

Informationen für Arbeitgeber

# Chancen erkennen. Vorteile nutzen.

Der Arbeitgeber-Service auf einen Blick



Bundesagentur für Arbeit

# Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

früher reichte das Aufgeben eines Stelleninserats in der Zeitung für die Personalsuche oftmals aus. Diese Zeiten sind längst vorbei.

In einigen Branchen und Regionen sind bereits heute die Fachkräfte knapp. Immer mehr Beschäftigte gehen in Rente, gleichzeitig sinkt die Zahl der Schulabgängerinnen und Schulabgänger. Doch die demografische Entwicklung ist nicht die alleinige Ursache für den steigenden Fachkräftebedarf.

Die rasante Weiterentwicklung von Informationstechnologien führt zu immer kürzeren Produktzyklen und die Internationalisierung zu erhöhtem Wettbewerb. Diese Rahmenbedingungen treffen auf eine sich ändernde Erwartungshaltung von Bewerberinnen und Bewerbern gegenüber Arbeitgebern, dem eigenen Arbeitsplatz, der Vereinbarkeit von Privatleben, Familie und Beruf.

Das bedeutet: Der Arbeitsmarkt wandelt sich von einem Arbeitgebermarkt in einen Arbeitnehmermarkt. Und Sie als Arbeitgeber sind mehr denn je herausgefordert, qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Dabei gilt: nur wer sich frühzeitig kümmert und auch mal andere Wege der Personalsuche ausprobiert, sich interessant macht auf dem Markt, findet auch.

*Wo können Sie sich Unterstützung holen?*

Der Arbeitgeber-Service der Bundesagentur für Arbeit (BA) berät und unterstützt Sie rund um das Thema Personal. Unsere Teams in den Agenturen für Arbeit und in den Jobcentern vor Ort kümmern sich um Ihre Anliegen – schnell, kompetent und zuverlässig.

Wir vermitteln Ihnen z. B. geeignete Bewerberinnen bzw. Bewerber, leisten finanzielle Unterstützung und beraten Sie zu Fragen der frühzeitigen Fachkräfte- und Nachwuchssicherung.

Unser Anspruch ist es, unsere Dienstleistungen aus Beratung und Vermittlung an Ihren Bedürfnissen auszurichten. Der Arbeitgeber-Service ist Ihr Dienstleister, damit Sie sich um das Wesentliche kümmern können: den Erfolg Ihres Unternehmens.

Testen Sie uns. Wir überzeugen Sie gern!

Ihr



Heinrich Alt  
*Vorstand Arbeitsmarkt*

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	02
<b>1 Unser Service für Arbeitgeber</b> .....	04
<b>1.1 Vermittlung in Ausbildung und Arbeit</b> .....	05
<b>1.2 Umfassende Beratung</b> .....	06
<b>2 Finanzielle Fördermöglichkeiten</b> .....	08
<b>3 Unser eService für Arbeitgeber</b> .....	11
<b>Ihr Kontakt zum Arbeitgeber-Service</b> .....	14



## Unser Service für Arbeitgeber: Klare Versprechen. Wertvolle Leistungen.

### ↗ Unmittelbare Erreichbarkeit

Die BA bietet Ihnen ein umfangreiches Spektrum an professionellen Dienstleistungen auf kurzen Wegen. Sie erreichen unseren Arbeitgeber-Service u. a. persönlich in den 156 regionalen Agenturen für Arbeit, telefonisch unter der Servicrufnummer für Arbeitgeber **0800 4 55 55 20** (gebührenfrei) oder per Mail.

### ↗ Schnelle und zuverlässige Reaktion

Wir reagieren auf Ihr Anliegen bundesweit innerhalb von 48 Stunden.

### ↗ Persönlicher Kontakt

Sie erhalten mit der ersten Kontaktaufnahme eine persönliche Ansprechpartnerin bzw. einen persönlichen Ansprechpartner, an die bzw. an den Sie Ihre Fragen und Anliegen richten können.

### ↗ Marktcompetenz

Wir beobachten und analysieren für Sie Marktveränderungen auf dem nationalen und regionalen Bewerber- und Arbeitsmarkt.

### ↗ Individuelle Beratung

Gemeinsam mit Ihnen stellen wir auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Dienstleistungsangebote zusammen und beraten Sie zu Fragen rund um das Thema Personal.

