



## Newsletter

Onlineausgabe Nr. 1/ Januar 2023

### Themen:

- **Kindersommer in Wetzlar, es sind noch Plätze frei**
- **Bündnismentor Manfred Weber verabschiedet sich**
- **Neue Studie zur Väterfreundlichkeit**
- **Checkheft: Familienorientierte Personalpolitik**
- **Hilfekatalog für Eltern mit allergie- und chronisch kranken Kindern**
- **Erfolgsfaktor Familie: Faktencheck, Ansprüche an Führungskräfte**
- **Erfolgsfaktor Familie: Checkliste, Maßnahmen, die im Unternehmen unterstützen**

**Liebe Bündnisakteure,  
sehr geehrte Leserinnen und Leser,**

wir wünschen Ihnen und Ihren Angehörigen ein frohes und gesundes neues Jahr und hoffen gemeinsam, dass wir alle Herausforderungen bewältigen können, die auf uns zukommen.

In dieser Ausgabe nehmen wir die Väter in den Fokus. Für Väter ist es mehr und mehr ein Anliegen, sich partnerschaftlich um die Kinder zu kümmern und dabei Beruf und Familie in Einklang zu bringen. Das zeigt die neue Prognos-Studie „Wie väterfreundlich ist die deutsche Wirtschaft?“ Unternehmen, die Väter - und zwar vätergerecht - unterstützen, haben eine große Chance sie im Unternehmen zu behalten. Denn die Studie zeigt auch, dass Väter zugunsten der Vereinbarkeit bereit sind, ihre Arbeitsstelle zu wechseln. Und schließlich profitieren alle von einer väterfreundlichen Personalpolitik: Die Mütter, denn sie werden entlastet, die Kinder, denn sie haben mehr von ihren Vätern und die Wirtschaft, denn Mütter können wieder mehr arbeiten.

Viel Spaß beim Lesen!



Claudia Wagner



## Kindersommer in Wetzlar, es sind noch Plätze frei



Foto Quelle: IHK Lahn-Dill

Unternehmen, die Fachkräfte gewinnen und berufstätige Eltern bei der Ferienbetreuung unterstützen wollen, können sich am Kindersommer in Wetzlar beteiligen.

Der Kindersommer ist eine betrieblich organisierte Ferienbetreuung für schulpflichte Kinder im Alter von 6 bis 13 Jahren.

Vier Wochen werden die Schulkinder in der Sportjugend in Wetzlar betreut. Bosch Thermotechnik, Duktus, GeWoBau, Globus Handelshof, Leica Camera, Pfeiffer Vacuum, Sparkasse Wetzlar, Technische Hochschule Mittelhessen und ZEISS verwöhnen die Unternehmenskinder mit einem eigenen Programm, das nur für den Kindersommer zusammengestellt wird.

Jahrelang war der Kindersommer mit einer begrenzten Platzkapazität ausgebucht, so dass weitere Unternehmen nicht in die Kindersommer-Familie aufgenommen werden konnten, jetzt sind Plätze frei geworden. Wenn Sie Interesse haben, melden Sie sich bis Ende Januar 2023.

Weitere Informationen zum Kindersommer finden Sie hier:

<https://www.ihk.de/lahn-dill/standortpolitik/vereinbarkeit-von-familie-und-beruf/kindersommer-wetzlar-1236584>



**IHK:**

Claudia Wagner  
Tel.: 06441 9448 - 1730  
[wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

## Bündnismentor Manfred Weber verabschiedet sich



Foto Quelle: HWK Wiesbaden

Manfred Weber, stv. Leiter der Geschäftsstelle Mittelhessen, Handwerkskammer Wiesbaden, unterstützt seit 2011 als Mentor die Initiative „Lokale Bündnisse für Familie“ des Bundesfamilienministeriums. Damit gehört er zu den ersten von rund 30 erfahrenen Mentoren. Sie unterstützen Lokale Bündnisse beim Aufbau und in der Weiterentwicklung ihrer Arbeit.

