



Foto: Kristina Malis

Jennifer Möbis absolviert bei Leonhards eine Ausbildung zum Gärtner mit Schwerpunkt Garten- und Landschaftsbau.

Seit fast 130 Jahren steht die Firma Leonhards aus Wuppertal für Kompetenz und Professionalität in Sachen Garten- und Landschaftsbau. Die Ausbildung junger Menschen hat dabei einen besonderen Stellenwert.

„Heute haben wir einen Natursteinbruch besichtigt“, erzählt Jennifer Möbis. Die 22-Jährige ist eine von 21 Auszubildenden, die zurzeit bei Leonhards – einem der größten Garten- und Landschaftsbaubetriebe in Nordrhein-Westfalen – ihre Ausbildung zum Gärtner mit Schwerpunkt Garten- und Landschaftsbau absolvieren. Diese regelmäßigen Fachexkursionen zu Zulieferbetrieben, Baumschulen oder besonderen Parkanlagen sind bei Leonhards fester Bestandteil der Ausbildung.

Hohe Standards durch T.A.G.

Das Unternehmen gehört zur Initiative „T.A.G. Top Ausbildung Gartenbau“, in der sich Ausbildungsbetriebe der Gartenbaubranche zusammengeschlossen haben. „Diese Firmen haben sich dazu verpflichtet, besonders hohe Standards während der gesamten Ausbildungszeit zu garantieren“, erläutert Geschäftsführer Hans Christian Leonhards. So gibt es zusätzlich zur Berufsschule einen betriebsinternen Unterricht und an monatlichen Azubi-Tagen vertiefen die Azubis ihr theoretisches Grundwissen und setzen es anschließend in die Praxis um. Bei mehrwöchigen Azubi-Projekten lernen sie, auf realen Baustellen den kompletten Baustellenalltag in Eigenregie zu meistern.

„Wenn Du wirklich etwas lernen willst, dann geh‘ zu Leonhards“, riet Jennifer Möbis ein Bekannter, als sie sich nach einem freiwilligen ökologischen Jahr für eine Ausbildung zur Gärtnerin entschloss. Sie durchläuft während ihrer dreijährigen Lehrzeit sämtliche Bereiche des Garten- und Landschaftsbaus, sechs Fachabteilungen insgesamt. „Die Auszubildenden lernen die Arbeit auf einer Großbaustelle genauso kennen wie die Gestaltung von Privatgärten. Sie arbeiten

Jakob Leonhards Söhne GmbH & Co.

LANDSCHAFT NEU GESTALTEN

bei der Dachbegrünung mit und pflegen Grünanlagen“, erklärt Ausbildungsleiter Pierre Gehling. Bei Interesse werden Praktika im Ausland angeboten. Auch ein Einsatz in der Reparaturwerkstatt gehört dazu. „Dies schult das Verantwortungsbewusstsein, gewissenhaft mit Maschinen und Werkzeugen umzugehen“, ist die Erfahrung des Geschäftsführers.

Ohne Praktikum geht nichts

Die Ausbildung junger Menschen hat bei dem Familienunternehmen eine lange Tradition. Viele der rund 150 Mitarbeiter haben hier gelernt; die Betriebszugehörigkeit ist hoch. Ein offenes Betriebsklima und die Wertschätzung des Einzelnen sind bei Leonhards Programm. Und diese Wertschätzung beginnt bereits mit der Bewerbung. „Schon einen Tag nach meiner Bewerbung rief mich Herr Gehling an. Bei anderen Unternehmen habe ich Wochen auf eine Antwort gewartet“, berichtet Milan Kollender, Azubi im 1. Ausbildungsjahr. Eine weitere Besonderheit bei Leonhards, bei immerhin 90 Bewerbungen dieses Jahr: Jeder Bewerber wird zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Ein Praktikum ist für jeden potenziellen Azubi Pflicht. „Wer zwei Wochen bei Regen draußen gearbeitet hat und dann immer noch begeistert ist, der ist sicherlich

der Richtige für diesen Beruf“, sagt Geschäftsführer Leonhards. Denn viele Jugendliche hätten immer noch eine falsche Vorstellung von der Arbeit eines Garten- und Landschaftsbauers. Im Endeffekt müsse die „Chemie“ stimmen, Freude am Ler-

nen und Eigeninitiative erkennbar sein. Jennifer Möbis und Milan Kollender jedenfalls lieben ihren Beruf: „Die Arbeit ist vielseitig. Am Ende des Tages zu sehen, was man geschafft hat, das ist sehr befriedigend.“ Karin Hardtke

