitalen
Zeiten ©



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Aktuelle Situation in der Personalentwicklung im Mittelstand



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



Was hemmt, bzw. wo liegen die Ursachen im HR-Bereich?



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



- Langfristige Personalentwicklung geht oft im Tagesgeschäft unter
- geringe Kompetenz im Bereich der Organisations- und Personalentwicklung
- Unterstützung vom TOP-Management bleibt oftmals aus

→ Vom klassischen „Lohn- und Personalbüro“ zur strategischen Personalentwicklung

15.04.2021

Unternehmensführung und Personalentwicklung in digitalen Zeiten ©

Führung? - Traurig, aber wahr ...

- > 98 % der Führungskräfte nehmen sich nicht aktiv der Führungsrolle an
- > 87% der Führungskräfte sind geprägt von Ängsten und Unsicherheiten
- > 54% der Führungskräfte halten persönliche Kommunikation für wichtig
- > 15% sehen Veränderungsprozesse in ihrem direkten Einfluss- und Aufgabenbereich



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

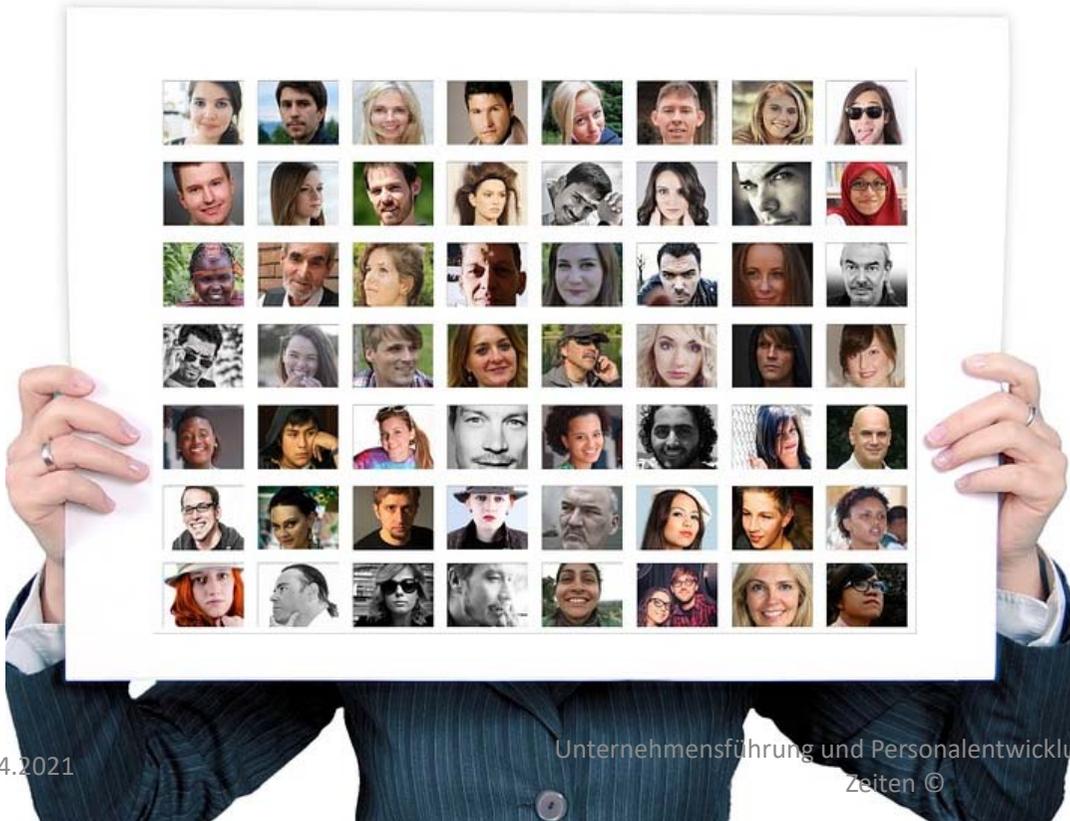
Wir reden viel – aber handeln oft nicht konsequent genug!



