



Beschluss der Vollversammlung vom 20. Januar 2012

Leitlinien für eine demografiegerechte und wertschätzende Personal- und Unternehmenspolitik

Gut qualifiziertes und motiviertes Personal ist die wichtigste Ressource in Unternehmen. Die Gestaltung eines erfolgreichen Personalmanagements, beruhend auf einer durchdachten Personalpolitik, wurde insbesondere durch kleine und mittlere Unternehmen in der Vergangenheit häufig vernachlässigt. Die Bedeutung wird unter dem Eindruck des demografischen Wandels zunehmend klarer.

- Wir betrachten die Unternehmenskultur als Chefsache und ermöglichen durch eine wertschätzende Führung, dass unterschiedliche Mitarbeitergruppen und Generationen produktiv und respektvoll zusammenarbeiten.
- Wir treten für eine nicht diskriminierende, insbesondere alters-, geschlechts- und herkunftsneutrale Personalauswahl, Personalgewinnung und Personalentwicklung ein.
- Wir betreiben eine vorausschauende Personalplanung und verfolgen eine ausgewogene Altersstruktur in unserer Belegschaft.
- Wir richten altersgemischte Teams ein, um den Wissenstransfer zwischen den Generationen zu fördern. Wir wollen in unserem Unternehmen sowohl das Erfahrungswissen als auch das aktuelle Fachwissen, innovative Ideen und soziale Kompetenzen in vollem Umfang nutzen.
- Wir bilden aus und bieten jungen Leuten attraktive Arbeitsplätze und angemessene Vergütungen.
- Wir unterstützen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein konsequentes betriebliches Gesundheitsmanagement, insbesondere durch die Gestaltung der Arbeitsbedingungen und fördern die Selbstverantwortung des Einzelnen, gesund zu leben und zu arbeiten. Wir verbinden damit die Erwartung, dass die Beschäftigungsfähigkeit nachhaltig erhalten bleibt.
- Wir entwickeln Arbeitszeit- und Vergütungsmodelle, die geeignet sind, die Beschäftigung unterschiedlicher Generationen und Mitarbeitergruppen zu fördern.
- Wir sind überzeugt, dass ein arbeitsbegleitendes, lebenslanges Lernen wesentlich zum Erhalt der Beschäftigungs- und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beiträgt. Deshalb bieten wir Lern- und Weiterbildungsmöglichkeiten in unseren Unternehmen an.
- Wir zeigen Wege auf, wie eine berufliche Entwicklung alters- und familiengerecht über viele Jahre hinweg verlaufen kann und eröffnen damit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern berufliche Perspektiven.

Erarbeitet im Arbeitskreis Demografie und Fachkräftesicherung in Anlehnung an: „10 goldene Regeln für eine demografiegerechte und wertschätzende Personal- und Unternehmenspolitik“, formuliert von „Das Demographie Netzwerk“, gefördert durch die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.