

Praxistipp: Der Weg zum Kurzarbeitergeld

Die Geltendmachung eines Anspruchs auf Kurzarbeitergeld erfolgt in einem zweistufigen Verfahren. Dabei ist zwischen der Anzeige der Kurzarbeit und dem Antrag auf Kurzarbeitergeld zu unterscheiden.

Практическая рекомендация: Получение пособия по сокращённому рабочему времени

Подача заявления на получение пособия по сокращённому рабочему времени проходит в два этапа. При этом необходимо различать между уведомлением о сокращении работы и заявлением на получение пособия по сокращённому рабочему времени.

Schritt 1: Anzeige des Arbeitsausfalls, § 99 Abs. 1 SGB III

- Anzeige des Arbeitsausfalls bei der zuständigen Agentur für Arbeit durch das Unternehmen;
- Der Arbeitsausfall ist bei der Agentur für Arbeit, in deren Bezirk der Betrieb seinen Sitz hat, schriftlich oder elektronisch anzuzeigen;
- Die Anzeige kann nur vom Arbeitgeber oder der Betriebsvertretung erstattet werden;
- Für den Bezug von Kurzarbeitergeld sind die Tatsachen für den erheblichen Arbeitsausfall hinreichend glaubhaft zu machen;
- Die Agentur für Arbeit hat unverzüglich einen schriftlichen Bescheid darüber zu erteilen, ob auf Grund der vorgetragenen und glaubhaft gemachten Tatsachen ein erheblicher Arbeitsausfall vorliegt und die betrieblichen Voraussetzungen erfüllt sind (sog. „Anerkennungsbescheid“);
- Die Agentur für Arbeit erteilt sodann unverzüglich einen schriftlichen Bescheid darüber, ob die Gewährungs Voraussetzungen vorliegen.

Первый шаг: уведомление о сокращении работы, § 99 часть 1 Социального кодекса III

- Уведомление о сокращении работы должно быть подано предприятием в агентство по трудоустройству (Agentur für Arbeit);
- О сокращении работы необходимо сообщить в письменной или электронной форме в агентство по трудоустройству, в районе которого находится предприятие;
- Уведомление может быть сделано только работодателем или производственным советом (Betriebsrat);
- Для получения пособия по сокращённому рабочему времени необходимо обоснование, т.е. доказательство сокращения работы;
- Агентство по трудоустройству должно сразу направить письменное уведомление о том, существует ли на основании представленных доказательств и фактов значительное сокращение рабочего времени и соблюдены ли предварительные условия для предоставления пособия (т. н. „Anerkennungsbescheid“);
- Агентство по трудоустройству должно сразу направить письменное уведомление о том,

достаточно ли соблюдены
предварительные условия.

Schritt 2: Antrag auf Kurzarbeitergeld (KUG) – Leistungsantrag

- Das Unternehmen muss für jeden/e betroffenen/e Mitarbeiter/in Kurzarbeitergeld beantragen unter Nachweis der jeweiligen Voraussetzungen;
- Das KUG ist für den jeweiligen Kalendermonat innerhalb einer Ausschlussfrist von drei Kalendermonaten zu beantragen. Die Frist beginnt mit Ablauf des Monats, in dem die Tage liegen, für die die Leistung beantragt wird, (§ 325 Abs. 3 SGB III);
- Der Arbeitgeber zahlt an den Arbeitnehmer das verkürzte Entgelt entsprechend der verkürzten Arbeitszeit zzgl. des Kurzarbeitergelds, das von der Arbeitsagentur an den Arbeitgeber zwecks Weitergabe an den Arbeitnehmer gezahlt wird.

Второй шаг: подача заявления на получение пособия по сокращённому рабочему времени - Leistungsantrag

- Предприятие обязано подавать заявление на получение пособия по сокращённому рабочему времени на каждого соответствующего сотрудника с подтверждением соответствующих требований;
- Заявление на пособие по сокращённому рабочему времени подается на соответствующий календарный месяц исключительно в течение следующих трех календарных месяцев. Период начинается с конца месяца, на который приходятся дни, на которые подается заявление (§ 325 часть 3 Социального кодекса III);
- Работодатель выплачивает сотруднику сокращенное вознаграждение в соответствии с его сокращенным рабочим временем плюс пособие по сокращённому рабочему времени. Агентство по трудоустройству возмещает пособия по сокращённому рабочему времени работодателю.

Die finanzielle Seite der Kurzarbeit

- Die Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld wurden bis zum 31. Dezember 2021 verlängert.
- Die Bezugsdauer des Kurzarbeitergeldes wird auf bis zu 24 Monate, längstens bis zum 31. Dezember 2021, verlängert.
- Die Höhe des Kurzarbeitergelds beträgt grundsätzlich 60 % des ausgefallenen pauschalierten Nettoentgelts;
- Lebt mindestens ein Kind mit im Haushalt (Kinderfreibetrag auf der Lohnsteuerkarte von mind. 0,5), beträgt das Kurzarbeitergeld 67 % des ausgefallenen pauschalierten Nettoentgelts;

Финансовые аспекты сокращённого рабочего времени

- Основания для получения пособия по сокращённому рабочему времени были продлены до 31. декабря 2021 года.
- Продолжительность получения пособия по сокращённому рабочему времени продлена до 24 месяцев, самое позднее до 31. декабря 2021 года.
- Размер пособия по сокращённому рабочему времени, как правило, составляет 60% от чистой заработной платы;
- Для работников с детьми (налоговый вычет на детей на зарплатной карте как минимум 0,5)

