Frauen in Führungspositionen – ein Blick auf die Firmendaten der Handelskammer Hamburg

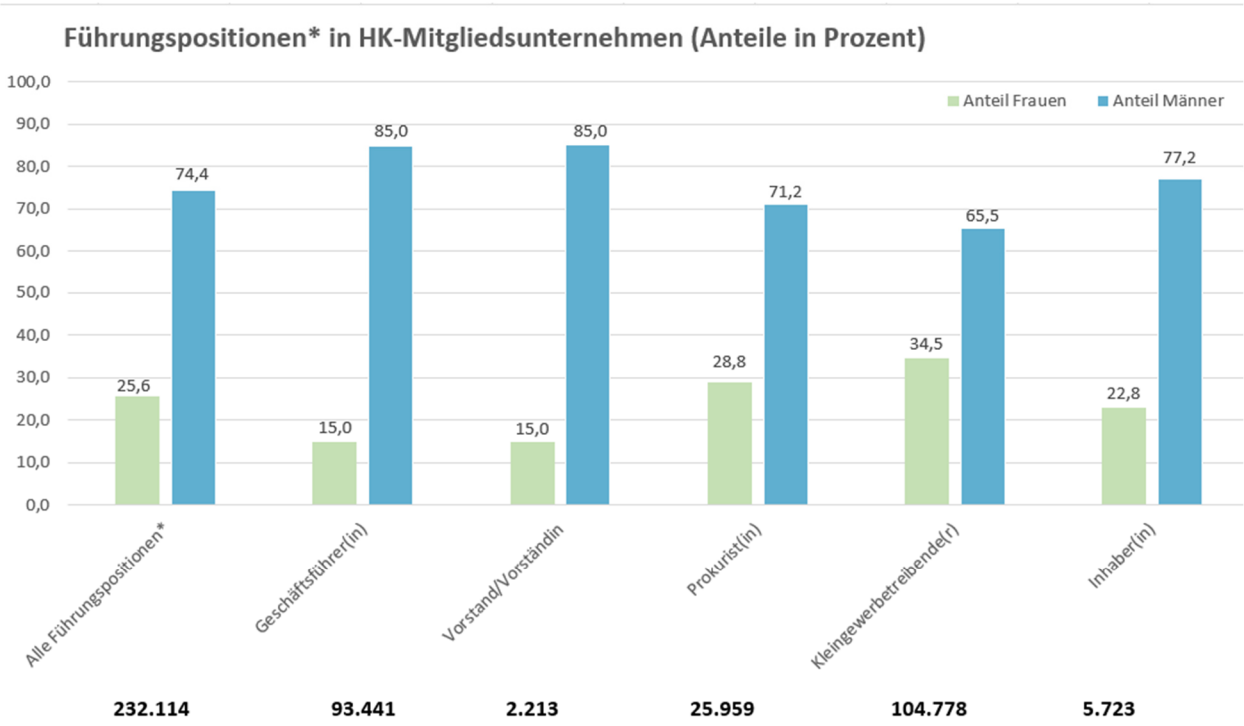
In welchem Maße Frauen in Hamburg in Führungspositionen tätig sind, lässt sich näherungsweise aus dem Datenbestand der Handelskammer Hamburg ableiten. Die erhobenen Daten zu den 190.731 Handelskammer-Mitgliedsunternehmen[1] (Stand: Anfang 2025) ermöglichen Auswertungen zu verschiedenen Funktionen von Personen in diesen Unternehmen. Zu formalen Führungspositionen im weiteren Sinne lassen sich – anhand der Kriterien Geschäftsführer(in), Kleingewerbetreibende(r), Inhaber(in), Prokurist(in) und Vorstand/Vorständin – Relationen von weiblichen zu männlichen Führungskräften ermitteln. Die im Folgenden dargestellten Ist-Zustände[2] nach Führungspositionen in Hamburger Unternehmen nach Geschlecht, Beschäftigtengrößenklassen, Branchen und Firmentypen geben Hinweise auf eventuell nicht ausgeschöpfte Potenziale bei der Frauenerwerbstätigkeit.

Alles in allem werden von den (im obigen Sinne definierten) 232.114 Führungspositionen in Mitgliedsunternehmen der Handelskammer Hamburg rund ein Viertel von Frauen (25,6 Prozent) und entsprechend drei Viertel von Männern (74,4 Prozent) besetzt (Abbildung 1). Bei Prokuristen entspricht der Frauenanteil 28,8 Prozent, bei Inhabern liegt der entsprechende Wert mit 22,8 Prozent (2024: 22,8 Prozent) etwas darunter. Deutlich stärker fallen die Abweichungen vom Durchschnittswert bei den Funktionen Geschäftsführung und Vorstand aus, mit einem jeweiligen Frauenanteil von 15,0 Prozent. Deutlich günstiger fällt hingegen das Geschlechterverhältnis bei den Kleingewerbetreibenden aus, rund jede dritte Person (34,5 Prozent) ist weiblich (Abbildung 2). Als Kleingewerbetreibende gelten hiesige Gewerbetreibende, die nicht im Handelsregister oder im Genossenschaftsregister eingetragen sind und bei der Handelskammer Hamburg als nichteingetragene kammerzugehörige Unternehmen geführt werden. Bei den eingetragenen kammerzugehörigen Unternehmen, also bei Hamburger Gewerbetreibenden, die im Handelsregister oder Genossenschaftsregister eingetragen sind, sind hingegen 18,1 Prozent der Führungspositionen mit einer Frau besetzt.

