DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung



Jetzt neu

IHK aila
Your Learning Assistant
www.ihk-aila.de

Inklusive
KI-Lernplattform IHK AILA

#GemeinsamOnlineWeiterbilden

IHK ■ Die Weiterbildung

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

Darum geht's

Eine professionelle Personalentwicklung (PE) trägt entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei. Vom Personalmarketing über den Aufbau der für die Zukunft benötigten Kompetenzen bis zur Talentförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung, BGM … Personalentwickler/-innen (IHK) bringen das Unternehmen und seine Beschäftigten substanziell voran.

Für wen?

Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeitende in der Personalabteilung, insbesondere an Sachbearbeitende sowie Personalreferentinnen und Personalreferenten. Ebenso lohnt sich die Teilnahme für Geschäftsführende, HR-Businesspartner sowie Führungskräfte mit Personalverantwortung.

Nutzen für Teilnehmende und Unternehmen

Die Absolventinnen und Absolventen können
- eine unternehmensspezifische **Personalentwicklungsstrategie** konzipieren.
- die **Kompetenzen der Mitarbeitenden** systematisch erfassen und bewerten.
- Mitarbeitende aller Ebenen durch **bedarfsgerechte Maßnahmen und Programme** weiterentwickeln.

Unternehmen
- profitieren von **mehr Kompetenz und Effizienz.**
- steigern **ihre Attraktivität als Arbeitgeber.**
- gewinnen **Kosten- und Wettbewerbsvorteile.**
- verbessern die **Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung.**

Anmeldung

Bitte melden Sie sich über Ihre IHK bzw. über Ihr IHK-Bildungszentrum an: **www.ihk.de/#ihk-finder**

Technische Voraussetzungen: Betriebssystem mit einer aktuellen Version, jeweils mit Soundausgabe und Anschluss für ein Headset // Kopfhörer mit Mikrofon (Headset), Webcam // Internetzugang mit mind. 0,6 Mbps Downstream und mind. 1 Mbps im Upstream (im Router oder unter Einstellungen/ Netzwerkgeschwindigkeit abrufbar) // Aktuelle Version eines HTML5-Browsers (z. B. Chrome, Firefox) // **Per Link gelangen die Teilnehmenden in den virtuellen Klassenraum // Nutzung der KI-Lernplattform IHK AILA** (kostenlos nach Eigenregistrierung, browserbasiert, kein Download erforderlich).

Informationen zum Datenschutz: Entsprechend der Auflagen der geltenden Datenschutzbestimmungen speichert und verarbeitet die IHK bzw. das IHK-Bildungszentrum die zur Anmeldung erforderlichen personenbezogenen Daten und gibt diese ausschließlich zur ordnungsgemäßen Durchführung der Online-Weiterbildung an Dienstleister der IHK-Organisation weiter.

Umfang und Inhalte (Auswahl)

Insgesamt ca. **70 Lehrgangsstunden als Live-Online-Training** sowie ca. 20 Lehrgangsstunden als modulbegleitendes Selbstlernstudium.

Grundlagen
PE im Kontext des HR-Bereichs: Ziele, Aufgaben, Personalmarketing, aktuelle und zukünftige Herausforderungen

PE-Arbeit in der Praxis
- operative und strategische PE, von der Industrie- zur Wissensgesellschaft, Megatrends verstehen, eine lernende Organisation entwickeln
- PE-Instrumente und -Methoden: für die Wissens- und Leistungserfassung, für Lernkonzepte und Qualifizierungsprogramme, für strategisch geplante PE-Prozesse
- Mitarbeiterbindung und -Förderung, internes Personalmarketing, Lebensphasenmodell und Potenzialmatrix, Talentmanagement und Karriereplanung

PE-Management-Kompetenzen
- Konfliktmanagement, Mediation, Moderation, PE-Gespräche führen
- BGM und BEM und zugehörige Prozesse in der PE-Arbeit
- Personalcontrolling und -instrumente

IHK-Zertifikatstest (online)
Lehrgangsbegleitend bearbeiten Sie eine PE-Aufgabenstellung (idealerweise passend zu Ihrem Unternehmen). Für den Test präsentieren Sie Ihre Ergebnisse und führen ein Fachgespräch mit der Trainerin bzw. dem Trainer.

