



Weltweit engagiert

Markteinstieg und Expansion in Vietnam

Jan-Volkert Schmitz | Rödl & Partner Vietnam | Associate Partner

06.03.2019r

Agenda

01

Rahmenbedingungen

02

Rechtliche Rahmenbedingungen

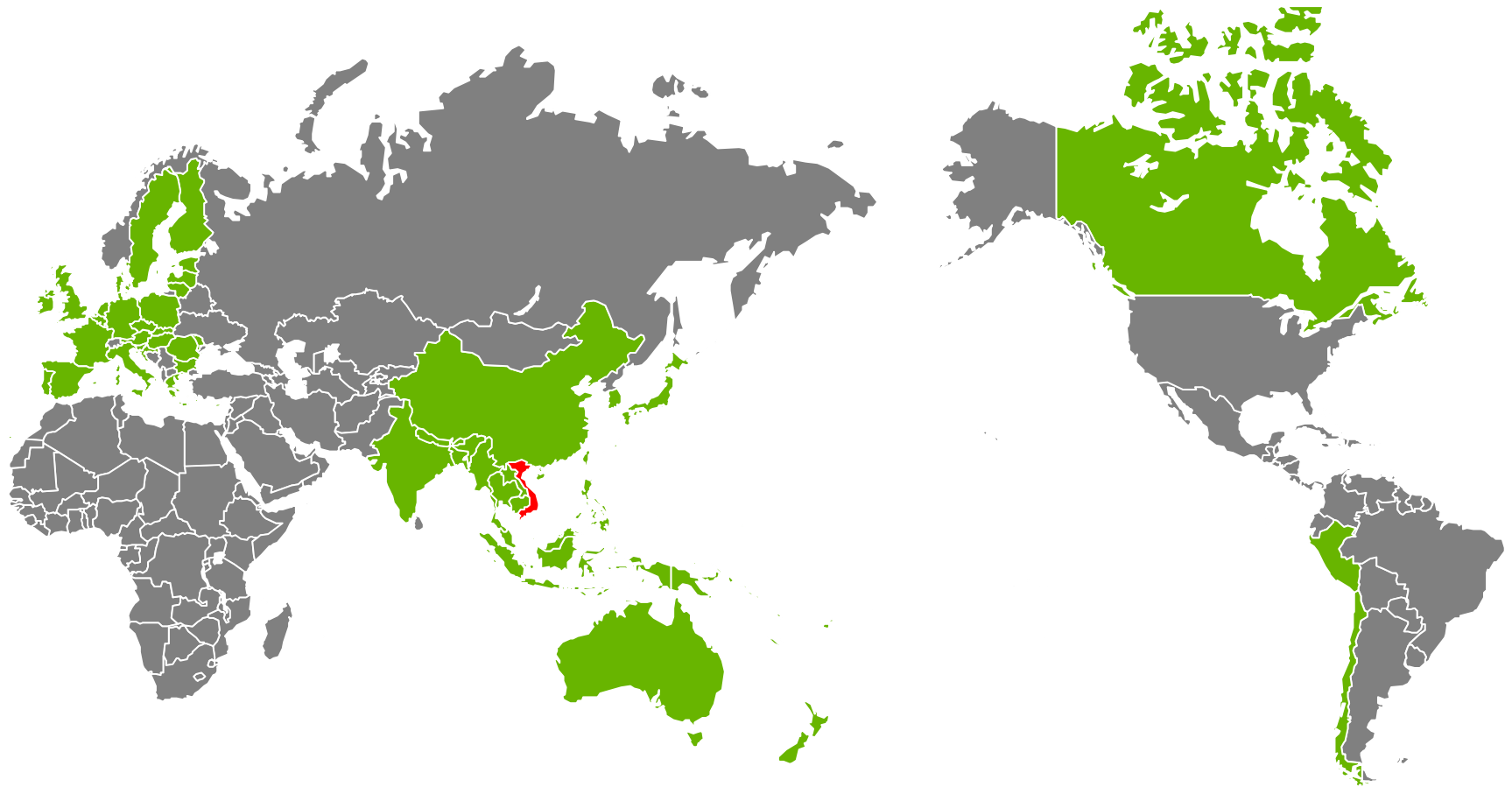
03

Steuerliche Rahmenbedingungen

04

Ausblick

Vietnam – das Tor in die Welt; Die Freihandelsabkommen



Agenda

01

Rahmenbedingungen

02

Rechtliche Rahmenbedingungen

03

Steuerliche Rahmenbedingungen

04

Ausblick

Verträge

Das Vertragsrecht birgt wenige Überraschungen für den deutschen Handelspartner. Zivilrechtliche Anforderungen ähneln sehr stark dem deutschen Recht. Folgende Punkte sollten bedacht werden.

Kaufmännische Gegebenheiten

- Nutzung von Akkreditiven ist üblich
- Im Außenhandel kann jede Währung vereinbart werden, innerhalb VN nur der VND.