### ↗ Vermittlung nach Maß

Wir vermitteln Ihnen geeignete Auszubildende oder Arbeitskräfte – gemäß Ihren unternehmerischen Anforderungen.

### ↗ Finanzielle Unterstützung

Wir können Sie z. B. bei der Einstellung oder Qualifizierung finanziell unterstützen. Gern informieren wir Sie über die verschiedenen Möglichkeiten.

### ↗ eService

Nutzen Sie unseren eService zur Information, Personalgewinnung und für Mitteilungen über das Internet – unabhängig von Ort und Zeit.

### ↗ Kostenfreie Leistungen

Unser Service ist für Sie kostenfrei.

→ Weitere Informationen finden Sie unter → [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Unternehmen.

## 1.1

### Vermittlung in Ausbildung und Arbeit: Finden Sie das Personal, das zu Ihnen passt.

Der Arbeitgeber-Service der BA bietet Ihnen eine umfangreiche Palette an Dienstleistungen: von der Konkretisierung des Anforderungsprofils über die Vorauswahl potenzieller Bewerberinnen und Bewerber bis hin zur Stellenbesetzung. Verschaffen Sie sich einen Überblick und wählen Sie aus, bei welchen Themen wir Sie unterstützen können.

#### ..| Das Stellenangebot

Wir unterstützen Sie bei der Erstellung des Stellenprofils und informieren Sie über die Voraussetzungen, die für den angebotenen Beruf oder im Zusammenhang mit der Ausbildung wichtig sind.

#### ..| Die Personalsuche

Gern führen wir für Sie die Personalsuche regional oder im gesamten Bundesgebiet durch. Darüber hinaus suchen wir für Sie zusammen mit der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) auf Wunsch auch im Ausland nach geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern. Als deutsche Partnerin des EURES-Netzwerkes der europäischen Arbeitsverwaltungen (EUROpean Employment Services) steht Ihnen die ZAV mit internationalen Kontakten und langjähriger Erfahrung zur Seite – auch bei der Gewinnung von Fachkräften aus Zielländern auf der ganzen Welt.

#### ..| Die Bewerberauswahl

Geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern wird die zu besetzende Ausbildungs- oder Arbeitsstelle vorgeschlagen. Parallel informieren wir Sie darüber, wer einen Vermittlungsvorschlag erhalten hat. Wenn Sie es wünschen, unterstützen wir Sie im Auswahlprozess, z. B. durch die Entgegennahme der Bewerbungsunterlagen.

*Geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern wird die zu besetzende Ausbildungs- oder Arbeitsstelle vorgeschlagen.*

Zusätzlich können potenzielle Arbeitskräfte und Auszubildende hinsichtlich ihrer Eignung für die angestrebte Tätigkeit bzw. Ausbildung getestet werden. Die Prüfung der Fähigkeiten und Kompetenzen spielt dabei ebenso eine Rolle wie die körperliche Eignung. Diese Tests übernehmen unsere berufspsychologischen Expertinnen und Experten. So wird Ihre Bewerberauswahl noch erfolgversprechender.

#### ..| Die Stellenbesetzung

Unsere Unterstützung bei der Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber spart Ihnen Zeit und erhöht die Chance auf eine erfolgreiche und längerfristige Stellenbesetzung. Für bestimmte Personengruppen sind auch finanzielle Förderungen durch die BA möglich.

Sowohl bei der Suche und Auswahl als auch bei der Stellenbesetzung helfen wir Ihnen, die Herausforderungen zu meistern. So können wir zu Ihrer intensiven Unterstützung z. B. im Fall ungeklärter Kinderbetreuung unsere Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) einbinden. Diese zeigen Ihnen die Möglichkeiten betrieblicher Kinderbetreuung oder flexibler Betreuungsangebote und entsprechender Förderungen auf. Die BCA gibt es in jeder Arbeitsagentur und in jedem Jobcenter. Ihr Expertenauftrag umfasst die Gleichstellung von Mann und Frau am Arbeitsmarkt sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

*Unsere Unterstützung bei der Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber spart Ihnen Zeit und erhöht die Chance auf eine erfolgreiche und längerfristige Stellenbesetzung.*

Für bestimmte Personengruppen sind auch finanzielle Förderungen durch die BA möglich. Zum Beispiel dann, wenn fachliche oder berufliche Defizite ausgeglichen werden, die über eine normale Einarbeitung hinausgehen oder bei behinderungsbedingten Einschränkungen, damit die dauerhafte Stellenbesetzung sichergestellt werden kann. Hierzu informieren wir Sie gern individuell.

