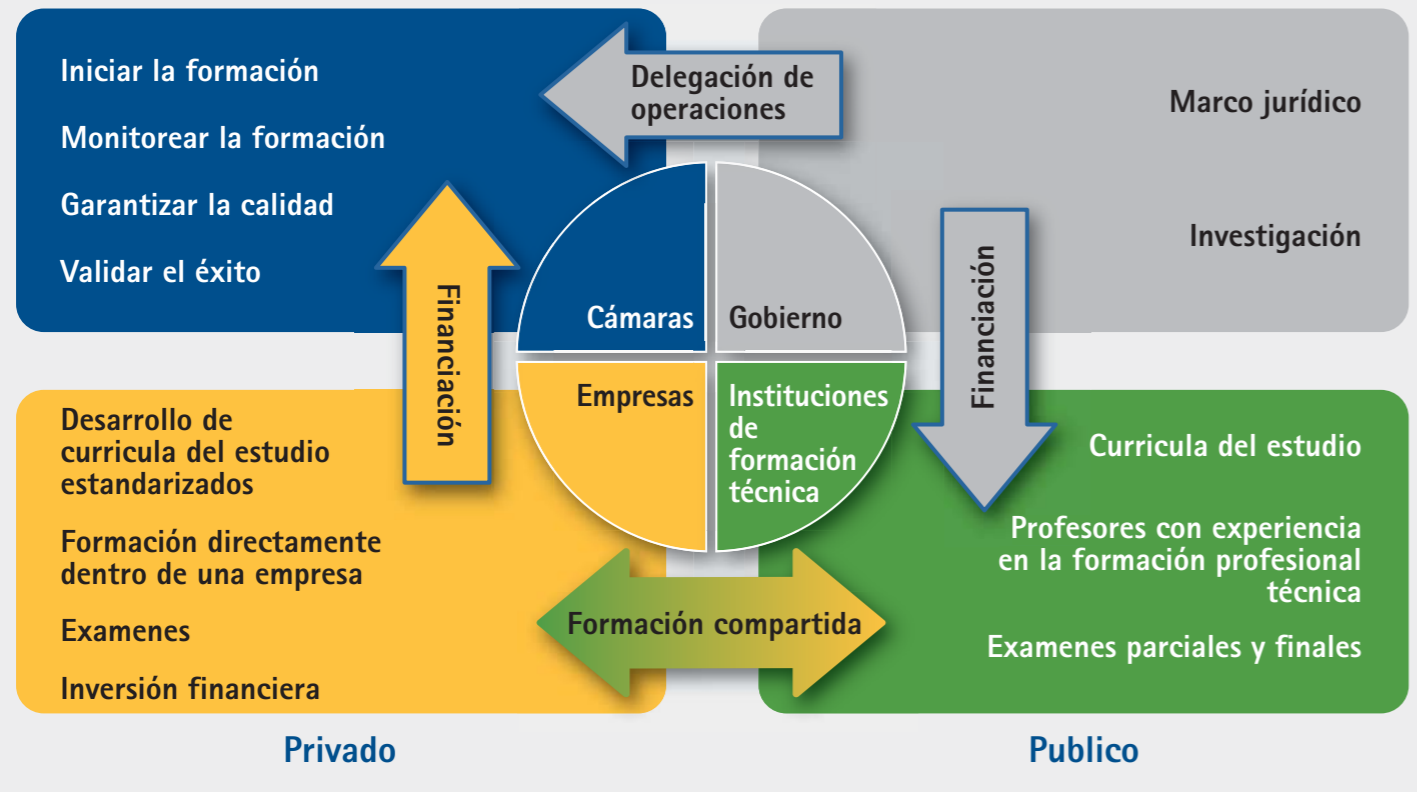


Una sociedad entre el sector público y el privado



OTRAS PIEDRAS ANGULARES DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA

■ Un contrato de formación profesional por escrito entre aprendiz y empresa constituye un requisito básico para la formación en una de las profesiones reconocidas. A estos efectos, existe un modelo único para todo el país.

