

Checkliste zum Ausfüllen des Berufsausbildungsvertrages

- ✓ **Firmennamen und verantwortliche/-n Ausbilder/-in eintragen**
- ✓ **Angaben zum/zur Auszubildenden vollständig eingeben** (Geschlecht, Name, Adresse, Geburtsort/-datum, ggf. Erziehungsberechtigte, Staatsangehörigkeit)
- ✓ **Vollständige Berufsbezeichnung** - bitte Fachrichtung/Schwerpunkt angeben
- ✓ **Zuletzt besuchte Schule und den erreichten Bildungsabschluss sowie zuständige Berufsschule eintragen**

Felder A-H

A) korrekte Ausbildungszeit (lt. Ausbildungsordnung) eingeben
A) ggf. vorausgegangene Berufsausbildung/Vorbildung (z. B. Abitur) angeben

A) ggf. Verkürzung eingeben

A) Ausbildungsdauer (inkl. Verkürzung, wenn gewünscht)

B) Probezeit eingeben (mindestens 1 Monat, höchstens 4 Monate)

C) + D) nach Bedarf, wenn zum Ausbildungsbeginn bekannt bzw. geplant

E) Sofern Ihr Betrieb tariflich gebunden ist, gilt mindestens die in den Tarifverträgen vorgesehene Ausbildungsvergütung. Siehe auch:

A	Die Ausbildungszeit beträgt nach der Ausbildungsordnung <input type="text"/> Monate.			
	Die vorausgegangene			
	<input type="checkbox"/>	schulische Vorbildung		
	<input type="checkbox"/>	abgeschlossene betriebliche Berufsausbildung als		
	<input type="checkbox"/>	abgebrochene betriebliche Berufsausbildung als		
	<input type="checkbox"/>	abgeschlossene Berufsausbildung in schulischer Form mit Abschluss als		
	wird mit <input type="text"/> Monaten angerechnet bzw. es wird eine entsprechende Verkürzung beantragt.			
	Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt am <input type="text"/> und endet am <input type="text"/> .			
B	Die Probezeit (§ 1 Nr. 2) beträgt <input type="text"/> Monate. ⁵⁾			
C	Die Ausbildung findet vorbehaltlich der Regelungen nach D in			
	und den mit dem Betriebssitz für die Ausbildung üblicherweise zusammenhängenden Bau-, Montage- und sonstigen Arbeitsstellen statt (§ 3 Nr. 12).			
D	Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte (§ 3 Nr. 12) (mit Zeitraumangabe):			
E	Der/Die Ausbildende zahlt dem/der Auszubildenden eine angemessene Vergütung (§ 5); diese beträgt zur Zeit monatlich brutto			
€	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
im	ersten	zweiten	dritten	vierten
Ausbildungsjahr.				

F) Hier die regelmäßige tägliche und/oder wöchentliche Ausbildungszeit eintragen.

F) wöchentliche Mindestausbildungszeit: 25 Stunden

G) das jeweilige Ausbildungsjahr ergänzen

- Werktage = 6 Tage Arbeitswoche
- Arbeitstage = 5 Tage Arbeitswoche
- Der gesetzliche Mindesturlaub beträgt 20 Arbeitstage bzw. 24 Werktage
- Wenn das Ausbildungsverhältnis in der ersten Jahreshälfte endet, kann in dem Jahr für jeden Monat 1/12 des Urlaubs angerechnet werden.
- Bitte keine halben Urlaubstage (aufrunden) eintragen (§ 5 Abs. 2 BUrlG).

H) Wenn besondere Regelungen getroffen wurden

F Die regelmäßige Ausbildungszeit in Stunden beträgt täglich ⁸⁾ <input type="text"/> und/oder wöchentlich <input type="text"/> Teilzeitausbildung wird beantragt (§ 6 Nr. 2) ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>					
G Der/die Auszubildende gewährt dem/der Auszubildenden Urlaub nach den geltenden Bestimmungen. Es besteht ein Urlaubsanspruch					
Im Jahr					
Werktage					
Arbeitstage					
H Hinweise auf anzuwendende Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen; sonstige Vereinbarungen:					
[Empty space for notes]					

Jugendarbeitsschutzgesetz

Jugendliche, die zu Beginn des Kalenderjahres **noch nicht**

- 16 Jahre alt sind - erhalten 30 Werktage
- 17 Jahre alt sind - erhalten 27 Werktage
- 18 Jahre alt sind - erhalten 25 Werktage Urlaub.

Wichtige Hinweise

- ✓ **Unterschreiben Sie bitte auf allen dafür vorgesehenen Seiten.**
- ✓ Reichen Sie bitte den **Antrag auf Eintragung** im Original, eine Kopie eines **unterschiedenen Vertragsexemplares** sowie eine **Zusatzvereinbarung** mit Angabe der Wahlqualifikationseinheiten ein, sofern es die Ausbildungsverordnung verlangt.
Die Ausfertigung für die Berufsschule geben Sie bitte direkt an die Berufsschule weiter.
- ✓ Legen Sie bitte die **sachliche und zeitliche Gliederung der Ausbildung ausgefüllt und unterschrieben** bei (diese muss zur Eintragung des Vertrages bei uns vorliegen).
- ✓ Bei minderjährigen Auszubildenden (die zu Beginn der Ausbildung nicht volljährig sind) ist es erforderlich, eine **ärztliche Bescheinigung** über die Erstuntersuchung beizufügen.
- ✓ Eine Verkürzung aufgrund der schulischen Vorbildung oder einer vorangegangenen beruflichen oder schulischen Ausbildung (BGJ o.ä.) bestätigen Sie bitte durch eine **Kopie des jeweiligen Zeugnisses**.

Nach erfolgter Eintragung erhalten Sie **zwei Eintragungsbestätigungen**.

Die eingereichten Vertragsausfertigungen, die sachliche und zeitliche Gliederung sowie auch die ärztliche Bescheinigung erhalten Sie wieder zurück.

Für die bevorstehende Ausbildung wünschen wir Ihnen und Ihren Auszubildenden viel Erfolg.