

Unternehmensumfrage 2019

Ergebnisse











Partner der Umfrage

Berliner Beirat für Familienfragen
Deutscher Gewerkschaftsbund Berlin-Brandenburg
Handwerkskammer Berlin
IHK Berlin
Unternehmensvereinigung Berlin-Brandenburg





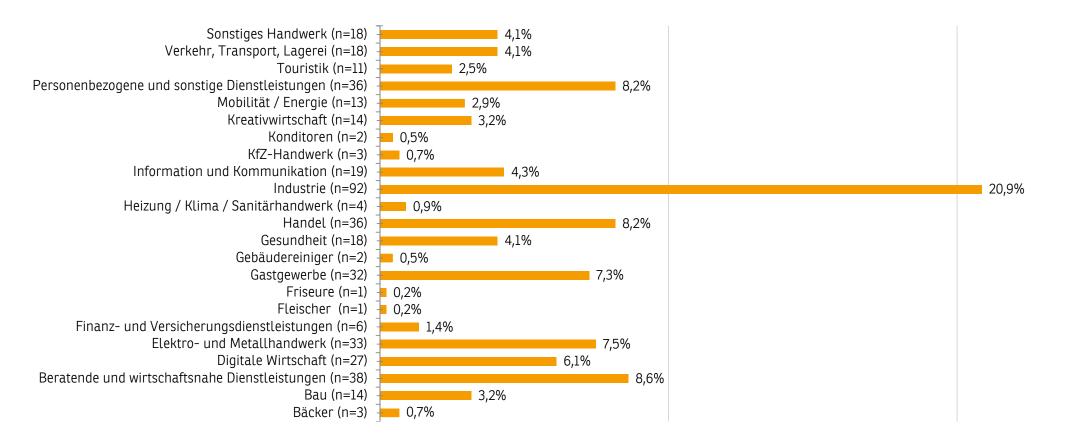








Teilnehmende Branchen





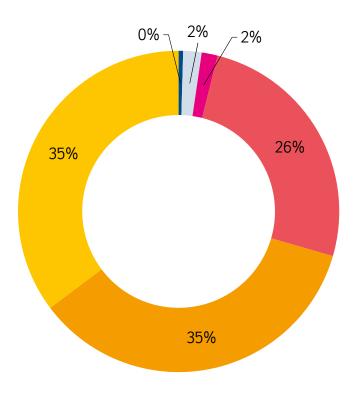








Anzahl der Mitarbeiter





2- bis 4 (n=8)

■ 5 bis 9 (n=7)

■ 10 bis 49 (n=111)

■ 50 bis 249 (n=153)

■ 250 und mehr Beschäftigte (n=153)



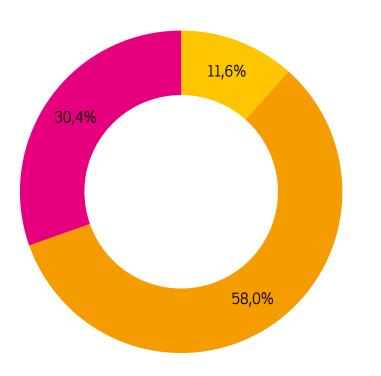


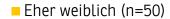






Zusammensetzung der Belegschaft





Gemischt (n=250)

■ Eher männlich (n=131)







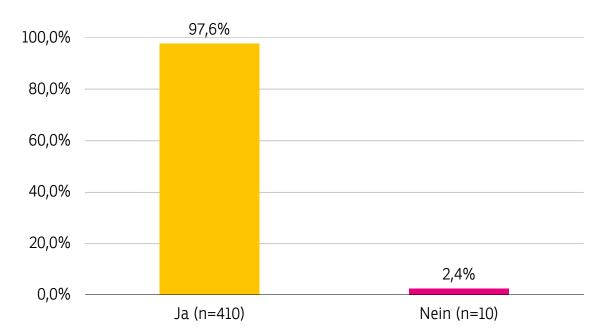




Mitarbeitende mit betreuungsbedürftigen Kindern



Beschäftigen Sie aktuell/in den letzten drei Jahren Mitarbeitende mit betreuungsbedürftigen Kindern?