■ Normalmente, el periodo de formación es de tres años. Sin embargo, las reglas son flexibles: en función de los conocimientos o habilidades previos, el periodo de formación también puede reducirse en casos específicos. En casos excepcionales también puede ser necesaria una prolongación. Para determinadas

profesiones, existe un periodo de formación diferente, más corto (dos años) o más largo (tres años y medio). En otros casos excepcionales también es posible recibir la autorización para someterse al examen sin una formación profesional formal: cuando las capacidades, las habilidades y los conocimientos se hayan obtenido a través de una experiencia laboral de muchos años.

■ La persona en formación recibe de la empresa un salario de formación mensual, que se incrementa con el tiempo y reconoce así el creciente aporte del aprendiz. La cuantía de la compensación de formación se determina por regla general por convenio colectivo.

EL SISTEMA DUAL

La formación profesional técnica alemana en empresas e instituciones de formación técnica



Pie de imprenta

Editor: DIHK | Asociación de las Cámaras de Comercio e Industria Alemanas
Breite Straße 29 | 10178 Berlín | Alemania

Tel. +49 30 20308-0 | Fax +49 30 20308-1000
Email: info@dihk.de | Internet: www.ihk.de/en | www.ahk.de/en www.dihk.de

Edición: Febrero 2016

Redacción: Yorck Sievers, Steffen G. Bayer, Evamaria Lutz, Markus Kiss

Diseño: typoplus (W. Siewert)

Imprenta: DCM | Druck Center Meckenheim

Imágenes: AlexRaths, CandyBox Images, Fuse, Hemera, Hongqi Zhang, iStockphoto, kadmy, LuckyBusiness, Purestock, Tinica, tyler olson, Vitalijs Prudnikovs, Wavebreak Media (Thinkstock.com), IHK Köln/Ahrens+Steinbach

Todos los derechos permanecen con los propietarios respectivos. La reimpresión – aún parcia – está permitida únicamente con la autorización expresa y por escrito.

LA FUERZA DE LA PRÁCTICA

■ En estos momentos, 1,4 millones de jóvenes están realizando una formación profesional técnica en Alemania. Este sistema basado en el estudio y el trabajo constituye el pilar más importante de la capacitación de profesionales en Alemania y goza de un gran prestigio en todo el mundo. La receta del éxito: desde el principio, pone en primer plano el «**Learning by doing**», combinando la enseñanza teórica con la práctica directamente dentro de un empresa.

■ Para las empresas, la formación profesional técnica constituye un factor decisivo para garantizar el éxito en el futuro. La formación de los aprendices tiene lugar directamente dentro de los procesos laborales de la empresa, desarrollando al mismo tiempo un sentimiento de lealtad por su empleador. De esta manera, las empresas aseguran el personal calificado que necesitan en el futuro.

■ En comparación con otros sistemas en el mundo, el sistema de formación profesional técnica constituye un modelo óptimo para la integración de los jóvenes en el mercado de trabajo. Un ejemplo concreto de los efectos positivos de este modelo es la **baja tasa de desempleo juvenil en Alemania** en comparación con el de otros países cuyos sistemas de formación profesional se basan sólo en la enseñanza en centros educativos.

ESPEJO DE DESARROLLO ECONÓMICO

■ La formación profesional técnica está estrechamente vinculada al sistema laboral. Por esta razón, el sistema depende de la situación económica del país. Los cambios estructurales también influyen en los efectos del sistema de formación profesional técnica: la lentitud en las reformas del mercado laboral y del sistema social, las cargas fiscales elevadas y las grandes oscilaciones coyunturales pueden tener efectos negativos. El sistema se fortalece cuando se da un marco económico adecuado.

■ Al mismo tiempo, es de gran importancia que las empresas tengan la oportunidad de decidir libremente si desean optar por este sistema de formación profesional o no. Las empresas sólo participan en la formación profesional si la inversión realizada es



rentable, porque tienen una alta necesidad de personal calificado. De esta manera, el efecto en la creación de empleo por medio del sistema de formación profesional técnica es optimizado.

EMPRESA Y INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN TÉCNICA: SIMBIOSIS DE PRÁCTICA Y TEORÍA

El programa de formación profesional tiene dos socios fundamentales:

■ La empresa que se encarga de la formación práctica de la profesión. En la empresa, los aprendices aprenden y aplican durante tres o cuatro días a la semana los trabajos a los que se enfrentarán más adelante en su actividad laboral real.

