

# Geprüfte IT-Berater

## Certified IT-Business Consultants

### Strukturierung der schriftlichen Prüfung\*

#### Mitarbeiterführung und Personalmanagement, Situationsaufgabe 1

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 7 (1) 1	Personalplanung und -auswahl	25
§ 7 (1) 2	Mitarbeiter- und Teamführung	35
§ 7 (1) 3	Qualifizierung	25
§ 7 (1) 4	Arbeitsrecht	15
		100

#### Mitarbeiterführung und Personalmanagement, Situationsaufgabe 2

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 7 (1) 1	Personalplanung und -auswahl	25
§ 7 (1) 2	Mitarbeiter- und Teamführung	35
§ 7 (1) 3	Qualifizierung	25
§ 7 (1) 4	Arbeitsrecht	15
		100

\* In jeder Situationsaufgabe sind die unter §§ 7 (1) genannten Qualifikationsschwerpunkte mindestens einmal zu thematisieren. Bei den Angaben in der Übersicht handelt es sich um Richtwerte, von denen in einzelnen Fällen in geringem Umfang abgewichen werden kann.



# Geprüfte IT-Berater Certified IT-Business Consultants

## Strukturierung der schriftlichen Prüfung\*

### Situationsaufgabe 1

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 16 (1) 1	Beraten von Unternehmen bei der Analyse, Zieldefinition und Konzeptentwicklung	60
§ 16 (1) 2	Beraten von Unternehmen bei der Einführung und Umsetzung von IT-Lösungen	20
§ 16 (1) 3	Durchführen von Projektevaluationen	20
		100

### Situationsaufgabe 2

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 16 (1) 1	Beraten von Unternehmen bei der Analyse, Zieldefinition und Konzeptentwicklung	20
§ 16 (1) 2	Beraten von Unternehmen bei der Einführung und Umsetzung von IT-Lösungen	60
§ 16 (1) 3	Durchführen von Projektevaluationen	20
		100

### Situationsaufgabe 3

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 16 (1) 1	Beraten von Unternehmen bei der Analyse, Zieldefinition und Konzeptentwicklung	20
§ 16 (1) 2	Beraten von Unternehmen bei der Einführung und Umsetzung von IT-Lösungen	20
§ 16 (1) 3	Durchführen von Projektevaluationen	60
		100

\* In jeder Situationsaufgabe sind die unter §§ 16 (2) genannten Qualifikationsschwerpunkte mindestens einmal zu thematisieren. Bei den Angaben in der Übersicht handelt es sich um Richtwerte, von denen in einzelnen Fällen in geringem Umfang abgewichen werden kann.

# Geprüfte IT-Entwickler Certified IT-Systems Manager

## Strukturierung der schriftlichen Prüfung\*

### Mitarbeiterführung und Personalmanagement, Situationsaufgabe 1

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 7 (1) 1	Personalplanung und -auswahl	25
§ 7 (1) 2	Mitarbeiter- und Teamführung	35
§ 7 (1) 3	Qualifizierung	25
§ 7 (1) 4	Arbeitsrecht	15
		100

### Mitarbeiterführung und Personalmanagement, Situationsaufgabe 2

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 7 (1) 1	Personalplanung und -auswahl	25
§ 7 (1) 2	Mitarbeiter- und Teamführung	35
§ 7 (1) 3	Qualifizierung	25
§ 7 (1) 4	Arbeitsrecht	15
		100

\* In jeder Situationsaufgabe sind die unter §§ 7 (1) genannten Qualifikationsschwerpunkte mindestens einmal zu thematisieren. Bei den Angaben in der Übersicht handelt es sich um Richtwerte, von denen in einzelnen Fällen in geringem Umfang abgewichen werden kann.



# Geprüfte IT-Entwickler Certified IT-Systems Manager

## Strukturierung der schriftlichen Prüfung\*

### Situationsaufgabe 1

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 10 (1) 1	Analysieren der Bedingungen für marktgerechte IT-Lösungen	60
§ 10 (1) 2	Planen des Entwicklungsprozesses von IT-Lösungen	20
§ 10 (1) 3	Durchführen des Entwicklungsprozesses von IT-Lösungen	20
		100

### Situationsaufgabe 2

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 10 (1) 1	Analysieren der Bedingungen für marktgerechte IT-Lösungen	20
§ 10 (1) 2	Planen des Entwicklungsprozesses von IT-Lösungen	60
§ 10 (1) 3	Durchführen des Entwicklungsprozesses von IT-Lösungen	20
		100

### Situationsaufgabe 3

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 10 (1) 1	Analysieren der Bedingungen für marktgerechte IT-Lösungen	20
§ 10 (1) 2	Planen des Entwicklungsprozesses von IT-Lösungen	20
§ 10 (1) 3	Durchführen des Entwicklungsprozesses von IT-Lösungen	60
		100

\* In jeder Situationsaufgabe sind die unter §§ 10 (2) genannten Qualifikationsschwerpunkte mindestens einmal zu thematisieren. Bei den Angaben in der Übersicht handelt es sich um Richtwerte, von denen in einzelnen Fällen in geringem Umfang abgewichen werden kann.

# Geprüfte IT-Projektleiter Certified IT-Business Manager

## Strukturierung der schriftlichen Prüfung\*

### Mitarbeiterführung und Personalmanagement, Situationsaufgabe 1

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 7 (1) 1	Personalplanung und -auswahl	25
§ 7 (1) 2	Mitarbeiter- und Teamführung	35
§ 7 (1) 3	Qualifizierung	25
§ 7 (1) 4	Arbeitsrecht	15
		100

### Mitarbeiterführung und Personalmanagement, Situationsaufgabe 2

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 7 (1) 1	Personalplanung und -auswahl	25
§ 7 (1) 2	Mitarbeiter- und Teamführung	35
§ 7 (1) 3	Qualifizierung	25
§ 7 (1) 4	Arbeitsrecht	15
		100

\* In jeder Situationsaufgabe sind die unter §§ 7 (1) genannten Qualifikationsschwerpunkte mindestens einmal zu thematisieren. Bei den Angaben in der Übersicht handelt es sich um Richtwerte, von denen in einzelnen Fällen in geringem Umfang abgewichen werden kann.



# Geprüfte IT-Projektleiter Certified IT-Business Manager

## Strukturierung der schriftlichen Prüfung\*

### Situationsaufgabe 1

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 13 (1) 1	Initiieren und Planen von Projekten	60
§ 13 (1) 2	Realisieren und Steuern von Projekten	20
§ 13 (1) 3	Evaluieren und Verwerten von Projekten und Projektergebnissen	20
		100

### Situationsaufgabe 2

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 13 (1) 1	Initiieren und Planen von Projekten	20
§ 13 (1) 2	Realisieren und Steuern von Projekten	60
§ 13 (1) 3	Evaluieren und Verwerten von Projekten und Projektergebnissen	20
		100

### Situationsaufgabe 3

Rahmenplan	Thema	Punkte ca.
§ 13 (1) 1	Initiieren und Planen von Projekten	20
§ 13 (1) 2	Realisieren und Steuern von Projekten	20
§ 13 (1) 3	Evaluieren und Verwerten von Projekten und Projektergebnissen	60
		100

\* In jeder Situationsaufgabe sind die unter §§ 13 (2) genannten Qualifikationsschwerpunkte mindestens einmal zu thematisieren. Bei den Angaben in der Übersicht handelt es sich um Richtwerte, von denen in einzelnen Fällen in geringem Umfang abgewichen werden kann.