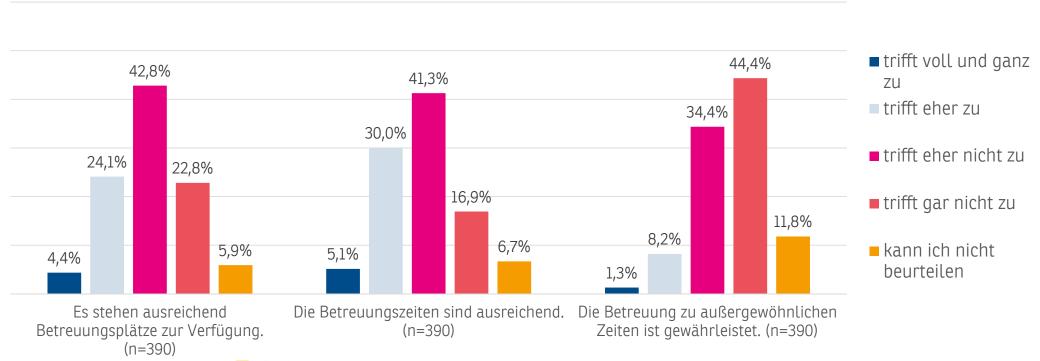






Beurteilung der Betreuungssituation der Kinder der Beschäftigten allgemein











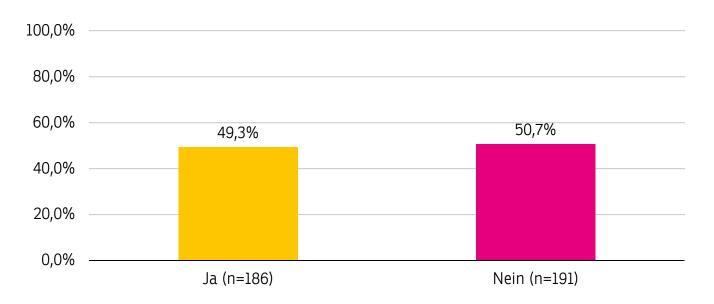




Elternzeit verlängern



Wollten Beschäftigte mit betreuungsbedürftigen Kindern in den letzten drei Jahren die Elternzeit über den ursprünglich beantragten Zeitraum hinaus verlängern?







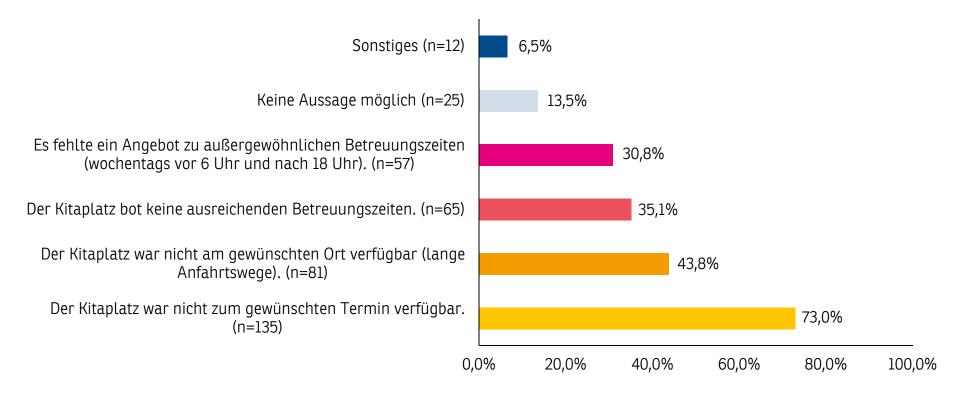






Gründe für die Verlängerung der Elternzeit











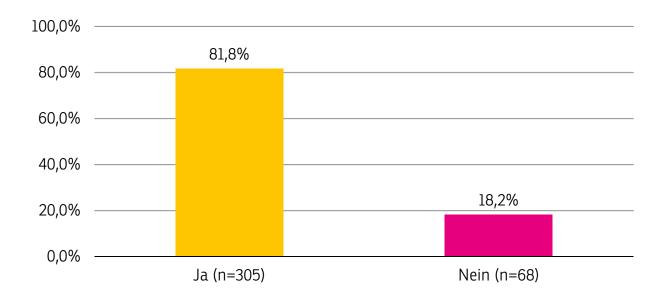




Arbeitszeit verkürzen



Wollten Beschäftigte mit betreuungsbedürftigen Kindern in den letzten drei Jahren ihre regelmäßige Arbeitszeit verkürzen?