### ..| Die Ausbildungs- oder Arbeitsaufnahme

Unser Service endet nicht mit der Einstellung. Auch nach der Phase der Beschäftigungsaufnahme ist unser Arbeitgeber-Service gern für Sie vor Ort, wenn es z. B. um die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter geht.

### ..| Großkundenberatung

Agiert Ihr Unternehmen überregional bzw. bundesweit und verfügt über mehrere Niederlassungen? Und arbeiten mehr als 500 Beschäftigte bei Ihnen? Wenn ja, dann berät und unterstützt Sie die Großkundenberatung, zugeschnitten auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens, gern. Zum Beispiel in personalwirtschaftlichen Fragen, bei der strategischen Beschäftigungsplanung oder bei der Personalsuche in Kooperation mit den örtlichen Agenturen für Arbeit.



1.2



## Umfassende Beratung: Sind Sie bereit für die Zukunft?

Bereits heute ist es für viele Arbeitgeber eine große Herausforderung, geeignetes Personal zu finden. Gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aber entscheidend, um sich als Unternehmen für die Zukunft erfolgreich aufzustellen.

Da immer mehr Fachkräfte in Rente gehen, der Nachwuchs vielerorts fehlt, abwandert oder der technologische Fortschritt den Wettbewerbsdruck verschärft, müssen Sie sich als Arbeitgeber für die Zukunft rüsten – und zwar rechtzeitig.

- Haben Sie Ihren Personalbedarf im Blick? Wissen Sie, was nicht nur im nächsten Jahr, sondern auch in den Folgejahren auf Sie zukommt?
- Erfüllen Ihre Beschäftigten die Anforderungen von morgen?
- Bilden Sie Ihren Nachwuchs frühzeitig selbst aus?
- Welche Arbeitsbedingungen finden neue Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter bei Ihnen vor?

- Haben Sie alle Beschäftigungsmöglichkeiten Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgeschöpft (z. B. Aufstockung von Teilzeitverträgen oder Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse)?

Diese Fragen zeigen: Die systematische Planung und Entwicklung Ihres Personals ist jetzt wichtiger denn je.

### ..| Arbeitsmarktberatung

Der Arbeitgeber-Service hilft Ihnen, Antworten zu finden und Lösungswege zu entwickeln. Wir beraten Sie

- zur Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes sowie der Berufe, z. B. zu Besetzungs-Chancen in Ihrer Branche und Region,
- zu alternativen Besetzungsmöglichkeiten von Ausbildungs- und Arbeitsstellen, z. B. durch Erstausbildung, Umschulung oder Bewerbersuche im Ausland, wenn es keine inländischen Bewerberinnen bzw. Bewerber gibt,
- zusammen mit unseren Technischen Beratern und unserem Ärztlichen Dienst zur Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsbedingungen und Arbeitszeit, z. B. zur Einrichtung von Teilzeitarbeitsplätzen, alter(n)sgerechter Arbeitsplatzgestaltung oder Gesundheitsförderung,
- zusammen mit den BCA zu vielfältigen Arbeitszeitmodellen, Teilzeitberufsausbildungen sowie weiteren Themen rund um eine familienorientierte Arbeitswelt,
- zur betrieblichen Aus- und Weiterbildung, z. B. im Rahmen einer Qualifizierungsberatung,
- zu finanziellen Unterstützungsleistungen, z. B. Eingliederungszuschuss bei der Einstellung von Arbeitskräften oder Einstiegsqualifizierung bei Ausbildungsuchenden.

*Wenn Sie ein Unternehmen gründen möchten oder eine Neuansiedlung planen, nutzen Sie unser Know-how – von der Beratung zur Arbeitsmarktlage bis zur Vermittlung geeigneter Bewerberinnen und Bewerber.*

### ..| Qualifizierungsberatung

Wenn Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens sichern möchten, sind qualifizierte Beschäftigte eine wichtige Voraussetzung. Eine systematische Personalplanung sorgt dafür, dass Sie rechtzeitig Ihren Bedarf erkennen und entsprechend handeln können.