[1] Zur Handelskammer Hamburg gehören per Gesetz, sofern sie zur Gewerbesteuer veranlagt sind, natürliche Personen, Handelsgesellschaften, andere Personenmehrheiten und juristische Personen des privaten und des öffentlichen Rechts, welche im Kammerbezirk eine Betriebsstätte unterhalten.

[2] Nicht zu allen Mitgliedsunternehmen liegen der Handelskammer Hamburg alle Firmeninformationen zu Geschlecht, Beschäftigtengrößenklassen, Branchen und Firmentyp vor, sodass bei den verschiedenen Auswertungen die rechnerischen Relationen zwischen Männern und Frauen leicht voneinander abweichen können.

Abbildung 1: Führungspositionen in Hamburger Unternehmen nach Geschlecht, Anfang 2025

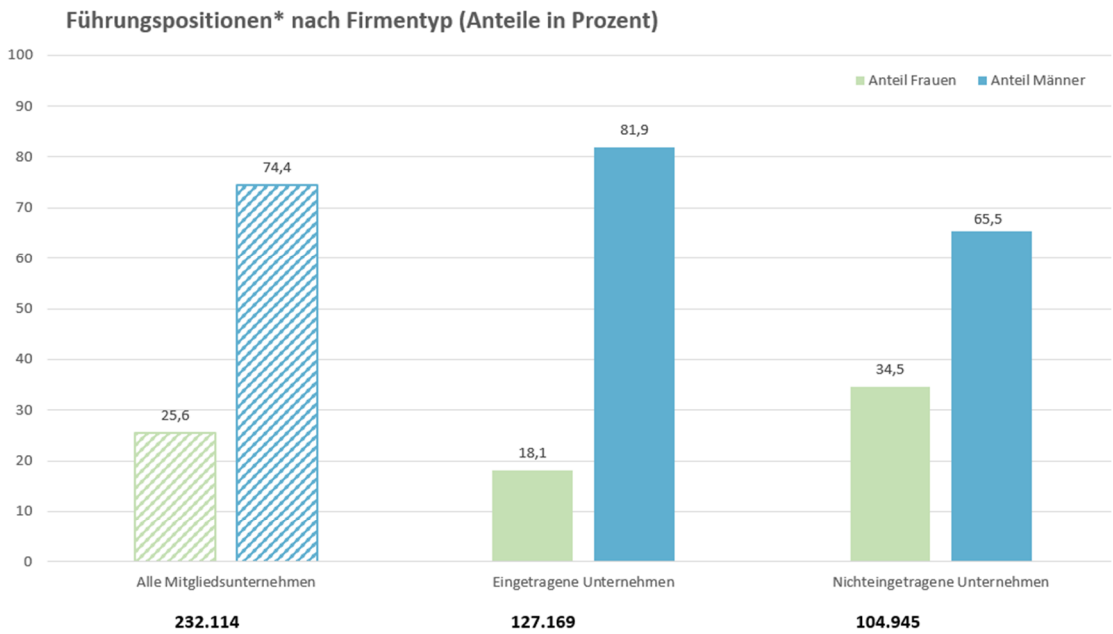


* Führungspositionen im weiteren Sinne (Geschäftsführer(in), Kleingewerbetreibende(r), Inhaber(in), Prokurist(in), Vorstand/Vorständin)

Quelle: Handelskammer Hamburg, eigene Berechnungen

© Handelskammer Hamburg

Abbildung 2: Führungspositionen in Hamburger Unternehmen nach Geschlecht und Firmentyp, Anfang 2025



Anzahl der Führungspositionen* in Mitgliedsunternehmen der Handelskammer Hamburg (absolute Werte)