KONJUNKTURELLE ENTWICKLUNG OKTOBER 2015

	Stadt Wuppertal	Stadt Solingen	Stadt Remscheid	IHK	NRW
Industriedaten¹					
Industrie-Umsatz (Änderungsraten)					
Jan. - Aug '15 geg. Jan. - Aug '14	+ 5,1 %	- 1,9 %	- 5,5 %	- 0,1 %	- 1,9 %
August '15 geg. August '14	+ 5,4 %	+ 5,1 %	+ 13,7 %	+ 2,9 %	+ 1,1 %
Exportumsatz der Industrie (Änderungsraten)					
Jan. - Aug '15 geg. Jan. - Aug '14	+ 8,0 %	+ 14,2 %	- 5,7 %	+ 4,4 %	- 0,4 %
Exportquote Jan. - Aug '15	56,8 %	48,3 %	54,9 %	54,2 %	45,4 %
Entwicklung der Industriezweige im IHK-Bezirk (Änderungsraten)					
Jan. - Aug '15 geg. Jan. - Aug '14					
a) Herstellung von Metallerzeugnissen:	+ 1,0 %		e) Metallerzeugung:		- 0,8 %
b) Maschinenbau:	- 9,3 %		f) Nahrungsmittel:		- 31,9 %
c) Elektroindustrie:	+ 7,8 %		g) Fahrzeugbau:		+ 7,9 %
d) Chemieindustrie:	+ 12,2 %		h) Kunststoffindustrie:		- 0,1 %
Arbeitsmarktdaten					
Arbeitslosenquote² im Aug. 2015					
	9,6 %	8,9 %	8,3 %	9,2 %	7,8 %
Arbeitslose, Änderung					
Sept. '15 geg. Vorjahresmonat					
	- 7,0 %	+ 0,2 %	- 0,1 %	- 4,1 %	- 2,1 %
darunter: Männer					
	- 4,3 %	- 1,1 %	+ 2,5 %	- 2,5 %	- 1,3 %
Frauen					
	- 10,1 %	+ 1,9 %	- 2,9 %	- 6,0 %	- 3,1 %
Sept. '15 geg. Vormonat					
	- 2,7 %	- 3,9 %	- 1,7 %	- 2,8 %	- 2,6 %
darunter: Männer					
	- 2,3 %	- 2,8 %	- 1,4 %	- 2,3 %	- 2,3 %
Frauen					
	- 3,1 %	- 5,1 %	- 2,1 %	- 3,5 %	- 2,9 %
Verbraucherpreisindex für NRW September 2015 gegenüber Vorjahresmonat: ± 0,0 %					
¹ Vorläufige Angaben; die Daten beziehen sich auf die Industriebetriebe mit mindestens 50 Beschäftigten.					
² bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen.					
Quellen: Agentur für Arbeit Solingen-Wuppertal, IT.NRW, eigene Berechnungen					
Konjunkturdaten finden Sie auch im Internet unter der Dokumenten-Nummer 93466.					

KONTAKT

Jakob Leonhards Söhne GmbH & Co
Düsseldorfer Str. 255
42327 Wuppertal
Telefon: 0202 271 40 0
Telefax: 0202 271 40 40
E-Mail: info@leonhards.de
Internet: www.leonhards.de

UNSERE FIRMENKUNDENBERATUNG WURDE AUSGEZEICHNET!



v.l.n.r.: Heinz-Günter Wahle, Sören Diehl, Hardy Burdach, Frank Deterding

Wir stehen mit unserem Team für:

- ✓ Mittelständisches Handeln
- ✓ Regionalen Bezug
- ✓ Offenheit
- ✓ Schnelle Entscheidungen
- ✓ Faire Konditionen

0202/980-1643
www.credvoba.de



Credit- und Volksbank eG
Wuppertal