Die Investition in Weiterbildung lohnt sich: Wichtiges Know-how kann auf diese Weise vorgehalten werden, wo Sie sonst – kurzfristig – nach Personal suchen müssten. Darüber hinaus können sich solche Maßnahmen positiv auf die Motivation und Bindung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auswirken.

- Kennen Sie sämtliche Kompetenzen und Fähigkeiten Ihrer Beschäftigten?
- Haben Sie den Überblick, wann Wissensträgerinnen und -träger aus welchem Bereich Ihres Unternehmens ausscheiden?
- Sind Ihnen die Möglichkeiten der Weiterbildung zur Besetzung vakanter Stellen bekannt?

Wir unterstützen Sie darin, Potenziale und Risiken Ihrer Belegschaft zu erkennen, Lösungsstrategien zu entwickeln, Potenziale zu erschließen und richtig einzusetzen. Darüber hinaus helfen wir Ihnen bei Bedarf, geeignete Partner für die Umsetzung Ihrer Strategie zu finden.

- Wir begleiten Ihre Analysen vor Ort.
- Wir unterstützen Sie bei der Identifikation wichtiger Handlungsfelder.
- Wir helfen Ihnen bei der Entwicklung geeigneter Lösungsschritte.
- Wir vermitteln Kontakte zu unseren Netzwerkpartnern, wenn deren Expertenwissen benötigt wird.

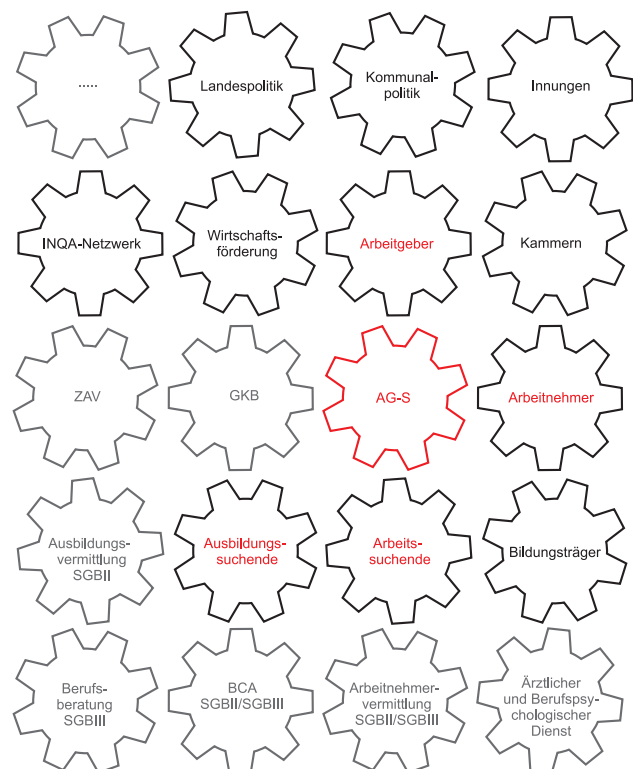
Vielfältige praxistaugliche Instrumente und Handlungshilfen ermöglichen einen detaillierten Blick hinter die Kulissen, z. B.:

- Demografie- bzw. Altersstrukturanalyse,
- Bildungsbedarfsanalyse mit umfassender Kompetenzinventur,

- Bewertungshilfe für Weiterbildungsangebote,
- Unterstützung bei der Bewertung betrieblicher Weiterbildung hinsichtlich Aufwand und Nutzen für den Unternehmenserfolg.

### ..| Gemeinsam stark im Netzwerk

Stellen wir im Rahmen der Beratung fest, dass es bei Ihnen um andere Themen als Weiterbildung geht, binden wir je nach Bedarf und Wunsch unsere internen und externen Netzwerkpartner ein. Diese verfügen in ihrem jeweiligen Aufgabenbereich über Expertenkenntnisse für unterschiedliche Facetten des Arbeitsmarktes und stehen Ihnen in Kooperation mit uns zur Verfügung. Unsere Partner sind so vielfältig wie die Themen, die Sie bewegen:



→ Weitere Informationen finden Sie unter  
 → [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Unternehmen > Arbeitsmarktinformationen. Oder wenden Sie sich einfach direkt an uns. Die Möglichkeiten zur Kontaktaufnahme finden Sie auf der letzten Seite.



