



NORD  
SCHWARZWALD 2030+

# Herzlich willkommen

**Entwicklungsstrategie für die Region:  
Sitzung der Projektlenkungsgruppe**

25. Oktober 2018

Produzierendes  
Gewerbe

digitale  
Geschäftsmodelle

Automatisierung

disruptive  
Veränderungen

Fachkräftemangel

Gesundheitsversorgung

Dienstleistungen

Handel

BANKEN &  
Versicherungen

WERKSTOFFE

Automatisierung

VOLL-  
BESCHÄFTIGUNG

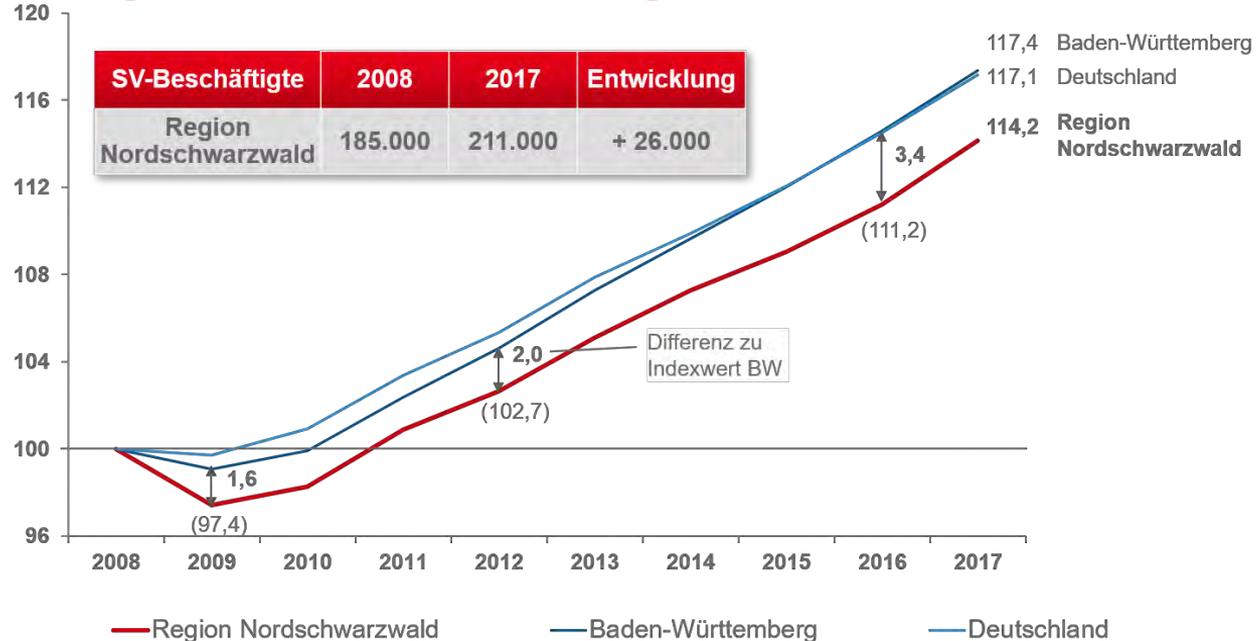
Wohlstand

Tourismus





## Entwicklung der SV-Beschäftigten 2008 – 2017 (Index: Jahr 2008=100)





NORD  
SCHWARZWALD 2030+

# Strategie-Cafés – lebendige Diskussionen über Zukunft der Region



# Erlbnis-Region

## Leben-Wohnen-Arbeit-Freizeit-Region

### WOHNEN

Attraktive Region  
mehr Wohnraum  
Freizeitwert

neue moderne  
Wohnformen



Lebenswerte  
kleine Städte  
HEIMAT

Gesundheits-  
versorgung



Innere Vernetzung:  
Regionen stärken



2050  
Arzt ist  
noch vor  
Ort



Versorgungs-  
struktur

Tourismus  
als Paradebeispiel  
internationaler Auftritt

VIELFALT  
erhalten

### TOURISMUS

Information &  
Auskunft

verschiedene  
Regionen für  
unterschiedliche  
Aktivitäten u.  
Interessen

KI im  
TOURISMUS



alle  
Kultur-  
termine  
zentral

Toll  
Hier will die  
ganze Welt  
hin

Zusammenarbeit  
der Teilregionen

schnelle und unkomplizierte Wege

Regionalität

Stadtentwicklung  
HANDEL

KULTUR

Freizeit

WOHNEN

Tourismus

Natur als USP  
Marke  
Schwarzwald



Leben & Arbeit verbinden & Balance  
Wohnen & Leben  
zukunfts-  
SICHERHEIT  
KITA-  
plätze  
Generations-  
übergreifendes  
Milestones  
50++

