

# Urlaubsanspruch

Urlaubsanspruch nach:	Bundesurlaubsgesetz *		Jugendarbeitsschutzgesetz zu Beginn des Kalenderjahres (Urlaubsjahres) noch nicht						Tarifliche Regelungen * (Beispiele)		
	Werktage	Arbeitstage	16. Jahre Werktage	16. Jahre Arbeitstage	17. Jahre Werktage	17. Jahre Arbeitstage	18. Jahre Werktage	18. Jahre Arbeitstage	Arbeitstage	Arbeitstage	Werktage
<b>Urlaubsanspruch in Tagen</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Beginn der Ausbildung ab											
01.01.	24	20	30	25	27	23	25	21	25	30	30
01.02.	24	20	30	25	27	23	25	21	23	28	28
01.03.	24	20	30	25	27	23	25	21	21	25	25
01.04.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	23	24
01.05.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	20	24
01.06.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	20	24
01.07.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	20	24
01.08.	10	8	13	10	11	10	10	9	10	13	13
01.09.	8	7	10	8	9	8	8	7	8	10	10
01.10.	6	5	8	6	7	6	6	5	6	8	8
01.11.	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	5
01.12.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3
Ende der Ausbildung bis											
31.01.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3
28/29.02.	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	5
31.03.	6	5	8	6	7	6	6	5	6	8	8
30.04.	8	7	10	8	9	8	8	7	8	10	10
31.05.	10	8	13	10	11	10	10	9	10	13	13
30.06.	12	10	15	13	14	12	13	11	13	15	15
01.07.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	20	24
31.07.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	20	24
31.08.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	20	24
30.09.	24	20	30	25	27	23	25	21	20	23	24
31.10.	24	20	30	25	27	23	25	21	21	25	25
30.11.	24	20	30	25	27	23	25	21	23	28	28
31.12.	24	20	30	25	27	23	25	21	25	30	30

\* Für jugendliche Auszubildende gelten grundsätzlich (auch bei tariflichen Regelungen) mindestens die Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes.