

Arbeiten und Führen Remote und Hybrid

Online Impulsvortrag

Bargteheide Consulting

IHK zu Lübeck,
Frauen in Führung
26. Januar 2021





Bargteheide Consulting



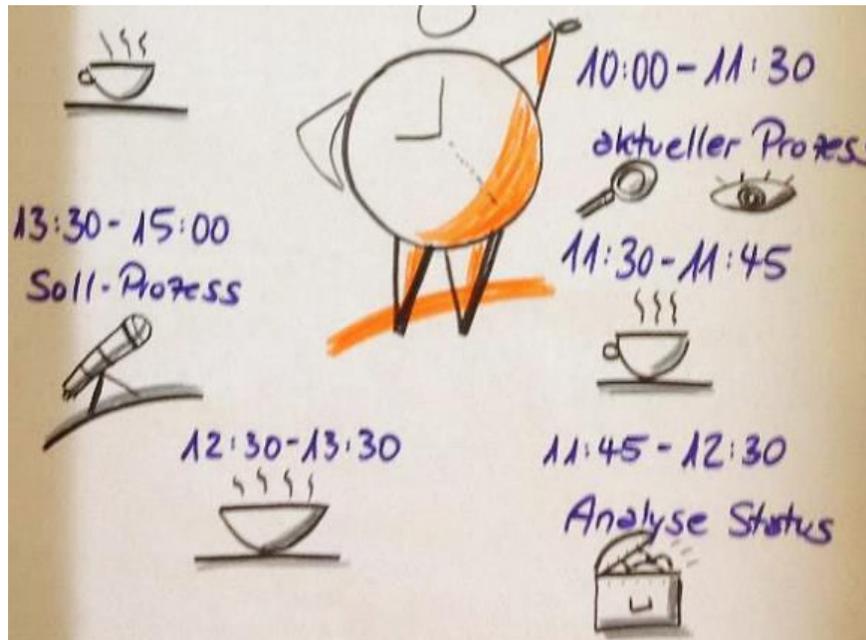
Wir nehmen in diesen herausfordernden Zeiten einen Unterstützungsbedarf wahr.



**Unser Ziel:
Wir unterstützen eine
nachhaltige und gesunde
Zusammenarbeit
in Unternehmen.**

Organisations-/Führungskräfte- und Teamentwicklung

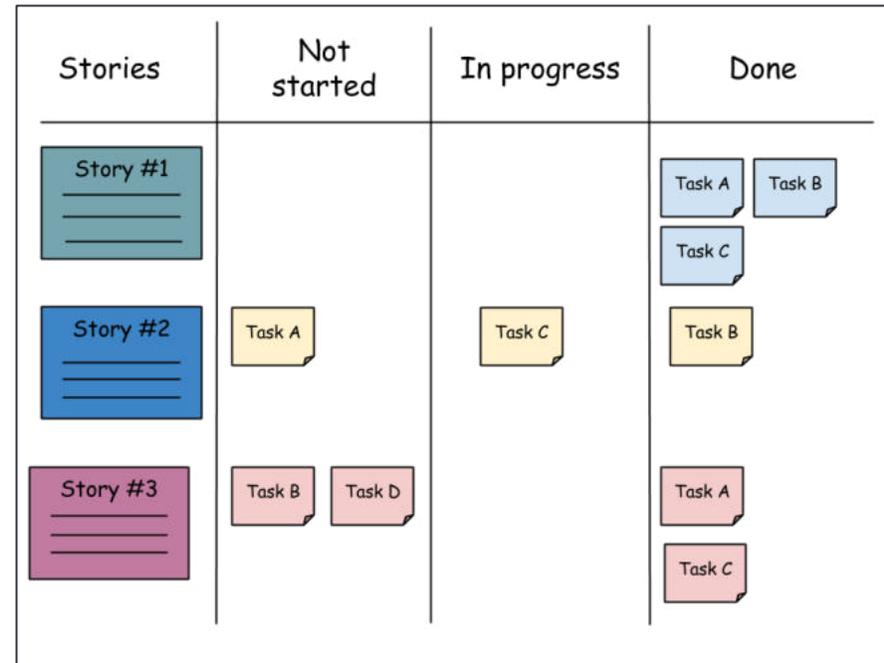
ganzheitlich



+ systemisch

Projektmanagement, -steuerung und -beratung

Analyse



"Dieses Foto" von Unbekannter Autor ist lizenziert gemäß [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

