

Arbeitseinsätze von Mitarbeitern innerhalb der EU

Entsendung von Mitarbeitern

Die in diesem Merkblatt aufgeführten Vorschriften der einzelnen EU-Mitgliedstaaten beziehen sich auf die EU-Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern sowie die Durchsetzungsrichtlinie 2014/67/EU. Insbesondere auf der Grundlage der Durchsetzungsrichtlinie haben die Mitgliedstaaten der EU u.a. die Meldepflicht im Rahmen einer Mitarbeiterentsendung eingeführt. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Was versteht man unter Entsendung?

Ein entsandter Arbeitnehmer ist ein Arbeitnehmer, der von seinem Arbeitgeber in ein anderes EU-Land geschickt wird, um dort während eines begrenzten Zeitraums eine Dienstleistung zu erbringen bzw. einen Auftrag auszuführen.

So kann beispielsweise ein Dienstleister aus Deutschland den Auftrag bekommen, eine Küche in Frankreich aufzubauen. Oder ein Arbeitnehmer führt eine Transportleistung ins EU-Ausland aus.

Rechte und Vorschriften

Bei einer Entsendung von Mitarbeitern ins EU-Ausland, gelten grundsätzlich die Vorschriften des Ziellandes. Diese dienen dem Schutz der Wirtschaft vor Antidumping-Löhnen sowie vor Schwarzarbeit. Folgende Themen werden von den EU-Mitgliedstaaten bei einer Entsendung geregelt:

- Mindestlohn
- Arbeits- und Ruhezeiten
- Höchstarbeitszeiten und Mindestruhezeiten
- bezahlter Mindestjahresurlaub
- Bedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften durch Leiharbeitsunternehmen
- Sicherheit, Gesundheitsschutz und Hygiene am Arbeitsplatz
- Gleichbehandlung von Männern und Frauen

Länderspezifische Informationen über das anzuwendende Sozialversicherungsrecht für Personen, die in einem anderen Staat erwerbstätig sind, finden Sie [hier](#).

Neben der Meldepflicht haben die EU-Länder auch eine Reihe von Dokumentations- und Nachweispflichten sowie die Pflicht zur Benennung eines Vertreters bzw. einer Kontaktperson als Ansprechpartner für die jeweiligen Kontrollbehörden eingeführt. Diese Pflichten unterscheiden sich allerdings von Land zu Land.

Das A1 Formular

Für Arbeitnehmer, die im Rahmen ihres deutschen Beschäftigungsverhältnisses vorübergehend im Ausland eingesetzt werden, gelten unter Umständen weiterhin die deutschen Rechtsvorschriften über soziale Sicherheit. Bei vorübergehenden Tätigkeiten im Ausland wird als Nachweis der sozialen Sicherheit von den gesetzlichen Krankenkassen die Entsendebescheinigungen A1 ausgestellt. Die Arbeitnehmer sollten für den Fall einer Kontrolle vor Ort im Ausland die A1 Bescheinigung mitführen.

Reglementierte Berufe

Wenn Sie in einem anderen EU-Land arbeiten möchten und Ihr Beruf dort reglementiert ist, müssen Sie eventuell Ihre Berufsqualifikationen (Ausbildung und Berufserfahrung) offiziell anerkennen lassen, bevor Sie die Arbeit in Ihrem Gastland aufnehmen können. In der [Datenbank über reglementierte Berufe](#) können Sie sich informieren, welche Berufe in welchen [EU-Ländern](#) von welchen Behörden reglementiert sind.