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Das wertvollste Gut im Unternehmen



Unser Jahrhundert hat ein neues Phänomen hervorgebracht.

**Die Schnellebigkeit ...
... kaum einer ist sich
der Folgen bewusst!**

**Doch womit
verbringen wir
unsere
Arbeitszeit?**



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Führungskräfte unteren Ebene



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Weg von

- > Berichte schreiben
- > Daten für Reportings sammeln
- > Weiterleiten von Kundenanfragen
- > Absegnung eigener Entscheidung

Nah am Mitarbeiter

Hin zu

- > Arbeit am Mitarbeiter
 - > Information
 - > Coachen
 - > Ziele setzen
 - > Lob und Kritik
 - > Unternehmensstrategien vermitteln

dem Chef gefallen

15.04.2021

Unternehmensführung und Personalentwicklung in
digitalen Zeiten ©

Quelle: Studie COMET
Juni 2013

Mittleres Management



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Hin zu

Beraten und Bestärken

Kontrollieren & sich selbst absichern

Weg von

- > Berichte verlangen und lesen
- > kontrolliert die Einhaltung von Reportingvorgaben
- > erfragt Begründungen für die Entscheidungen

- > Strategien erklären
- > selbstständiges Engagement fördern
- > Zielvorgaben festlegen
- > teamübergreifende Zusammenarbeit fördern

15.04.2021

TOTAL INCOME

Unternehmensführung und Personalentwicklung in digitalen Zeiten ©

Oberes Management



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Weg von

- > Tagesgeschäft
- > Lösungen für Alltagsprobleme
- > Meetings eigenständig leiten
- > administrative Aufgaben
- > „Altes“ beibehalten

Delegieren und Zukunft planen

Hin zu

- > Kommunikation der Unternehmensvisionen
- > Entwicklung und Erklärung der Unternehmensstrategie
- > Analyse von Zukunftstrends
- > Steuerung von Veränderungen