+ Gestaltung

*Standort-
bestimmung*



"Dieses Foto" von Unbekannter Autor ist lizenziert gemäß [CC BY-NC-ND](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

+ Durchführung

Irene Lukas



#BargteheideConsulting
#ireniconcoachingmoderationtraining
#SoziologieMA #Psychologie
#AgileCoach #BusinessCoach
#Organisationsentwicklerin
#TeamEntwicklerin #BusinessTrainerin
#Moderatorin # Mediatorin
#TransformationsExpertin #LeadershipExperience
#international #virtuell #interkulturell
#empathisch #bodenständig

Fiona Klingels



#BargteheideConsulting

#BlickpunkteKlingels

#DiplKffrau #WirtschaftsPsychologie

#Personalmanagement

#IntegraleGesundheitscoach #BusinessCoach

#Organisationsentwicklerin

#Dozentin #BusinessTrainerin #Moderatorin

Mediatorin

#ChangeExpertin #LeadershipExperience

#analytisch #hochsensibel #ganzheitlich

#kreativ

Carsten Rüscher



#BargteheideConsulting
#cr-projectconsulting
#Bankkaufmann #KanbanCoachingProfessional
#AgileCoach #ScrumMaster
#Projektmanager #AgileDNA
#TroubleShooter #SparingPartner
#ITConsultant
#DigitalisierungsExperte #AgilitätsExperte
#Komfortzonenzerstörer #LeadershipExperience
#strukturiert #virtuell #direkt #ganzheitlich

Unsere Expertise: fundierte Theorie + langjährige Praxis in verschiedenen Branchen, als Mitarbeitende und Selbstständige



Irene Lukas



Fiona Klingels



Carsten Rüscher

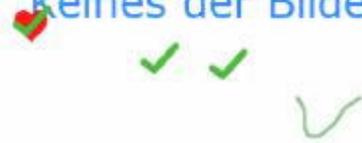
Wir arbeiten kollaborativ/ remote/ hybrid + veröffentlichen Fachartikel



Corona Homeoffice

Welches der drei Bilder rechts spricht Sie dahingehend am besten am heutigen Abend an.

Keines der Bilder



.... ist für mich ermüdend



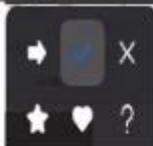
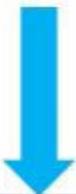
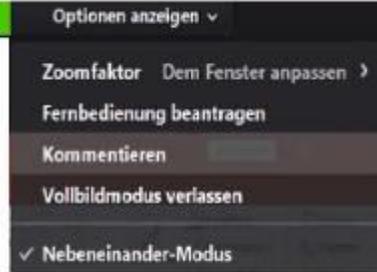
.... bedeutet hohen Berg von Anforderungen