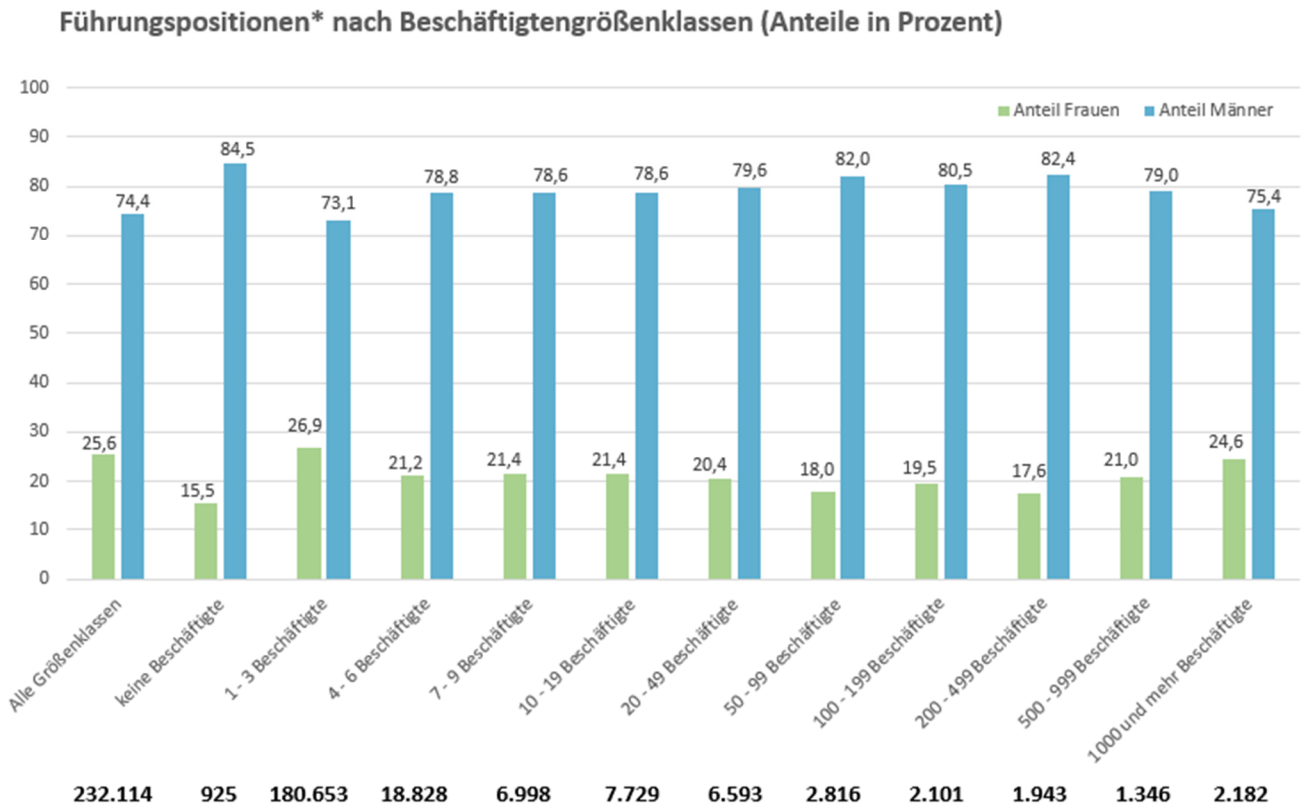
* Führungspositionen im weiteren Sinne (Geschäftsführer(in), Kleingewerbetreibende(r), Inhaber(in), Prokurist(in), Vorstand/Vorständin)

Quelle: Handelskammer Hamburg, eigene Berechnungen

© Handelskammer Hamburg

Die geschlechtsspezifische Verteilung unter Führungspositionen weicht auch bei der Untersuchung von Betriebsgrößenklassen von dem generellen Durchschnittswert – ein Viertel zu drei Vierteln – ab (Abbildung 3). In kleineren Unternehmen (1-3 Beschäftigte) ist der Frauenanteil etwas überdurchschnittlich.

Abbildung 3: Führungspositionen in Hamburger Unternehmen nach Geschlecht und Beschäftigtengrößenklassen, Anfang 2025



Anzahl der Führungspositionen* in Mitgliedsunternehmen der Handelskammer Hamburg (absolute Werte)