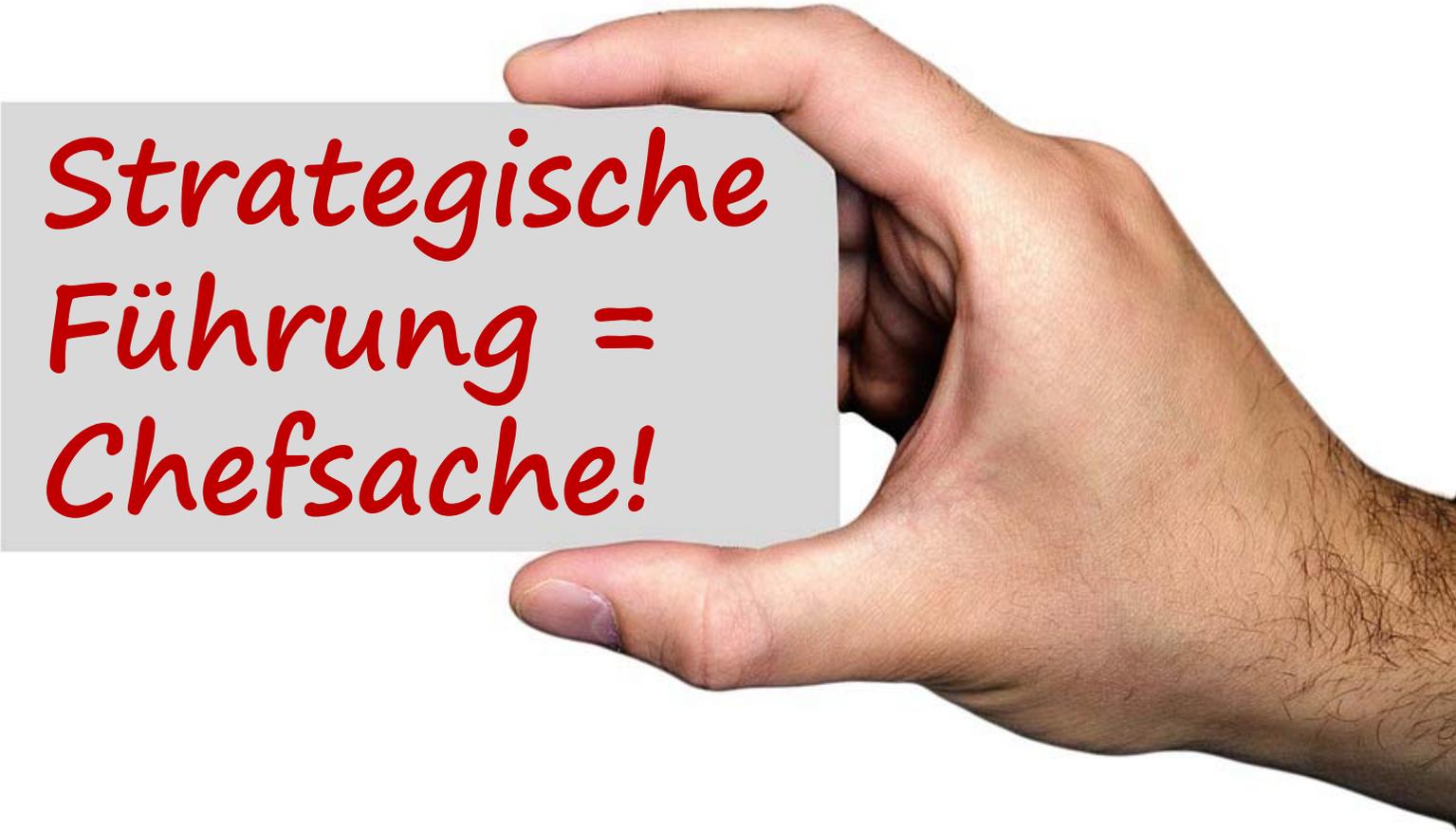
Konzentration auf das Tagesgeschäft

15.04.2021

Unternehmensführung und Personalentwicklung in
digitalen Zeiten ©

Quelle: Studie COMET
Juni 2013

11

A close-up photograph of a person's right hand holding a light gray rectangular sign. The sign has the text 'Strategische Führung = Chefsache!' written on it in a red, cursive font. The background is plain white.

*Strategische
Führung =
Chefsache!*

Die Reise ins Nirgendwo



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



Der Unterschied



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Management

- Plant
- Verwaltet
- Konzentration auf Systeme und Strukturen
- Erhält
- Kontrolliert
- setzt Zielvorgaben
- Arbeitet mit Zahlen, Daten und Fakten
- Gegenwart

Führung

- Gibt Richtung vor
- Erneuert
- Konzentration auf Menschen
- Entwickelt
- Erweckt Vertrauen
- Schwört Mitarbeitende auf Ziele ein und motiviert
- verfolgt Visionen
- Zukunft

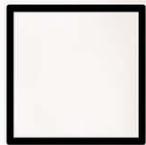


Bestehende Organisationskompetenzen überprüfen oder neu entwickeln



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



- ✓ Strategien
- ✓ Sinn und Wert
- ✓ Führung
- ✓ Unternehmenskultur
- ✓ Geschäftsprozesse
- ✓ Technologie und Daten
- ✓ Strukturen
- ✓ Verantwortlichkeiten
- ✓ und einiges mehr...