Schiedsgerichtsbarkeit

- ordentliche Gerichtsbarkeit in VN sollte vermieden werden;
- Schiedsgerichtsbarkeit in VN oder einem anderen Land anzuraten. VCCI ist transparent und belastbar

Recht

- Alternativ zum vietnamesischen Recht kann jedes andere Recht vereinbart werden.
- Recht des Ortes der Schiedsgerichtsbarkeit sollte angedacht werden.

Vietnam – Ausländische Investitionsmöglichkeiten



Handelslizenzen in Vietnam

Eine 100%ige ausländisch gehaltene Tochter ist in den meisten Fällen möglich, häufig bietet sich aufgrund des lokalen Know Hows ein JV an, ist aber nicht erzwungen. Die folgenden Lizenzen sind typische FOE – Bereich mit 100% ausländischer Eigentümerschaft.

Import/Export Lizenz

- Import von Produkten aus dem Ausland und Verkauf an Zwischenhändler in Vietnam (und vice versa)
- Lageraktivitäten erlaubt
- Kein Endkundengeschäft

Vertriebslizenz

- Endkundengeschäft in jeder Form möglich.
- Kein Vertrieb verbotener oder beschränkter Güter (Tabak, etc.)

Produktionslizenz

- Produktion
- Export der Produkte, Vertrieb auf dem vietnamesischen Markt
- Import der für die Produktion notwendigen Materialien

Arbeitsrecht

Arbeitsvertrag

- Schriftform zwingend
- Arbeitsvertrag kann befristet (1 bis 3 Jahre), unbefristet, saisonal beschränkt oder spezifisch für eine bestimmte Aufgabe (dann auch kürzer als ein Jahr) abgeschlossen werden

Besonderheit: Kündigungsschutz

- Arbeitnehmer sind praktisch nicht ordentlich kündbar; einseitige Kündigung seitens AN ist möglich.
- Außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen unter Einbezug lokaler Behörden nach vorheriger Verwarnung möglich.

Ausländische Arbeitnehmer

- Arbeitserlaubnis ab dem ersten Arbeitstag notwendig
- Dauer der Ausstellung: 1-2 Monate
- Ausstellung auf Grundlage des AV für die Dauer des AV