.... bedeutet Dauerstress



Sie sehen den Bildschirm von Fiona Klingels



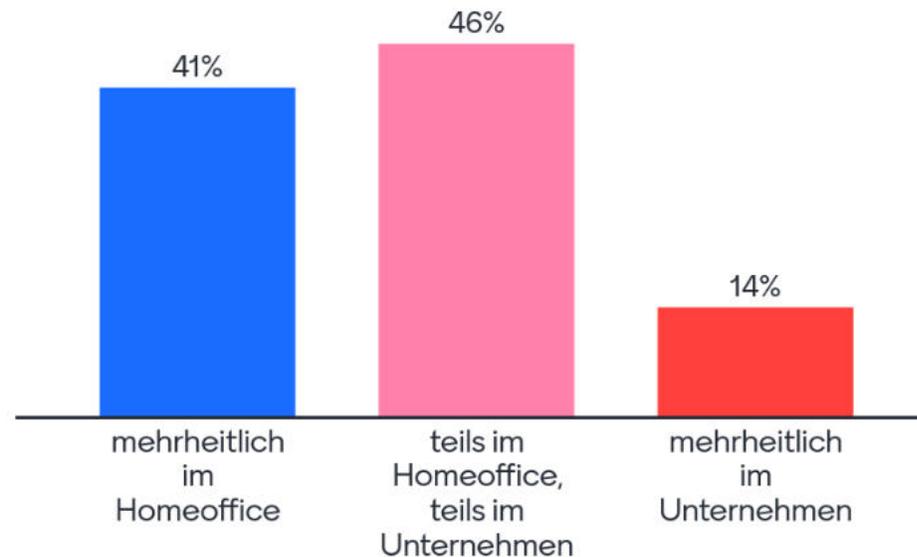
Fotos: eigene

Home Office Hybrid

Besuchen Sie www.menti.com und benutzen Sie den Code 50 60 48 7

Von wo aus arbeiteten die Mitarbeitenden Ihres Unternehmens in der letzten Woche?

Mentimeter



37

Forderungen und Vorgaben

Landesverordnung
Hygiene und vor allem Homeoffice

Anspruch auf
Kinderkrankengeld verdoppelt

Rechte & Pflichten

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer
- (Selbst-)Fürsorge



Individuelle:

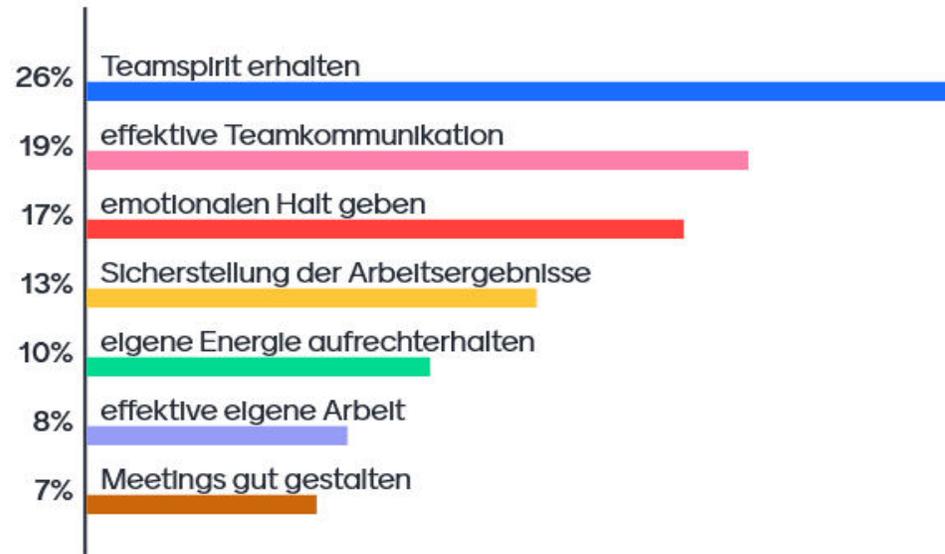
- Möglichkeiten
- Grenzen
- Bedürfnisse

Besondere Herausforderungen von Führungskräften in der Führung auf Distanz

Besuchen Sie www.menti.com und benutzen Sie den Code 33 79 07

Welche dieser Herausforderungen begegnen Ihnen in der Führung auf Distanz? Mehrfach Antworten möglich.

Mentimeter



Besondere Herausforderungen von Führungskräften



Anteil der Führungskräfte, die dies als Herausforderung nennen

Befragte Teilnehmende gesamt: 499, Mehrfachnennungen möglich; Zeitraum: 26.3.-24.4. 2020
(c) virtuu/Mynds GmbH

Ergebnis einer Studie April 2020

Herausforderungen



Zusammenarbeit

Reflexion



Emotion

(Selbst-)
Management



Stimmung

„Menschen, die miteinander zu schaffen haben, machen einander zu schaffen“
Schulz von Thun



Stimmen, die wir immer wieder im Zusammenhang mit Homeoffice hören.



Change



Eigene Darstellung: Change Kurve nach Conner

Reflexion:

Wo auf dieser Kurve sehen Sie sich?

Wo glauben Sie, befinden sich Ihre Mitarbeitenden?