15.04.2021

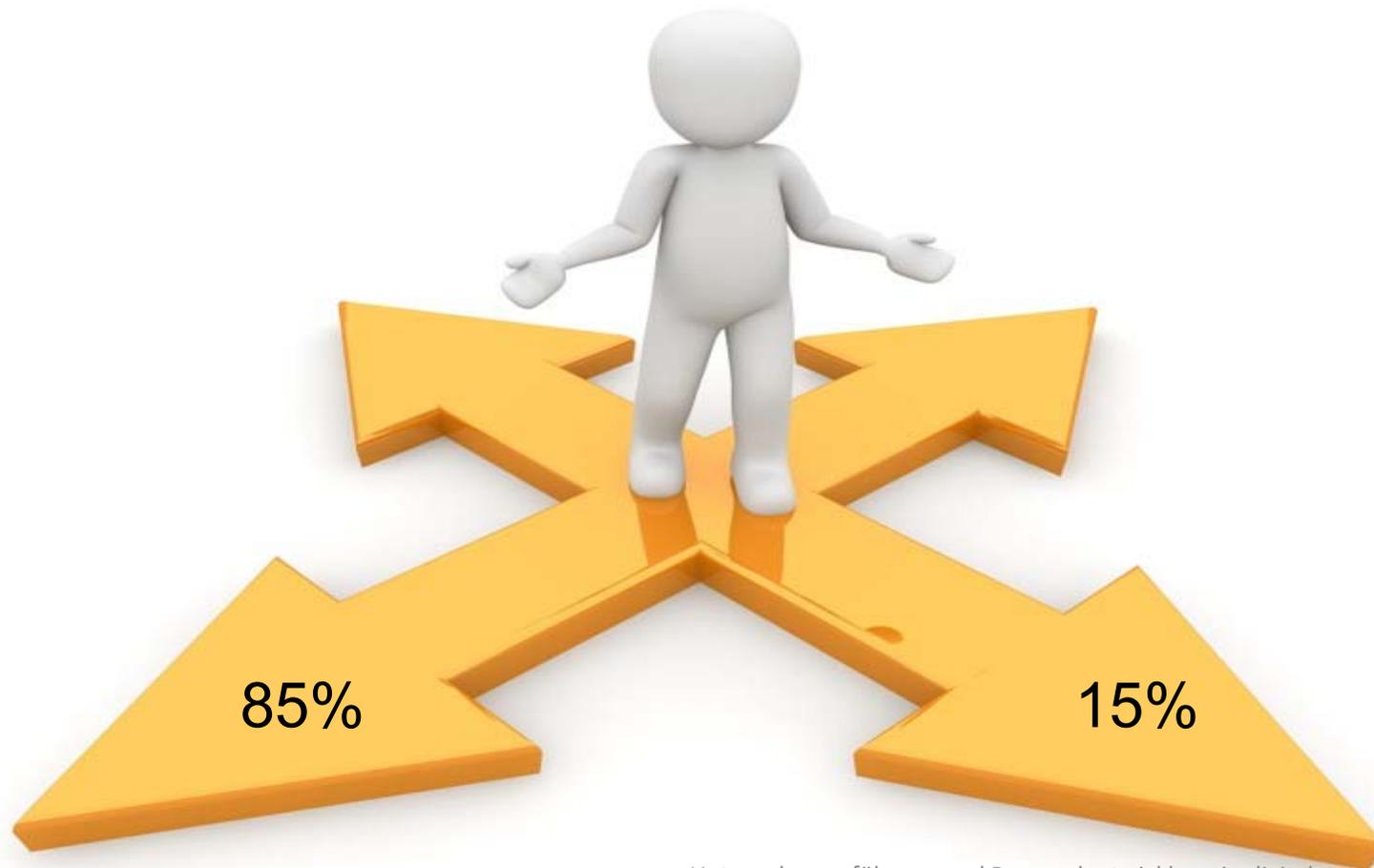
Unternehmensführung und Personalentwicklung in digitalen
Zeiten ©

Bieten Sie vertikale und horizontale Weiterbildungsmöglichkeiten



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



15.04.2021

Unternehmensführung und Personalentwicklung in digitalen Zeiten ©

„Die **moderne Führungskraft** braucht **drei** entscheidende Fähigkeiten. Ihr **Denken** muss **grenzenlos und global** sein. Sie muss fähig sein, mit zunehmenden **Ungewissheiten umzugehen**. Und drittens, das Wichtigste: Sie muss **neugierig und wissbegierig** sein.“

