



Weitere Informationen unter  
[www.dualesstudium-hessen.de](http://www.dualesstudium-hessen.de)

#### DIE INITIATOREN



#### IMPRESSUM

Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung  
Kaiser-Friedrich-Ring 75, 65185 Wiesbaden  
Konzeption/Redaktion/Produktion:  
Mandelkern Management & Kommunikation e.K.

#### KONTAKT

Kampagnenbüro Duales Studium Hessen  
c/o Mandelkern Management & Kommunikation e.K.  
Hamburger Allee 45  
60468 Frankfurt am Main  
Tel. 069 71 67 580 27  
Fax: 069 71 67 580 22  
E-Mail: [kampagnenbuero@dualesstudium-hessen.de](mailto:kampagnenbuero@dualesstudium-hessen.de)

Auflage: 5.000 Exemplare



Hessisches Ministerium  
für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung



Hessisches Ministerium  
für Wissenschaft und Kunst



DUALES STUDIUM HESSEN  
**BESTE  
AUSSICHTEN  
FÜR UNTERNEHMEN**





# VORWORT

## MODELL MIT ZUKUNFT

Hervorragend ausgebildete junge Menschen sind das wichtigste Kapital unseres Landes. Hessen investiert daher in besonderem Maße in seine Bildungseinrichtungen und schafft damit die Voraussetzungen, dass auch in Zukunft die besten Köpfe nach Hessen kommen. Dafür stehen beispielhaft die beiden Landesprogramme Heureka (Hochschulbau) und LOEWE (Forschung).

Besondere Bedeutung für die Zukunftsfähigkeit Hessens hat darüber der Technologie-Transfer. Wer im internationalen Wettbewerb bestehen will, muss Innovationen, neueste wissenschaftliche Erkenntnisse und Ergebnisse der praxisnahen Forschung schnell in marktreife Verfahren, Produkte oder Dienstleistungen überführen. Um dies zu gewährleisten, ist der enge Schulterschluss von Wissenschaft und Wirtschaft unverzichtbar.

Absolventinnen und Absolventen dualer Studiengänge bringen mit ihrem Studien- und Ausbildungsprofil das Beste aus zwei Welten mit. Sie sind damit die idealen Wegbereiter und -begleiter, um derartige Prozesse zielgerichtet und ergebnisorientiert zu gestalten. Als Unternehmen finden Sie mit den hessischen Hochschulen und Berufsakademien kompetente Ansprechpartner, die Anregungen aus der Wirtschaft zur Einrichtung derartiger Studien- und Ausbildungsangebote sehr offen gegenüber stehen. Nehmen Sie Kontakt auf!

## KRAFTVOLL KOMBINIEREN

Für eine erfolgreiche Nachwuchsgewinnung und die Sicherung des Fachkräftebedarfs sind neue, pragmatische und effiziente Wege gefragt: Der demographische Wandel ist in vollem Gange und zugleich eine der größten Herausforderungen, der sich Unternehmen heute stellen müssen. Das gilt vor allem für kleine und mittelständische Unternehmen, die in punkto Personalentwicklung in besonderem Maße gefordert sind.

Duale Studiengänge sind in diesem Zusammenhang eine besonders attraktive Alternative, denn sie verbinden eine praktische Ausbildung mit einem wissenschaftlichen Studium.

Unternehmen können so frühzeitig Nachwuchskräfte an sich binden. Zudem gewinnen sie Beschäftigte, die genau auf ihren Bedarf hin ausgebildet und zudem bereits in das Unternehmen integriert sind. Deshalb unterstützt die Hessische Landesregierung nachdrücklich das Duale Studium Hessen und den Ausbau des Angebotes an entsprechenden Studiengängen. Auf den nächsten Seiten erhalten Sie Informationen, welche Vorteile das Duale Studium hat. Es würde mich freuen, wenn auch Ihr Unternehmen von dieser kraftvollen Kombination aus Theorie und Praxis profitieren kann.

## IMPRESSUM

Hessisches Ministerium für Wirtschaft,  
Verkehr und Landesentwicklung,  
Kaiser-Friedrich-Ring 75  
65185 Wiesbaden

Konzeption/Redaktion/Produktion:  
Mandelkern Management & Kommunikation e.K.