Agenda

01

Rahmenbedingungen

02

Rechtliche Rahmenbedingungen

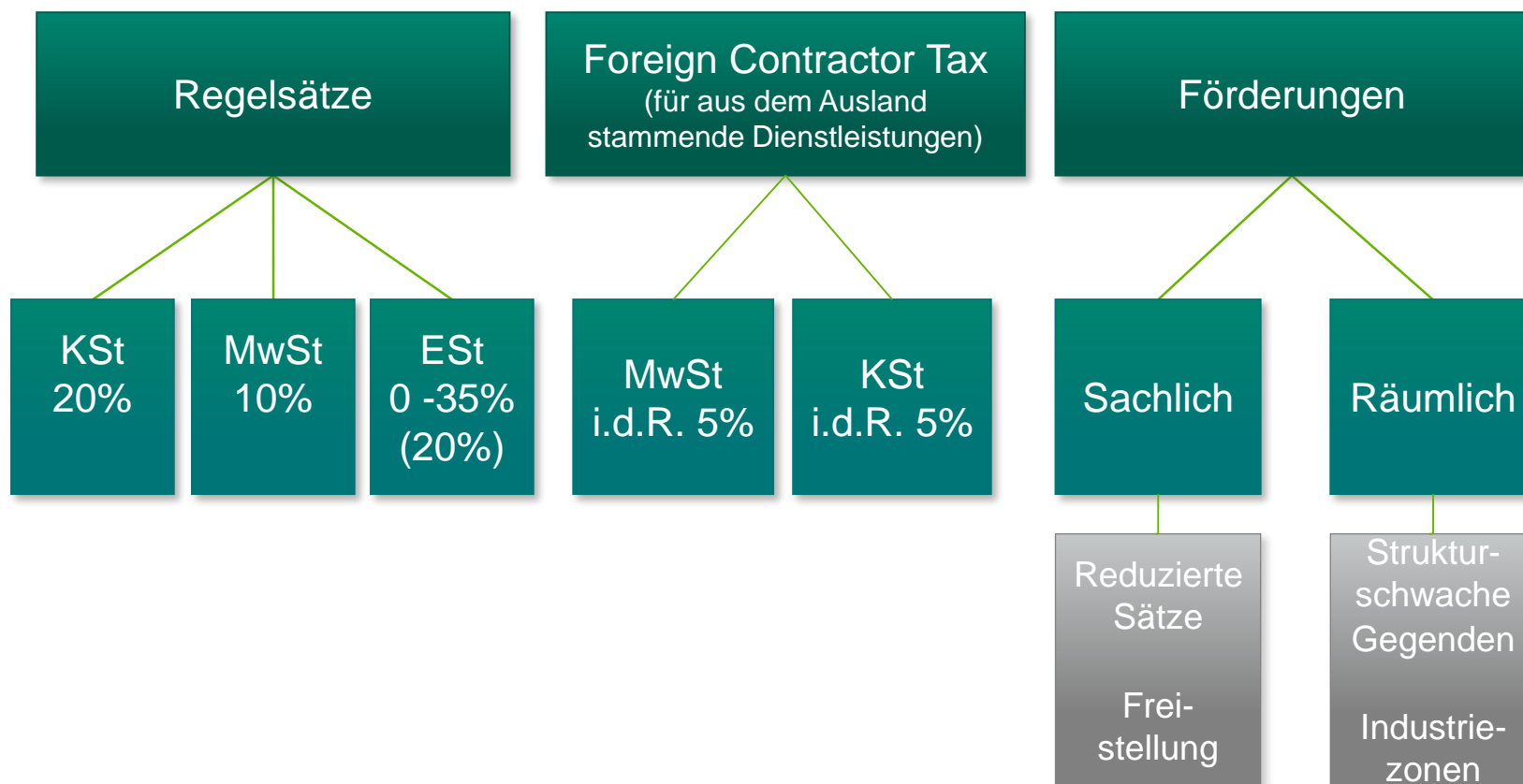
03

Steuerliche Rahmenbedingungen

04

Ausblick

Vietnam – Steuerrecht



Erbringung von Dienstleistungen in Vietnam



Foreign Contractor Permit

- Genehmigungsbedürftigkeit
- Gesetzliche Dauer 20 Tage, in der Praxis aber regelmäßig länger

Foreign Contractor Tax

Quellensteuer auf alle Zahlungen eines vietnamesischen Vertragspartners an einen ausländischen Vertragspartner
Ausnahmen: reine Lieferung von Gütern ohne Dienstleistungen;
komplett im Ausland erbrachte und konsumierte Dienstleistungen

Ausländische Arbeitnehmer

- Arbeitsgenehmigung zumeist notwendig
- Antragstellung durch das Projektbüro des ausländischen Auftragnehmers, wenn dieser eine Genehmigung erhalten hat, oder den vietnamesischen Auftraggeber

Die Foreign Contractor Withholding Tax (FCWT)



Die FCWT fällt auf Dienstleistungen eines ausländischen Dienstleisters an, die innerhalb von Vietnam „konsumiert“ werden.

Die Steuer besteht aus zwei Komponenten:

- Körperschaftssteuer
- Mehrwertsteuer

Die Höhe der Komponente wird aus der Art der Dienstleistungen bestimmt.

Erbringung von Dienstleistungen in Vietnam



Die Quellensteuer besteht aus einer körperschaftsteuerlichen und einer umsatzsteuerlichen Komponente.

	USt	KSt
Bau, Installation ohne Lieferung des Materials bzw. der Maschinen	5%	2%
Verkauf von Anlagen oder Maschinen in Verbindung mit Dienstleistungen	3%	2%
Verkauf von Anlagen oder Maschinen in Verbindung mit Dienstleistungen – Vergütung wird aufgeteilt	Verk.: n/a DL: 3%	Verk.: 1% DL: 2%
Transport	3%	2%
Dienstleistungen (Standard-Rate)	5%	5%
Leasing von Maschinen und Anlagen	5%	5%
Zinsen, Lizenzgebühren	0%	10%
Dienstleistungen im Zusammenhang mit Software	0%	5%
Dividenden	n/a	n/a

Agenda

01

Rahmenbedingungen ASEAN

02

Rechtliche Rahmenbedingungen

03

Steuerliche Rahmenbedingungen

04

Ausblick

Ausblick Vietnam



Your Contact

We are looking forward to assist you in Vietnam. For any question please do not hesitate to contact us.

Stefan Ewers
Partner
Rechtsanwalt, LL.M. (Melbourne)
Registered Foreign Lawyer (Vietnam)
Rödl & Partner Vietnam
20ter Stock CJ Tower
2Bis-4-6 Le Thanh Ton Street
District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam
Phone +84 28 73 07 27 88
stefan.ewers@roedl.com

Jan-Volkert Schmitz
Associate Partner
Rechtsanwalt
Registered Foreign Lawyer (Vietnam)
Rödl & Partner Vietnam
9/F, Daeha Business Center,
360 Kim Ma, Hanoi
Phone +84 866 103 104
jan-volkert.schmitz@roedl.com



„Each and every person counts“ – to the Castellers and to us.

Human towers symbolise in a unique way the Rödl & Partner corporate culture. They personify our philosophy of solidarity, balance, courage and team spirit. They stand for the growth that is based on own resources, the growth which has made Rödl & Partner the company we are today. „Força, Equilibri, Valor i Seny“ (strength, equilibrium, valour and common sense) is the Catalan motto of all Castellers, describing their fundamental values very accurately. It is to our liking and also reflects our mentality. Therefore Rödl & Partner embarked on a collaborative journey with the representatives of this long-standing tradition of human towers – Castellers de Barcelona – in May 2011. The association from Barcelona stands, among many other things, for this intangible cultural heritage.