Quelle: Handelsblatt Juli 2018

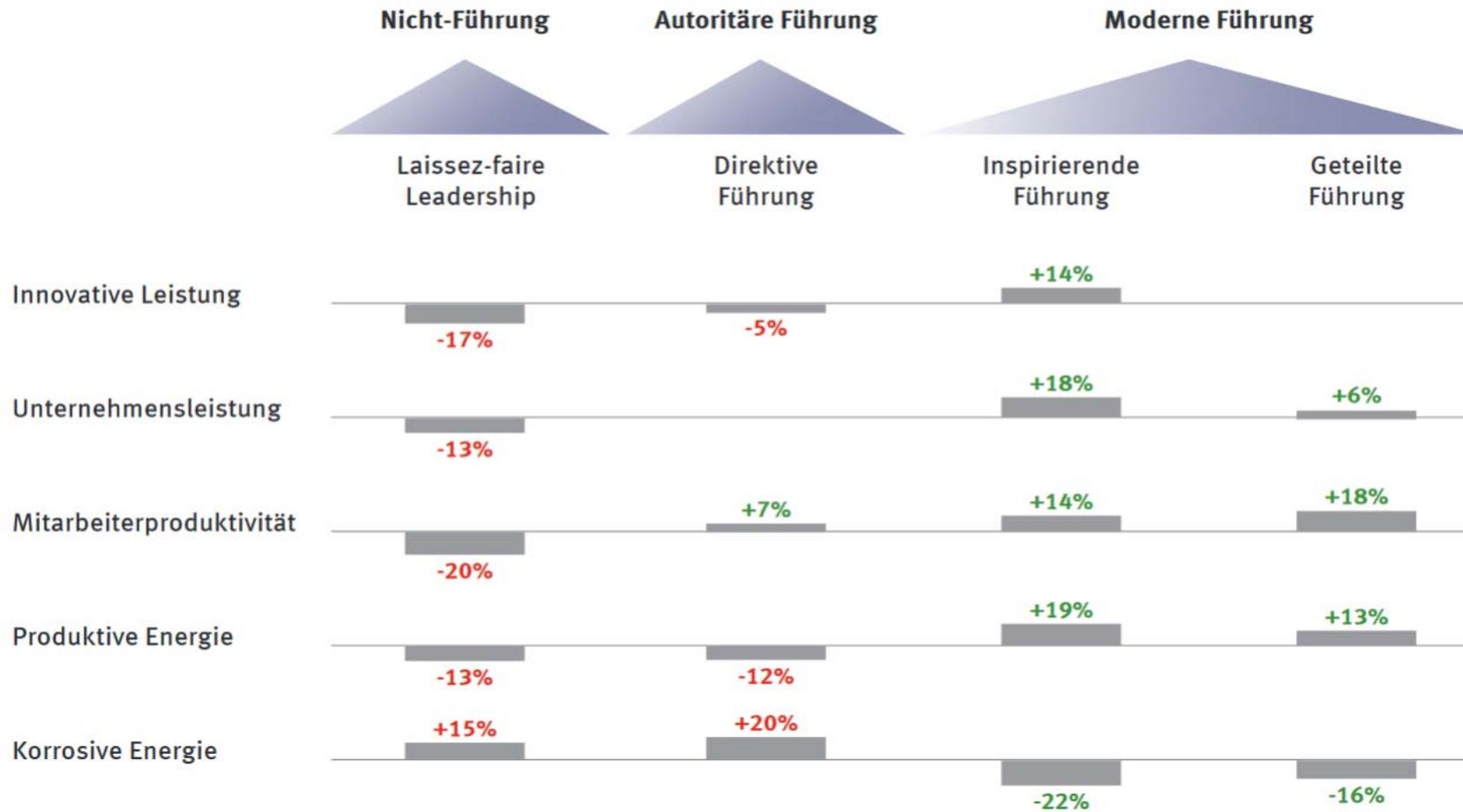


Welche Art von Führung ist heute gefragt?