## 2

### Finanzielle Fördermöglichkeiten: Beschäftigung fördern und sichern

Es gibt verschiedene Konstellationen, bei denen wir Sie finanziell unterstützen können:

#### ..| Betriebliches Praktikum für angehende Auszubildende – Einstiegsqualifizierung

Die Einstiegsqualifizierung (EQ) bietet Ihnen die Chance, die passende Auszubildende bzw. den passenden Auszubildenden für Ihr Unternehmen zu finden – ohne sich nur auf bisher erbrachte schulische Leistungen oder ein kurzes Vorstellungsgespräch zu stützen. Wichtig ist: Zielgruppen für eine EQ sind Ausbildungsbewerberinnen und -bewerber, die bis zum 30. September keine Ausbildungsstelle finden konnten sowie Ausbildungssuchende, die aktuell noch nicht in vollem Umfang für eine Ausbildung geeignet oder die lernbeeinträchtigt und/oder sozial benachteiligt sind.

Über mindestens sechs und höchstens zwölf Monate führen Sie den jungen Menschen an eine Ausbildung in Ihrem Unternehmen heran und können somit ihre bzw. seine Leistungsfähigkeit besser einschätzen. Ziel ist es, dem jungen Menschen die Möglichkeit zu eröffnen, die erforderlichen Kompetenzen zu erwerben, um zügig eine betriebliche Ausbildung beginnen zu können.

Sie erhalten für die Dauer der EQ einen Zuschuss zur monatlichen Vergütung sowie einen pauschalierten Anteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag. Der Übergang in eine Ausbildung oder Beschäftigung ist jederzeit möglich. Nach der EQ erhält die/der Jugendliche auf Antrag ein Zertifikat der zuständigen Kammer. Eine erfolgreich absolvierte EQ ist zudem die Grundlage für eine mögliche Verkürzung einer anschließenden Ausbildung.

*Über mindestens sechs und höchstens zwölf Monate führen Sie den jungen Menschen an eine Ausbildung in Ihrem Unternehmen heran und können somit ihre bzw. seine Leistungsfähigkeit besser einschätzen.*

#### ..| Ausbildungsbegleitende Hilfen

Ist der Erfolg einer EQ oder der erfolgreiche Abschluss einer Ausbildung in Gefahr, können Lernbeeinträchtigte oder sozial benachteiligte Auszubildende mittels ausbildungsbegleitender Hilfen unterstützt werden. Hierbei kann es sich um ergänzenden Unterricht handeln, der



beispielsweise zum Abbau von Sprach- und Bildungsdefiziten oder zum Erlernen von Fachtheorie dient. Ihnen entstehen keinerlei Kosten.

#### ..I Förderung von Einstellungen

Wir können Sie mit einem Eingliederungszuschuss unterstützen, wenn Sie Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter einstellen möchten, die (noch) nicht über die gewünschten beruflichen Erfahrungen und Kenntnisse verfügen. Ein Zuschuss zum Arbeitsentgelt ist möglich, wenn der Einarbeitungsaufwand über den betriebsüblichen Rahmen hinausgeht.

Der Eingliederungszuschuss soll den Wettbewerbsnachteil förderungsbedürftiger Personen gegenüber anderen Mitbewerberinnen und Mitbewerbern ausgleichen. Zum betroffenen Personenkreis zählen z. B. Berufsrückkehrerinnen und Berufsrückkehrer nach längerer Arbeitslosigkeit oder längerer Familienphase sowie behinderte und schwerbehinderte oder ältere Menschen ab dem 50. Lebensjahr.

*Erhöhen Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens, indem Sie die Kompetenzen Ihrer Beschäftigten steigern.*

#### ..I Förderung beruflicher Weiterbildung

Wir können die berufliche Weiterbildung geringqualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Beschäftigter in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU, weniger als 250 Beschäftigte) fördern. Bei geringqualifizierten Beschäftigten können zu einem Berufsabschluss führende Qualifizierungen gefördert werden. Weiterbildungen für Beschäftigte in KMU müssen außerhalb des Betriebes durchgeführt werden und über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgehen. Wir bieten Ihnen zwei Möglichkeiten der finanziellen Unterstützung: Zuschüsse zu den Weiterbildungskosten bzw. Zuschüsse zum Arbeitsentgelt für Geringqualifizierte.

