

INFORMATIONEN

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT DER ZUKUNFT



BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT DER ZUKUNFT





HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN für Unternehmen



Einführung von

primarpraventiven

Konzepten



WERTE WANDEL

Spap

Mehrwert von Arbeit

Sinn, Selbstverwicklichung,

AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- **1.** BGM ist integraler Bestandteil der Unternehmenskultur und nicht allein eine Summe von Einzelmaßnahmen.
- 2. BGM ist Basis der Leistungsfähigkeit eines Unternehmens und sichert die Zukunftsfähigkeit.
- 3. Kurzfristige Renditebetrachtungen führen beim BGM in die Irre und können eine längerfristige Entwicklung der Unternehmenskultur nicht abbilden.
- **4.** Gesundheit ist zum einen individuelle Aufgabe aller Beschäftigten und zum anderen verantwortungsvolle Führungsaufgabe.
- 5. Aufgrund der Entwicklung der letzten Jahre bedarf die psychische Gesundheit besonderer Aufmerksamkeit. K\u00f6rperliche Bewegung hat nachgewiesenerma\u00dben starke Auswirkungen auf die Psyche, ebenso hat die Psyche erhebliche Auswirkungen auf das k\u00f6rperliche Wohlbefinden.

Weitere Informationen erhalten Sie gerne vom Ausschuss Betriebliche Gesundheit und dem Ansprechpartner in der Handelskammer.

Birgit Schweeberg Handelskammer Hamburg | Adolphsplatz 1 | 20457 Hamburg Telefon +49 40 36138-484 | Fax +49 40 36138-61484 birgit.schweeberg@hk24.de | https://www.hk24.de

Illustrationen: Liv Merle Kantak