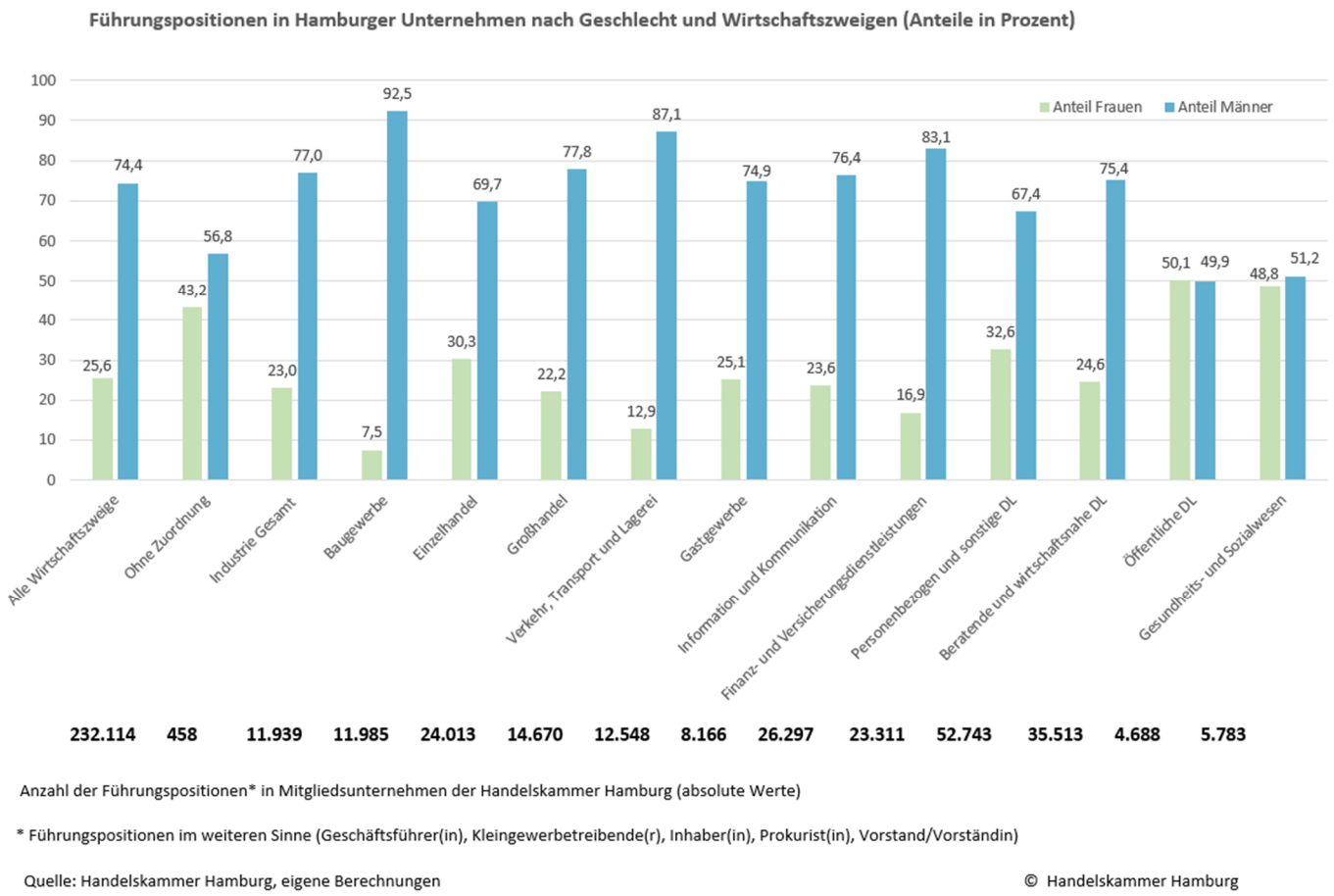
* Führungspositionen im weiteren Sinne (Geschäftsführer(in), Kleingewerbetreibende(r), Inhaber(in), Prokurist(in), Vorstand/Vorständin)

Quelle: Handelskammer Hamburg, eigene Berechnungen

© Handelskammer Hamburg

Werden Führungspositionen branchenspezifisch betrachtet (Abbildung 4), ist hervorzuheben, dass weibliche Führungskräfte im Bereich Verkehr, Transport und Lagerei sowie insbesondere im Baugewerbe unterdurchschnittlich repräsentiert sind (Quoten von 12,9 bzw. 7,5 Prozent). Dagegen sind im Wirtschaftszweig Personenbezogene und sonstige Dienstleister rund ein Drittel (32,6 Prozent) der Führungskräfte Frauen. Zusätzlich weisen die Branchen Öffentliche Dienstleistungen sowie Gesundheits- und Sozialwesen einen überdurchschnittlichen Frauenanteil von 50,1 bzw. 48,8 Prozent bei Führungspositionen auf. Diese Verteilung zeigt, dass Frauen häufiger in sozialen und administrativen Berufen tätig sind, während technische und handwerkliche Bereiche weiterhin stark von Männern dominiert werden.

Abbildung 4: Führungspositionen in Hamburger Unternehmen nach Geschlecht und Wirtschaftszweigen, Anfang 2025



Herausgeber: Handelskammer Hamburg
Adolphsplatz 1 | 20457 Hamburg
Postfach 11 14 49 | 20414 Hamburg
Telefon 040 36138-138 | Fax 040 36138-401
service@hk24.de | www.hk24.de

Bearbeitung: Maike Chao, Christine Hohmann
fachkräfte@hk24.de
Telefon 040 36138-138 | Fax 040 36138-401
Alle Grafiken © Handelskammer Hamburg, März 2025