■ Su formación se completa con formación teórica en instituciones de formación técnica, uno o dos días a la semana. Los temas aprendidos en el lugar de trabajo están coordinados con los temas impartidos en la institución de formación técnica.

UN SISTEMA CON UN AMPLIO ESPECTRO DE PROFESIONES IMPARTIDAS

■ En la actualidad 330 profesiones forman parte del sistema de formación profesional técnica en Alemania, de las cuales 270 están bajo la supervisión de las Cámaras de Industria y Comercio

(Industrie- und Handelskammern – IHKs por sus siglas en alemán). También existen otras posibilidades de formación, sobre todo en las artesanías, la agricultura y ganadería. Las formaciones profesionales ofrecen preparación para más de 15.000 actividades laborales diferentes.

■ Los reglamentos nacionales de formación estipulan las características de la formación profesional técnica garantizando que la formación tenga los mismos estándares en todo el país.

■ Los reglamentos de formación profesional técnica son desarrollados por profesionales experimentados de las empresas, ya que ellos son los que mejor conocen los requerimientos para esta formación. La aprobación de las disposiciones legales relativas a esta formación corresponde por regla general al Ministerio Federal de Economía y Energía.

FUNDAMENTO LEGAL: LA LEY ALEMANA DE FORMACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA

■ La formación en las empresas se rige desde 1969 por la Ley alemana de formación profesional técnica (Berufsbildungsgesetz). Esta Ley garantiza a las empresas la libertad de acción que necesitan para la formación de personal calificado. El decreto será verificado periódicamente.

■ La Ley otorga a las IHKs amplias responsabilidades en la garantía de la calidad de la formación profesional en las empresas.

LA RESPONSABILIDAD DE LAS CÁMARAS DE INDUSTRIA Y COMERCIO (IHKs)

Las IHKs son instituciones autónomas de la economía regional alemana representándola en su respectiva totalidad. Todas las empresas dedicadas a la industria y el comercio están obligadas a ser miembros de una de las 79 IHKs de Alemania. La legislación también delega en las IHKs diversas funciones gubernamentales, en especial en la formación profesional. Las IHKs actúan en la formación profesional técnica tanto en interés de las empresas como en representación del Estado. Las IHKs asesoran y supervisan a las empresas:

■ Las IHKs determinan, en constante contacto con las empresas, cualquier necesidad de cambios en las exigencias de calificación dentro del marco económico y ponen en marcha las pertinentes adaptaciones de los reglamentos de formación profesional.

■ No todas las empresas están autorizadas a ofrecer formación en cualquier oficio. Cualquier empresa que desee ofrecer formación profesional tiene que poner a disposición instructores con los conocimientos profesionales y las calidades personales requeridas. Las IHKs verifican el perfil de las empresas interesadas de los formadores e imparten la formación correspondiente en caso necesario.

■ Si una empresa no está en posición de impartir todas las áreas de formación de un currículo, las IHKs organizan una formación conjunta entre las distintas empresas.

■ Los contratos de formación se registran en un registro de relaciones de formación profesional. Las IHKs supervisan la necesidad de acortar o prolongar el periodo de formación.

■ Los asesores de formación de las IHKs apoyan a los aprendices con su asesoramiento y asistencia. Si durante la formación se producen discrepancias entre la empresa y el aprendiz, las IHKs organizan un arbitraje.

■ Las IHKs organizan y son responsables de los exámenes parciales y finales. Para este fin, constituyen tribunales de examen en los que participan a título voluntario representantes de las empresas, los trabajadores y los docentes de formación profesional, todos ellos profesionales experimentados. Cerca de 170.000 examinadores voluntarios desempeñan su labor en cerca de 28.000 comités calificadoros de las IHKs y garantizan así la relevancia práctica de los exámenes de la formación profesional.

■ Las IHKs regulan los exámenes de los aprendices. El contenido de los exámenes es el mismo en toda Alemania. Así el título final expedido por las IHKs acredita en todo el territorio alemán una formación profesional integral y superada con éxito.