Land	Anmeldung notwendig? Wenn ja, wann?	Vertreter / Kontaktperson erforderlich?	Meldeportal / zuständige Behörde	Merkblatt / Weitere Informationen
Belgien	Ja, vor Arbeitsbeginn	Ja	Meldeportal Belgien (Limosa)	Entsendeplattform Limosa FPS Employment, Labour and Social Dialogue
Bulgarien	Ja, vor Einreise nach Bulgarien und vor Arbeitsbeginn	Kontaktperson	Meldeformular	Entsendeportale
Dänemark	Ja, vor Arbeitsbeginn	Kontaktperson	Meldeportal Dänemark (RUT)	Workplace Denmark
Deutschland	Ja, vor Beginn der Tätigkeiten		Meldeportal Deutschland	Zoll-Homepage
Estland	Ja, spätestens am Tag der Entsendung	Ja	Meldeinformationen Estland	Arbeitsaufsichtsbehörde DVKA Merkblatt
Finnland	Ja, vor Beginn der Tätigkeiten	Ja, aber erst wenn die Entsendung länger als 10 Tage dauert (wobei die Entsendungen der letzten 4 Kalendermonate mitgerechnet werden)	Meldeportal Finnland	Behörde für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
Frankreich	Ja, vor Arbeitsbeginn	Ja, dieser muss schriftlich benannt werden und eine postalische sowie E-Mail-Adresse in Frankreich haben	Meldeportal Frankreich	Entsendung allgemein Entsendung Transportgewerbe
Griechenland	Ja, vor Beginn der Tätigkeiten.	Kontaktperson		Arbeitsministerium

Irland	Ja, spätestens am ersten Tag der Entsendung	Kontaktperson	Meldeformular Irland	Entsendeinformationen Irland
Italien	Ja, spätestens bis um 24:00 Uhr des dem ersten Entsendungstags vorangehenden Tages	1. Ansprechpartner mit Zustellungswohnsitz in Italien für Empfang und Übersendung von Akten und Dokumenten 2. Vertretungsberechtigter Ansprechpartner, der befugt ist, mit den Sozialpartnern zu verhandeln	Meldeportal Italien	Merkblatt AHK Italien Arbeitsministerium FAQ
Kroatien	Ja, vor Beginn der Entsendung	Kontaktperson	Meldeformular Kroatien	Arbeitsministerium
Lettland	Ja, vor Beginn der Entsendung	Ja: • ein vertretungsberechtigter Ansprechpartner • eine Kontaktperson für die Verhandlung mit den Sozialpartnern, die sich nicht unbedingt auf lettischen Territorium befinden muss (kann auch ein- und derselbe Ansprechpartner für beide Rollen sein)	Meldeinformation Lettland	Sozialministerium
Litauen	Ja, wenn Mitarbeiter länger als 30 Tage oder zur Ausführung von Bauarbeiten entsandt werden. Die Meldung muss mindestens fünf Werktage vor Beginn der Entsendung eingereicht werden.	Keine Informationen vorhanden	Meldeformular Litauen	Meldeinformationen Litauen Arbeits- und Sozialministerium

Luxemburg	Ja, im Vorfeld, spätestens mit Beginn der Tätigkeiten	Natürliche Aufbewahrungsperson (NAP) / personne physique détentrice (PPD), z.B. <ul style="list-style-type: none"> • Kunde • Vertrauensperson des entsendenden Arbeitgebers mit Wohnsitz in Luxemburg • Entsandter Arbeitnehmer am Dienstleistungsort 	Meldeportal Luxemburg	Arbeitsinspektion Unternehmensportal
Malta	Ja, vor Entsendebeginn	Keine Informationen vorhanden	Meldeportal Malta	Ministerium für Industrie und Beschäftigung
Niederlande	Nein (voraussichtlich Einführung der Meldepflicht im Laufe des Jahres 2019)	Ansprechpartner/ Kontaktperson		AHK Niederlande Ministerium für soz. Angelegenheiten und Beschäftigung Leitfaden Entsendung
Österreich	Ja, vor der jeweiligen Arbeitsaufnahme	<ul style="list-style-type: none"> • Vertreter (kann eine firmeninterne Person sein) • Ansprechpartner (kann einer der entsandten Mitarbeiter sein) 	Meldeportal Österreich	Merkblatt AHK Österreich Merkblatt AHK Österreich TRANSPORT Entsendeplattform Zentrale Koordinationsstelle
Polen	Ja, spätestens mit Beginn der Tätigkeiten	Kontaktperson	Meldeportal Polen	Arbeitsinspektorat Entsendeinformationen Merkblätter AHK Polen
Portugal	Ja	Kontaktperson	Meldeformular	Arbeitsverwaltung ACT
Rumänien	Ja, spätestens ein Arbeitstag vor der Entsendung	Kontaktperson	Meldeformular Rumänien	Arbeitsaufsichtsbehörde Entsendeinformationen

