

Volker Hummel
Bereichsleiter Personal/
Marketing Naturgut GmbH
Stuttgart



„Eine qualitativ gute Ausbildung, Teamarbeit auf Augenhöhe sowie attraktive Karrieremöglichkeiten sind für junge Menschen ein wichtiges Entscheidungskriterium für einen Beruf und den Betrieb, in dem sie arbeiten möchten. Mit dem Ausbilderversprechen möchten wir ein klares Bekenntnis abgeben: Wir bieten unseren Bewerbern all dies.“

Gerhard Kaiser
Inhaber Modehaus Kaiser
Freiburg



„Es ist mir und meinem Team eine Herzensangelegenheit, junge Menschen bei dem Einstieg in den von ihnen gewählten Beruf zu begleiten. Es gilt, ihnen Freude an und Hingabe zu diesem Beruf zu vermitteln. Wir haben das Ziel, die Bande, die unser Leitspruch „ein Lächeln verbindet“ knüpft, nicht nur zu unseren Kunden, sondern auch zu unseren Mitarbeitern stark zu machen.“

Mark Schifferer
Ausbildungsleiter gebauer's
aktiv-markt Göppingen



„Die Anforderungen in der dualen Ausbildung an die Auszubildenden und Betriebe unterliegen einem stetigen Wandel mit steigenden Ansprüchen.“

Um den entsprechenden Erfolg und die erforderlichen Qualifikationen für die Fachaufgaben erreichen zu können, müssen sich beide Seiten dieser Herausforderung stellen. Essentiell wichtig für den Erfolg ist die Motivation der Ausbilder und die Einsatzbereitschaft der Auszubildenden.“

Ja, ich will!

Teilnahme-Erklärung

○ Unser Betrieb nimmt am „Ausbilderversprechen“ teil. Wir verpflichten uns, die im Ausbilderversprechen beschriebenen Standards einzuhalten und gut sichtbar im Unternehmen auszuhängen.

Betriebsname

Straße/PLZ/Ort

Name/Vorname verantwortliche/r Ausbilder/in

E-Mail-Kontakt verantwortliche/r Ausbilder/in

Name/Vorname Betriebsinhaber/in

Einwilligung in die Datenverarbeitung

Ich willige in die Erhebung, Nutzung und Verarbeitung meiner Daten zur Teilnahme am Ausbilderversprechen und Eintragung in die Ausbildungsplatzbörse www.heldendeshandels.de ein. Eine Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte erfolgt nicht.

Meine Einwilligung kann ich jederzeit formlos und ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft gegenüber dem Handelsverband Baden-Württemberg (schulze@hv-bw.de) widerrufen. Wir weisen darauf hin, dass die Teilnahme am Ausbilderversprechen und Eintragung in die Ausbildungsplatzbörse dann nicht mehr möglich ist.

Ich erhalte auf Anfrage Auskunft über meine gespeicherten Daten und kann deren Berechtigung, Löschung oder Sperrung verlangen.

Datum Unterschrift

**Handelsverband
Baden-Württemberg e.V.**
Eva Schulze
Neue Weinsteige 44
70180 Stuttgart
Tel. 0711/64864-46
Fax: 0711/64864-24
schulze@hv-bw.de
www.hv-bw.de

IHK Region Stuttgart
Sonja Leidlmayer
Jägerstraße 30
70174 Stuttgart
Tel: 0711/2005-1247
Fax: 0711/2005-601247
sonja.leidlmayer@stuttgart.ihk.de
www.stuttgart.ihk.de



Foto: Fotolia

Gute Ausbildung – Ehrensache!
Bieten Sie Ihren Bewerbern mehr!



Grußworte

Liebe Ausbilderinnen und Ausbilder im baden-württembergischen Einzelhandel!

Die Berufe im Einzelhandel stehen bei Jugendlichen hoch im Kurs – rund 18.000 Jugendliche in Baden-Württemberg absolvieren derzeit eine Ausbildung im Einzelhandel. Aber viele Betriebe finden schon heute nicht genügend Bewerber, und dieser Trend wird durch den demografischen Wandel noch verstärkt. In Zukunft werden viele Fachkräfte fehlen – auch in unserem Wirtschaftszweig.

Der Stellenwert einer guten Qualität in der Ausbildung wächst deshalb rasant. Mit dem Ausbilderversprechen, einer gemeinsamen Initiative des Handelsverbands Baden-Württemberg und der IHKs im Land, geben wir engagierten Ausbildungsbetrieben ein konkretes Instrument an die Hand, um sich als vorbildlicher Ausbilder und Arbeitgeber zu positionieren. Und wir finden: Wer Qualität in der Ausbildung bietet, soll dies auch nach außen wirkungsvoll zeigen. Nur so können die Betriebe auch künftig qualifizierte Nachwuchskräfte in ausreichender Zahl für den Einzelhandel gewinnen und den Fachkräftebedarf unserer Branche mittel- und langfristig sichern.

Unser gemeinsames Ziel ist es, in der betrieblichen Ausbildung eine lebendige und nachhaltige „Kultur der Qualitätssicherung“ aufzubauen und zu pflegen. Je besser dies gelingt, desto größer sind die Chancen, dass sich auch künftig viele talentierte und motivierte junge Menschen für die Berufsausbildung im Einzelhandel begeistern.