Manfred Weber gehörte drei Lokalen Bündnissen für Familie an, im Lahn-Dill-Kreis, im Landkreis Limburg-Weilburg und im Vogelsbergkreis. Mit zahlreichen Projekten und Initiativen wie z.B. die Auszeichnung von Unternehmen im Lahn-Dill-Kreis mit dem Award „UnternehmensWERT Familie!“ bereicherte er die Bündnisarbeit. Seit November 2022 befindet sich Manfred Weber im Ruhestand. Nachfolgerin seiner Mentorentätigkeit ist Claudia Wagner, IHK Lahn-Dill.

Weitere Informationen zu den Mentorinnen und Mentoren finden Sie hier:

<https://www.lokale-buendnisse-fuer-familie.de/buendnisarbeit-unsere-mentorinnen-und-mentoren-geben-tipps-fuer-die-praxis.html>



**IHK:**

Claudia Wagner  
Tel.: 06441 9448 - 1730  
[wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)



## Neue Studie zur Väterfreundlichkeit

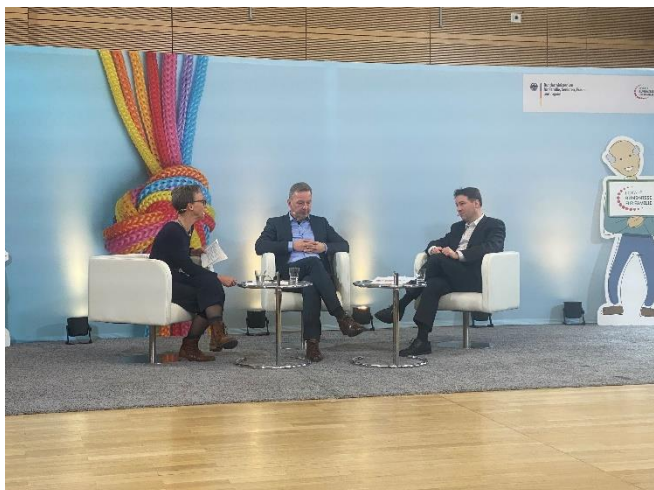


Foto Quelle: IHK Lahn-Dill

Wie wichtig Vätern eine gelingende Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist, wird besonders deutlich durch deren Bereitschaft zugunsten einer besseren Vereinbarkeit, den Arbeitsplatz zu wechseln.

Rund 450.000 Väter in Deutschland haben deswegen schon einmal den Arbeitgeber gewechselt. Und mehr als 1,7 Millionen Väter denken darüber häufig oder zumindest manchmal nach. Diese hohe Wechselbereitschaft ist gerade in den aktuellen Zeiten des Fachkräftemangels ein großes Unternehmensrisiko.

Das zeigt die Studie von Prognos AG, im Auftrag des Unternehmensprogramms „Erfolgsfaktor Familie“, die am 16.12.2022 in Berlin und online vorgestellt wurde.

Die Studie „Wie väterfreundlich ist die deutsche Wirtschaft“ finden Sie hier:

[https://www.prognos.com/sites/default/files/2022-12/BMFSFJ\\_Vaeterstudie\\_20221129\\_1600.pdf](https://www.prognos.com/sites/default/files/2022-12/BMFSFJ_Vaeterstudie_20221129_1600.pdf)



**IHK:**

Claudia Wagner  
Tel.: 06441 9448 - 1730  
[wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

## Checkheft: Familienorientierte Personalpolitik



Foto Quelle: BMFSFJ, DIHK und Erfolgsfaktor Familie

Das neu aufgelegte und komplett überarbeitete „Checkheft - Familienorientierte Personalpolitik für kleine und mittlere Unternehmen“ ist ein praktisches Handbuch zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie in KMU. Es ist vom Unternehmensnetzwerk "Erfolgsfaktor Familie", dem DIHK und dem BMFSFJ herausgegeben. Wesentliche Handlungsfelder einer familienorientierten Personalpolitik werden hier anhand von praxisnahen Beispielen und Tipps gut verständlich erläutert – speziell aus der Perspektive kleiner und mittlerer Unternehmen. Die acht Schwerpunktkapitel decken wesentliche Themenfelder von Arbeitszeitgestaltung über Elternzeit und Wiedereinstieg bis hin zur Pflege von Angehörigen so ab, dass ebenso Einsteiger als auch erfahrene Personalverantwortliche davon profitieren.