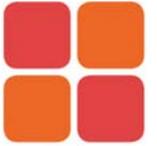
PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



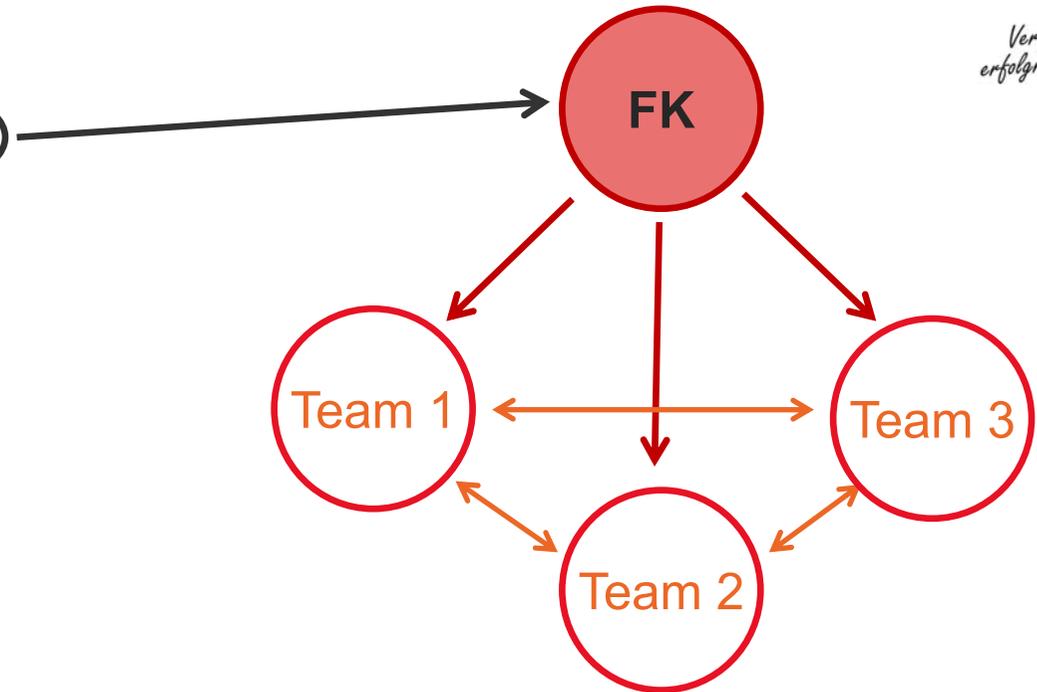
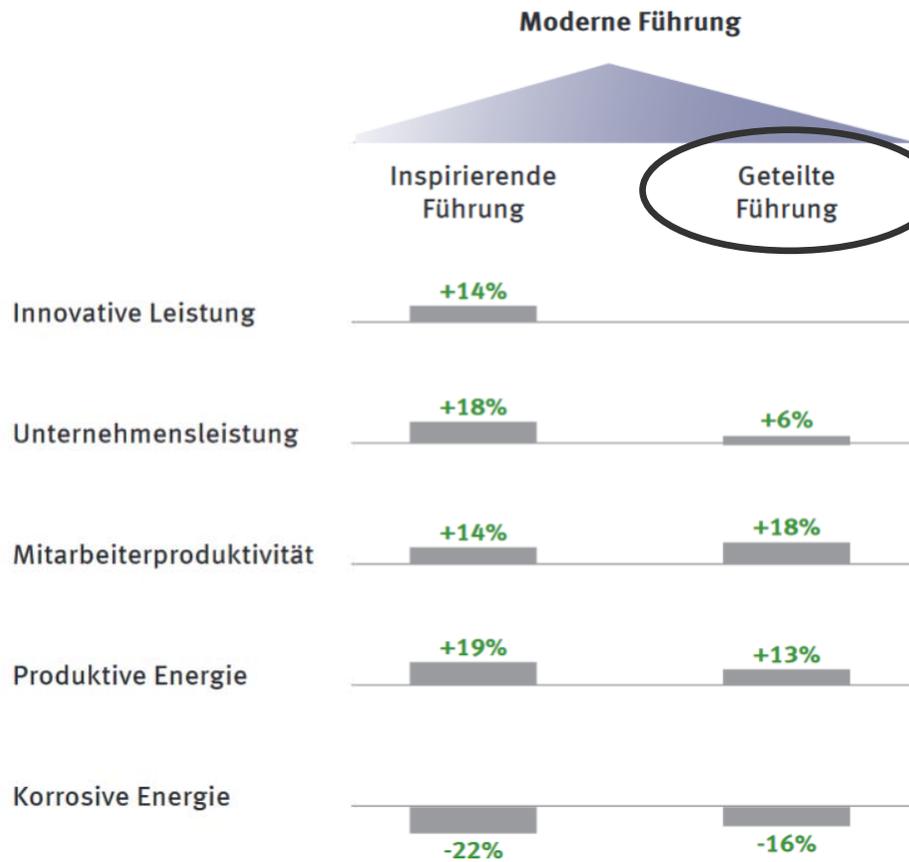
Quelle: Trendstudie von Topjob 2018