Handlungsempfehlungen



Zusammenarbeit

- Einführung von täglichen Abstimmungen
- Spielregeln für Arbeiten Remote erarbeiten und etablieren

- Einführung von Retrospektiven
- Regelmäßige Feedbackschleifen

Reflexion



Emotion

- Sensibilisierung aller Beteiligten für Bedürfnisse und Motive
- Emotionen zulassen und wahrnehmen

- Unterstützungsangebote bereitstellen
- Delegation

(Selbst-) Management





Zusammenarbeit

- S** Safety: die Sicherheit der Mitarbeitenden
- P** Purpose: der Sinn des Meetings
- A** Agenda: Ablauf und Punkte des Meetings
- C** Code of Conduct: Regeln während des Meetings/ Nettiquette
- E** Expectations: Erwartungen der Meeting-Teilnehmenden
- R** Roles: Rollen
Moderation (Agenda und Regeln),
Zeitmanagement,
Dokumentation (Ergebniszusammenfassung/Protokoll),
Technikunterstützung, ggf. „Feelgood-Management“ (Wahrnehmung Stimmung/ Pausenbedarf)





Zusammenarbeit

- Kommunikationsroutinen einführen z.B. kurze tägliche Abstimmungen
- Arbeit transparent machen z.B. mit einem Task Board
- „Spielregeln“ für Arbeiten remote und hybrid erarbeiten und etablieren
- Als Führungskraft mehr Zeit für Gespräche einplanen



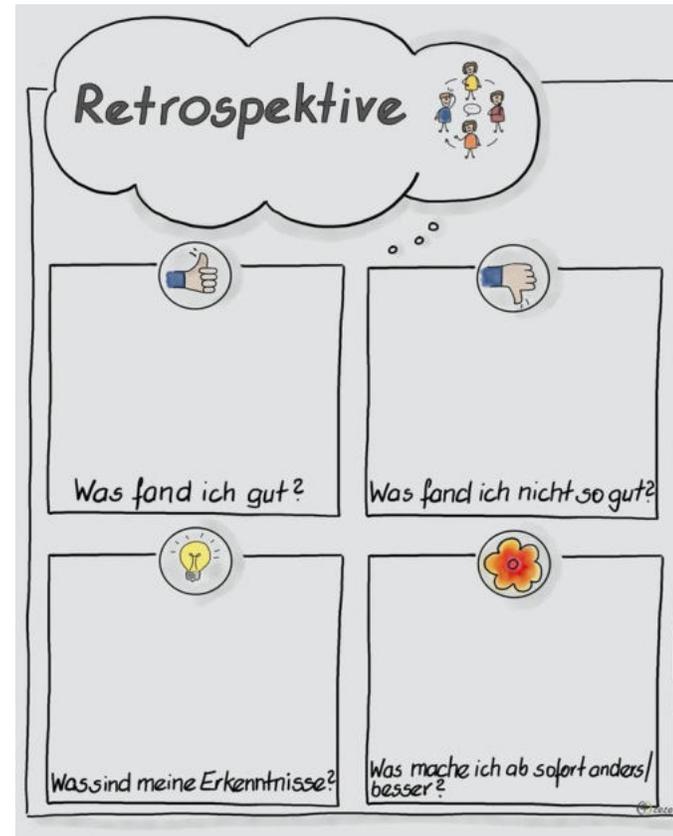
Stories	Not started	In progress	Done
Story #1			Task A, Task B, Task C
Story #2	Task A	Task C	Task B
Story #3	Task B, Task D		Task A, Task C

"Dieses Foto" von Unbekannter Autor ist lizenziert gemäß [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Reflexion

- Einführung von regelmäßigen Retrospektiven der Team-Zusammenarbeit
- Regelmäßige Feedbackschleifen
 - self-directed feed-forward
 - Einzelfeedback MA <-> FK
- Kollegiale (Fall-) Beratung als Format einführen
- Failure Forward: gesunden Umgang mit Fehlern