individueller  
Lebens-  
raum  
CO2  
neutral  
Kein PS-  
tourismus  
Partizipation  
(Mitbestimmung)  
frühe  
Inseln

Weltoffene  
Gesellschaft  
ohne  
Rassismus



Willkommens-  
kultur

Pendlerquoten  
senken

URBANSIERUNG

Mobilität



der  
Mittelzentren

Immobilien- &  
beste Urlaubs-  
region

Kultur-Angbot  
stärken



# Wissens-Region



**BILDUNG**

- Fröhlich und kulturell mit neuen Medien
- Soziale Kompetenz Motivation
- Zeit

Transparenz Bildungsstruktur

Produktion als Wissensdienstleister

Nachqualifizierung von Arbeitskräften

**CHANCEN**

Stärken der Region zeigen

Weniger Arbeitszeit mehr Freizeitangebote

**Bildung in Räumen denken (vor Ort)**



Vorbild in Sachen Bildung und Wissen

gemeinsam stark durch Bildungsstrukturen

Fachkräfte ausbilden & Bildung

Mehr Praxis zum Wirtschaft besser verstehen

Individuelle Unterstützung

Fachkräfte auch aus Nachbarregionen

Integration als Chance

Fachkräfte werden

**Nordschwarzwald als Bildungsregion**

Zusammenarbeiten! In den Schulen, Hochschulen und bei Praktikanten

Neue Akteure-Netzwerke aufbauen

Von den Menschen her denken!