Geteilte Führung



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



Quelle: Trendstudie von Topjob 2018

Acht Komponenten auf die es ankommt



- > Kooperation
- > Geschwindigkeit der Entscheidungsfindung
- > Fehlerkultur
- > Empowerment
- > Förderung neuer Technologien
- > Simplizität
- > Wissensaustausch
- > Innovationsoffenheit



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Gallup-Studie: Ergebnis 2018

Was und wie können wir tun, um Agilität bei Führung und in Teams zu steigern?



PREALIZE®

- ✓ Mehr Interaktionen, statt Prozesse
- ✓ Ziele klar definieren
- ✓ Mehr Verantwortung ins Team - für den Weg und die Ergebnisse
- ✓ Stärkere Einbindung der Kunden

- ✓ Veränderungsbereitschaft fördern → schneller werden
- ✓ Mut fördern → innovativer denken
- ✓ Spielräume schaffen und Flexibilität fördern → agiler Handeln

Was und wie können wir tun um Agilität bei Führung und in Teams zu steigern?



PREALIZE®

- ✓ Weg vom Problem, hin zu lösungsorientiertem Handeln
- ✓ Mehr praxisnähe
- ✓ Führungskräfte entwickeln, die sich Ihrer Rolle bewusst annehmen

Konsequente Weiterentwicklung von Mitarbeitenden ist Pflicht keine Kür!

Kurzer Überblick des Verantwortungsbereiches moderner Personalabteilungen



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



Wohin wird sich die persönliche Weiterbildung entwickeln?



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Mehr virtuell, weniger vor Ort

Perspektiven beruflicher Weiterbildungsmethoden, Nutzung* in Prozent

Lernmethode	2020	In 5 Jahren	
Learning on the Job	41%	38 %	↘
Externe Präsenzseminare	40 %	29 %	↘
Interne Präsenzseminare	39 %	29 %	↘
Webinare	34 %	42%	↗
Lernvideos	31 %	36 %	↗
Virtueller Austausch in Foren	9 %	23 %	↗
Blended Learning	9 %	14 %	↗
Virtual Reality	7 %	27 %	↗
Gamification	4 %	10 %	↗

*Befragt: 997 Unternehmen und Organisationen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, online
HANDELSBLATT Quelle: Hays HR Report 2020