#### ..I Förderung (schwer-)behinderter Menschen

Bei der Einstellung, Beschäftigung und Arbeitsplatzgestaltung erhalten Sie für Menschen mit Behinderung umfangreiche Unterstützung von der BA.

Geben Sie Menschen mit Behinderung die Möglichkeit, ihre Leistungsfähigkeit in Ihrem Unternehmen beweisen zu können. Sie lernen die Bewerberin oder den Bewerber in Ihrem Unternehmensalltag näher kennen – und umgekehrt diese die zukünftige Arbeit bei Ihnen. Bei Zweifeln an der Eignung für einen bestimmten Arbeitsplatz können Ihnen die Kosten für die befristete Probebeschäftigung behinderter, schwerbehinderter und ihnen gleichgestellten Menschen bis zu einer Dauer von drei Monaten erstattet werden. Voraussetzung der Förderung



*Geben Sie Menschen mit Behinderung die Möglichkeit, ihre Leistungsfähigkeit in Ihrem Unternehmen beweisen zu können!*

ist, dass dadurch die Möglichkeit einer Teilhabe am Arbeitsleben verbessert wird oder eine vollständige und dauerhafte Teilhabe zu erreichen ist.

Darüber hinaus können Sie als Arbeitgeber mit Zuschüssen zur Ausbildungsvergütung für die betriebliche Aus- oder Weiterbildung von behinderten und schwerbehinderten Menschen gefördert werden. Spezielle Förderangebote wie betrieblich begleitete Ausbildung als auch unterstützte Beschäftigung sind alternative neue Wege zur beruflichen Eingliederung von Menschen mit Behinderung – im Auftrag der BA. Geschultes Personal unterstützt Sie dabei. Damit Menschen mit Behinderungen ihre Ausbildung oder ihre Arbeit erfolgreich in einem Unternehmen verrichten können, können im Einzelfall ein behindertengerechter Umbau des Ausbildungs- oder Arbeitsplatzes sowie spezielle technische Hilfen erforderlich sein.

*Wir beraten Sie gern zu allen Möglichkeiten der Integration von Menschen mit Behinderung – zu den Fördermöglichkeiten und sonstigen Fragen des Schwerbehindertenrechts.*

#### ..I Kurzarbeitergeld

Unvorhersehbare Arbeitsausfälle, kurzfristig verschobene Aufträge, Zeitverzögerung beim Lieferanten oder gar die Baustelle vor dem Ladengeschäft – das sind Situationen, die Ihr Unternehmen finanziell belasten und evtl. personellen Leerlauf bedingen. Überstundenkonten sind schnell aufgebraucht.

Eine Entlassung und spätere Wiedereinstellung der betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht oft außer Frage – vor allem, weil gutes Personal in anderen Unternehmen ebenfalls sehr gefragt ist. Zur Sicherung Ihrer Arbeitsplätze zahlen wir deshalb unter bestimmten Voraussetzungen Kurzarbeitergeld. Somit müssen Sie nur den Lohn für die tatsächlich geleistete Arbeitszeit und den Versicherungsanteil zahlen. Die ausgefallene monatliche Arbeitszeit wird durch das Kurzarbeitergeld abgedeckt.

#### ..I Saison-Kurzarbeitergeld

Mit dem Saison-Kurzarbeitergeld haben Sie die Möglichkeit, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Baugewerbes auch bei saisonalen Arbeitsausfällen in der Schlechtwetterzeit vom 1. Dezember bis zum 31. März weiter zu beschäftigen – ohne sie in die Arbeitslosigkeit entlassen zu müssen. Das Saison-Kurzarbeitergeld wird ab der ersten Ausfallstunde geleistet, sofern in Betrieben des Bauhauptgewerbes und des Dachdeckerhandwerkes und in Betrieben des Garten-, Landschafts- und Sportplatzbaus keine Arbeitszeitguthaben mehr bestehen oder in Betrieben des Gerüstbaus keine Vorleistungen mehr zu erbringen sind.

→ Weiterführende Informationen und Erläuterungen erhalten Sie auf → [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Unternehmen > Finanzielle Hilfen oder sprechen Sie uns im Arbeitgeber-Service direkt darauf an. Über die genauen Voraussetzungen und das Antragsverfahren informieren wir Sie gern bzw. vermitteln den Kontakt zur entsprechenden Stelle.

