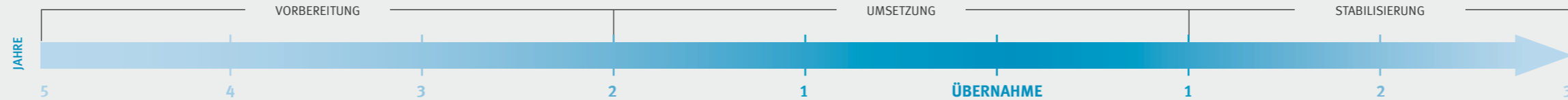


## Übernahme eines Unternehmens –

Was müssen Sie beachten?



- › Besitzen Sie fachliche und kaufmännische Kenntnisse sowie die persönlichen Eigenschaften zur Führung eines Betriebs?
- › Wie finden Sie ein geeignetes Unternehmen?
- › Welche Möglichkeiten der Übernahme gibt es?
- › Wie können Sie eine Unternehmensnachfolge finanzieren?

- › Ist die Art der Übernahme definiert?
- › Was gehört in einen Geschäftsplan?
- › Werden Sie ausreichend in die Geschäftsprozesse eingearbeitet?
- › Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es?

- › Gibt der Altinhaber die Verantwortung ab?
- › Akzeptieren die Mitarbeiter Sie als neuen Chef?
- › Akzeptieren die Kunden und Lieferanten Sie als neuen Geschäftspartner?
- › Steht die Finanzierung auf sicheren Beinen?

Haben Sie an alles gedacht?

- › Checkliste zum Ankreuzen



<input type="checkbox"/>	mit der Suche nach einem zur Übernahme geeigneten Unternehmen beginnen
<input type="checkbox"/>	Beratung bei der IHK / HWK wahrnehmen
<input type="checkbox"/>	fehlende bzw. nicht ausreichende kaufmännische, fachliche oder persönliche Qualifikationen erwerben
<input type="checkbox"/>	Eigenkapital prüfen und Finanzierungsmöglichkeiten suchen

Haben Sie an alles gedacht?

- › Checkliste zum Ankreuzen



<input type="checkbox"/>	Preisverhandlungen führen
<input type="checkbox"/>	konkrete Ausgestaltung und rechtliche Form der Übernahme mit dem Übergeber abstimmen
<input type="checkbox"/>	aussagekräftiges Geschäftskonzept erstellen
<input type="checkbox"/>	Finanzierung für die Übernahme beantragen
<input type="checkbox"/>	berufliche und private Risikovorsorge sicherstellen
<input type="checkbox"/>	Notfallplanung erstellen
<input type="checkbox"/>	Vorstellung bei Mitarbeitern, wichtigen Geschäftspartnern und Kunden
<input type="checkbox"/>	Übernahme von Mietverträgen, Lieferantenverträge, etc. prüfen

Haben Sie an alles gedacht?

- › Checkliste zum Ankreuzen



<input type="checkbox"/>	ständige Kontrolle und Anpassung des Geschäftsplans im Rahmen einer „strategischen“ Unternehmensplanung
<input type="checkbox"/>	Einstellung neuer Mitarbeiter zur Sicherung des Wachstumspotenzials prüfen
<input type="checkbox"/>	kontinuierliche Qualifikation und Weiterbildung der Mitarbeiter
<input type="checkbox"/>	eigene Marketingstrategie umsetzen

Wir unterstützen Sie gern.

### Die ThEx Nachfolgelotsen

Die **Nachfolgelotsen** des ThEx sind Ihr erster Ansprechpartner zur Unternehmensnachfolge. Sie geben Ihnen erste Hinweise und vermitteln Ihnen kompetente Berater.

Sind Sie Unternehmer und haben noch keinen Nachfolger gefunden? Oder sind Sie Existenzgründer und suchen ein passendes Unternehmen zur Übernahme? Dann bieten wir Ihnen Unterstützung bei der Suche, unter anderem über die **Unternehmensbörse nexxt-change**.

Welche Schritte Sie bei der Unternehmensnachfolge beachten müssen, haben wir Ihnen im Folgenden zusammengestellt. Diese und weitere Informationen erhalten Sie auch in unseren Veranstaltungen der **Roadshow Unternehmensnachfolge** oder in einem persönlichen Gespräch.

# Wegweiser Unternehmensnachfolge



Die ThEx ist eine Initiative der:



Gefördert durch:



Benötigen Sie Informationen oder Checklisten? Unter der Rubrik „Unternehmensnachfolge“ finden Sie eine umfassende Auswahl.

Sie haben noch keinen Nachfolger oder keine Nachfolge-  
regelung getroffen? Umfangreiche Unterstützung zu diesen  
oder anderen Themen finden Sie unter dem Menüpunkt  
„Angebote“.

In unserem „Veranstaltungskalender“ finden Sie eine Viel-  
zahl an Informationsveranstaltungen zum Thema Unterneh-  
mensnachfolge in Ihrer Region.