Tipps für die erste Hilfe im Alltag



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

- Organisationskompetenzen definieren und überprüfen
- eigene Führungskompetenzen im HR- Bereich auf- und ausbauen
- messbare Organisationsziele ableiten und setzen
- Regelmäßige Kontrolle
- Entwickeln Sie Führungskräfte zu echten Führungskräften, Mentoren und Coaches
- Sinnhaftigkeit vermitteln
- lösungsorientierte Unternehmenskultur schaffen
- machen Sie regelmäßige Weiterbildung zur Pflicht



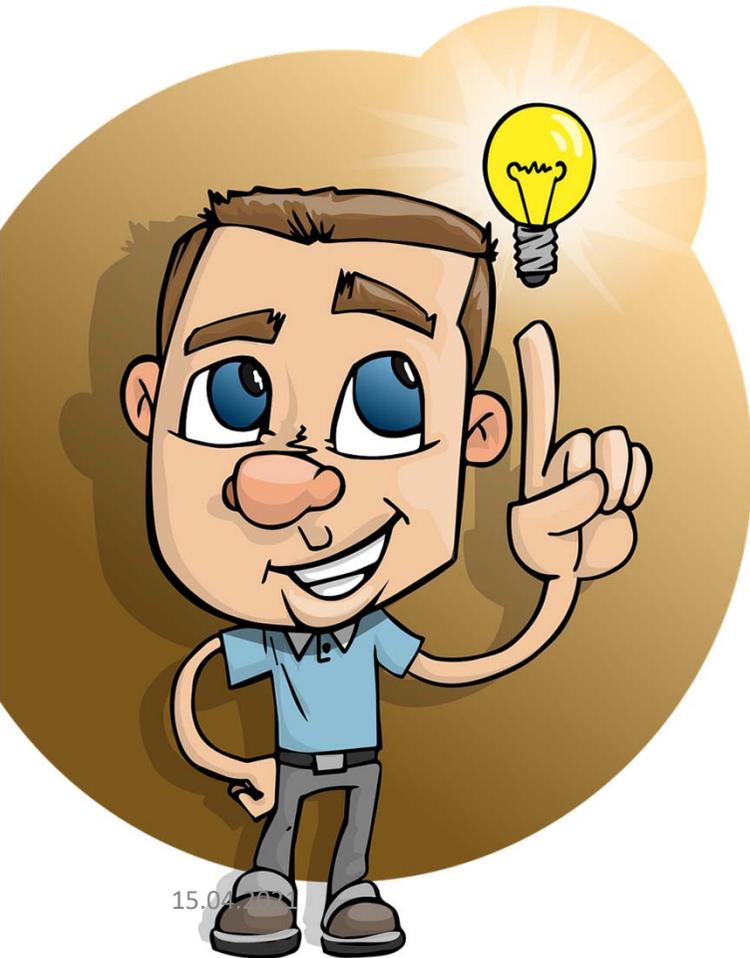
15.04.2024

Tipps für die erste Hilfe im Alltag



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



- Weniger ist manchmal mehr – nehmen Sie sich weniger Punkte vor, aber verfolgen Sie diese hartnäckig
- Fördern und Fordern Sie Ihre Führungskräfte - ohne deren Mitwirken gelingt Personalentwicklung nicht
- Informieren und Kommunizieren Sie viel mit Ihren Mitarbeitenden – auch über die Ziele und den Sinn der Personalentwicklung im Unternehmen
- Strategische Führung muss zur Kernaufgabe des TOP – Managements werden



Was ist, wenn wir den Mitarbeiter trainieren - und er verlässt uns nach dem Seminar?

Was ist, wenn wir den Mitarbeiter nicht trainieren und er bleibt?



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Kontakt

Ihre Ansprechpartnerin
Cornelia Jeschek

Prealize GmbH
Hermann-Löns-Straße 36
95032 Hof



09281 / 54 073 – 0
0171 / 53 20 755



cornelia.jeschek@prealize.de

www.prealize.de



PREALIZE®

*Veränderungen
erfolgreich begegnen*