Bildnachweise: ©iStockphoto.com, ©fotolia.com



Eva Kühne-Hörmann

Hessische Ministerin für  
Wissenschaft und Kunst



Florian Rentsch

Hessischer Minister für Wirtschaft,  
Verkehr und Landesentwicklung

## WAS IST DAS DUALE STUDIUM? WELCHE VORTEILE HABE ICH DADURCH ALS UNTERNEHMEN?

Eine überzeugende win-win-Situation: Unternehmen, Bildungsanbieter und natürlich die Studierenden, diese drei beteiligten Partner profitieren von einem zukunftsweisenden Studien- und Ausbildungsmodell, das bestens geeignet ist, dem absehbaren akademisch gebildeten Nachwuchsmangel kraftvoll zu begegnen.

Das besondere Merkmal des dualen Studiums: Theorie und Praxis sind eng miteinander verzahnt; Unternehmen und Bildungsanbieter sind als Kooperationspartner gemeinsam für die Ausbildung zuständig. Die Vorteile liegen auf der Hand, denn die Kombination von Ausbildung und Studium reduziert unter anderem Ausbildungszeiten. Was die Studierenden in der Theorie des Studiums lernen, können sie direkt in der betrieblichen Praxis anwenden. So gewinnen Unternehmen Beschäftigte, die akademisch hoch qualifiziert und zugleich optimal auf Ansprüche und Erfordernisse ihres Unternehmens hin ausgebildet sind.

Das Modell des dualen Studiums ist ein wirkungsvolles Instrument sowohl der Personalrekrutierung als auch der Mitarbeiterbindung und Personalentwicklung. Hochmotivierte Fachkräfte und zukünftige Führungskräfte lassen sich frühzeitig gewinnen. Im Laufe der Ausbildung entwickeln die leistungsbe-reiten und engagierten Mitarbeitenden eine hohe Identifikation mit dem Unternehmen: der erste Schritt für ein langjähriges Arbeitsverhältnis.

WIR HABEN SEIT NUNMEHR ÜBER 25 JAHREN ERFAHRUNGEN  
MIT DEM DUALEN STUDIUM IM UNTERNEHMEN GESAMMELT.  
DIE BILANZ FÄLLT RUNDHERUM POSITIV AUS. WAS WIR UNS  
ERHOFFT HATTEN, HAT SICH ERFÜLLT: WIR KÖNNEN AUF HOCH  
MOTIVIERTE MITARBEITENDE SETZEN, DIE ZUDEM MIT  
UNSEREN ERFORDERNISSEN BESTENS VERTRAUT SIND.  
MEIN VOTUM: DAS DUALE STUDIUM  
IST UNEINGESCHRÄNKT EMPFEHLENSWERT.

Georg Remmers, Heraeus Holding GmbH - Leiter Personalentwicklung



DURCH DIE INTENSIVE FÖRDERUNG UNSERER AUSZUBILDENDEN UNTERNEHMERISCH UND BEREICHSÜBERGREIFEND ZU DENKEN, GEWINNEN WIR QUALIFIZIERTE FÜHRUNGSKRÄFTE. DIE PRAXISORIENTIERTE AUSRICHTUNG DES STUDIUMS UNSERER ZUKÜNFTIGEN FÜHRUNGSKRÄFTE BRINGT IN DIESER FORM SCHON WÄHREND DER AUSBILDUNG EINEN BEACHTLICHEN MEHRWERT FÜR DAS UNTERNEHMEN MIT SICH.

Eike Mahlstedt, Hertz Autovermietung GmbH - Human Resources Director

## RICHTUNGSWEISEND. DEN NACHWUCHS ZUM ERFOLG FÜHREN.

### WAS MUSS ICH TUN, UM ÜBER EIN DUALES STUDIUM AUSZUBILDEN?

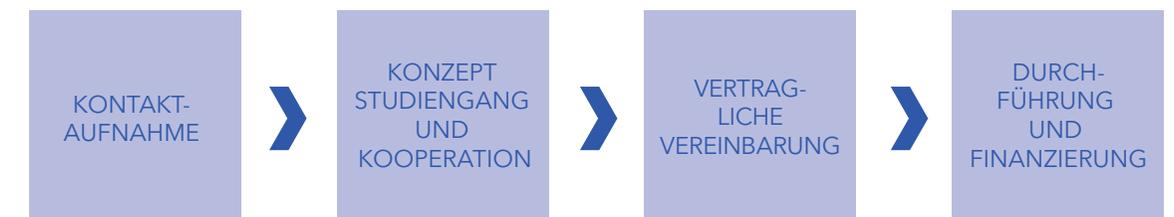
Bevor Sie als Unternehmen die Beteiligung an einem oder mehreren dualen Studiengängen konkret in Betracht ziehen, sollten Sie nachfolgende Fragen sorgfältig für sich klären:

- In welchen Bereichen bzw. Berufsfeldern benötigen Sie als Unternehmen dual ausgebildete Absolventinnen und Absolventen: Betriebswirtschaft, Ingenieurwesen, Informatik?
- Welche Studienangebote sind - inhaltlich und organisatorisch - für ihren Unternehmensbedarf passend? Welcher Bildungsanbieter soll daher Kooperationspartner werden?
- Soll das Studium praxisintegriert konzipiert sein oder sollen die Studierenden in einem ausbildungsintegrierten Studium zugleich einen Kammerabschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf erwerben?

Beantworten Sie diese Fragen für sich und nehmen Sie dann mit einem Bildungsanbieter als Kooperationspartner Kontakt auf: ein Blick in die Datenbank der bestehenden Studiengänge und auf die Anbieter in Hessen unter [www.dualesstudium-hessen.de](http://www.dualesstudium-hessen.de) erleichtert Ihnen die Orientierung und Auswahl eines potenziell geeigneten Bildungsanbieters.

Legen Sie schließlich mit dem Bildungsanbieter die Kooperationsmodalitäten vertraglich fest. Musterverträge zum Dualen Studium Hessen finden Sie auf der bekannten Internetseite. Stimmen Sie sich sorgfältig über das Zeitmodell des Studiums und die inhaltliche Ausgestaltung von Theorie- und Praxisphasen im Rahmen der Zusammenarbeit ab. Hier gilt: vieles geht, wenig muss. Eine gute Partnerschaft zeichnet sich dadurch aus, dass die beteiligten Partner Gewinn aus der Zusammenarbeit ziehen.

### WIE ARBEITEN UNTERNEHMEN UND HOCHSCHULE ZUSAMMEN?



## AUSSICHTSREICH. EINE INVESTITION IN DIE ZUKUNFT.

### WELCHE KOSTEN FALLEN FÜR MEIN UNTERNEHMEN AN?

Studierende eines dualen Studiengangs sind im Unternehmen beschäftigt und erhalten üblicherweise eine Vergütung. Zudem übernimmt das Unternehmen in der Regel anfallende Studiengebühren. Diesen Aufwendungen stehen konkrete Vorteile gegenüber. Denn als Unternehmer wissen Sie auch: Investitionen und Ausgaben sind nur ein Teil der Summe unterm Strich.

Unternehmen profitieren in mehrfacher Hinsicht vom dualen Studium:

- Dual Studierende sind vom ersten Tag an und während des Studiums als qualifizierte Mitarbeitende einsetzbar. Als Nachwuchskräfte können sie bereits in Projekten zur Bearbeitung und Lösung anspruchsvoller Aufgaben beitragen.
- Die meisten Absolventinnen und Absolventen dualer Studiengänge setzen ihre Karriere beim ausbildenden Unternehmen fort. So lassen sich Kosten und Aufwand für Recruiting spürbar reduzieren. Und auch die oft kostenintensive Einarbeitungsphase, die für externes Personal bis zu zwei Jahre betragen kann.
- Durch das duale Studium entsteht ein enges Netzwerk zwischen dem Unternehmen und der Hochschule bzw. Berufsakademie. Dies erleichtert eine weitere Zusammenarbeit und führt zu lohnenden Synergieeffekten. Als Unternehmen mit hohem Wettbewerbsdruck bleiben Sie durch diesen Wissens- und Technologietransfer am Puls der Zeit.

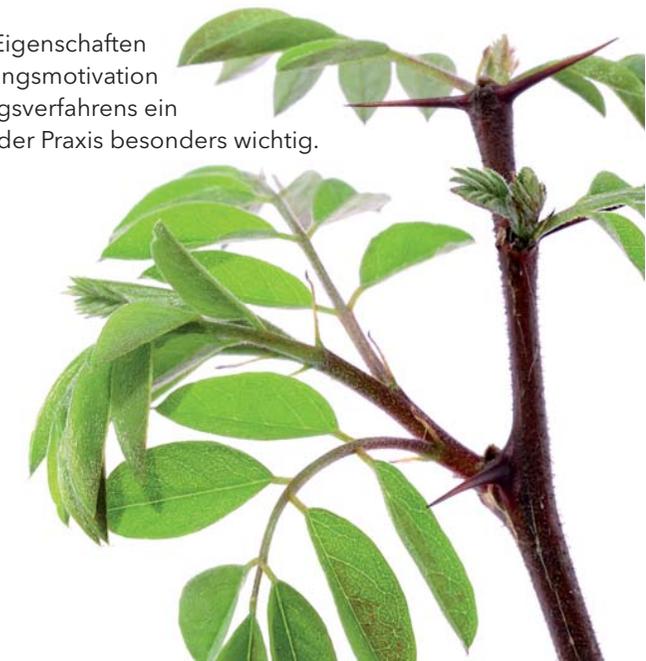
## SICHERE PERSPEKTIVE. UND NACHHALTIGER ERFOLG.

