

Fragen im Vorstellungsgespräch

Folgende Fragen helfen Unternehmen dabei, die Bewerberinnen und Bewerber im Vorstellungsgespräch besser kennenzulernen:

■ Begrüßung, Small-Talk:

- Haben Sie gut zu uns gefunden? Möchten Sie etwas trinken?

■ Vorstellung aller Gesprächsteilnehmer und Skizzierung des geplanten Gesprächsverlaufs:

- Haben Sie Fragen zu uns oder zum Unternehmen?
- Haben Sie noch Fragen zum weiteren Vorgehen?

■ Bewerberpräsentation:

- Welche Stationen haben Sie bislang durchlaufen? (Bezug auf Lebenslauf: schulische und berufliche Ausbildung, Berufserfahrung)
- Welche Tätigkeiten haben Sie in der Vergangenheit schwerpunktmäßig ausgeführt? (konkret an der jeweiligen Station erklärt)
- Welche Erfahrungen und Kompetenzen haben Sie in der Vergangenheit erworben?
- Warum haben Sie sich auf die ausgeschriebene Stelle beworben?
- Uns ist im Lebenslauf aufgefallen, dass.... Können Sie dies erklären?

■ Abgleich mit Anforderungsprofil (Kompetenzen):

- In der Vergangenheit lag Ihr Arbeitsschwerpunkt in dem Bereich X. Was genau haben Sie da gemacht?
- Welche Kompetenzen waren dafür notwendig?
- Wie haben Sie diese Kompetenzen in Ihrer Arbeit genau angewandt?
- Welche Rolle hatten Sie im Team?
- Wie und in welche Richtung haben Sie sich über die Zeit weiterentwickelt?
- Haben Sie an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen?
- Wie haben Sie sich in komplizierten Situationen/bei Konflikten (beispielhaft ausführen) in der Vergangenheit verhalten?
- Wie möchten Sie Ihre Kompetenzen bei uns einbringen/weiterentwickeln?
- Welche Kompetenzen bringen Sie zur Ausübung der Stelle bereits mit?
- In welchen Bereichen sehen Sie Entwicklungspotenzial?

■ Informationen zum Unternehmen:

- Was wissen Sie über unser Unternehmen?
- Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?
- Wie haben Sie sich im Vorfeld des Bewerbungsgesprächs über uns informiert?
- Haben Sie Fragen zu unserem Unternehmen?

■ Gesprächsabschluss:

- Wann könnten Sie die neue Stelle antreten?
- Haben Sie weitere Fragen?

■ Erläuterung zum weiteren zeitlichen und inhaltlichen Ablauf des Auswahlverfahrens und Verabschiedung