- Im Detail sind damit folgende Stufen vorgesehen:
 - In den ersten drei Monaten der Kurzarbeit gelten die Kurzarbeitergeldsätze von 60 % bzw. 67 %.
 - Ab dem 4. Monat des Kurzarbeitergeldbezuges sollen 70 % bzw. 77 % der Nettoentgeltdifferenz nach §§ 105, 106 SGB III bezahlt werden.
 - Ab dem 7. Monat des Kurzarbeitergeldbezuges sollen dann 80 % bzw. 87 % der Nettoentgeltdifferenz gezahlt werden.
 - Unter https://www.arbeitsagentur.de/datei/kug050-2016_ba014803.pdf findet sich die Tabelle zur Berechnung des Kurzarbeitergeldes (KUG);
 - Kurzarbeitergeld wird für jeden Mitarbeiter in einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis gezahlt. Dies gilt unabhängig von der Höhe seines Gehalts;
 - Kurzarbeitergeld wird für den Arbeitsausfall für eine Dauer von längstens zwölf Monaten von der Agentur für Arbeit geleistet. Sie kann durch Rechtsverordnung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales auf bis zu 24 Monate verlängert werden;
 - Die Höhe des Kurzarbeitergeldes ist gedeckelt, berücksichtigt werden Löhne und Gehälter bis zu einer Höhe von monatlich EUR 6.900,00 brutto (Beitragsbemessungsgrenze für die Renten- und Arbeitslosenversicherung 2020);
 - Während des Bezugs von KUG bleiben Arbeitnehmer in der gesetzlichen Krankenversicherung und der gesetzlichen Rentenversicherung;
 - Die Sozialversicherungsbeiträge, die Arbeitgeber für ihre Beschäftigten zahlen müssen, soll die Bundesagentur für Arbeit künftig vollständig oder teilweise erstatten. Dabei werden bis zum 30. Juni 2021 die Beiträge zur Sozialversicherung an die Arbeitgeber in voller Höhe (100%) erstattet. Für Betriebe, die bis dahin Kurzarbeit eingeführt haben, werden die Sozialversicherungsbeiträge anschließend bis Dezember 2021 hälftig von der Bundesagentur für Arbeit erstattet.
- размер пособия составляет 67% от чистой заработной платы;
- В конкретном случае действуют следующий порядок и сроки:
 - В первые три месяца сокращённого рабочего времени действует предусмотренный размер пособия по сокращённому рабочему времени в размере 60% или соответственно 67%.
 - С 4-го месяца получения пособия по сокращённому рабочему времени оплачиваются 70% или соответственно 77% от заработной платы (нетто) в соответствии с §§ 105, 106 Социального кодекса III.
 - С 7-го месяца получения пособия по сокращённому рабочему времени оплачиваются 80% или соответственно 87% от заработной платы (нетто).
 - На сайте https://www.arbeitsagentur.de/datei/kug050-2016_ba014803.pdf Вы найдете таблицу для расчета пособия по сокращённому рабочему времени;
 - Пособие по сокращённому рабочему времени выплачивается на каждого работника, состоящего в трудовых отношениях и подлежащего социальному страхованию;
 - Пособие по сокращённому рабочему времени выплачивается агентством по трудоустройству (Agentur für Arbeit) в течение двенадцати месяцев. Возможно продление и до 24 месяцев;
 - Сумма пособия по сокращённому рабочему времени максимально ограничена до 6.900,00 евро в месяц брутто (уровень дохода, подлежащий обложению страховыми взносами для пенсионного страхования и страхования на случай безработицы 2020);
 - Во время получения пособия по сокращённому рабочему времени работник остается в обязательном

- медицинском и пенсионном страховании;
- Взносы на социальное страхование, которые работодатели должны платить за работников полностью или частично возмещаются агентством по трудоустройству. При этом взносы на социальное страхование на период до 30. июня 2021 возмещаются полностью (100%). С 1. июля 2021 и до 31. декабря 2021 для предприятий, которые к данному времени ввели сокращённое рабочее время, взносы на социальное страхование возмещаются агентством по трудоустройству в размере 50%.

Ваши контактные лица:

Аарон Рёшке
Руководитель Центра по сотрудничеству содействия
экономическому сотрудничеству Германия-Россия
Тел.: (0211) 3557-300
Факс: (0211) 3557-9397
Эл. адрес: roeschke@duesseldorf.ihk.de
Интернет: www.duesseldorf.ihk.de



Автор:

Дмитрий Вавилов
Старший менеджер, EMBA
Эл. адрес: dmitry.vavilov@pkf-fasselt.de
Тел.: +49 (0) 203 300 01-321

PKF Fasselt Partnerschaft mbB
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft Rechtsanwälte
Schifferstraße 210, 47059 Duisburg
www.pkf-fasselt.de
www.pkf-fasselt.de/Leistungen/Country-Desks/PKF-Russian-Desk-103241

Примечание: Эта памятка содержит, в качестве услуги Вашей ТПП, только первые сведения и, следовательно, не претендует на исчерпывающий обзор. Несмотря на то, что информация была составлена с максимальной тщательностью, тем не менее, мы не несем никакой ответственности за правильность и полноту содержания.

Тест по состоянию: март 2021