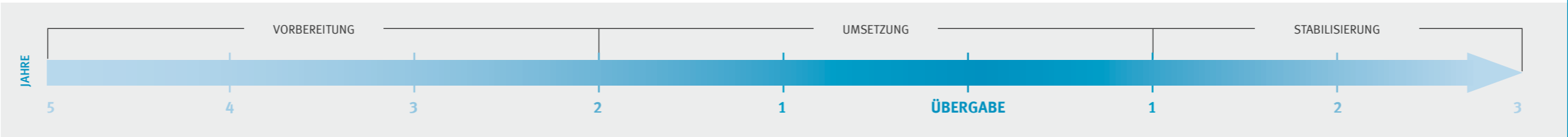
In der Rubrik „Aktuelles“ erhalten Sie Berichte zu den Ver-  
anstaltungen sowie zu aktuellen Ereignissen rund um das  
Thema Unternehmensnachfolge

## Ihr Portal in die Zukunft Ihres Unternehmens



[www.thex.de/nachfolge](http://www.thex.de/nachfolge)

## ► Übergabe eines Unternehmens – Was müssen Sie beachten?



- › Wann soll der Betrieb übergeben werden?
- › Erfolgt die Übergabe familienintern oder –extern?
- › Welche Anforderungen muss der Nachfolger erfüllen?
- › Ist Ihre Altersvorsorge ausreichend?
- › Steht der Zeitpunkt der Übergabe fest? Ist das Unternehmen bewertet?
- › Ist der Wechsel der Betriebsführung organisiert und sind die „Spielregeln“ der Übergabe festgelegt?
- › Wurden rechtlich verbindliche Vereinbarungen getroffen?
- › Können Sie von „Ihrem“ Unternehmen loslassen?
- › Was möchten Sie nach der Übergabe machen?
- › Ist ein Beratervertrag sinnvoll?
- › Wie können Sie Ihre Rente aufbessern?

**Haben Sie an alles gedacht?**  
› Checkliste zum Ankreuzen

<input type="checkbox"/>	Informationen bei externen Stellen einholen (zuständige Kammer, Berater)
<input type="checkbox"/>	betriebliche und persönliche Ziele sowie Zeitplan für die Übergabe entwickeln
<input type="checkbox"/>	relevante Unternehmensinformationen zusammenstellen
<input type="checkbox"/>	Wege zur Suche nach einem geeigneten Nachfolger bestimmen
<input type="checkbox"/>	Übergabeattraktivität des Betriebs sichern
<input type="checkbox"/>	Notfallstrategie ausarbeiten
<input type="checkbox"/>	eigene Altersvorsorge sichern
<input type="checkbox"/>	Übergabevertrag mit dem potenziellen Nachfolger entwickeln

**Haben Sie an alles gedacht?**  
› Checkliste zum Ankreuzen

<input type="checkbox"/>	Übergabezeitpunkt festlegen
<input type="checkbox"/>	Form der Nachfolge bestimmen und vertraglich regeln
<input type="checkbox"/>	wirtschaftliche Bewertung des Betriebs vornehmen und finanzielle Übergabemodalitäten klären
<input type="checkbox"/>	(steuer-)rechtliche Aspekte einbeziehen
<input type="checkbox"/>	offene Kommunikation und konkrete Aufgabenstel- lung mit dem Nachfolger vereinbaren
<input type="checkbox"/>	Mitarbeiter, wichtige Geschäftspartner und Kunden rechtzeitig über den Übergabeprozess informieren
<input type="checkbox"/>	Möglichkeiten des Hinzuverdienstes klären

**Haben Sie an alles gedacht?**  
› Checkliste zum Ankreuzen

<input type="checkbox"/>	ausreichende Einarbeitung des Nachfolgers gewährleisten
<input type="checkbox"/>	den Rückzug aus dem Arbeitsleben gestalten und „bewältigen“
<input type="checkbox"/>	Möglichkeiten einer ehrenamtlichen oder beratenden Tätigkeit in Betracht ziehen oder prüfen

Die Thüringer Nachfolgelotsen  
unterstützen Sie gern.

**Franziska Rudloff**

Handwerkskammer Erfurt  
Fischmarkt 13  
99084 Erfurt

Telefon +49 361 6707 344  
Fax: +49 361 6707 467  
[frudloff@hwk-erfurt.de](mailto:frudloff@hwk-erfurt.de)



**Detlef Schmidt**

IHK Südthüringen  
Niederlassung Arnstadt  
Krappgartenstraße 37- 41  
99310 Arnstadt

Telefon +49 3628 6130-515  
Fax: +48 3628 6130-512  
[d.schmidt@suhl.ihk.de](mailto:d.schmidt@suhl.ihk.de)



**Herausgeber:**

Thüringer Zentrum für  
Existenzgründungen und  
Unternehmertum (ThEx)

Gustav-Freytag-Straße 1  
99096 Erfurt