### WIE FINDE ICH GEEIGNETE BEWERBERINNEN UND BEWERBER?

Hoch qualifizierte und hoch motivierte Mitarbeitende sind der wichtigste Aktivposten von Unternehmen. Studieninteressierte wissen um die anspruchsvollen Anforderungen eines dualen Studiums und treffen eine sehr bewusste Entscheidung für diesen Ausbildungsweg: Motivation, Belastbarkeit, Flexibilität und Engagement – Absolventinnen und Absolventen dualer Studiengänge bringen diese Eigenschaften in hohem Maße mit.

Sie als Unternehmen treffen die Entscheidung und wählen die Bewerberinnen und Bewerber aus. Üblich sind Auswahlverfahren ähnlich wie für Auszubildende oder Mitarbeitende. Während der Ausbildungsdauer können Sie ihre künftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bereits intensiv kennen lernen. Was umgekehrt und im Hinblick auf die Identifikation mit dem Unternehmen natürlich auch gilt. Deshalb sollten Sie Auswahlkriterien und Bewerbungsverfahren sorgfältig mit dem Bildungsanbieter abstimmen: selbstverständlich sollten ihre fach- und unternehmensspezifischen Kriterien angemessen berücksichtigt sein.

Übrigens: Eignung lässt sich nicht nur aus Noten ablesen! Über Eigenschaften der Interessentinnen und Interessenten wie Teamfähigkeit, Leistungsmotivation und Lernbereitschaft sollten Sie nach Abschluss eines Bewerbungsverfahrens ein möglichst klares Bild gewonnen haben. Denn gerade sie sind in der Praxis besonders wichtig.





ÜBER DAS DUALE STUDIUM HABEN WIR ALS UNTERNEHMEN DIE MÖGLICHKEIT, JUNGE MENSCHEN SOWOHL INNERHALB DES UNTERNEHMENS FACHLICH UND MENSCHLICH EINZUBINDEN, ALS AUCH GLEICHZEITIG AKADEMISCH AUSZUBILDEN. DIE HOCHSCHULABSOLVENTEN SIND NACH IHREM ABSCHLUSS SOMIT OHNE SONST ÜBLICHE EINARBEITUNGSPHASE SCHNELL EINSETZBAR.

Christian Reincke, STI - Gustav Stabernack GmbH - Leiter Personalentwicklung

## DUALES STUDIUM HESSEN: ZUKUNFT IM BLICK.

### WIE KANN ICH MEHR ERFAHREN?

Rund 20 Hochschulen und Berufsakademien, teils in staatlicher, teils in privater Trägerschaft, bieten in Hessen auf Seiten der Bildungsanbieter dieses innovative Studienmodell an und kooperieren dabei mit Unternehmen ganz unterschiedlicher Größe und Branchenausrichtung.

Mehr als 80 duale Studienmöglichkeiten gibt es derzeit bereits und viele Bildungsanbieter sind interessiert, die Praxisunternehmen in die Ausgestaltung und Implementierung neuer Studiengänge einzubinden. Die Studiengänge erfüllen die strengen Qualitätskriterien der Marke „Duales Studium Hessen“, die bei praktischer Tätigkeit und Integration in einen Beruf gleichzeitig eine akademische Bildung auf hohem Niveau vorsieht.

Unter [www.dualesstudium-hessen.de](http://www.dualesstudium-hessen.de) finden Sie alle Informationen, um erfolgreich in das zukunftsweisende Ausbildungs- und Studienmodell einzusteigen. Ihre Fragen beantwortet das Kampagnenbüro Duales Studium Hessen auch persönlich und ist auch bei der Kontaktaufnahme mit den Bildungsanbietern gerne behilflich.