Das Checkheft finden Sie hier:

<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/checkheft-familienorientierte-personalpolitik-fuer-kleine-und-mittlere-unternehmen-96120>



**IHK:**

Claudia Wagner  
Tel.: 06441 9448 - 1730  
[wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)





## Hilfekatalog für Eltern mit allergie- und chronisch kranken Kindern



Foto Quelle: AAK

Der Alltag mit allergie- und chronisch kranken Kindern kann mit großen Belastungen für die ganze Familie einhergehen. Sie brauchen oft Unterstützung von verschiedenen Seiten.

Die Arbeitsgemeinschaft Allergiekranke Kind in Herborn (AAK) arbeitet im Moment intensiv an dem Projekt „Starke Familien - Starke Kinder“. Dabei wird ein Hilfekatalog entwickelt, der einfach, verständlich, kompakt und ausführlich als Wegweiser durch das Leben allergie- und chronisch kranker Kinder begleiten kann. Bestenfalls hilft er beim Erleichtern oder Beseitigen der (Alltags)- Probleme.

In dem Katalog sollen verschiedene Institutionen und Anlaufstellen, von Hebammen über Ärzte bis hin zu öffentlichen Ämtern, gebündelt werden.

Weitere Informationen finden Sie hier:

[www.aak.de](http://www.aak.de)



**AAK:**

Rita Thielmann  
Tel.: 02772 9287 0  
[r.thielmann@aak.de](mailto:r.thielmann@aak.de)

## Erfolgsfaktor Familie: Faktencheck, Ansprüche an Führungskräfte



Foto Quelle: Erfolgsfaktor Familie

Gerade Führungskräfte in Unternehmen, die mit Familienfreundlichkeit punkten möchten, haben ein weites Aufgabenspektrum: Es sind nicht nur Attribute wie Vorbild, Coach, Moderator, Netzwerker, Ideengeber, Sinnstifter, die wir heute mit Führung verbinden.

Diese Rollen auch mit Blick auf Familienfreundlichkeit zu erfüllen, ist durchaus anspruchsvoll.

Wie es Führungskräften in Verbindung mit hybrider Arbeit gelingt und was aus Beschäftigtensicht gute Führung bedeutet, beschreibt das Forum von Erfolgsfaktor Familie.

Das Forum mit weiteren Informationen finden Sie hier:

<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerken/forum-so-geht-vereinbarkeit/vereinbarkeit-als-kompass-in-bewegten-zeiten/partnerschaftlichkeit-1-1.html>



**IHK:**

Claudia Wagner  
Tel.: 06441 9448 - 1730  
[wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

## Erfolgsfaktor Familie: Checkliste, Maßnahmen, die im Unternehmen unterstützen



Foto Quelle: Erfolgsfaktor Familie

Erfolgsfaktor Familie hat Unternehmen befragt, welche Maßnahmen und Haltungen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in einer mobilen Arbeitswelt helfen. Welche Regeln sind zu erfüllen, damit mobiles Arbeiten und Arbeit vor Ort im Büro gut organisiert werden kann, um das Büro als sozialen Ort zu erhalten?

Die Checkliste finden Sie hier:

<https://www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerken/forum-so-geht-vereinbarkeit/vereinbarkeit-als-kompass-in-bewegten-zeiten/homeoffice-neu-erfinden/checkliste.html>



**IHK:**

Claudia Wagner  
Tel.: 06441 9448 - 1730  
[wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

## Der nächste Newsletter erscheint im April 2023.

Wenn Sie diesen Newsletter abbestellen möchten, dann senden Sie bitte eine Mail an [wagner@lahndill.ihk.de](mailto:wagner@lahndill.ihk.de)

