

Muster für eine ordentliche Kündigung* durch den Arbeitgeber

Sehr geehrte/r Frau/Herr,

hiermit kündige/n ich/wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis fristgerecht zum,
hilfsweise zum nächst zulässigen Zeitpunkt. *(Eventuell eine kurze Angabe von Gründen einfügen,
was jedoch nicht zwingend erforderlich ist.)*

*(Gegebenenfalls: Bis zum Ablauf der Kündigungsfrist werden Sie unter Fortzahlung der
vertraglich vereinbarten Vergütung unwiderruflich von der Arbeitsleistung freigestellt. Die
Freistellung erfolgt unter Anrechnung der noch zustehenden Resturlaubsansprüche sowie
sonstiger eventueller Freistellungsansprüche.)*

Zur Aufrechterhaltung ungekürzter Ansprüche auf Arbeitslosengeld sind Sie verpflichtet, sich
unverzüglich nach Erhalt der Kündigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu
melden. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen. Ein Verstoß
gegen diese Pflichten kann zum Eintritt einer Sperrzeit beim Arbeitslosengeld führen.

Bitte bestätigen Sie durch Ihre Unterschrift auf dem beigefügten Doppel dieses Schreibens den
Erhalt der Kündigung.

Muster für eine außerordentliche (fristlose) Kündigung* durch den Arbeitgeber

Sehr geehrte/r Frau/Herr,

hiermit kündige/n ich/wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis außerordentlich fristlos,
hilfsweise fristgemäß zum nächst zulässigen Zeitpunkt. *(Eventuell eine kurze Angabe von
Gründen einfügen, was jedoch nicht zwingend erforderlich ist.)*

Zur Aufrechterhaltung ungekürzter Ansprüche auf Arbeitslosengeld sind Sie verpflichtet, sich
unverzüglich nach Erhalt der Kündigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu
melden. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen. Ein Verstoß
gegen diese Pflichten kann zum Eintritt einer Sperrzeit beim Arbeitslosengeld führen.

Bitte bestätigen Sie durch Ihre Unterschrift auf dem beigefügten Doppel dieses Schreibens den
Erhalt der Kündigung.

Dieses Merkblatt soll – als Service Ihrer IHK – nur erste Hinweise geben und erhebt daher keinen
Anspruch auf Vollständigkeit. Obwohl es mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, kann eine
Haftung für die inhaltliche Richtigkeit nicht übernommen werden.

Stand: April 2024

* gilt nicht für Ausbildungsverträge