*Eine Entlassung und spätere Wiedereinstellung der betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht oft außer Frage.*





## Unser eService für Arbeitgeber: Online geht vieles schneller.

### Die JOBBÖRSE der BA

Schnelle Personalvermittlung bei größtmöglichem Komfort und höchster Flexibilität: Hierzu haben wir für Sie die JOBBÖRSE entwickelt. Registrieren Sie sich als Nutzer und profitieren Sie von zahlreichen Vorteilen:

- 24 Stunden, 7 Tage die Woche für Sie verfügbar.
- Vollständig kostenloser Service.
- Enge Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Ihrer Ansprechpartnerin bzw. Ihrem Ansprechpartner in der Agentur für Arbeit.
- Sicherheit durch Kontrolle der eigenen Zugangsdaten und Sichtung der eigenen Unternehmens- und Stellendaten.
- Online-Meldung von Stellenangeboten.
- Veröffentlichung und Verwaltung Ihrer Stellenangebote. Ihren persönlichen Zugangscodes erhalten Sie vom Arbeitgeber-Service.
- Möglichkeit zur Übermittlung Ihrer Stellenangebote an kooperierende Jobbörsen.
- Möglichkeit zur umfassenden Präsentation Ihres Unternehmens.
- Zugang zum umfangreichen Bewerberpool mit Fachkräften, Helfern, Führungskräften, Auszubildenden, Praktikanten/Trainees und Selbstständigen.
- Matchingverfahren auf Basis von Kompetenzen zur schnellen Identifikation von geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern.
- Onlinezugriff auf die von der Agentur für Arbeit erteilten Vermittlungsvorschläge.

- Abwicklung des eRecruiting über ein integriertes Bewerbermanagement, u. a. Entgegennahme und Verwaltung von Online-Bewerbungen.
- Schnelle und unkomplizierte Kontaktaufnahme zu Bewerberinnen und Bewerbern über die Postfach- und Anruf-Funktion.


→ Für weitere Informationen fragen Sie bei Ihrem Arbeitgeber-Service vor Ort nach oder lesen Sie die Broschüre „Die JOBBÖRSE – Ein Leitfaden für Arbeitgeber“, die Sie auf → [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Unternehmen > Zusatzinformationen finden.

### ..! Der Arbeitsmarktmonitor – einfach auf den Punkt

Der Arbeitsmarktmonitor bildet kostenlos für Arbeitgeber und Interessierte alle relevanten Informationen über regionale Arbeitsmärkte innerhalb Deutschlands in anschaulicher Form ab.

Er ist ein Instrument zur Analyse regionaler Strukturen und hilft Ihnen, die Chancen und Risiken des Arbeitsmarktes zu erkennen. Er enthält Daten zu Berufen, zu Branchen, zum Arbeitsmarkt, zur Demografie in regionaler Gliederung und liefert Praxisbeispiele anhand von Erfolgsgeschichten.

Sie haben die Möglichkeit, mit interaktiven Grafiken und Tabellen Regionen zu analysieren und miteinander zu vergleichen. Dabei liegt der Fokus auf der langfristigen Entwicklung.



***Der Arbeitsmarktmonitor ist ein Instrument zur Analyse regionaler Strukturen und hilft Ihnen dabei, die Chancen und Risiken des Arbeitsmarktes zu erkennen.***

Darüber hinaus enthält der Arbeitsmarktmonitor für registrierte Nutzerinnen bzw. Nutzer in einem persönlichen Bereich eine Kommunikationsplattform, auf der Sie mit Ihren Partnern geschützt interagieren können.

Bei Fragen zum Arbeitsmarktmonitor oder zur Registrierung wenden Sie sich bitte an Ihren Arbeitgeber-Service vor Ort. Dieser hilft Ihnen gern weiter.