RAin Sabine Hagmann
Hauptgeschäftsführerin
Handelsverband BW



Dr. Martin Frädrieh
Federführung Ausbildung
BWIHK-Tag

Das Ausbilder-Versprechen

Für eine hohe Qualität in der Ausbildung

Ihr Betrieb steht für eine hohe Qualität in der Ausbildung. Mit Sorgfalt und hohem Engagement vermitteln Sie jungen Menschen nicht nur Fachkenntnisse in der Ausbildung, sondern arbeiten auch aktiv daran, Ihre Auszubildenden individuell zu fördern. „Das Ausbilder-versprechen“ ist eine Gemeinschaftsinitiative vom Handelsverband Baden-Württemberg und den Industrie- und Handelskammern im Land. Sie bietet besonders engagierten Ausbildungsbetrieben durch eine Selbstverpflichtung auf definierte Qualitätsstandards eine zusätzliche Profilierungsmöglichkeit. Sie ist Teil der Imagekampagne des Handelsverbands Baden-Württemberg.

Die Vorteile für Betriebe mit Ausbilder-Versprechen

hervorgehobene Darstellung in der Praktikums- und Ausbildungs-börse des Handelsverbands auf www.helden-des-handels.de

regelmäßiger Newsletter mit Informationen zu Ausbildungsfragen

Einladung zu Fachkongressen und -veranstaltungen für Ausbildungsbetriebe

Einbindung Ihres Betriebes in das Ausbilder-Netzwerk von IHK und Handelsverband

10 Standards, die unser Betrieb einhält:



1. Wir bieten eine qualitativ anspruchsvolle berufliche Ausbildung. Die Beachtung der einschlägigen Bestimmungen ist für uns selbstverständlich.

2. Jeder Auszubildende bekommt einen Mitarbeiter als Pate und persönlichen Ansprechpartner zur Seite gestellt. Der Pate garantiert einen guten Start in die Ausbildung und stellt eine fachliche Begleitung sicher.

3. Allen unseren Mitarbeitern ist bewusst, dass sie insbesondere unseren Auszubildenden gegenüber eine Vorbildfunktion haben.

4. Die kontinuierliche Qualifizierung unserer Ausbilder garantiert eine Ausbildung auf fachlich und menschlich hohem Niveau.

5. Die Kommunikation im Betrieb ist geprägt von Offenheit, Fairness, Anerkennung und gegenseitigem Respekt.

6. Wir informieren über Jugendarbeitsschutzgesetz, Ausbildungsrahmenplan und Ausbildungsordnung.

7. Wir erstellen Dienstpläne möglichst frühzeitig und berücksichtigen nach Möglichkeit und Absprache auch Wünsche der Auszubildenden.

8. Wir unterstützen unsere Auszubildenden mit Schulungen und ermöglichen die Teilnahme an Berufswettbewerben.

9. Wir führen mindestens jährlich Orientierungsgespräche durch, erkennen Leistungen an, fördern die berufliche Qualifikation und zeigen individuelle Karriere-möglichkeiten auf.

10. Wir leben Ausbildungs-Qualität und kommunizieren dies offensiv. Eine Veröffentlichung dieser Standards z. B. durch Aushang ist deshalb für uns selbstverständlich.

Urkunde



URKUNDE

Musterbetrieb
Musterhausen

1. Wir bieten eine qualitativ anspruchsvolle berufliche Ausbildung. Die Beachtung der einschlägigen Bestimmungen ist für uns selbstverständlich.
2. Jeder Auszubildende bekommt einen Mitarbeiter als Pate und persönlichen Ansprechpartner zur Seite gestellt. Der Pate garantiert einen guten Start in die Ausbildung und stellt eine fachliche Begleitung sicher.
3. Allen unseren Mitarbeitern ist bewusst, dass sie insbesondere unseren Auszubildenden gegenüber eine Vorbildfunktion haben.
4. Die kontinuierliche Qualifizierung unserer Ausbilder garantiert eine Ausbildung auf fachlich und menschlich hohem Niveau.
5. Die Kommunikation im Betrieb ist geprägt von Offenheit, Fairness, Anerkennung und gegenseitigem Respekt.
6. Wir informieren über Jugendarbeitsschutzgesetz, Ausbildungsrahmenplan und Ausbildungsordnung.
7. Wir erstellen Dienstpläne möglichst frühzeitig und berücksichtigen nach Möglichkeit und Absprache auch Wünsche der Auszubildenden.
8. Wir unterstützen unsere Auszubildenden mit Schulungen und ermöglichen die Teilnahme an Berufswettbewerben.
9. Wir führen mindestens jährlich Orientierungsgespräche durch, erkennen Leistungen an, fördern die berufliche Qualifikation und zeigen individuelle Karriere-möglichkeiten auf.
10. Wir leben Ausbildungs-Qualität und kommunizieren dies offensiv. Eine Veröffentlichung dieser Standards z. B. durch Aushang ist deshalb für uns selbstverständlich.

Betriebsinhaber/in