Schweden	Ja, ab dem 6. Tag der Entsendung (die ersten 5 Tage muss nicht gemeldet werden)	Ja. Das entsendende Unternehmen muss in Schweden einen Ansprechpartner einsetzen und ihn ermächtigen, mit Dokumenten nachweisen zu können, dass die schwedischen Gesetze für die Entsendung von Arbeitnehmern eingehalten werden. Dies gilt auch bei einer Entsendung von weniger als 6 Tagen.	Meldeportal Schweden	Definition Entsendung Entsendeinformationen allgemein
Slowakei	Ja, spätestens am Tag der Entsendung	Kontaktperson	Meldeportal Slowakei	Nationales Arbeitsinspektorat Merkblatt AHK Slowakei Arbeitsbedingungen
Slowenien	Ja, spätestens 3 Tage vor Arbeitsbeginn	Keine Informationen vorhanden	Meldeportal Slowenien	Ministerium für Arbeit, soziale Angelegenheiten und Familie Pflichten der Arbeitgeber Definition Entsendung
Spanien	Ja, bei mehr als 8 Arbeitstagen, vor Arbeitsbeginn (bei Arbeitnehmerüberlassung schon vorher).	Ja	Zuständige Behörden	Ministerium für Arbeit und Sozialversicherung
Tschechische Republik	Ja, spätestens am Tag des Arbeitsantritts Die Entsendung muss allerdings vom tschechischen Auftraggeber gemeldet werden (Beginn und Ende)	Keine Informationen vorhanden		Ministerium für Arbeit und Soziales

Ungarn	Ja, vor Beginn der Arbeiten	Ja, kann auch der entsandte Mitarbeiter sein	Meldeportal Ungarn	Arbeitsinspektorat Merkblatt AHK Ungarn
Vereinigtes Königreich	Nein	Keine Informationen vorhanden	entfällt	Britische Regierung: Arbeitsbedingungen Arbeitsrecht
Zypern	Ja, vor Entsendebeginn	Ja, ein gesetzlicher Vertreter des deutschen Unternehmens und, falls vorhanden, ein Vertreter in Zypern	Arbeitsministerium	Republik Zypern Arbeitsministerium

Stand: September 2019

Bitte beachten Sie, dass sich dieses Merkblatt nicht auf Selbständige bezieht. Bei weiteren Fragen wenden Sie sich bitte an Ihre zuständige IHK. Unter dem Link: <http://wis.ihk.de/ihre-ihk/ihk-finder.html> können Sie anhand der Postleitzahl feststellen, welcher IHK sie zugehörig sind.

Ansprechpartnerin:

IHK Südlicher Oberrhein

Petra Steck-Brill

Tel. 07821 2703-690

E-Mail: petra.steck@freiburg.ihk.de

Hinweis: Bei den obenstehenden Informationen handelt es sich um eine zusammenfassende Darstellung, die nur erste Hinweise enthält und keinen Anspruch auf Vollständigkeit erhebt. Obwohl diese Informationen mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurden, kann eine Haftung für die inhaltliche Richtigkeit nicht übernommen werden. Insbesondere können sie eine eingehende Beratung im Einzelfall nicht ersetzen.

Für den Inhalt des vorliegenden Merkblatts kann seitens der Europäischen Kommission keine Gewähr übernommen werden. Der Inhalt dieser Veröffentlichung spiegelt nicht unbedingt die Meinung der Europäischen Kommission wider.