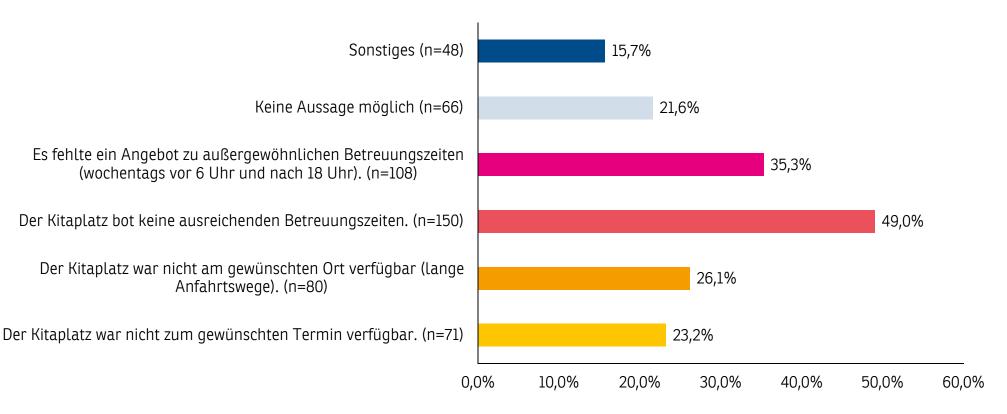






Was waren die Gründe für die dauerhafte Verkürzung der Arbeitszeit?









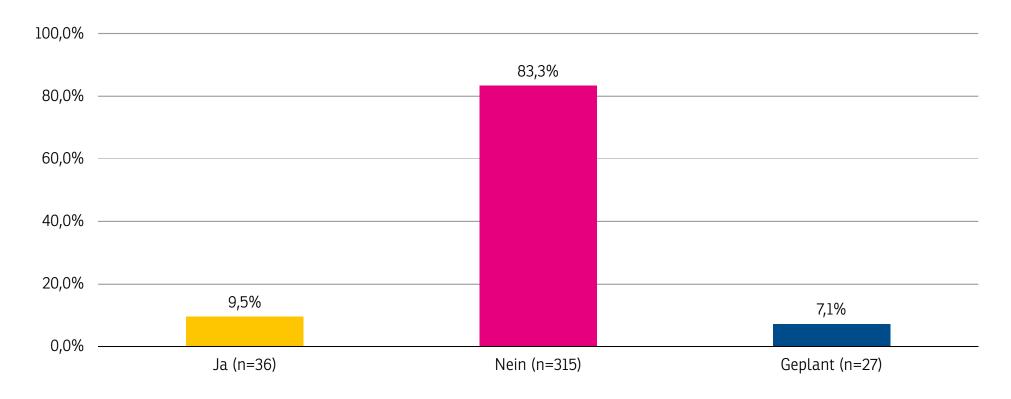






Bieten Sie Ihren Beschäftigten konkrete Kinderbetreuungsangebote?















Welche konkreten Kinderbetreuungsangebote bieten Sie Ihren Beschäftigten?



Sonstiges. Bitte erläutern Sie: (n=11) 32,4% Wir haben eine Kindertagespflege (Tagesmutter/Tagesvater) in 0,0% unseren eigenen Räumlichkeiten. (n=0) Wir arbeiten mit einer externen Kindertagespflege 20,6% (Tagesmutter/Tagesvater) zusammen. (n=7) Wir haben eine eigene Betriebskita. (n=8) 23,5% Wir haben festgebuchte Belegplätze bei einem Kitaträger. (n=20) 58,8% 0,0% 10,0% 20,0% 70,0% 30,0% 40,0% 50,0% 60,0%











Gründe für Investitionen



Warum investieren Sie in die Kinderbetreuung/warum möchten Sie zukünftig in Kinderbetreuung investieren?