**ZIELE**

Attraktives Arbeits- und Lebensumfeld

Mehr Praktika

Schulen als Kompetenzzentrum für die Industrie

fachliche & persönliche Weiterentwicklung

Hochschule

Wissenshäuser Austausch & Zusammenarbeit

Praxis-orientierte Bildung

Studienangebote die die Wirtschaft / Industrie-branchen Ausbildungsverbände

Mobilität nicht an Kraft orientieren, sondern an Arbeitskräften

**Maßnahmen**

**Digitalisierung** zielt

ZUWAHME ZU WISSEN

VIELFÄHIGE STRUKTUREN

KOOPERATIONEN

Austausch- / Netzwerk- Plattformen

Austausch in Situationen v. Menschen

Fortbildung

• Vernetzung

• Synergien

Infrastrukturen schaffen

Digitalplattform aller beteiligten Akteure

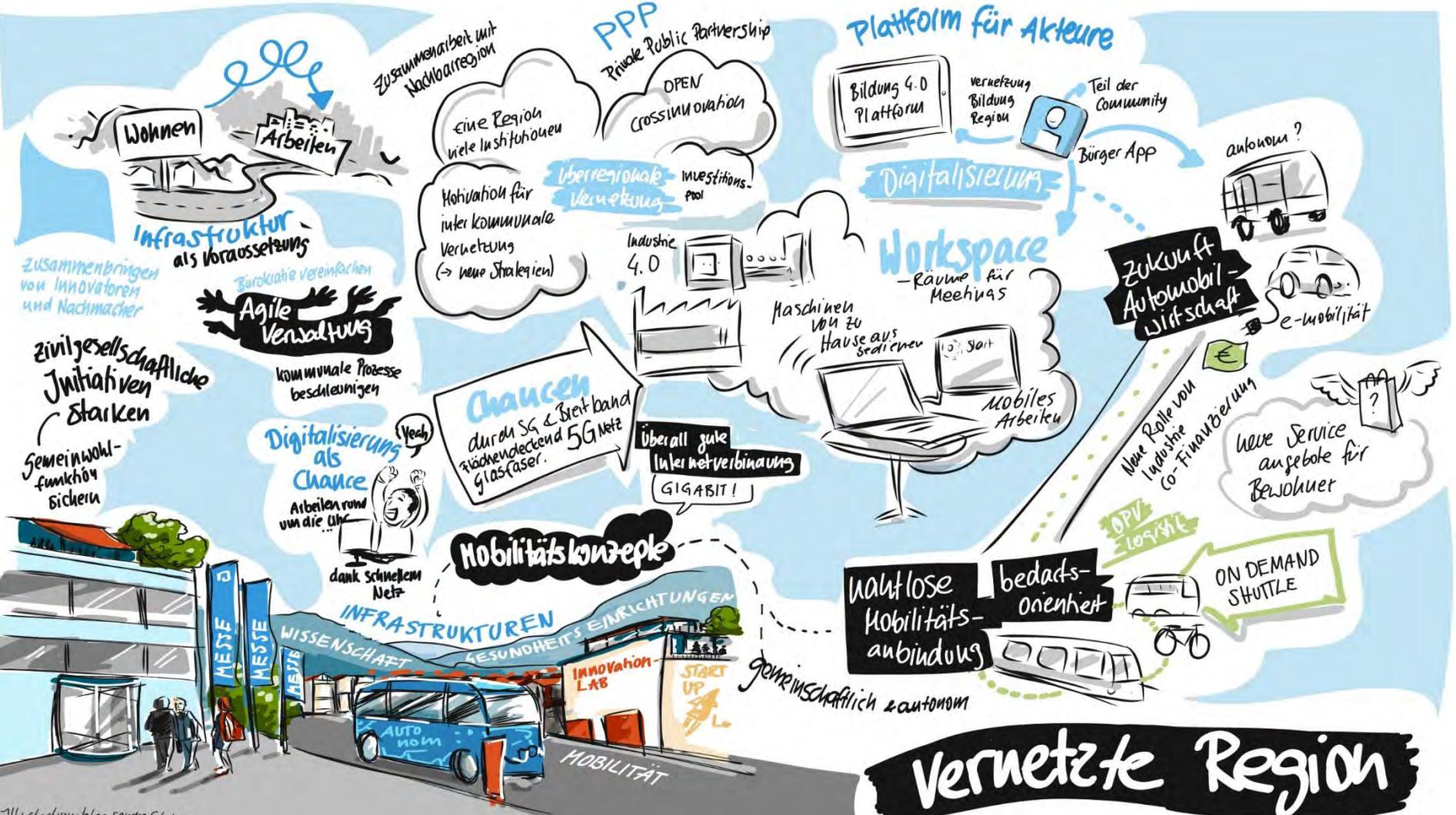
Wissensregion Nord-Schwarzwald

Region für gelebtes WISSEN



**Bildungsgipfel**

Runder Tisch





# Strategie-Cafés – Herausforderungen

- ❖ Hohe Akzeptanz und Zufriedenheit mit den Lebensverhältnissen der Region
- ❖ Breiter Wunsch nach Stabilisierung der Lebensverhältnisse in der Region
- ❖ Hohes Interesse an der gemeinsamen Weiterentwicklung der Region
- ❖ Derzeitige wirtschaftliche Lage wird als selbstverständlich angesehen



# Strategie-Cafés – Herausforderungen

- ❖ Tendenziell verringerte Wettbewerbsfähigkeit durch hohe Arbeits- und Produktionskosten
- ❖ Digitalisierung zwischen Herausforderung und Selbstverständlichkeit
- ❖ Globale Wirkung der Digitalisierung wird unterschätzt
- ❖ Junge Menschen sehen sich nicht ausreichend für Herausforderungen der Arbeitswelt vorbereitet



# 6 Strategiefelder





# 6 Strategiefelder

TECHNOLOGIE-  
FÜHRERSCHAFT  
AUSBAUEN,  
WERTSCHÖPFUNG  
STEIGERN DURCH  
NEUE LÖSUNGEN  
UND DIENST-  
LEISTUNGEN

NATUR UND  
STADT ERLEBEN

MODERNE  
INFRASTRUKTUREN  
AUSBAUEN

INNOVATION UND  
WISSENSTRANSFER  
FÜR KMU STÄRKEN

REGION GEMEINSAM  
GESTALTEN UND  
TEILHABE ERMÖGLICHEN

FACHKRÄFTE FÜR DIE REGION  
AUSBILDEN UND GEWINNEN