



KOMPETENZEN  
GEWINNEN  
PERSPEKTIVEN  
SCHAFFEN



KOMPETENZEN  
GEWINNEN  
PERSPEKTIVEN  
SCHAFFEN

## Wer wir sind

„Make it in Germany“ ist Teil der Fachkräfte-Offensive des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie (BMWi), des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie der Bundesagentur für Arbeit (BA). Das Willkommensportal [www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com) informiert internationale Fachkräfte umfassend zum Thema Leben und Arbeiten in Deutschland und bündelt bestehende Serviceangebote. Im Auftrag des BMWi unterstützt die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH in Kooperation mit der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit das Willkommensportal durch Beratungs- und Informationsangebote in Indien, Indonesien und Vietnam. Qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber werden im Rahmen von „Make it in Germany“ bei der Arbeitssuche in Deutschland unterstützt.

## Die GIZ

- Verfügt über langjährige Erfahrungen im Bereich der internationalen Zusammenarbeit
- Ist in über 130 Ländern vertreten
- Verfügt weltweit über starke Netzwerke zu Institutionen, Verbänden und Ministerien

## Die ZAV

- Verfügt über langjährige Erfahrungen in der Vermittlung von internationalen Fachkräften in den deutschen Arbeitsmarkt
- Arbeitet eng mit ausländischen Arbeitsverwaltungen zusammen
- Unterstützt die Fachkraft bei den notwendigen Schritten zur Erlangung des Aufenthaltstitels

## Kontakt

Christian Wollnik  
[make-it-in-germany@giz.de](mailto:make-it-in-germany@giz.de)  
 Tel.: +49 228 4460-1041

Weitere Informationen zum Projekt finden Sie unter  
[www.make-it-in-germany.com/die-offensive/pilotprojekte](http://www.make-it-in-germany.com/die-offensive/pilotprojekte)

## Impressum

Herausgeber:  
 Deutsche Gesellschaft für  
 Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH  
 Friedrich-Ebert-Allee 40  
 53113 Bonn

T +49 228 4460-0  
 F +49 228 4460-1766  
 E [info@giz.de](mailto:info@giz.de)  
 I [www.giz.de](http://www.giz.de)

Gestaltung:  
[www.schumacher-visuell.de](http://www.schumacher-visuell.de)

## „Make it in Germany“

**Internationale Fachkräfte:  
 Ein Gewinn für Ihr Unternehmen!**



Im Auftrag von:



In Kooperation mit:



## Sie sind auf der Suche nach qualifizierten Ingenieuren und IT-Fachkräften?

Um Ihren Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften decken zu können, lohnt ein Blick über den „europäischen Tellerrand“ hinaus. Denn einige Länder außerhalb der EU weisen ein großes Potenzial an qualifizierten Fachkräften auf – wie Indien, Indonesien und Vietnam. Dort bieten viele technische Universitäten einen hohen Ausbildungsstandard, der in verschiedenen Bereichen mit dem deutscher Hochschulen vergleichbar ist. Hochschulen wie die Swiss-German University in Jakarta (Indonesien) kooperieren direkt mit deutschen Partnerinstitutionen, orientieren sich an deutschen Lehrplänen und bieten ihren Studierenden Deutschkurse an.

## Vorteile einer internationalen Fachkraft

Eine internationale Karriere ist für viele Fachkräfte eine interessante Perspektive. Die Einstellung einer internationalen Fachkraft kann nicht nur helfen, Ihren Fachkräftebedarf zu decken. Eine qualifizierte Fachkraft aus dem Ausland kann auch neue Impulse in Ihren Betrieb bringen: Sei es durch spezifisches Fachwissen, länderspezifische Sprach-, Markt- und Produktkenntnisse oder die für Ihr Geschäft relevanten interkulturellen Kompetenzen. Zusätzlich kann eine vielfältige Belegschaft aufgrund ihres unterschiedlichen Erfahrungsschatzes, Denkens und Wissens die Kreativität und das Innovationspotenzial in Ihrem Unternehmen steigern. Auch können das Image Ihrer Firma im In- und Ausland verbessert, der Bekanntheitsgrad erhöht oder erfolgreich Auslandsbeziehungen hergestellt werden.

Internationale Fachkräfte zu gewinnen kann eine Herausforderung sein:

- Wie finde ich geeignete Bewerberinnen und Bewerber in einem anderen Land?
- Wie komme ich mit den Fachkräften in Kontakt?
- Wie schaffe ich Vertrauen im gesamten Einstellungsprozess?
- Welche rechtlichen Rahmenbedingungen müssen für eine Einstellung erfüllt werden?
- Wie unterstütze ich eine erfolgreiche Integration der Fachkräfte und ihrer Familien in Deutschland?

Bei diesen und weiteren Fragen können wir Sie unterstützen und „High Professionals“ aus Asien für Ihr Unternehmen gewinnen.

## Der Weg zu Ihrer internationalen Fachkraft



Wir sprechen mit Ihnen über die Bedarfe und Anforderungen Ihres Unternehmens.



Wir suchen zunächst innerhalb unseres bestehenden Bewerberpools nach geeigneten Fachkräften für Ihr Unternehmen.



Befindet sich keine geeignete Fachkraft für Ihr Unternehmen in unserem Bewerberpool, publizieren wir Ihr individuelles Stellenanforderungsprofil in unseren Partnerländern und treffen eine Vorauswahl aus den eingegangenen Bewerbungen.



Wir stellen den Kontakt zwischen Ihnen und geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern her und unterstützen Sie bei der Organisation von Bewerbungsgesprächen – in Deutschland, im Herkunftsland oder per Videokonferenz.



Unsere „Make it in Germany“-Beraterinnen und Berater vor Ort begleiten die Ausreisvorbereitungen im Herkunftsland.

## Unser Angebot

- Kostenlose Rekrutierung und Vermittlung von qualifizierten Fachkräften für Ihr Unternehmen
- Beratung zu aufenthaltsrechtlichen Regelungen für qualifizierte Fachkräfte aus Ländern außerhalb der EU
- Beratung und Unterstützung bei der Integration der neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – in das neue gesellschaftliche Umfeld und in Ihr Unternehmen!

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann wenden Sie sich bitte an unseren Ansprechpartner.



## Unternehmer und Fachkraft – beide Seiten profitieren

*„Die Entscheidung für einen Bewerber aus Vietnam haben wir ganz bewusst getroffen. Wir haben uns intensiv mit dem Land, seiner Kultur, den Menschen und auch deren Qualifikationen auseinandergesetzt. Überzeugt hat unser neuer Kollege dabei aber nicht nur durch seine fachliche Eignung und den deutschen Hochschulabschluss. Seine Motivation und Offenheit kamen uns in der für uns neuen Situation, einen Asiaten zu beschäftigen, sehr entgegen. Die Zusammenarbeit entwickelt sich sehr gut und wir freuen uns, dass er ein wertvolles Mitglied in unserem Team geworden ist. Entgegen der vielleicht anfänglichen Bedenken, alle Hürden meistern zu können, sind wir inzwischen überzeugt, den richtigen Weg gegangen zu sein, und froh, den Blick über den Tellerrand gewagt zu haben.“*

Herr Hertwig, Geschäftsführender Gesellschafter der N+P Informationssysteme GmbH, Meerane

*„Meine Arbeit bei N+P macht mir sehr viel Freude. Ich arbeite an fachlich anspruchsvollen und spannenden Projekten mit und werde in jeder Hinsicht durch meine neuen Kolleginnen und Kollegen unterstützt.“*

Herr Vu, Mitarbeiter von N+P Informationssysteme GmbH, Dresden