→ [www.arbeitsmarktmonitor.de](http://www.arbeitsmarktmonitor.de)

### ..| BERUFENET – das Netzwerk für Berufe

Das Informationsportal BERUFENET beschreibt aktuelle Berufe von A – Z, vom Ausbildungsinhalt über Aufgaben und Tätigkeiten, Zugangsvoraussetzungen, Verdienst- und Beschäftigungsmöglichkeiten bis zu Entwicklungsmöglichkeiten. Darüber hinaus bietet Ihnen BERUFENET:

- Bilder zu typischen Tätigkeiten in Berufen, rechtliche Regelungen und Hinweise auf weitere Infoquellen,
- die Möglichkeit, die Suche einzugrenzen, zum Beispiel nach Qualifikationsniveau oder Berufsfeldern gemäß Branchen,
- Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Erschließung aller verfügbaren Mitarbeiterpotenziale ausgehend von bestehenden Kenntnissen.

→ [www.berufenet.arbeitsagentur.de](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de)

### ..| KURSNET – das Portal für berufliche Aus- und Weiterbildung

Qualifiziertes Personal ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Ihr Unternehmen. Mit KURSNET finden Sie die passenden Weiterbildungsmöglichkeiten zur Deckung bestehender Qualifizierungsbedarfe. KURSNET ist mit über 700.000 regionalen, überregionalen und internationalen Bildungsangeboten das größte Portal für berufliche Aus- und Weiterbildung in Deutschland.

Mit dem eigens für Unternehmen angelegten Einstiegs- und Suchbereich finden Sie schnell die für Sie relevanten Themen und Inhalte. Aus- und Weiterbildungen können Sie z. B. nach Qualifikationsniveau, Bildungsziel, Unterrichtsform und/oder Dauer suchen.

→ [www.kursnet.arbeitsagentur.de](http://www.kursnet.arbeitsagentur.de)

### ..| Der Online-Antrag auf Erteilung einer Betriebsnummer oder Änderung von Betriebsdaten

Mit der Einstellung der ersten Mitarbeiterin oder des ersten Mitarbeiters (450-Euro-Kräfte, sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, Auszubildende) unterliegt Ihr Betrieb der Meldepflicht zur Sozialversicherung. Dazu benötigen Sie eine Betriebsnummer.

Grundsätzlich erfolgt die Vergabe einer Betriebsnummer durch den Betriebsnummern-Service der BA. Eine zeitsparende und flexible Möglichkeit bietet Ihnen unser Online-Antrag auf Erteilung einer Betriebsnummer oder Mitteilung von Änderungen für Sie. Einfach aufrufen, ausfüllen, absenden.

Bei Fragen steht Ihnen der Betriebsnummern-Service der BA unter der Telefonnummer **0800 4 55 55 20** (kostenfrei) oder gern auch Ihr regionaler Arbeitgeber-Service zur Verfügung.

→ [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

> Unternehmen > Sozialversicherung.

### ..| Die elektronischen Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen

Mit dem BEA-Meldeverfahren bieten wir Arbeitgebern seit dem 01.01.2014 die flexible, transparente und papierlose Möglichkeit der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen zur BA an. Die Meldung solcher papierloser Daten kann über das IT-System „Sozialversicherung im Internet“ (sv.net) oder über Module der Lohnabrechnungssoftware erfolgen.

→ [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

> Unternehmen > BEA

**Der Arbeitgeber-Service  
der Agentur für Arbeit:  
Nutzen Sie das umfang-  
reiche Leistungsangebot  
für Ihren Erfolg.**

**Kompetent, kreativ, kundenorientiert.**

So erreichen Sie uns:

- persönlich in jeder Agentur für Arbeit vor Ort\*
- per Mail oder per Post an Ihre regionale Agentur für Arbeit\*
- telefonisch im Inland unter **0800 4 55 55 20** – gebührenfrei, Montag – Freitag: 08:00 – 18:00
- telefonisch aus dem Ausland unter **+49 911 12 03 10 10** – gebührenpflichtig, Montag – Freitag: 08:00 – 18:00
- per Kontaktformular über das Internet  
→ [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Kontakt – zentral und regional\*

(\*regionale Adressen finden Sie über das Internet  
→ [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Kontakt > Anschriften der Agenturen vor Ort)

Weiterführende Informationen, Broschüren, Flyer und Links rund um die Themen Ausbildung und Arbeit finden Sie im Internet unter → [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Unternehmen.

**Herausgeberin**

Bundesagentur für Arbeit

Zentrale

Januar 2015

Informationen für Arbeitgeber

**Druck**

Bonifatius GmbH Druck – Buch –

Verlag Karl-Schurz-Strasse 26

33100 Paderborn

**[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)**