Online-Zertifikatslehrgang

- Zentrale Durchführung mit erfahrenen Online-Trainerinnen und -Trainern
- Abwechslungsreiches Blended-Learning-Konzept für optimale Lernerfolge
- Bundesweit anerkanntes IHK-Zertifikat (in Deutsch und Englisch) inklusive digitalem IHK-Badge für Social-Media-Profile, E-Mail-Signatur usw.
- Mit adaptiver KI-Lernplattform IHK AILA für individuelleres und effizienteres Lernen. Mehr dazu auf www.ihk-aila.de.





#GemeinsamOnlineWeiterbilden

IHK ■ Die Weiterbildung

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

Termine

Live-Online-Training/E-Learning		Start 2027	
		05. Januar 2027 bis 23. Februar 2027 dienstags u. mittwochs, 14:00 – 18:00 Uhr	**15. Februar 2027 bis 18. März 2027 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr**
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE		05. Januar 2027 06. Januar 2027	15. Februar 2027 16. Februar 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management		12. Januar 2027 13. Januar 2027	22. Februar 2027 23. Februar 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses		19. Januar 2027 20. Januar 2027	01. März 2027 02. März 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement		26. Januar 2027 27. Januar 2027 02. Februar 2027	08. März 2027 09. März 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen		03. Februar 2027 09. Februar 2027	15. März 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür		10. Februar 2027 16. Februar 2027	
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		17. Februar 2027	
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)		23. Februar 2027 09:00 – 16:00 Uhr	18. März 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	**ca. 70 LStd.**		
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	**ca. 20 LStd.**		

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

Termine

Live-Online-Training/E-Learning

		02. März 2027 bis 27. April 2027 dienstags u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr	08. April 2027 bis 24. Mai 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE		02. März 2027 04. März 2027	08. April 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management		09. März 2027 11. März 2027	09. April 2027 15. April 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses		16. März 2027 18. März 2027	16. April 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement		23. März 2027 25. März 2027 06. April 2027	22. April 2027 23. April 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen		08. April 2027 13. April 2027	29. April 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür		15. April 2027 20. April 2027	30. April 2027
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		22. April 2027	13. Mai 2027
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)		27. April 2027 09:00 – 16:00 Uhr	24. Mai 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	**ca. 70 LStd.**		
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	**ca. 20 LStd.**		

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

Termine

Live-Online-Training/E-Learning

		10. Juni 2027 bis 29. Juli 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 13:00 Uhr	08. September 2027 bis 27. Oktober 2027 mittwochs u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE		10. Juni 2027	08. September 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management		11. Juni 2027 17. Juni 2027 18. Juni 2027	09. September 2027 15. September 2027 16. September 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses		24. Juni 2027 25. Juni 2027 01. Juli 2027	22. September 2027 23. September 2027 29. September 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement		02. Juli 2027 08. Juli 2027	30. September 2027 06. Oktober 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen		09. Juli 2027 15. Juli 2027	07. Oktober 2027 13. Oktober 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür		16. Juli 2027 22. Juli 2027	14. Oktober 2027 20. Oktober 2027
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		23. Juli 2027	21. Oktober 2027
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)		29. Juli 2027 09:00 – 16:00 Uhr	27. Oktober 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	**ca. 70 LStd.**		
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	**ca. 20 LStd.**		

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

Termine

Live-Online-Training/E-Learning

		13. September 2027 bis 18. Oktober 2027 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr	07. Oktober 2027 bis 18. November 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE		13. September 2027	07. Oktober 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management		14. September 2027	08. Oktober 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses		20. September 2027 21. September 2027	14. Oktober 2027 15. Oktober 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement		27. September 2027 28. September 2027	21. Oktober 2027 22. Oktober 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen		04. Oktober 2027	04. November 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür		05. Oktober 2027	05. November 2027
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		11. Oktober 2027	11. November 2027
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)		18. Oktober 2027 09:00 – 16:00 Uhr	18. November 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	**ca. 70 LStd.**		
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	**ca. 20 LStd.**		