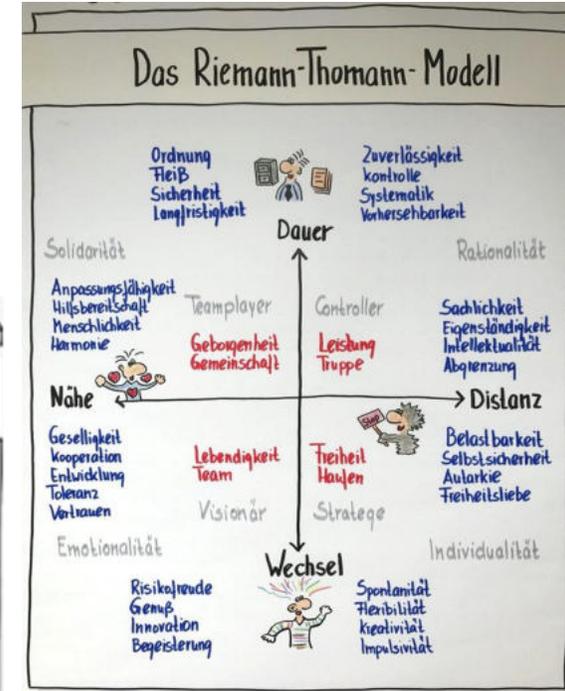
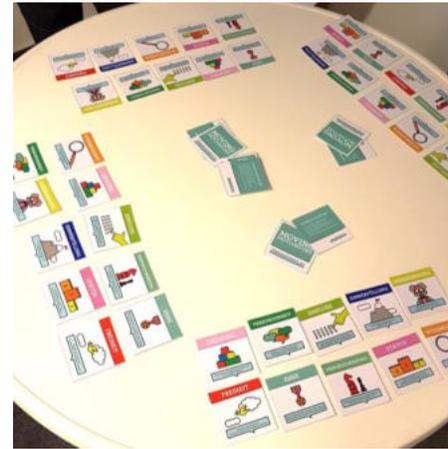


Fotos: eigene



Emotion

- Sensibilisierung aller Beteiligten für Bedürfnisse und Motive
- Wertschätzung
- persönliche Präferenzen wahrnehmen
- Emotionen wahrnehmen, zulassen und besprechbar machen
- Virtuelle Meetings inkl. Check-in und Check-outs





Selbst-(Management)

- Bewusst und transparent delegieren
- Rollen nutzen
- Unterstützungsangebote machen
- Selbstfürsorge
- Mentoring / kollegiale Fallberatung



Zusammenfassung – Breakout Sessions

Was wurde schon
ausprobiert?

Mit welchen
Erfahrungen?



Worin fühle ich
mich bestätigt?



Abschluss

Besuchen Sie www.menti.com und benutzen Sie den Code 38 12 84

Was nehmen Sie von heute Abend mit?

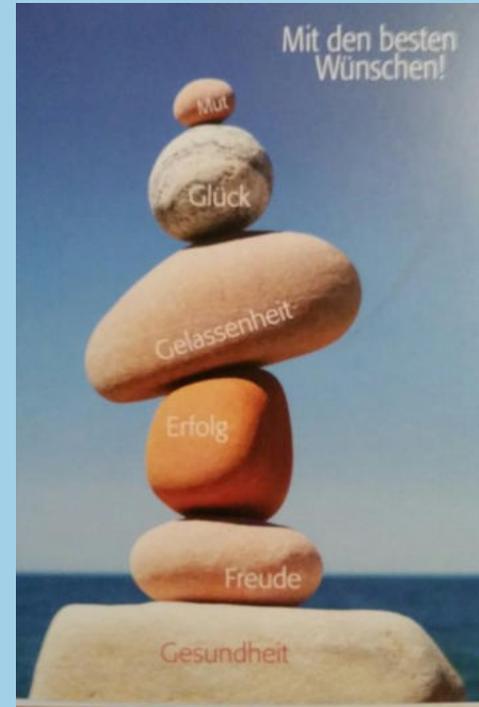
Mentimeter



Abschluss



**Herzlichen Dank für die
gemeinsame wertvolle Zeit**



... beruflich und privat

Und wenn Sie mehr wissen möchten

Bargteheide Consulting
Wir freuen uns auf Sie!

Projekt
Consulting

Change
Management

Beratung

Moderation

Coaching

Training

