

## **Muster für eine ordentliche Kündigung\* durch den Arbeitgeber**

Sehr geehrte/r Frau/Herr .....,

hiermit kündige/n ich/wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis fristgerecht zum .....,  
hilfsweise zum nächst zulässigen Zeitpunkt. *(Eventuell eine kurze Angabe von Gründen einfügen,  
was jedoch nicht zwingend erforderlich ist.)*

*(Gegebenenfalls: Bis zum Ablauf der Kündigungsfrist werden Sie unter Fortzahlung der vertraglich vereinbarten Vergütung unwiderruflich von der Arbeitsleistung freigestellt. Die Freistellung erfolgt unter Anrechnung der noch zustehenden Resturlaubsansprüche sowie sonstiger eventueller Freistellungsansprüche.)*

Zur Aufrechterhaltung ungekürzter Ansprüche auf Arbeitslosengeld sind Sie verpflichtet, sich unverzüglich nach Erhalt der Kündigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen. Ein Verstoß gegen diese Pflichten kann zum Eintritt einer Sperrzeit beim Arbeitslosengeld führen.

Bitte bestätigen Sie durch Ihre Unterschrift auf dem beigefügten Doppel dieses Schreibens den Erhalt der Kündigung.

## **Muster für eine außerordentliche (fristlose) Kündigung\* durch den Arbeitgeber**

Sehr geehrte/r Frau/Herr .....,

hiermit kündige/n ich/wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis außerordentlich fristlos,  
hilfsweise fristgemäß zum nächst zulässigen Zeitpunkt. *(Eventuell eine kurze Angabe von  
Gründen einfügen, was jedoch nicht zwingend erforderlich ist.)*

Zur Aufrechterhaltung ungekürzter Ansprüche auf Arbeitslosengeld sind Sie verpflichtet, sich unverzüglich nach Erhalt der Kündigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen. Ein Verstoß gegen diese Pflichten kann zum Eintritt einer Sperrzeit beim Arbeitslosengeld führen.

Bitte bestätigen Sie durch Ihre Unterschrift auf dem beigefügten Doppel dieses Schreibens den Erhalt der Kündigung.

Dieses Merkblatt soll – als Service Ihrer IHK – nur erste Hinweise geben und erhebt daher keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Obwohl es mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, kann eine Haftung für die inhaltliche Richtigkeit nicht übernommen werden.

Stand: April 2024

\* gilt nicht für Ausbildungsverträge