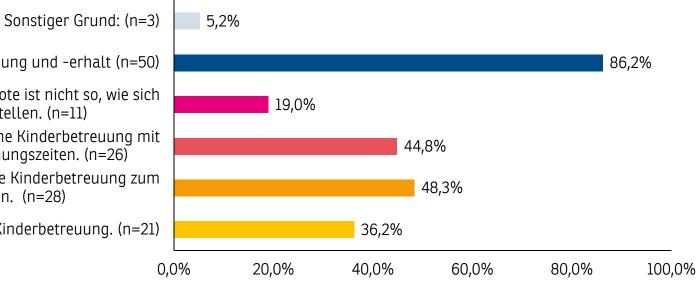
Fachkräftegewinnung und -erhalt (n=50)

Die Qualität der Kinderbetreuungsangebote ist nicht so, wie sich unsere Beschäftigten das vorstellen. (n=11)

> Unsere Beschäftigen finden keine Kinderbetreuung mit außergewöhnlichen Betreuungszeiten. (n=26)

Unsere Beschäftigten finden keine Kinderbetreuung zum gewünschten Termin. (n=28)

Unsere Beschäftigen finden keine Kinderbetreuung. (n=21)







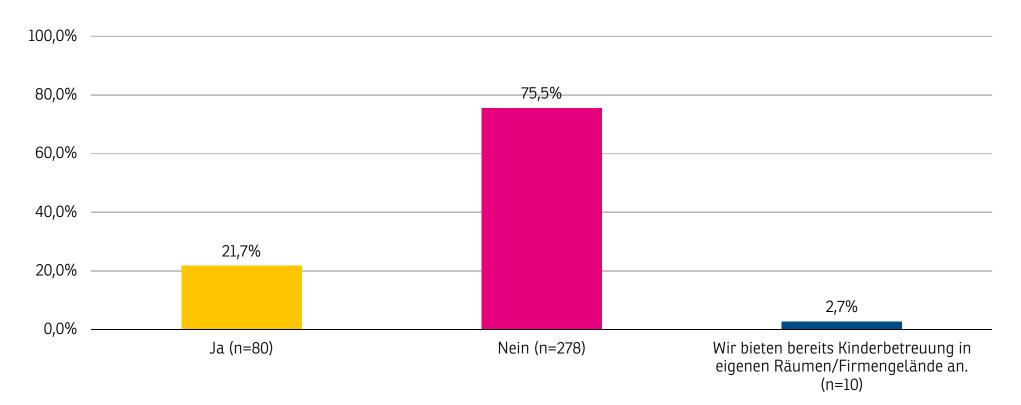






Können Sie sich grundsätzlich vorstellen, in Ihren Räumen eine Kinderbetreuung zu ermöglichen?









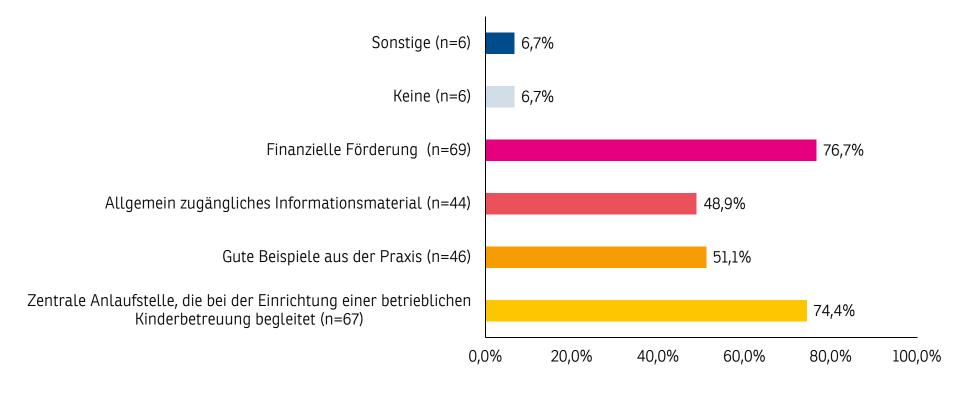






Welche Unterstützung würden Sie dafür benötigen?















Wer hat den Fragebogen ausgefüllt?



